

Arbeidskontrakt Gruppe 13

PJ2100.

1.Mål/Visjon/Ambisjonsnivå

Prosjektet og prosessdokumentasjon skal gjennomføres med en iterasjon hver uke.

Prosjektet begynner: Mandag, 09. mars 2015, kl. 10:00

Prosjektet avsluttes: Torsdag, 19. mars 2015, kl. 23:59

Gruppens karaktermål er B, mens lavest akseptabel karakter er C.

Gruppens hovedmål:

Gruppen har avtalt å gjennomføre prosjektet med høyest fokus på dokumentasjon av prosess, brukervennlighet for kunder, samt løsningskriteriene satt for oppgaven. Visuelt design er et viktig mål, men er et senkundærmål. Prosjektet og utarbeidet rapport med tilhørende dokumentasjon skal være levert innen: Torsdag, 19. mars 2015 før kl. 12:00. Resterende tid før tidsfrist skal brukes til finjusteringer.

Kriteriene som har blitt satt for gruppen er viktig for at prosjektet blir gjennomført bra og med høy suksessrate.

Prosjektets aktører:

Westerdals - Oslo School of Arts, Communication and Technology (WOACT)

Nåværende og fremtidige studenter ved WOACT (Sluttbruker)

2. Roller

Rolle	Mål	Ansvar
Produkt Ansvarlig	Fornøye kunder	Stian Sanderholm og Mats Andreas Løkås
Prosess Ansvarlig	Levere et produkt som tilfredsstiller kravene	Max Emil Moland
Utvikling	Bygger siden ut ifra gitte spesifikasjoner	Espen Lerstein
Testing	Testing av sidene og rapportere feil	Kristoffer Kværne
Brukeropplevelse	Sørge for en bedre brukeropplevelse	Johan Kristian Kjørboe
Utrulling	Problemfri distribusjon	Jørgen Bergset

3. Prosedyrer

3.01 Kommunikasjon internt i gruppen.

Alle gruppemedlemmer utveksler Mobilnummer, epost-adresse, adresser for effektivt å kommunisere med hverandre. Denne informasjonen skal tilgjengeliggjøres på nettet slik at alle vet hvordan de andre kan kontaktes.

3.02 Fravær (planlagt og uplanlagt) skal meldes i god tid, eller snarest mulig til prosjektleder på den måten som gruppen bestemmer. Alle avgjørelser søkes løst ved konsensus. Ved uenighet avgjør flertallet i gruppen.

3.03 Alle skal bidra. En forventer engasjement og aktiv deltakelse i forbindelse med gruppearbeid og møter.

3.04 Melding ved avvik. Dersom noen i gruppen har problemer med å utføre arbeidsoppgaver eller blir forhindret fra å møte opp til prosjektmøter og samlinger, meldes dette omgående til lederen

3.05 Møter avholdes hver dag ved oppmøte kl. 10:00. Det vil bli gitt en halv time før avvik blir skrevet. Det er møteplikt for hver dag gruppen skal samles.

3.06 Møtereferat fra forrige møte skal leses opp av gruppemedlem ansvarlig for skriving av referat. Referatet skal godkjennes på hvert møte, og alle gruppemeldemmer må ha lest dette.

3.07 Hvert enkelt gruppemedlem forplikter seg til å utføre arbeidsoppgavene som blir bestemt på møtene innen tidsfristene som blir satt. Alle gruppemedlemmene må rapportere om avtalt / pålagt / utført arbeid på hvert møte. Særlig er dette viktig hvis avvik oppstår.

3.08 Plagiat.

"Copy and Paste" aksepteres ikke, og fører til advarsel umiddelbart.

3.09 Konsekvenser ved brudd på arbeidskontrakten. Dersom et gruppemedlem ikke bidrar til at gruppen når målene som er beskrevet under pkt.1, misligholder sitt ansvar som er beskrevet under pkt.2 eller forsømmer prosedyrene beskrevet i pkt. 3.0-3.8, kan denne personen til slutt ekskluderes fra gruppen. Følgende prosedyre gjelder da: Personen får en skriftlig advarsel med henvisning til hvilke punkter i arbeidskontrakten som er brutt.

Advarselen skal inneholde en tidsfrist for personen til å forbedre forholdene

.

Ved tidsfristens utløp skal saken taes opp som eget punkt på et prosjektmøte, der det skal avgjøres om personen har forbedret seg tilstrekkelig til å fortsette i sin rolle i gruppen. Dette skal referatføres

Ved ja, fortsettes prosjektet som planlagt.

Advarselen strykes. Ved nei omrokkeres personens rolle og arbeidsoppgaver, dersom dette er hensiktsmessig. Hvis punktet over ikke er hensiktsmessig, kontaktes veileder for råd. Hvis veileders råd er eksklusjon, kontaktes faglærer for et møte der en evt. eksklusjon blir endelig avgjort. Eksklusjonen skal være skriftlig og begrunnet.

3.10.Arbeidskontrakten

.

Ved revidering av arbeidskontrakten gjelder følgende prosedyre: Revisjonen skal diskuteres på et prosjektmøte som eget punkt, som skal være angitt i møteinnkallingen. Revidert utgave av arbeidskontrakten sendes til gruppemedlemmene for uttalelser. Endelig godkjenning av gruppekontrakten skal være enstemmig.

4. Interpersonlige spørsmål

Vi skal respektere andres meninger men også si vår egen. Taushet er enighet.

Problemer diskuteres og løses av gruppen i fellesskap (konsensus) så sant det lar seg gjøre. Ros og konstruktiv kritikk er ønskelig både på møter og ellers i prosjektet.

Etter hvert møte gjennomføres en tilbakemeldingsrunde der hvert gruppemedlem kort går igjennom hvordan vedkommende synes eget arbeid, samarbeid og sosialt samkvem i gruppen fungerer. Dette referatføres.

UNDERSKRIFTER

Sted Campus galleriet Dato 10.03.2015

Per Carl Schell Mette Høyer

Jørgen Bergset

Espen

Kristoffer Kjørre

Johan Kristian Kjørboe

Espen Hestøen