Увольнение в запас

Портнов М.А. ПР.21-101

Увольнением в запас называют прекращение воинской службы, после которого бывший военнослужащий, однако, не теряет совсем связь с вооружёнными силами, а находится в запасе. Сам запас формируется согласно ст. 52 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»

Сам запас является мобилизационным резервом вооружённых сил. В случае, если будет объявлена мобилизация, находящиеся в запасе лица будут призваны на службу и направлены для пополнения рядов армии и флота.

Процедура увольнения:

1. Срочники:
   * Увольнение является стандартной процедурой, регулируемой двумя основными приказами в год.
   * Срок службы для срочников составляет 12 месяцев, после чего следует увольнение в запас с выдачей соответствующих документов и выплат.
2. Контрактники:

* Увольнение регулируется индивидуально для каждого контрактника, включая случаи досрочного прекращения контракта или его окончания.
* Процесс включает оценку и беседу комиссии, выдачу приказа об увольнении и предоставление соответствующих выплат и документов.

Законодательное регулирование:

* Увольнение в запас регулируется статьями Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" и другими нормативными актами.

Причины увольнения:

* Истечение срока призывной службы для срочников и контракта – для контрактников.
* Организационно-штатные мероприятия – сокращение армии, расформирование части, упразднение должности и т. д.
* Непрохождение испытания, необходимого для занятия должности.
* Перемещение по приказу на гражданскую службу либо в органы МВД, МЧС, УФСИН, таможенной службы.
* Отказ от получения допуска к государственной тайне либо лишение допуска – если занимаемая должность его требует.
* Несоблюдение ограничений или запретов, установленных для военнослужащих (например, занятие офицера коммерческой деятельностью).
* Несоблюдение условий контракта.
* Прекращение гражданства России.
* Получение гражданства иностранного государства – если военнослужащий занимает должность, на которую иностранцы не допускаются (проще говоря, любая должность выше старшины).
* Увольнение по решению аттестационной комиссии, если военнослужащий подал рапорт о расторжении контракта по своему желанию. В отличие от обычных работников, занятых по трудовому законодательству, военнослужащий не имеет права просто так уволиться – однако комиссия может пойти ему навстречу, если в рапорте указаны уважительные причины для расторжения контракта.

Документы и выплаты после увольнения:

* Документы: военный билет, учетная карточка, проездные документы, служебная характеристика и другие.
* Выплаты: зависят от статуса (срочник или контрактник) и могут включать ежемесячное содержание, пособие по окладу и премии за безупречную службу.

Сохранение привилегий после увольнения:

* Контрактники: имеют право на бесплатное медицинское обслуживание, льготное трудоустройство, получение образования и жилищные льготы при увольнении по уважительным причинам.
* Срочники: ограниченные льготы, за исключением включения времени службы в трудовой стаж.