**ANÁLISIS DE CAUSA**

Referencias:

* ACCIONES INMEDIATAS
* ACCIONES CORRECTIVAS

A)

¿Por qué había productos químicos y residuos sin etiqueta?

Porque no había una instrucción clara de los requisitos de etiquetado.

¿Por qué no había una instrucción clara para el etiquetado?

Por que no se había establecido un procedimiento.

¿Por qué no se había establecido un procedimiento?

Por que la organización no había tenido en cuenta la elaboración de dicho procedimiento o instructivo.

**Colocar la etiqueta a todos los productos químicos y residuos.**

**Elaborar un instructivo de etiquetado de productos químicos y residuos y metodología de almacenamiento y la capacitación y seguimiento. (Felix)**

B)

¿Por qué había un residuo Y44 en el recinto que no corresponde?

Por falta de atención a la cartelería del depósito.

¿Por qué la persona no prestó atención a la cartelería del depósito?

Por que la persona no estaba instruida.

¿Por qué la persona no la persona no estaba instruida?

Por que la organización no había elaborado un instructivo y su correspondiente comunicación.

¿Por qué la organización no había elaborado un instructivo?

Por que la organización, a pesar de contar con un procedimiento de gestión de residuos, no había contemplado la incorporación de dichas cuestiones en el documento.

**Colocar el residuo Y44 en el recinto que corresponda. Verificar la correcta disposición de los residuos.**

**Actualizar el procedimiento de Gestión de Residuos (Daniel)**

C)

¿Por que no se habían colocado los pictogramas de seguridad en los autoelevadores?

-Por que no se había contemplado el control de dicha cartelería y documentación.

¿Por qué no se había contemplado la cartelería de los autoelevadores?

Por que no había una metodología de control establecida.

¿Por qué se había definido una metodología de control de cartelería y documentación de autoelevadores?

Por que no había tenido en cuenta su control periódico.

¿Por qué no se había tenido en cuenta su control periódico?

Porque dichos ítems no se habían incluido en la ficha de control diario.

**Colocar los pictogramas de seguridad en los autoelevadores.**

**Incluir control de pictogramas en check-list diario. (Adrián).**

D)

¿Por qué no había evidencia de los check-list de autoelevadores durante las fechas indicadas?

Por que la evidencia se encontraba archivada en dos lugares diferentes y no se completaba el check-list los fines de semana.

¿Por qué la evidencia no era diaria y no se encontraba en un solo lugar?

Por que no estaba establecido de que manera debía completarse y guardarse el documento.

**Completar diariamente los check-list de autoelevador, incluso los días no laborables, incluyendo una leyenda “día sin operación” o similar.**

**Implementar un check-list mensual y asignar un sector de almacenamiento determinado (Adrián)**

E)

¿Por qué los carnets no poseían apto médico?

Por que Quinpe no había incluido el “apto médico” en la credencial.

¿Por qué Quinpe no había incluido el apto médico en la credencial?

Por que Quinpe había interpretado de manera errónea la Resolución de la SRT 960/15.

**Solicitar al proveedor la incorporación del “apto médico” en los carnets de auto elevador (Daniel)**

**Solicitar al proveedor la incorporación del “apto médico” en los carnets de auto elevador (Daniel)**

F) ¿Por qué había recipientes de residuos en el sector de mantenimiento sin identificación SGA?

Por la falta de control en las etiquetas.

¿Por qué no hubo control?

Por que no había una metodología adecuada.

**Colocar identificación SGA a los recipientes de residuos en el taller.**

**Incorporar la revisión de etiquetado e identificación de residuos en el Check-List de Planta.**

**Concientizar al personal operativo.**

G)

¿Por qué había residuos peligrosos dentro del recinto de la báscula?

Por falta de control, orden y limpieza en el sector.

**Retirar residuos peligrosos del recinto de la báscula.**

**Incorporar la revisión de la báscula en el Check-List de Planta. Modificar el check-list de planta. (Adrián)**

**Comunicar al personal operativo las obligaciones para su puesto.**