

COMMENT

# METTRE EN AVANT SON EXPERIENCE

en entretien professionnel ?



# Raconter son histoire

## Programme du jour

L'importance de la préparation

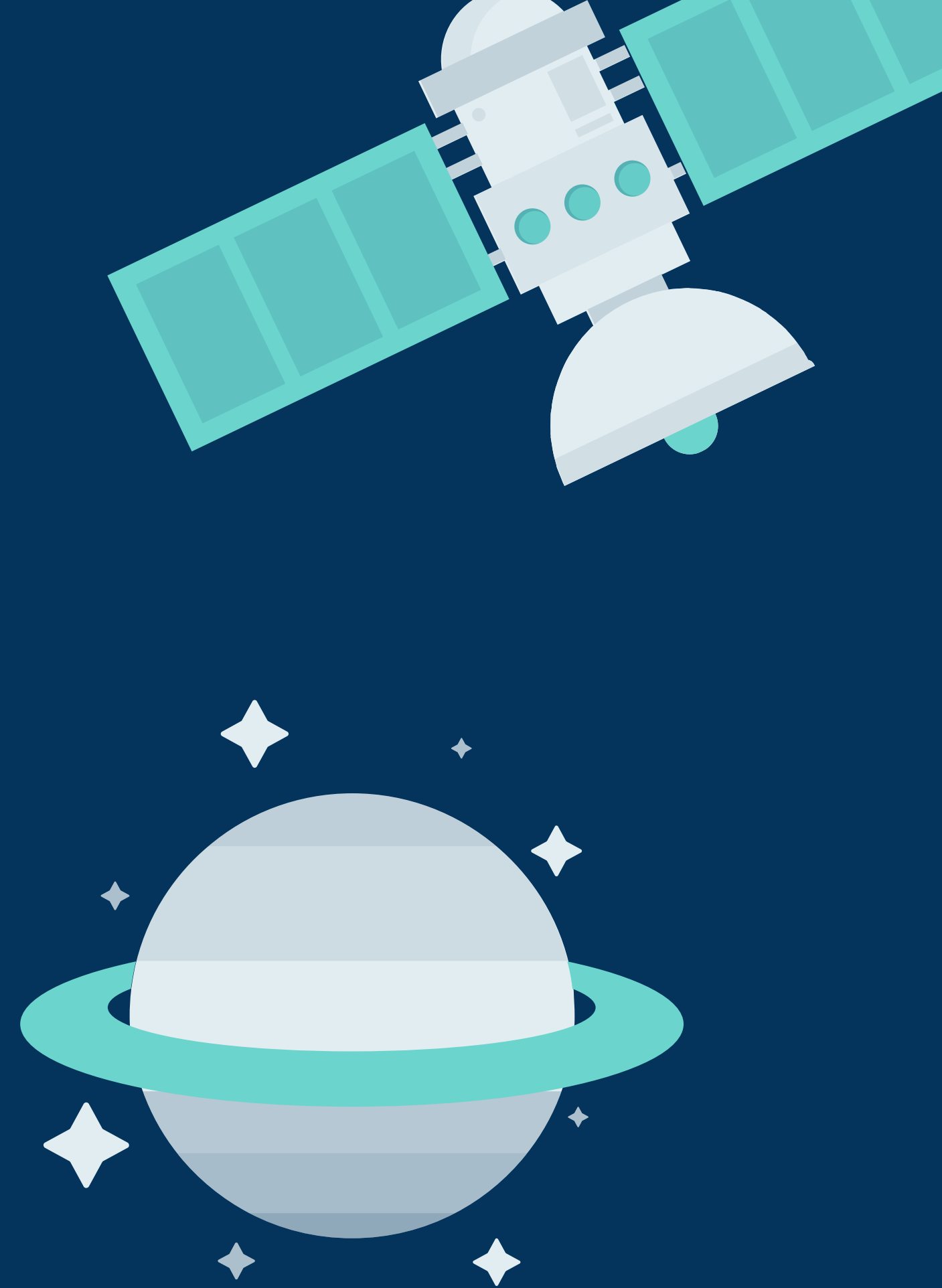
Ce qui vous définit

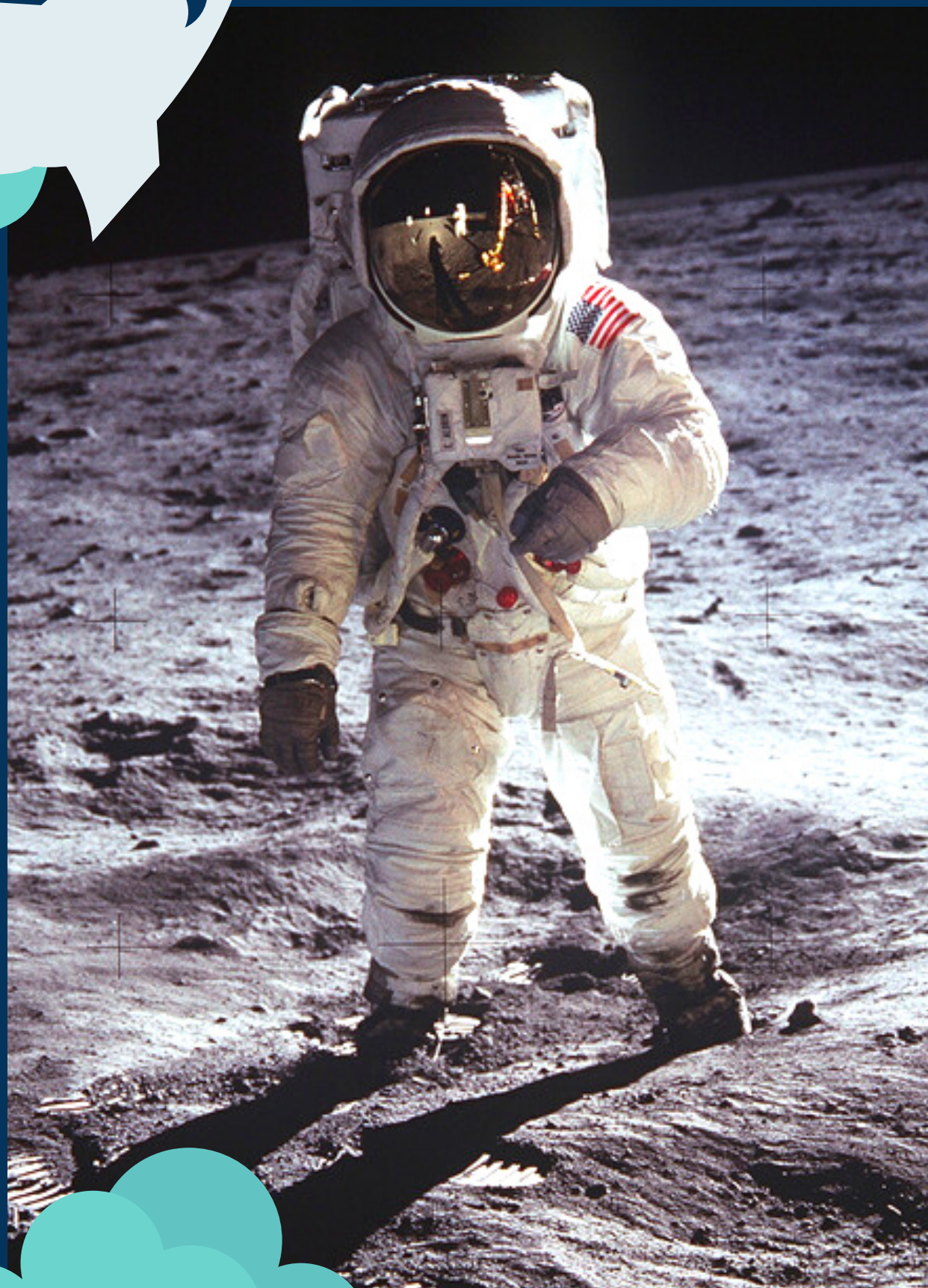
Ce que vous recherchez

Pourquoi vous

Outils et idées

Practice





# PREPARATION

## Avant de vous lancer

Lors de l'entretien, vous devez assumer parler de vous. Le recruteur souhaite VOUS connaître, VOUS cerner.

Arriver préparé, entraîné. Vous devez organiser votre discours, écrire votre histoire, personnaliser votre récit.

