



**iSCOD**  
L'ALTERNANCE  
NOUVELLE GÉNÉRATION



# ENTREPRISES : FAITES LE CHOIX DE L'ALTERNANCE NOUVELLE GÉNÉRATION



MARKETING,  
COMMUNICATION  
& DIGITAL



RESSOURCES  
HUMAINES



DÉVELOPPEMENT WEB  
& INFORMATIQUE



ADMINISTRATION,  
FINANCE &  
COMPTABILITÉ



COMMERCIAL &  
RELATION CLIENT



MANAGEMENT  
& GESTION



IMMOBILIER



Des rentrées  
toute l'année

# L'ISCOD, EST LA PREMIÈRE ÉCOLE BUSINESS & IT **100% EN LIGNE, 100% EN ALTERNANCE** QUI PRÉPARE VOS FUTURS COLLABORATEURS AUX MÉTIERS DE DEMAIN

L'ISCOD est l'école de commerce spécialisée dans l'alternance appartenant à Oktogone Group, acteur de référence de la formation en ligne et de l'emploi à l'ère du digital, avec près de 20 000 professionnels formés depuis 2002.

L'ISCOD, diversifie son offre de formation avec plus de 40 parcours de niveau équivalent bac +2 à bac+5 dans les domaines suivants : marketing communication & digital, ressources humaines, développement web et informatique, administration finance et comptabilité, commercial et relation client, management et gestion, immobilier.

Avec le format 100% en ligne, l'ISCOD est plus proche des entreprises. Nos formations et étudiants sont partout en France.

Des centaines d'alternants aux profils variés, que ce soit en termes d'âge, d'expérience ou de compétences, mais tous ont un point commun : l'envie d'apprendre différemment, une vraie appétence pour les technologies et la motivation de se former sur le terrain.

**Alors pourquoi pas dans votre entreprise ?**

## PLAN DE RELANCE DE L'APPRENTISSAGE

### 6 000 € D'AIDES VERSÉES AUX ENTREPRISES QUI EMBAUCHENT DES APPRENTIS !

Le Gouvernement poursuit son engagement en faveur des entreprises qui recrutent des apprentis en renouvelant son soutien jusqu'à la fin du quinquennat, en 2027.

Profitez de la continuité de l'aide à l'embauche pour recruter vos futur(e)s apprenti(e)s. Une aide à l'embauche simple, lisible et unique de 6 000€ pour toutes les entreprises et pour les alternant(e)s de moins de 30 ans.

#### Exemple d'embauche :

Lorsque vous recrutez un(e) apprenti(e) iSCOD, les frais de formation peuvent être pris en charge partiellement ou totalement par votre OPCO (opérateur de compétences). Pour plus d'information sur les coûts liés à la rémunération de l'apprenti(e), nous vous invitons à vous reporter au tableau en page 4 de cette brochure.

Le financement d'une formation dans le cadre d'un contrat d'alternance est également possible via le dispositif du contrat de professionnalisation, vous retrouverez l'ensemble de cette modalité d'alternance sur le lien suivant :

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-en-alternance-10751/contrat-de-professionnalisation>



# POURQUOI FAIRE DE L'ISCOD VOTRE PARTENAIRE RECRUTEMENT ?

Confiez-nous votre recrutement, pour trouver votre futur collaborateur.

## RYTHMEZ L'ALTERNANCE EN FONCTION DE VOTRE ACTIVITÉ

Avec nos rentrées permanentes, recrutez au bon moment pour votre activité. Commencez le contrat à tout moment de l'année. L'ISCOD c'est une souplesse de formation, privilégiant l'expérience professionnelle : un collaborateur majoritairement en entreprise, avec 4 jours/ semaine dédiés à sa mission et 1 jour/ semaine dédié à sa formation en ligne. Le calendrier de formation peut par ailleurs être adapté à l'activité de votre entreprise.

## LAISSEZ-VOUS GUIDER PAR NOTRE ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Des candidats efficaces et productifs, qui suivent une formation en lien avec les missions qui leurs seront confiées. L'enchaînement des modules de formation de l'étudiant est complètement adaptable en fonction de vos besoins. Vous pouvez ainsi en bonne intelligence avec votre apprenti(e) prioriser l'étude de certaines dimensions de la formation en fonction des spécificités de votre activité.



## MISEZ SUR L'EFFICACITÉ ET LA PRODUCTIVITÉ DE NOS CANDIDATS

L'ISCOD vous assure la qualité du suivi de la relation école/ entreprise. Notre pôle de recrutement interne dédié aux entreprises, vous aidera à concrétiser votre projet de recrutement dans : la sélection des profils, la validation du candidat, le choix du type de contrat, la définition du calendrier de formation qui vous convient et toutes les démarches administratives liées au contrat.



