

# Tarea Tema 10



# UNIVERSIDAD DE GRANADA

Pablo Morenilla Pinos  
morenillapablo@correo.ugr.es  
PGPI Teoría

## 1. Ejercicio\_1

- a) Seleccionar un conjunto de métricas adecuadas para las 7 dimensiones de un proyecto: funcionalidad, calidad, herramientas, personal, tiempo, proceso y valor, y evaluar sus características.
- b) Analizar los aspectos positivos que puede tener la presión social dentro del equipo de un proyecto.
- a) **Funcionalidad:**
  - **Métrica:** Número de casos de uso completados.
  - **Características:** Proporciona una medida cuantitativa del progreso en términos de funcionalidad implementada. Facilita la evaluación de la cobertura de los requisitos funcionales.
- b) **Calidad:**
  - **Métrica:** Número de problemas identificados en las pruebas.
  - **Características:** Indica la calidad del código y la eficacia de las pruebas. Permite evaluar la presencia de defectos y la eficacia de las estrategias de prueba.
- c) **Herramientas:**
  - **Métrica:** Coste mensual de las herramientas utilizadas.
  - **Características:** Proporciona información sobre la eficiencia financiera de las herramientas empleadas en el desarrollo del proyecto. Facilita la toma de decisiones relacionadas con el uso de herramientas.
- d) **Personal:**
  - **Métrica:** Obstáculos encontrados por los miembros del equipo.
  - **Características:** Ofrece insights sobre los desafíos enfrentados por el equipo, permitiendo identificar áreas de mejora en la gestión de recursos humanos y el ambiente de trabajo.
- e) **Tiempo:**
  - **Métrica:** Días restantes hasta la próxima release.
  - **Características:** Brinda una visión clara del tiempo restante para la entrega, lo que ayuda en la gestión del cronograma y permite tomar medidas correctivas si es necesario.
- f) **Proceso:**
  - **Métrica:** Listas de comprobación completadas.
  - **Características:** Evalúa el cumplimiento de procesos y procedimientos establecidos. Ayuda a mantener la consistencia y la calidad en la ejecución de tareas.

g) **Valor:**

- **Métrica:** Incremento en el uso del sistema.
- **Características:** Mide el valor agregado al producto en términos de su adopción por parte de los usuarios. Permite evaluar el impacto real y la utilidad percibida.

**Beneficios de la Dinámica Social en el Equipo:**

- **Incentivo Colaborativo:** La interacción social en el equipo actúa como un catalizador para fomentar la colaboración en la consecución de metas compartidas. La aspiración de no decepcionar a los colegas se traduce en un esfuerzo adicional y enfoque conjunto.
- **Compromiso y Responsabilidad Individual:** La dinámica social cultivada genera un compromiso intrínseco y una responsabilidad personal hacia el equipo. Los miembros sienten la necesidad de cumplir con sus tareas asignadas para mantener la unidad del grupo.
- **Estímulo de la Productividad:** Una sana competencia, originada por la dinámica social, impulsa la productividad. Los integrantes se esfuerzan por destacar y aportar de manera positiva al proyecto, elevando así el rendimiento general del equipo.
- **Fortalecimiento de la Cohesión y Comunicación:** La presión social fortalece la cohesión grupal al abordar conjuntamente desafíos. Además, facilita una mejora en la comunicación, ya que los miembros tienden a compartir inquietudes y colaborar en la búsqueda de soluciones.
- **Superación Proactiva de Obstáculos:** Frente a la dinámica social, el equipo muestra una disposición más marcada para superar obstáculos y abordar problemas de manera proactiva, respaldado por una comprensión colectiva de los objetivos a alcanzar.