

PERSÖNLICHKEITSSTÄRKEN



Stadt Zürich
Laufbahnenzentrum



Universität Zürich
Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik

[Nuevo Cuestionario](#)
[Evaluación](#)
[Contacto Pie de imprenta](#)

Resultados / evaluación

Si desea recuperar el resultado más tarde, recuerde su número de identificación (ID).

Su identificación es: 08872b43 .

Este número de identificación es válido por un año.

También necesitarás tu DNI si quieres discutir el resultado con un asesor de carrera, porque los asesores de carrera que se han especializado en este cuestionario pueden usar un código para crear un perfil diferenciado de fortalezas de personalidad y así averiguar junto contigo cómo puedes desarrollarte. sus Fortalezas en el trabajo pueden ser tenidas en cuenta.

Las fortalezas de su personalidad se enumeran a continuación, en forma de clasificación.

rango	Fuerza
1	Sabiduría: Las personas con visión de futuro o profundas son llamadas sabias por sus semejantes y se les pide consejo sobre problemas. Tienes una buena visión general y una perspectiva madura de la vida.
2	Equidad: La igualdad de trato de todas las personas es un principio central de las personas justas. No dejan que los sentimientos personales influyan en sus decisiones y les dan a todos una oportunidad.
3	Juicio: a las personas con un juicio fuerte les gusta pensar y cuestionar pensamientos y creencias y tratar de ver diferentes perspectivas. No sacan conclusiones apresuradas ni se basan en hechos para tomar decisiones. Si las circunstancias cambian, son perfectamente capaces de ajustar su opinión.
4	Perseverancia: Las personas perseverantes se esfuerzan por terminar el trabajo que han comenzado, incluso cuando surgen dificultades. No se distraen con factores internos y externos y experimentan satisfacción al completar sus tareas.
5	Trabajo en equipo: los trabajadores en equipo funcionan mejor cuando forman parte de un grupo. Son leales y consideran que la pertenencia al grupo es un factor clave.
6	Perdón: las personas con esta fortaleza muestran una mayor disposición a perdonar/perdonar a otros por sus errores. Le das a los demás una segunda oportunidad. Su principio central es la misericordia, no la venganza.
7	Habilidades de liderazgo: las personas con fuertes habilidades de liderazgo apoyan a un grupo con tareas y resolución de problemas y aseguran una atmósfera de promoción del trabajo dentro del grupo. Pueden organizar actividades y asegurarse de que se hagan.
8	Amor por el aprendizaje: A las personas curiosas y dispuestas a aprender les gusta aprender cosas nuevas y les entusiasma aprender. Les gusta adquirir nuevas habilidades y destrezas o ampliar sus conocimientos existentes.
9	Precaución: Las personas cautelosas piensan en las consecuencias de sus decisiones antes de actuar. No dicen ni hacen cosas de las que luego puedan arrepentirse.
10	Esperanza: Las personas esperanzadas son positivas sobre el futuro. Piensan que tienen un impacto en su futuro y hacen todo lo posible para lograr sus objetivos.
11	Bondad: A las personas amables y generosas les gusta hacer favores a quienes les rodean. Les gusta ser generosos y amables con otras personas.
12	Modestia: Las personas modestas no buscan el centro y no se ven a sí mismas como especiales. Prefieren dejar que sus habilidades hablen por sí mismos. Otras personas los describen como poco exigentes y modestos.
13	Autorregulación: las personas con una fuerte autorregulación pueden regular sus sentimientos y comportamiento. Son muy disciplinados y pueden controlar diferentes áreas de la vida (por ejemplo, apetito, sentimientos,...).
14	Gratitud: Las personas agradecidas son conscientes de las cosas buenas que tienen en sus vidas. Se les considera personas agradecidas porque siempre se toman el tiempo para expresar su gratitud.
15	Autenticidad: las personas auténticas no solo dicen la verdad, viven de acuerdo con ella y se mantienen fieles a sus principios. Se paran con ambos pies en el suelo y no fingen.
dieciséis	Valentía: las personas valientes no temen las amenazas, los desafíos, las dificultades y el dolor. Mantienen sus opiniones y creencias a pesar de la resistencia.

17	Inteligencia social: las personas socialmente competentes son conscientes de sus motivos y sentimientos hacia otras personas y saben cómo comportarse en diferentes situaciones sociales.
18	Entusiasmo: Las personas entusiastas se esfuerzan por alcanzar sus objetivos con mucha energía y entusiasmo. No hacen las cosas a medias. La vida es una aventura para esas personas.
19	Sentido de la belleza: las personas con esta fuerza perciben las cosas conscientemente y pueden sentirse felices por ellas. Muestran un gran interés por la belleza y los logros en diferentes áreas de la vida (p. ej., naturaleza, música, arte, ciencia, experiencias cotidianas).
20	Creatividad: las personas creativas tienen una gran capacidad para pensar en nuevas formas de resolver problemas y, a menudo, tienen ideas creativas y originales. No se conforman con soluciones convencionales cuando hay mejores opciones disponibles.
21	Curiosidad: Las personas curiosas están interesadas en todo tipo de cosas cotidianas, siguen haciendo preguntas y encuentran diferentes temas y contenidos muy interesantes y fascinantes. Te gusta explorar y descubrir el mundo.
22	Humor: A las personas con la fuerza del humor les encanta reír, divertirse y hacer reír a los demás. Tratan de mirar diferentes situaciones desde un lado más ligero.
23	Habilidad para vincularse: las personas con una gran capacidad para amar y una capacidad segura para vincular valoran mucho las relaciones que se caracterizan por el dar y recibir mutuo.

El resultado en forma de lista de clasificación le brinda consejos sobre cómo puede estar más satisfecho con su vida, su trabajo y su profesión y cómo su trabajo puede convertirse en su vocación. Considere los siguientes puntos:

1. ¿Cuáles de las primeras cinco fortalezas de la personalidad pertenecen a las fortalezas que considera que son sus "verdaderas" fortalezas?

Ejemplo:

1. Inteligencia social
2. Creatividad
3. Valentía
4. Liderazgo
5. Entusiasmo

2. ¿Con qué frecuencia puede usar estas "verdaderas" fortalezas en su trabajo?

Ejemplo:

1. Inteligencia social: a menudo
2. Creatividad: rara vez
3. Valentía: a menudo
4. Liderazgo: rara vez
5. Entusiasmo: muy raramente

3. ¿Cómo puedes diseñar tu ambiente de trabajo de tal manera que puedas usar tus "verdaderas" fortalezas más a menudo y así tu trabajo se convierta en una vocación?

Ejemplo:

1. Inteligencia social: atender a clientes especiales con mayor frecuencia
2. Creatividad: desarrollar y probar nuevas soluciones a los problemas
3. Valentía: trabajar más duro en una disputa
4. Habilidades de liderazgo: preguntar si puede liderar un grupo de trabajo interno
5. Entusiasmo: para que la empresa descubra nuevas ideas

En el Career Center de la ciudad de Zürich, se beneficiará de asesores profesionales especializados que facilitarán su interpretación. Para la interpretación con perfil de prueba diferenciado, deberá informar al consejero de su DNI al registrarse. Póngase en contacto con nosotros si está interesado en una consulta individual. www.stadt-zuerich.ch/lbz.

Si desea discutir el resultado con un asesor de carreras de su región, encontrará asesores de carreras calificados en la siguiente dirección: <http://adressen.sdbb.ch/bb>.

Díganos lo que piensa sobre esta prueba: info@persoenlichkeitsstaerken.ch