

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
города Вологды
от 11 января 2013 года № 7
(в редакции
постановления Администрации города Вологды
от 07апреля 2014 № 2334)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования кадрового резерва
«Золотой кадровый резерв Вологды»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в рамках реализации социально значимого проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» (далее – Проект-конкурс «Вологда – город профессионалов») и определяет порядок формирования, работы и использования кадрового резерва «Золотой кадровый резерв Вологды» (далее – Кадровый резерв).

1.2. Кадровый резерв формируется в целях обеспечения квалифицированными профессиональными и управленческими кадрами приоритетных отраслей экономики и социальной сферы города Вологды.

1.3. Кадровый резерв – список лиц, сформированный по итогам Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» Комиссией по формированию кадрового резерва «Золотой кадровый резерв Вологды» (далее – Комиссия), состав которой ежегодно в срок до 20 апреля текущего года утверждается правовым актом Главы города Вологды. В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Комиссии.

2. Задачи и принципы формирования Кадрового резерва

2.1. Основные задачи Кадрового резерва:

обеспечение эффективного подбора профессиональных и управленческих кадров для предприятий и организаций, приоритетных для города Вологды сфер экономики, а также для социальной сферы города Вологды;

создание банка данных о лучших выпускниках учреждений профессионального образования, содействие их трудоустройству;

вовлечение участников Кадрового резерва в общественную жизнь города, реализацию проектов Стратегии комплексной модернизации городской среды до 2020 года «Вологда – комфортный город», отраслевых стратегий и концепций, участие в мероприятиях, реализуемых в рамках молодежной политики города Вологды;

сохранение квалифицированной, талантливой и активной молодежи на территории города Вологды.

2.2. Принципы формирования Кадрового резерва:

равный доступ кандидатов на включение в Кадровый резерв в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой;

объективность (оценка профессиональных, лидерских и личностных качеств, уровня профессиональных компетенций кандидатов для зачисления в резерв осуществляется коллегиально) и единство основных требований к кандидатам;

добровольность включения и нахождения в Кадровом резерве;

непрерывность работы с Кадровым резервом, обновление его состава;

открытость и публичность формирования Кадрового резерва;

гласность и доступность информации о формировании и работе Кадрового резерва.

3. Условия и порядок формирования резерва управленческих кадров

3.1. Кадровый резерв формируется по итогам Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» из числа студентов (обучающихся) старших курсов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории города Вологды.

3.2. Срок пребывания в Кадровом резерве составляет 3 года.

3.3. Для кандидатов в Кадровый резерв на дату формирования устанавливаются следующие требования:

наличие гражданства Российской Федерации;

возраст от 19 до 27 лет;

прохождение кандидатом всех этапов Конкурса.

3.4. В Кадровом резерве не может участвовать гражданин в случае:

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

наличия административного наказания в виде дисквалификации;

наличия ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

3.5. Участник Кадрового резерва отчисляется из состава Кадрового резерва решением Комиссии по предложению Департамента стратегического планирования и инвестиционной политики Администрации города Вологды (далее – Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов») по следующим основаниям:

по собственному желанию лица, состоящего в Кадровом резерве;

по истечении срока пребывания в Кадровом резерве;

при невыполнении лицом, состоящим в Кадровом резерве, основных задач Кадрового резерва;

при выбытии лица, состоящего в Кадровом резерве, для проживания и работы (обучения) за пределы города Вологды;

в случае достижения лицом, состоящим в Кадровом резерве, предельного возраста 27 лет;

в случае утраты лицом, состоящим в Кадровом резерве, гражданства Российской Федерации;

в случае смерти (гибели), либо признания безвестно отсутствующим, или объявления умершим на основании решения суда, вступившего в законную силу, лица, состоящего в Кадровом резерве;

в случаях признания лица, состоящего в Кадровом резерве, полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением или признания его недееспособным или ограниченно дееспособным на основании решения суда, вступившего в законную силу;

в случаях осуждения лица, состоящего в Кадровом резерве к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

в случаях применения к лицу, состоящему в Кадровом резерве административного наказания в виде дисквалификации;

в случаях возникновения установленных действующим законодательством ограничений трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

3.6. Для утверждения состава Кадрового резерва ежегодно до 10 мая текущего года Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» представляет на рассмотрение Комиссии следующие документы:

рейтинговый список кандидатов на включение в Кадровый резерв по итогам Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» текущего учебного года;

резюме кандидатов на включение в Кадровый резерв по форме (приложение № 1);

список участников Кадрового резерва, подлежащих исключению из состава Кадрового резерва.

