

Tarea Tema 6



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Pablo Morenilla Pinos
morenillapablo@correo.ugr.es
PGPI Teoría

1. Ejercicio 1

¿Cuál es su perspectiva acerca de otorgar compensaciones económicas a los empleados involucrados en un proyecto de informática? Por favor, proporcione argumentos a favor y en contra para respaldar su opinión.

A Favor:

1. **Motivación y Retención del Talento:** Ofrecer compensaciones económicas adicionales puede ser un fuerte incentivo para los empleados. Esto puede aumentar su motivación y compromiso con el proyecto, lo que, a su vez, podría mejorar la retención del talento en la empresa.
2. **Reconocimiento de Logros:** Las compensaciones económicas pueden servir como un medio tangible para reconocer y recompensar el arduo trabajo y los logros excepcionales de los empleados en un proyecto. Esto refuerza una cultura de reconocimiento y mérito.
3. **Atracción de Expertos:** En proyectos altamente especializados, ofrecer compensaciones adicionales puede atraer a expertos altamente calificados que, de lo contrario, podrían no estar disponibles para el proyecto.

En Contra:

1. **Desigualdad y Descontento:** La asignación de compensaciones económicas adicionales puede generar desigualdades dentro del equipo. Los empleados que no reciben bonificaciones pueden sentirse descontentos, lo que puede afectar la cohesión y el ambiente de trabajo.
2. **Impacto en la Cultura de Equipo:** Si la compensación se basa en resultados individuales en lugar de esfuerzo colectivo, podría socavar la colaboración en equipo y fomentar un enfoque más individualista.
3. **Costos Adicionales:** Otorgar compensaciones económicas adicionales puede aumentar los costos del proyecto y afectar su rentabilidad. Esto es particularmente relevante en proyectos con presupuestos ajustados.
4. **Potencial para Enfoque Incorrecto:** Si las compensaciones se vinculan directamente a metas económicas, los empleados podrían priorizar objetivos financieros sobre la calidad y la integridad del proyecto, lo que podría dar lugar a soluciones a corto plazo y problemas a largo plazo.

En resumen, la decisión de otorgar compensaciones económicas a los empleados en proyectos de informática debe considerarse cuidadosamente. Debe basarse en los objetivos y la cultura de la empresa, así como en la naturaleza del proyecto en cuestión. Un enfoque equitativo que combine reconocimiento, incentivos y recompensas basadas en el desempeño podría ser una estrategia efectiva para equilibrar los intereses de la empresa y la motivación de los empleados.