

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации города Вологды
от 03.10 2011 № 5844
(в редакции
постановления Администрации города Вологды
от 29.12.2012 № 8069)

ПОЛОЖЕНИЕ
о социально значимом проекте-конкурсе «Вологда – город профессионалов»

1. Общие положения

1.1. Социально значимый проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» (далее – Проект-конкурс «Вологда – город профессионалов») разработан в рамках реализации муниципальной программы «Мероприятия по реализации Концепции кадровой политики муниципального образования «Город Вологда» до 2020 года «Вологда – город профессионалов» на 2011 – 2013 годы», утвержденной постановлением Администрации города Вологды от 3 ноября 2010 года № 6040 (с последующими изменениями) и муниципальной программы «Вологда – город профессионалов. 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации города Вологды от 08 ноября 2012 года № 6563.

1.2. Проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» является одним из механизмов формирования резерва квалифицированных кадров для всех отраслей экономики и социальной сферы города, направлен на создание единого информационного пространства в кадровой сфере и развитие взаимодействия учреждений, предприятий, организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – организации профобразования).

1.3. Учредителем Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» является Администрация города Вологды.

1.4. Организаторы Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов»: Администрация города Вологды, организации профобразования, предприятия, учреждения, общественные организации, КУ «Центр занятости населения города Вологды», Вологодская областная Федерация Независимых профсоюзов России, Вологодское городское отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области»,

профессиональные ассоциации Вологодской области, Вологодская областная общественная организация «Клуб делового общения».

1.5. Проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» проводится ежегодно в течение учебного года.

2. Цели, задачи и принципы конкурса

2.1. Проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» проводится с целью создания условий для приоритетного трудоустройства лучших выпускников организаций профобразования, расположенных на территории муниципального образования «Город Вологда».

2.2. Проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» направлен на решение следующих задач в сфере кадровой политики муниципального образования «Город Вологда»:

2.2.1. Объединение усилий всех заинтересованных сторон в формировании кадрового резерва «Золотой кадровый резерв Вологды».

2.2.2. Создание базы данных лучших выпускников организаций профобразования.

2.2.3. Повышение престижа профессий приоритетных направлений экономической деятельности города в молодежной среде.

2.3. Принципы проведения Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов»:

2.3.1. Открытость и публичность. Информация об условиях участия, ходе проведения, результатах этапов Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» размещается на официальном сайте Администрации города Вологды в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.3.2. Объективность решений конкурсных комиссий.

3. Участники конкурса

Участниками Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» являются студенты (обучающиеся) старших курсов организаций профобразования, расположенных на территории муниципального образования «Город Вологда» (далее – участники Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов»), предприятия, учреждения и организации города Вологды.

4. Организация и этапы проведения конкурса

4.1. Координатором Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» выступает Департамент стратегического планирования и инвестиционной политики Администрации города Вологды (далее – Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов»).

4.2. Руководство подготовкой и проведением Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» в организациях профобразования осуществляют оргкомитеты образовательных учреждений. Составы оргкомитетов утверждаются приказами руководителей образовательных учреждений.

4.3. Первый этап – заявительный.

4.3.1. Предварительный отбор кандидатов – участников Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» производится оргкомитетом на базе организации профобразования в соответствии с перечнем приоритетных направлений социально-экономического развития города Вологды:

социальная сфера (образование, медицина, культура, социальное обслуживание, молодежная политика, спорт);

машиностроительный комплекс;

пищевая и перерабатывающая промышленность;

строительство;

IT-сфера;

текстильная промышленность;

лесопереработка;

туризм и сервис;

транспорт и связь.

4.3.2. Каждый желающий принять участие в Проекте-конкурсе «Вологда – город профессионалов» представляет в оргкомитет организации профобразования, студентом (обучающимся) которого он является, следующие документы:

анкету участника Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» по форме согласно приложению к настоящему Положению;

общие сведения об успеваемости (справка из деканата);

эссе «Я учусь, чтобы работать по профессии...».

4.3.3. Оргкомитет организации профобразования распределяет участников Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» на практику

в организации, учреждения и предприятия города Вологды (в том числе базовые) по профилю получаемой специальности.

4.4. Второй этап – конкурсный.