3.7. Рейтинговые списки кандидатов на включение в Кадровый резерв Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» формирует на основе:

рейтинговых списков учреждений профессионального образования по итогам I и II этапов Конкурса;

итоговых списков участников III этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» – проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды» с учетом рекомендаций руководителей органов Администрации города Вологды, предприятий и организаций города Вологды;

результатов защиты индивидуальных или групповых проектов по итогам III этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» – проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды»;

результатов диагностики компетенций кандидатов на включение в Кадровый резерв.

3.8. Сформированный список кандидатов на включение в Кадровый резерв с приложением резюме кандидатов направляется для рассмотрения Комиссией.

3.9. Комиссия проводит собеседование с кандидатами в Кадровый резерв (по отдельному графику) и осуществляет отбор кандидатов для включения их в Кадровый резерв. Решение по включению кандидата в Кадровый резерв принимается Комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении кандидатов в Кадровый резерв в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города Вологды и резерв управленческих кадров города Вологды.

3.10. Основанием для отказа во включении выявленного кандидата в Кадровый резерв является не соответствие кандидата требованиям, предусмотренным пунктами 3.1, 3.3 настоящего Положения.

3.11. На основании решения Комиссии Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» в срок до 10 июня текущего года готовит проект постановления Администрации города Вологды об утверждении Кадрового резерва (о внесении изменений в Кадровый резерв).

3.12. В течение пяти рабочих дней со дня издания постановления Администрации города Вологды об утверждении Кадрового резерва (внесении изменений в Кадровый резерв) Управление информации и общественных связей Администрации города Вологды обеспечивает его опубликование в газете «Вологодские новости» и размещение на официальном сайте Администрации города Вологды в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.13. Дальнейшая работа с резервом управленческих кадров предполагает осуществление мониторинга его состава 1 раз в полгода. Мониторинг проводится Координатором Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» и включает в себя информацию об изменениях в профессиональной карьере лиц, включенных в Кадровый резерв.

4. Порядок работы с Кадровым резервом

4.1. Основными задачами работы с Кадровым резервом являются:

совершенствование профессиональных компетенций, управленческих навыков, опыта лиц, состоящих в Кадровом резерве;

развитие личностных качеств у лиц, состоящих в Кадровом резерве;

вовлечение лиц, состоящих в Кадровом резерве, в общественную жизнь города, реализацию проектов Стратегии комплексной модернизации городской среды до 2020 года «Вологда – комфортный город», отраслевых стратегий и концепций;

участие лиц, состоящих в Кадровом резерве, в мероприятиях, реализуемых в рамках молодежной политики города;

сохранение квалифицированной, талантливой и активной молодежи на территории города Вологды.

4.2. Для реализации задач, изложенных в пункте 4.1 настоящего Положения, используются следующие формы подготовки лиц, состоящих в Кадровом резерве:

а) направление на курсы повышения квалификации, стажировки, семинары, конференции, тренинги в соответствии с мероприятиями муниципальных целевых программ «Мероприятия по реализации Концепции кадровой политики муниципального образования «Город Вологда» до 2020 года «Вологда – город профессионалов» на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Администрации города Вологды от 3 ноября 2010 года № 6040 (с последующими изменениями), «Молодежная политика. 2012-2015 годы», утвержденной постановлением Администрации города Вологды от 18 мая 2012 года № 2803 (с последующими изменениями), муниципальной целевой программы «Вологда – город профессионалов. 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации города Вологды от 08 ноября 2012 года № 6563.

б) самообразование (изучение учебной и научной литературы, формирующей профессиональные компетенции, нормативной правовой базы по вопросам муниципального управления, специальным дисциплинам, знание которых необходимо для осуществления эффективного управленческого менеджмента);

в) участие в мероприятиях, проводимых органами местного самоуправления муниципального образования «Город Вологда», муниципальными учреждениями и предприятиями (работа в составе рабочих, экспертных групп; участие в подготовке и проведении конференций, семинаров, совещаний и иных мероприятий, в том числе в рамках реализации молодежной политики города Вологды).