Préparation et Confiance en soi

**THE WORST ENEMY IS  
SELF-DOUBT.**

SYLVIA PLATH







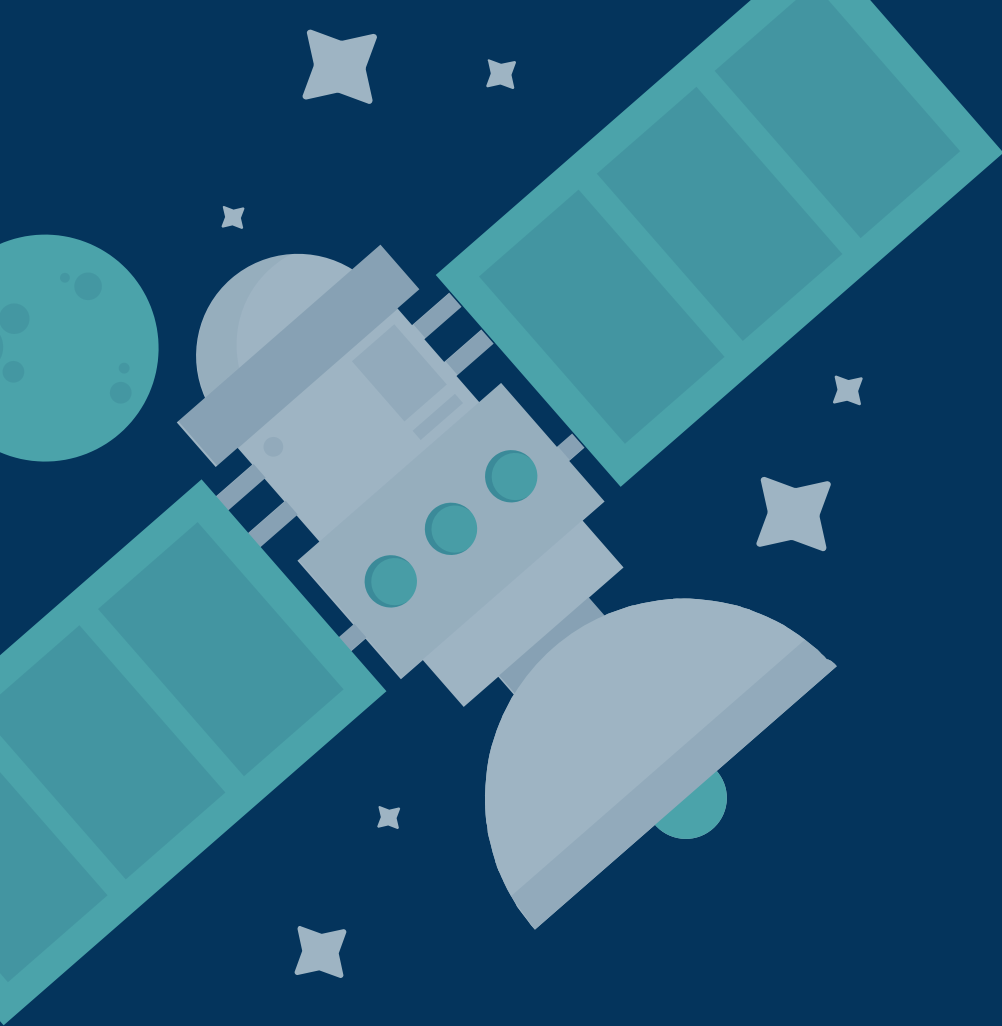
## Concis & Efficace

Que voulez vous que  
l'employeur retienne de vous ?





# STEPS TO BEGIN



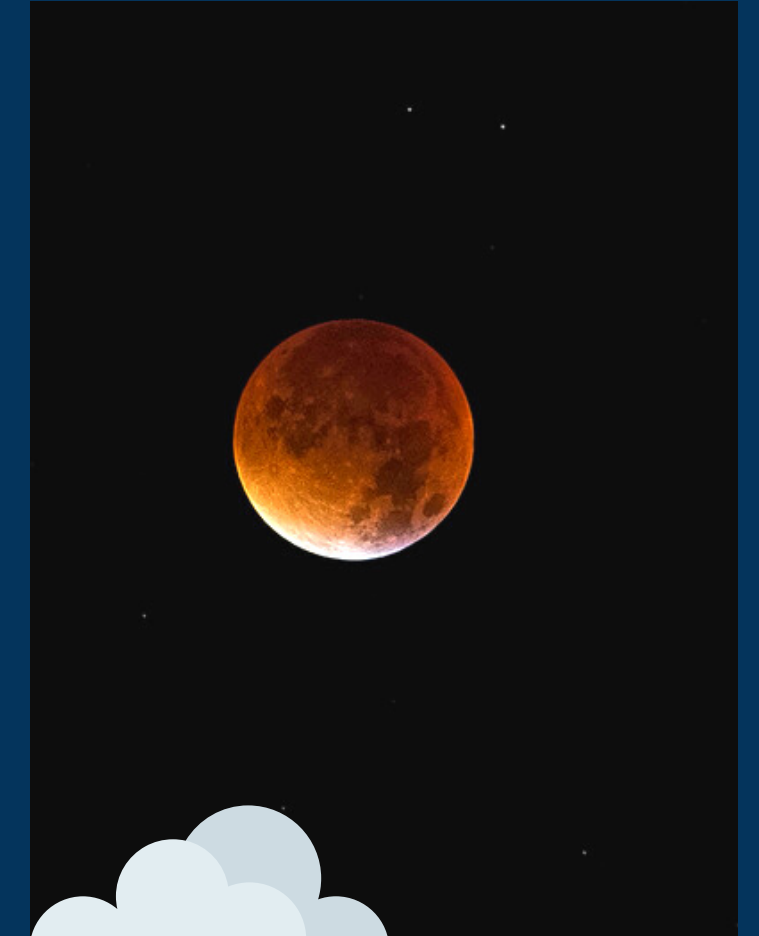
## STEP 1

Qui suis-je ?