4.4.1. Второй этап Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» проводится на основании положений о Проекте-конкурсе «Вологда – город профессионалов», разрабатываемых и утверждаемых организациями профобразования, с указанием критериев отбора, специфических для данной организации профобразования, с использованием балльной системы оценки участников Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов».

4.4.2. В организациях профобразования формируются конкурсные комиссии (далее – Комиссии) по приоритетным направлениям социально-экономического развития города Вологды. Составы Комиссий утверждаются приказами руководителей образовательных организаций.

В составы Комиссий входят:

- представители Администрации города Вологды (в соответствии с направлениями деятельности);
- представители профессиональных ассоциаций города Вологды;
- представители отраслевого профсоюза;
- представители данной организации профобразования.

4.4.3. Второй этап Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» состоит из 3 конкурсных заданий:

представление резюме участника Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов», характеристики по итогам прохождения практики, стажировки, документов, отражающих активную жизненную позицию (копии документов, свидетельствующих об участии в конкурсах, фестивалях, олимпиадах различного уровня, общественной деятельности);

представление визитки «Будущий профессионал» в форме публичной презентации, которая должна отражать представление участника Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» как будущего профессионала: личные качества, таланты, интересы, достижения, успехи;

выполнение конкурсного практического задания на специфику профессии (содержание определяет Комиссия организации профобразования).

4.4.4. По итогам выполнения конкурсных заданий участниками Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» Комиссии составляют итоговые протоколы с указанием победителей данного этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов». Количество победителей определяется в соответствии с положением о Проекте-конкурсе «Вологда – город профессионалов», утвержденным организацией профобразования.

Протоколы направляются в адрес Координатора Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» для формирования общего списка победителей данного этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов».

4.5. Третий этап – практический.

4.5.1. Победители второго этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» участвуют в проекте «100 общественных помощников Главы города Вологды».

4.5.2. По итогам проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды»:

4.5.2.1. Кураторами участников проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды» формируются и направляются Координатору Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» списки наиболее активных участников с рекомендацией включения их в кадровый резерв «Золотой кадровый резерв Вологды»;

4.5.2.2. Координатором Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» проводится итоговое мероприятие по защите проектов, разработанных участниками проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды» – «Марафон проектов».

4.6. Четвертый этап – диагностика.

4.6.1. Среди победителей второго этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов», успешно прошедших проект «100 общественных помощников Главы города Вологды», проводится диагностика компетенций (определение уровня IQ, лидерских способностей, личностных особенностей) с привлечением специалистов в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» (с последующими изменениями).

5. Подведение итогов

5.1. Состав Кадрового резерва ежегодно утверждается постановлением Администрации города Вологды.

5.2. Для утверждения состава Кадрового резерва ежегодно до 10 мая текущего года Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» представляет на рассмотрение Комиссии следующие документы:

рейтинговый список кандидатов на включение в Кадровый резерв по итогам Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» текущего учебного года;

резюме кандидатов на включение в Кадровый резерв по форме (приложение № 1).

5.3. Рейтинговые списки кандидатов на включение в Кадровый резерв Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» формирует на основе:

итоговых списков участников III этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» – проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды» – с учетом рекомендаций руководителей органов Администрации города Вологды, предприятий и организаций города Вологды;

результатов защиты индивидуальных или групповых проектов по итогам III этапа Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» – проекта «100 общественных помощников Главы города Вологды»;

результатов диагностики компетенций кандидатов на включение в Кадровый резерв.

5.4. Рабочая группа Комиссия осуществляет окончательный отбор кандидатов для включения их в Кадровый резерв и проводит собеседование с кандидатами в Кадровый резерв (по отдельному графику).

5.5. На основании решения Комиссии Координатор Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» в срок до 10 июня текущего года готовит проект постановления Администрации города Вологды об утверждении Кадрового резерва (о внесении изменений в Кадровый резерв).

5.6. Победителям Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов» на торжественном приеме Главы города Вологды «Вологда – город профессионалов» вручаются Сертификаты I (Золотые) и II (Серебряные) степени в зависимости от

комплексной оценки результатов Проекта-конкурса «Вологда – город профессионалов». Сертификаты служат основанием для включения в кадровый резерв предприятий, учреждений города Вологды по приоритетным направлениям социально-экономического развития города Вологды, в кадровый резерв управленческих кадров города Вологды и кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города Вологды.