執行長-唐恩．里夫金想要將他的公司營造成一個參與度高、民主的環境。但在他想要實現民主制度時，他將自己的主觀意見放入，多少對決策產生了一些影響。

在新產品外觀的討論上，諾拉．史登，有在這類似民主的討論會中發表自己的意見，但卻被聲音大的研發部門主管-史提夫．福特給壓過去了，唐恩到這個地方卻沒有給他們一個討論的空間來達成協議，這也使諾拉懷疑是否能繼續在這討論會上發表自己的想法

在新產品發生問題的討論會上也是一樣的問題，史提夫堅決新產品沒有問題，與公關部門主管-朱恩．羅騰柏格想要會收產品互對上。但唐恩的解決方案，依舊不包刮全數人的意見，可能害怕繼續讓這個產品存在可能會引響到公司的名譽，直接的決定要回收產品，並把史提夫踢出了討論

最後的評估公司的決策會議也有說道「輸贏未定的局面，決策流程就不靈光了」，是因為大家都有不同的想法，但不一定每個人都有聽下去，並且思考對方提出的論點。諾拉也被半強迫式的加入了小組委員會，說是他的意見很寶貴，想聽聽他的想法，這樣到底算不算民主呢?