## STEP 2

Qu'est ce que je  
veux faire ?



## STEP 3

Pourquoi cette  
entreprise ?

## #1 Qui suis je ?

Véritable « chapeau » de votre présentation, cette première étape donnera le ton à votre employeur. Pas question de réciter votre CV. Racontez vous (pas votre vie) de manière brève.



# Parlez moi de vous



## QUI VOUS ÊTES ?

Simple et efficace, ne tombez pas dans le monologue

## CE QUE VOUS FAITES ?

Orienter la discussion sur votre terrain, vous jouez à domicile.

## VOS ATOUTS !?

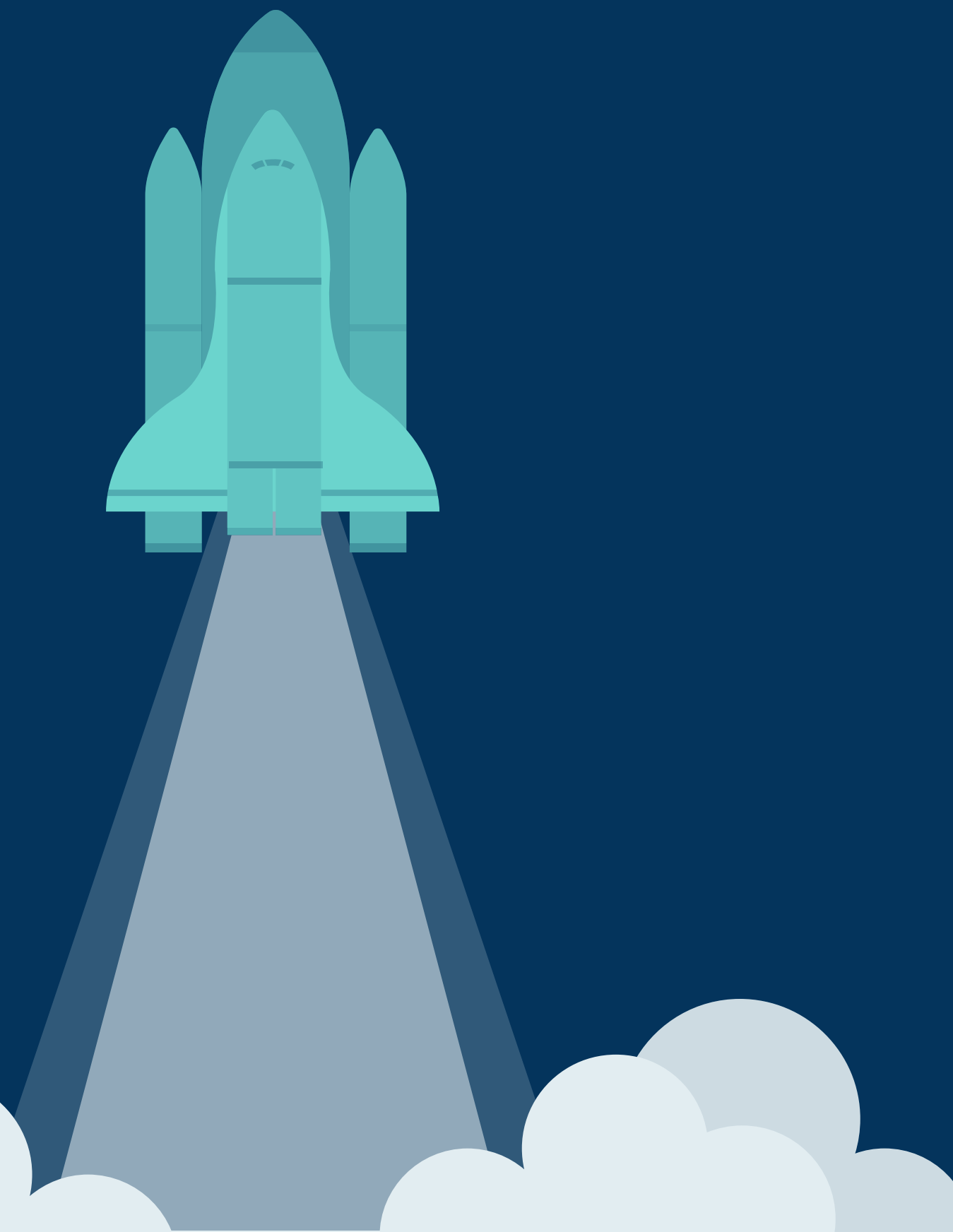
Mettez en valeur vos atouts, ce n'est pas une question piège



#2 Qu'est ce que je veux faire ?

