



#### **FODA**

**QUINPE** 

#### **FORTALEZAS**

- -Agilidad para responder al cliente
- -Capacidad de respuesta ante emergencias.
- -Capacidad de adaptación
- -Alto nivel de experiencia en logística química y conocimientos acerca de precursores químicos
- -Contamos con un área exclusiva de habilitaciones
- -Buena comunicación con el cliente
- Incorporación de nuevos profesionales con amplia experiencia en el rubro, potenciando el desempeño del personal
- -Flota de camiones y equipos con modelos próximos a vencer
- -Elevados costos fijos
- -Bajo poder de negociación
- -Estamos lejos de la locación del cliente
- -Falta de conocimiento y estructura para realizar importaciones de nuestros productos
- -Escaso desarrollo de proveedores de insumos v servicios (bombas)
- -Insuficiente capacitación respecto a los procesos de manufactura de nuevos productos



- -La incorporación de la empresa a grupo SIDECO nos permite desarrollarnos, crecer en estructura, nuevos negocios y nuevas locaciones (internacionalización)
- -Un posible cambio de locación de la compañía podría darnos ventajas competitivas
- -Posible ampliación de mercado con nuevos clientes y servicios
- -Servicios que no han sido explotados en su máximo potencial (Ej. Reacciones Exotérmicas) -Posibles uniones comerciales a partir de la venta y mudanza de la empresa
- -Implementación del sistema Intranet
- Los cambios en las necesidades del mercado nos obliga a adaptarnos ampliando la gama de productos y servicios
- -Un posible siniestro significaría un gasto muy oneroso para la empresa
- -Mayor competencia que años anteriores

**DEBILIDADES** 

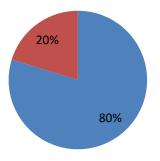
**AMENAZAS** 



### **OBJETIVO e INDICADOR**

<b>QUINPE</b>		OBJETIVOS Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES									
		Revision: 01								Fecha	
_		FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 12-07-2021									
Sector	Objetivo	Meta	Recursos	Yalor objetivo	Indicador	Responsables	Actividades para cumplir los indicadores	Enero	Febrero	Marz	
	Disminuir costos operativos		Humanos: Incorporación de personal operativo para la base. Económico: U\$D 200.000 Tiempo: 1 año	Apertura de una base operativa	Habilitación comercial	Fernando Aun, Eduardo Aun	Contratos de alquiler con opción a compra.				
	Mejora de la infraestructura de la base actual	Incorporar nuevas oficinas, nuevo	Humanos: Contratación de personal para puesta en marcha del proyecto. Económico: U\$D 50.000 en un año Tiempo: 1 año.	Cumplimiento de proyecto de ampliación. Hacer un croquis.	Apertura de oficinas con todos los servicios. Luz, agua, Internet, etc.	Felix Aun, Eduardo Aun, Fernando Aun	Contratación y compra de los materiales y servicios para el "Cumplimiento del proyecto".				
	Mantener el mantenimiento preventivo de los equipos de Quinpe	Cumplir con los mantenimientos preventivos planificados	Tiempo: 1 año; Personal de mantenimiento (Responsable)	Cumplir con un 85% de lo planificado	(Cantidad de mant preventivo realizado/Cantidad total de mant preventivo planificado)*100 %	Badilla Jorge	Mantener actualizado de manera diaria el RIT_24_01 Mantenimeinto de equipos	89	79	89	
NTENIMIE NTO	Establecer mensualmente cual es el equipo que más roturas presenta	Cumplir con los mantenimientos correctivos solicitados por el intranet en termino de 7 días	Tiempo: mensual ; Personal de mantenimiento (Responsable)	Mensualmente identificar los 3 equipos	Equipo con mayor ingreso al taller/Total de roturas	Badilla Jorge	Mantener actualizado de manera diaria el intranet				
	Digiltalizar todos los equipos de la empresa	Mensualmente incorporar un equipo nuevo	Tiempo: 1 año; Personal demanteniemiento (Responsable)	Cumplir mensualmente en un 100 %	Incorporar todos los equipos al RIT_24_01	Badilla Jorge	Mantener actualizado de manera diaria el RIT_24_01 Mantenimiento de equipos			Autoela ores	
	Establecer pliego licitatorio anual de productos químicos	Al menos en año 2021	Tiempo: 1 año; Personal de compras (Responsable)	Cumplir al 100%	1pliego	Félix Aun					
	Tener evaluados a los	Evaluar semestralmente los proveedores al 100 % de los	Tiempo: 1 año; Personal de compras	Cumplir al 100%	(Cantidad de proveedores evaluados críticos/Cantidad total						

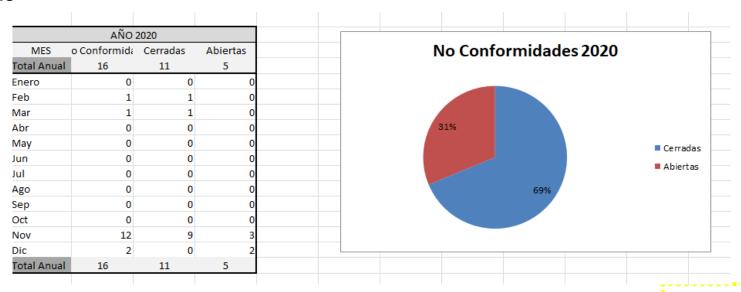






#### **NO CONFORMIDADES**

#### 2020



2021

	AÑO 2021					
MES	No Conformidad	Cerradas	Abiertas	Seguimiento NC 2021		
Total Anual	4	2	2			
nero	0	0	0			
eb	2	1	1			
Иar	0	0	0			
Abr	0	0	0	50% 50%		
Vlay	1	1	0		■ Cerradas	
un	1	0	1		50%	■ Abiertas
ul						
Ago						
Sep						
Oct						
Nov						
Dic						
Total Anual	4	2	2			

ESTABLECER LOS **5 POR QUE**, EN EL
ANÁLISIS DE LA NO
CONFORMIDAD.



#### **INCIDENTES**

En el AÑO 2020, se produjeron 19 incidentes. Un incidente tuvo consecuencias tanto ambiental como personal.



En el curso del año 2021 tenemos 6 incidentes. De los cuales 3 son ambientales y 3 relacionado a las personas.

#### **CIERRE de INCIDENTES**



Durante el mes de julio se han logrado darle cierre a 4 de ellos



# PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LOS TRABAJADORES

En el mes de JUNIO se elaboró el PG\_18 Sistema de observación de seguridad. Donde se estableció una tarjeta de observación, que se puede imprimir y/o se puede completar a través de un link mediante el form (Herramienta del SharePoint).





## **PLANES DE ACCIÓN**

Hasta el día de hoy, no se encuentra ningún plan de acción abierto.



## **GESTIÓN DEL CAMBIO**



## **QUINPE** CONTROL DE ACCIONES ANTERIORES

No habían acciones de la reunión anterior

## **UINPE** NOVEDADES y PRÓXIMA REUNIÓN

#### **NOVEDADES**

- Se logró actualizar el módulo de incidentes, donde ahora se logra ver el estado de los mismo sin tener que ingresar.
- Se estableció el Procedimiento de tarjetas de observaciones, deben realizar como mínimo de 2 de manera mensual.
- Difusión de las reuniones de comité a los trabajadores.

## PROXIMA REUNIÓN 16/08

#### Temas:

Acciones establecidas en esta reunión Control de eficacia de las NC Controlar la gestión del cambio



## GRACIAS