## COMMENT ÇA MARCHE ?

### 1. DÉFINIR

Votre interlocuteur ISCOD vous aide à définir le profil dont votre entreprise a besoin

### 2. TROUVER

Sélectionnez et interviewez l'alternant idéal parmi notre vivier de candidats

### 3. RECRUTER

ISCOD vous accompagne dans le choix du type de contrat le plus favorable pour votre entreprise

### 4. PLANIFIER

Définissez avec l'alternant un calendrier étude / alternance en phase avec sa mission

### 5. INTÉGRER

L'alternant peut démarrer sa mission à tout moment, sans contrainte de calendrier scolaire

### 6. SUIVRE

Tout au long de l'alternance, le tuteur ISCOD est en lien avec l'étudiant et l'entreprise pour s'assurer du bon déroulement de la mission

# QUELLE RÉMUNÉRATION ?

La rémunération d'un apprenti dépend essentiellement de son âge et de son année de formation. Elle est calculée par rapport au SMIC mensuel (1 747,24 € en 2023) mais peut être majorée si les accords collectifs prévoient une rémunération minimale supérieure.

## Rémunération brute minimale prévue par la Loi en 2023 :

Année	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1ère année de la formation	751,31 € / mois (43% du SMIC)	926,04 € / mois Salaire le + élevé entre 53% du Smic et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100 % du SMIC Salaire le + élevé entre le Smic (1 747,24€) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
Avec aide de l'état	251,31 € / mois	426,04 € / mois	1 247,24 € / mois
2nde année	891,09 € / mois (51% du SMIC)	1 065,82 € / mois Salaire le + élevé entre 61% du Smic et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	<p>Exemple de salaire basé sur la les rémunération types, calculs à faire en fonction de chaque convention collective qui peut avoir un mode de calcul différent.</p> <p>Exonérations de cotisations sociales Les rémunérations des apprentis bénéficient de la réduction générale de cotisations patronales sur les bas salaires.</p> <p>L'exonération des cotisations salariales est limitée à 79% du SMIC. Pour 2023, le SMIC s'élevant à 1 747,24 €, la limite applicable aux apprentis est égale à 1 362,85 € (78% du SMIC).</p> <p>Le calcul des salaires varie en fonction de la date d'anniversaire de l'apprenti. Le changement de tranche de salaire prend effet le premier jour du mois qui suit l'anniversaire de l'apprenti.</p> <p>Le calcul des salaires varie aussi en fonction de l'antériorité de parcours en apprentissage du jeune.</p> <p>L'aide de l'Etat est conditionnée pour les entreprises de plus de 250 salariés, elle n'est valable que la première année quelle que soit la durée du contrat (1an ou 2 ans)</p>
3ème année	1 170,65 € / mois (67% du SMIC)	1 362,85 € / mois Salaire le + élevé entre 78% du Smic et 78% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	

A noter que si le contrat d'apprentissage prévoit des avantages en nature, ils peuvent être déduits à hauteur de 75 % du salaire.

Exemple en 2023 de rémunération d'un apprenti sur 2 ans, qui débute une formation en apprentissage pour la première année\* L'étudiant a 20 ans au moment de la signature, puis 21 ans à partir du quatorzième mois du contrat :

- 12 mois pendant la première année à 751,31 €
- 2 mois pendant la deuxième année à 891,09 €
- Suite au changement de tranche d'âge, 10 mois pendant la deuxième année à 1 065,82 €

Ce salaire représente 9 015,75 € la première année et 12 440,34 € la deuxième année, **soit 894,00 € par mois en moyenne.**

**Avec l'aide de l'Etat de 6 000 €, le salaire de l'apprenti ne représente plus que 644,00 € par mois en moyenne.**

\*en fonction de votre convention collective, une règle de calcul spécifique peut s'appliquer, notamment au niveau du salaire de référence et du pourcentage à appliquer.

Calculé selon SMIC en vigueur au 01/05/2023 sur une base de 35h/ semaine

SELON UNE ÉTUDE DE SHIFT, LES SALARIÉS SE FORMANT EN MOBILE LEARNING ÉCONOMISENT DE 40 À 60% DE TEMPS DE FORMATION PAR RAPPORT À LA FORMATION CLASSIQUE ENTRE QUATRE MURS FACE À UN FORMATEUR.



**UNE ÉCONOMIE DE TEMPS INDUITE PAR LA POSSIBILITÉ DE SE FORMER N'IMPORTE OÙ ET À N'IMPORTE QUEL MOMENT.**

# NOS FORMATIONS

Plus de 40 formations diplômantes reconnues par l'Etat permettant de valider un titre inscrit au RNCP\* (niveau équivalent Bac+2 à Bac+5) 100% en ligne, 100% en alternance.

