Трудовое право

Трудовое право – самостоятельная отрасль российского право регулирующие трудовые отношения работников и работодателей и иные непосредственно с ними связанные производственные и трудовые отношения. Предметом трудового права является трудовые отношения, т.е. общественные отношения возникающие в процессе применения человеком своих способностей по выполнению определенной трудовой функции.

Предметом трудового права являются трудовые отношения, т.е. общественные отношения возникающие в процессе применения человеком своих способностей по выполнению определенных трудовых функций.

Метод трудового права – совокупность приемов и способов, используемых законодателем для наиболее эффективного регулирования трудовых и производственных отношений.

Диспозитивный метод - заключение договоров

Императивный метод

Функции трудового права:

* защитная функция (когда защищают интересы работника);
* производственная;
* социальная (отражается в нормах по обеспечению занятости);
* воспитательная (привлечение работников дисциплинарной ответственности).

Конституция источники трудового права указы Президента РФ законы в том числе трудовой кодекс и локальные нормативные акты.

Субъекты трудового права – это участники общественных отношений регулируемые трудовыми законодательством который обладает определенными правами и обязанностями и имеет возможность реализовывать их.

Гражданин как субъект трудового права. Работником является физическим лицом, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель как субъект трудового права. Работодатель это физическое лицо либо юридическое, вступившее в трудовые отношения с работником.

Согласно статье 50 гражданского кодекса РФ юридическими лицами могут быть организации коммерческие и некоммерческие.

Трудовой договор

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником в соответствии с которым работодателем обязуется предоставить работнику по обусловленной трудовой функции: обеспечить условия труда предусмотренным трудовым законодательством и иными нормативными актами, коллективным договором соглашениями и локальными нормативными актами своевременно и в полном размере выплачивать работнику ЗП, а работник обязуется лично выполнять определенную трудовую функцию по договору, соблюдать график, который действует у работодателя.

Трудовой договор может быть на 1 день.

Два вида договора по сроку действия:

* ТД на неопределенный срок
* ТД на определенный срок (не более 5 лет)

Порядок заключения ТД:

1. Письменная форма два экземпляра, которые подписывают две стороны.