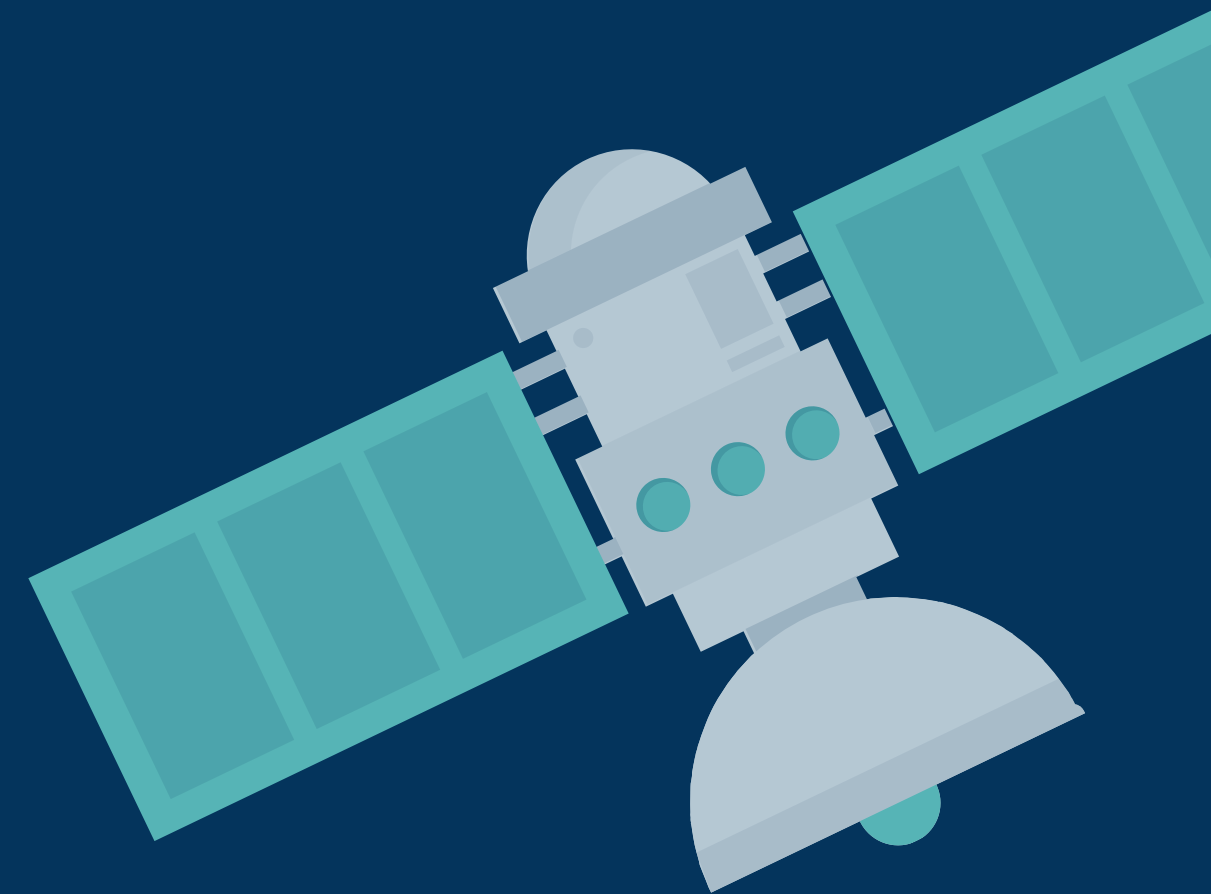
# SE DEFINIR

D'OÙ JE VIENS VERS OÙ JE VAIS



DEFINISSEZ VOUS :

**Votre projet pro, vos  
envies, votre  
détermination.**





# Introspection

## QUE RECHERCHEZ VOUS ?

Dans quel domaine, quel secteur voulez-vous travailler, quel est votre projet pro ?

## INSISTEZ SUR VOS MOTIVATIONS

Pourquoi avez-vous cette volonté ?  
Expliquez vos valeurs par des mots-clés.