## Marketing, Communication & Digital

- BAC+5
  - Mastère Management de Projets Digitaux en UX Design
  - Mastère Manager Opérationnel Marketing et Communication
  - Mastère RSE et Communication Responsable
  - MBA Stratégie Marketing et Communication Digitale
- BAC+3
  - Bachelor Chef de Projet Événementiel
  - Bachelor Gestion de projet Web et E-commerce
  - Bachelor Marketing et Communication
  - Bachelor Responsable de Projet Webmarketing et Communication Digitale
  - Bachelor Web Designer / UX Designer

## Commercial & Relation client

- BAC+5
  - MBA Management et Développement des Activités Commerciales
- BAC+3
  - Bachelor Développement Commercial et Gestion Opérationnelle
  - Bachelor Responsable du développement Commercial France et International
- BAC+2
  - Titre Certifié Assistant(e) Commercial(e) et Marketing
  - Titre Certifié Gestionnaire de l'administration des ventes et de la relation commerciale à l'ère du digital
  - Titre Certifié Négociateur(trice) Commercial(e)

## Développement Web & Informatique

- BAC+5
  - Mastère Chef de projet en Intelligence Artificielle
  - Mastère Expert en Ingénierie Logicielle
- BAC+3
  - Bachelor Concepteur Développeur d'Applications
  - Bachelor Développeur Web
- BAC+2
  - Titre Certifié Développeur Intégrateur Web
  - Titre Certifié Technicien Systèmes Réseaux et Sécurité

## Ressources humaines

- BAC+5
  - Mastère Management des Ressources Humaines et du Recrutement
  - Management des RH et Projets RSE
- BAC+3
  - Bachelor Chargé de recrutement et développement RH
  - Bachelor Gestion Sociale Projet RH et RSE
  - Bachelor Responsable des Ressources Humaines
- BAC+2
  - Titre Certifié Assistant(e) Ressources Humaines et Paie
  - Titre Certifié Collaborateur Paie et Gestionnaire du personnel

## Management & Gestion

- BAC+5
  - Mastère Management Opérationnel Retail et Distribution
  - Mastère Management et Stratégies Entrepreneuriales
  - MBA Management Stratégique de Projets
  - MBA Management Stratégique et Opérationnel des Entreprise
- BAC+3
  - Bachelor Responsable Achats et Supply Chain
  - Bachelor Responsable du Développement des Entreprises France et International
  - Bachelor Responsable en gestion opérationnelle
  - Bachelor Responsable Commerce et Retail
- BAC+2
  - Titre Certifié Responsable de petite et moyenne structure

## Administration, Finance & Comptabilité

- BAC+5
  - Mastère Manager Opérationnel d'activité financière
- BAC+3
  - Bachelor Contrôleur de Gestion
- BAC+2
  - Titre Certifié Gestionnaire comptable et fiscal

## Immobilier

- BAC+3
  - Bachelor Immobilier
- BAC+2
  - Titre Certifié Assistant(e) Immobilier



# NOTRE PÉDAGOGIE



## DES FORMATIONS RECONNUES

Conçues par des professionnels, experts et praticiens dans leur domaine d'activité, en collaboration avec des enseignants, les formations ISCOD permettent de valider des certifications RNCP de niveau 5 à 7 reconnues par l'État.

## DES CONTENUS ADAPTÉS À VOTRE ENTREPRISE

L'ISCOD vous accompagne pour fixer des missions en phase avec le diplôme préparé par votre alternant(e). Le calendrier de la formation pourra être adapté en fonction des besoins de l'entreprise.



## UN ENSEIGNEMENT PERSONNALISÉ

Dans l'enseignement en présentiel, les étudiants sont nombreux et le professeur ne peut pas tenir compte des spécificités de chacun. Celui qui avance vite s'ennuie, alors que celui qui a besoin de plus d'explications, ou de davantage d'exercices d'application, décroche. A l'inverse, l'enseignement en ligne permet à chaque étudiant d'apprendre à son rythme. En cas de problème ou s'il a des questions, l'étudiant peut facilement contacter son tuteur ou un référent de la discipline et lui poser ses questions via les nombreux moyens de communication mis à sa disposition : email, chat, forum, RDV en vidéo conférence...

# iSCOD

WWW.ISCOD.FR

## ÉCOLE BUSINESS & IT 100% EN LIGNE, 100% EN ALTERNANCE

ALTERNANCE POSSIBLE PARTOUT EN FRANCE

➤ **INFO@ISCOD.FR** ☎ **01 88 24 66 99**