

Seminario Nazaríes



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Pablo Morenilla Pinos
morenillapablo@correo.ugr.es
PGPI Teoria

La reciente charla de Nazaries abordó de manera integral la preparación y afrontamiento de entrevistas de trabajo, destacando la importancia de diversos aspectos clave en este proceso.

Puntos Tratados La empresa busca garantizar la eficacia del producto en todas las etapas de desarrollo: desde el inicio hasta la conclusión. Los puntos esenciales que se abordaron incluyen:

- Entrevista
- Checklist para la preparación de entrevistas
- Preguntas clave
- Actitud positiva
- Importancia de la seguridad
- Preguntas para destacar en una entrevista
- Metodología para encontrar trabajo

La empresa enfatiza la esencialidad de estos puntos, dado que, a día de hoy, la demanda de ingenieros es alta, y la entrevista se posiciona como el primer filtro en el proceso de selección. Al recibir una llamada telefónica de la empresa, es crucial atenderla con atención, evitar demostrar desinterés y estar preparado para identificar el origen de la llamada.

Consejos para la Entrevista Se aconseja tener una presencialidad mínima para asistir a una entrevista, ya sea de forma presencial u online, al pasar el primer filtro. Durante la entrevista, es fundamental contar con un guión preparado para la presentación personal, investigar sobre la empresa, identificar fortalezas y debilidades en relación con el puesto, planificar preguntas finales, compartir experiencias relevantes, conocer el nombre del entrevistador, adaptarse al código de vestimenta y repasar el currículum, destacando los puntos fuertes.

Preguntas Clave Algunas preguntas clave abordadas durante la charla incluyen:

- **Nos conoces:** Antes de cualquier entrevista, es crucial realizar una investigación exhaustiva sobre la empresa, lo cual será valorado positivamente por el entrevistador de Recursos Humanos.
- **¿Dónde te ves en 3-5 años?:** Explorar metas realistas de carrera, ambiciones y su alineación con la posición ofrecida.
- **Oportunidad laboral/académica en medio de un proyecto actual:** Estrategias para gestionar oportunidades mientras se está comprometido en un proyecto actual.
- **Empresa de tus sueños:** Explorar la visión, misión, valores y proyectos de la empresa ideal.
- **Aspectos negativos del trabajo actual y situaciones similares a mentiras en el CV:** Evaluar la autenticidad y sinceridad del candidato.

Actitud Positiva y Finalización de la Entrevista Es crucial mantener una actitud positiva durante la entrevista, evitando expresar desagrado hacia elecciones pasadas. Posteriormente, al finalizar la entrevista, se destacó la importancia de formular preguntas, dependiendo del tipo de puesto. Por ejemplo, preguntas sobre la evaluación del desempeño, estructura de la empresa, cualidades necesarias para el éxito, cultura empresarial, proceso de acogida, organización del departamento, dinámica del equipo y rutina diaria.