## JUSTIFIEZ PAR DES EXEMPLES

justifiez tout ce que vous avez dit par 2/3 exemples **précis**. Un cas sur lequel vous avez travaillé en école, une expérience professionnelle ou une expérience personnelle. Du vocabulaire associé





## **Présentez votre projet**

En insistant sur votre motivation,  
vos valeurs et vos compétences



## **Focus sur l'expérience**

Justifier par des exemples précis



Former un TOUT cohérent : il faut que l'employeur comprenne ce qui vous a mené à être la personne qui se présente devant lui aujourd'hui.

## RIGOUREUX?

Pourquoi ? Quand ?  
Il y a x semaines, on m'a confié une mission sur laquelle je devais faire [...] La tâche nécessitait d'être très rigoureux, et j'ai dû [...], j'ai alors compris que sans cette rigueur...

## ESPRIT D'EQUIPE?

Quand j'ai travaillé sur X projet, je me suis rendue compte de la nécessité de travailler en équipe. Même le leader ne peut pas tout faire : pour être efficace à 100%, il faut savoir déléguer, et il me semble que c'est une qualité indispensable pour être efficace...



# Talents & Compétences



**#3 Se démarquer**

# **Pourquoi je suis là ?**

**DÉMARQUEZ-VOUS EN  
JUSTIFIANT POURQUOI VOUS**



# Questions à se poser :



## POURQUOI CETTE ENTREPRISE ?

Dites clairement ce qui vous plaît :  
secteur d'activité, environnement de travail, évolution de carrière, culture d'entreprise

## QU'EST CE QUE VOUS APPORTEZ ?

Votre parcours, votre expérience, vos études, peuvent leur apporter quelque chose : confiance et motivation !

## PROJETEZ VOUS

Montrez votre intérêt, projetez-vous dans l'équipe et posez-vos questions.

# MARQUEZ LES ESPRITS



## SERIEUX

ponctualité, posture et regard droit  
équipement : cahier, stylo minimum

## MOTIVATION

Volonté, détermination et bonne  
humeur : Smile et confiance. N'ayez pas  
honte de vous et donner tout !

## DYNAMISME

Voix claire et affirmée, geste des mains  
pour marquer vos propos. Ne soyez pas  
nonchalant.

## CURIOSITÉ

Cela passe par poser des questions,  
préparez les à l'avance !



# QUELQUES IDÉES DE QUESTIONS



## L'entreprise

Projet à court terme, culture d'entreprise, Projet à long terme, Organisation interne, Visio d'avenir



## Le Process

Comment se déroule la suite du process de recrutement, les délais de réponse ? Les interlocuteurs



## La mission, le poste

Le poste est-il susceptible d'évoluer ?  
Comment ?



## Le secteur d'activité

Comment voit-il son évolution ?  
Innovation ? Challenge ? Limites ?

# Points Importants



Restez vous-même



Individualiste mais pas  
trop : mettez en avant  
le collectif aussi



PO-SI-TIF

# 3 étapes pour se préparer



## SE RENSEIGNER

Recueillez un maximum d'informations sur l'entreprise. Montrer que vous vous êtes familiarisé avec l'entreprise.

## ORGANISER SA PREZ

Faites le tri dans vos expériences, ne retenir que celles qui ont du sens par rapport au projet pro.

## ANTICIPER LES QUESTIONS

Pour ne pas être pris au dépourvu, il y a des questions incontournables que vous devez anticiper.





# Les questions types :

## 3 QUALITES/ 3 DÉFAUTS

Préparez le, restez honnête et illustrez par l'exemple

## RACONTEZ UNE EXPERIENCE ...?

Anticipez quelques expériences, cas pratiques et ce que vous en avez retiré

## QUESTIONS PIÈGES?

Difficile de l'anticiper, mais il faut s'y préparer :

- Pourquoi on vous pose cette question
- Qu'est ce qu'on attends de vous

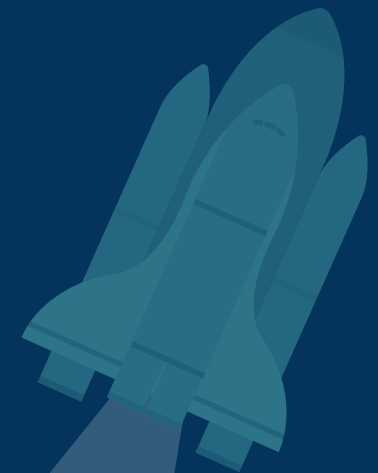
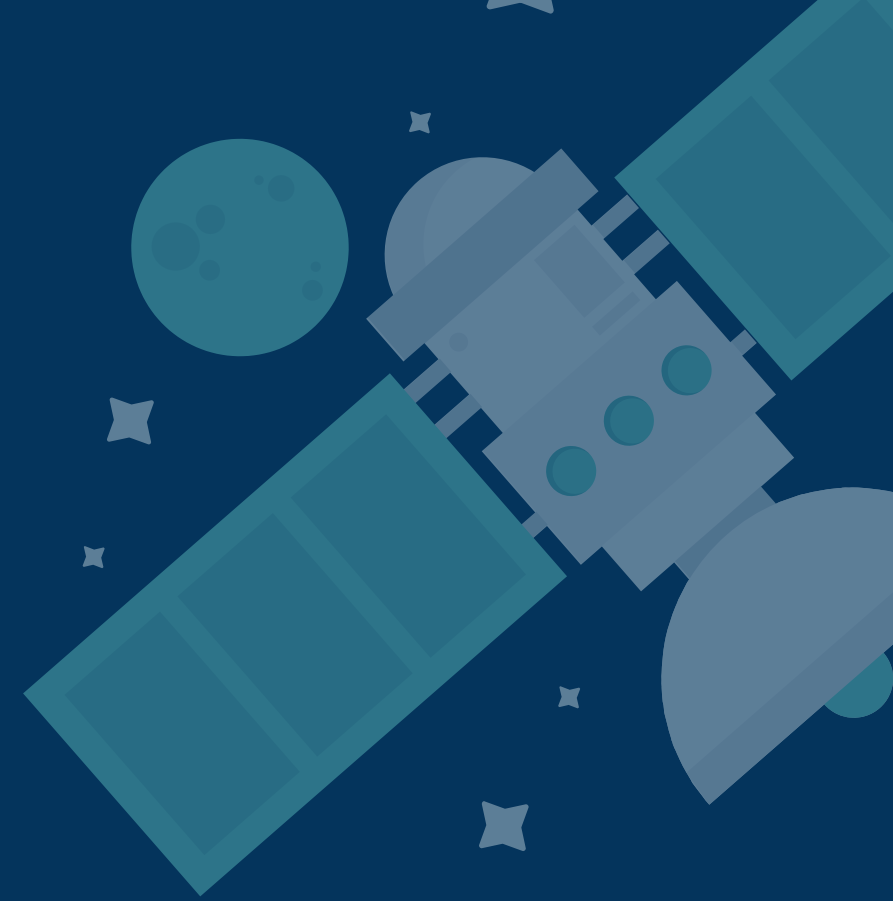
# Bonus Passion

GARDEZ UNE PETITE PASSION  
EN « JOKER » POUR LA FIN

*En parallèle, j'aime m'investir au  
quotidien, alors je fais aussi du  
bénévolat pour [...]*

*Enfin, comme j'adore l'art, à côté, j'ai  
pris quelques cours pour ma propre  
satisfaction personnelle... ou*

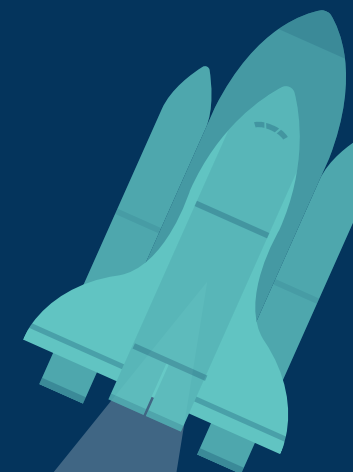
*A côté, je suis passionné de sport,  
alors je fais beaucoup de [...] et [...]*



**Practice**

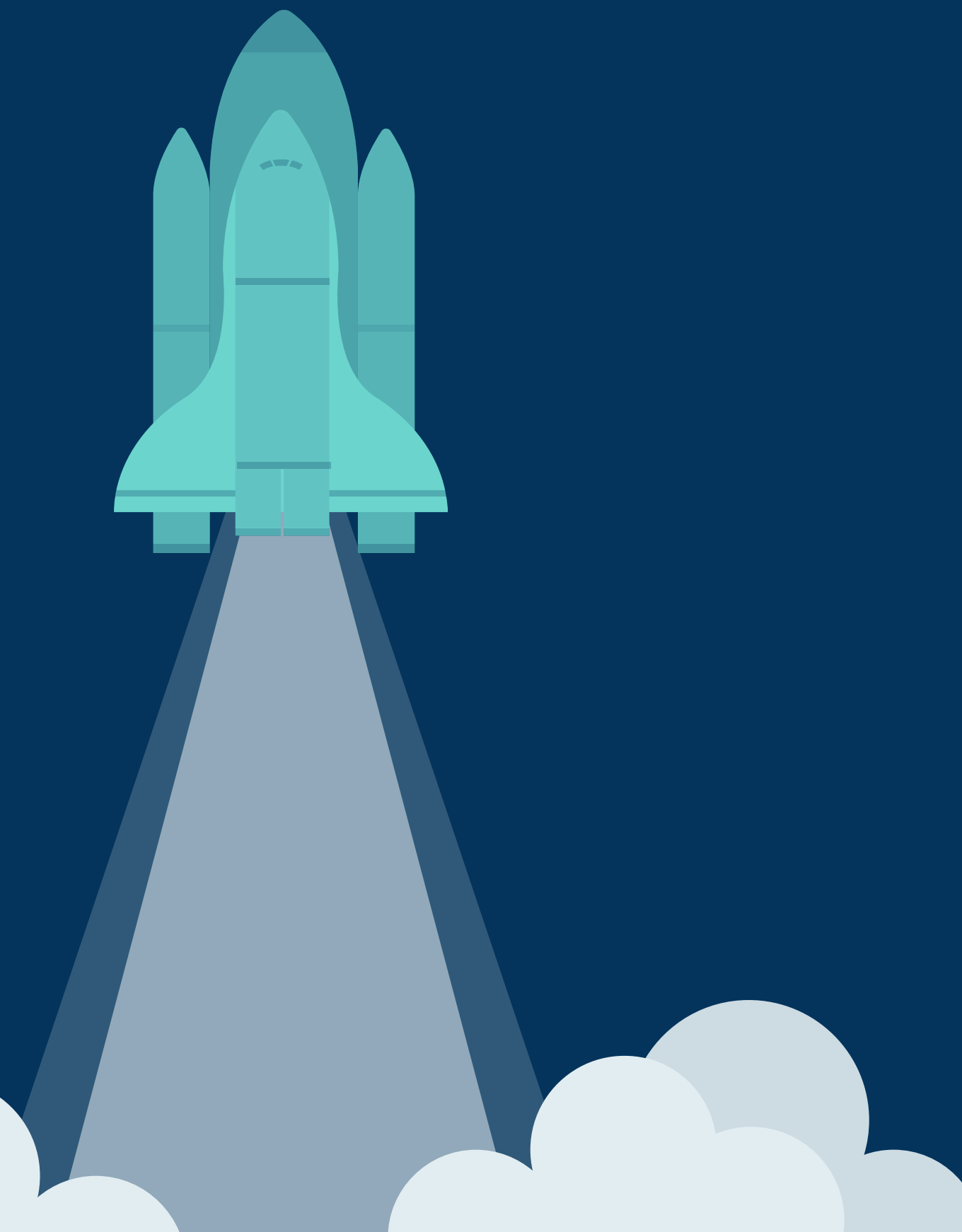
**A VOUS DE  
JOUER !**

**ENTRAINONS-NOUS À NOUS  
PRÉSENTER !**



# ANNEXES

TIPS





# #1 QUI SUIS JE ?



## Votre Identité

Votre prénom, nom et situation actuelle, avec le smile !



## Votre Parcours

Vous devez être fier du chemin que vous avez parcouru jusqu'à présent



## Vos Expériences

Pas une liste ! Choisissez deux-trois éléments les plus pertinents pour votre employeur + Détails insolites, anecdotes.



## Focus

Terminez par une expérience qui vous a particulièrement marquée. Dites ce qu'elle vous a apporté.



# #2 RESSOURCES



## Se connaître

[https://www.reussirmavie.net/Trouvez-vos-traits-de-caractere\\_a111.html](https://www.reussirmavie.net/Trouvez-vos-traits-de-caractere_a111.html)



## Organiser ses idées

La méthode de l'entonnoir consiste à aller du plus général au plus particulier.



## Valoriser l'atypique

<https://www.regionsjob.com/conseils/parcours-atypique-comment-le-valoriser-sur-le-cv-et-en-entretien.html>



## Questions interdites

<https://www.welcometothejungle.com/fr/collections/guides-candidats/preparer-un-entretien-d-embauche/articles/questions-interdites-entretien>



# #3 RESSOURCES VIDÉOS



## Entretien de motivation

<https://www.youtube.com/watch?v=FhF2RRFdahs>



## Conseils de recruteur

<https://www.youtube.com/watch?v=d5E2hVKDx7w&feature=youtu.be>



## Confiance en soi

<https://www.youtube.com/watch?v=3-FiqgVzXqY>



## Comment j'ai raté mes entretiens

<https://www.youtube.com/watch?v=N3M8r4vn-vo>