

PERSÖNLICHKEITSSTÄRKEN



[Neuer Fragebogen](#)
[Auswertung](#)
[Kontakt/Impressum](#)

Ergebnisse / Auswertung

Wenn Sie das Ergebnis später nochmals aufrufen möchten, dann merken Sie sich Ihre Identifikationsnummer (ID).

Ihre ID lautet: 08872b43.

Diese ID-Nummer ist ein Jahr gültig.

Ihre ID benötigen Sie auch, wenn Sie das Ergebnis mit einer Laufbahnberaterin oder Laufbahnberater besprechen möchten, denn zusammen mit einem Code können LaufbahnberaterInnen, welche sich für diesen Fragebogen spezialisiert haben, ein differenziertes Profil der Persönlichkeitsstärken erstellen und so gemeinsam mit Ihnen herausfinden, wie Sie Ihre Stärken im Beruf berücksichtigen können.

Nachfolgend sind Ihre Persönlichkeitsstärken aufgelistet und zwar in Form einer Rangreihe.

Rang	Stärke
1	Weisheit: Weitsichtige bzw. tief sinnige Menschen werden von ihren Mitmenschen als weise bezeichnet und um Ratschläge bei Problemen gebeten. Sie haben einen guten Überblick und eine reife Sichtweise vom Leben.
2	Fairness: Die Gleichbehandlung aller Menschen ist ein zentrales Prinzip fairer Menschen. Sie lassen sich in ihren Entscheidungen nicht durch persönliche Gefühle beeinflussen und geben allen eine Chance.
3	Urteilsvermögen: Menschen mit einem ausgeprägten Urteilsvermögen durchdenken und hinterfragen gerne Gedanken und Überzeugungen und versuchen verschiedene Perspektiven einzunehmen. Sie ziehen keine schnellen Schlussfolgerungen und verlassen sich bei ihren Entscheidungen auf Tatsachen. Sollten sich die Gegebenheiten ändern, sind sie durchaus in der Lage, ihre Meinung anzupassen.
4	Ausdauer: Ausdauernde Menschen streben danach, begonnene Arbeiten zu Ende zu führen, auch wenn Schwierigkeiten auftauchen. Sie lassen sich nicht durch innere und äussere Faktoren ablenken und erleben eine Zufriedenheit in der Aufgabenerfüllung.
5	Teamwork: Teamfähige Menschen können am besten arbeiten, wenn sie Teil einer Gruppe sind. Sie sind loyal und betrachten die Gruppenzugehörigkeit als zentralen Faktor.
6	Vergebungsbereitschaft: Menschen mit dieser Stärke zeigen eine höhere Bereitschaft, anderen ihre Fehler zu vergeben/verzeihen. Sie geben anderen eine zweite Chance. Ihr zentrales Prinzip ist Gnade und nicht Rache.
7	Führungsvermögen: Menschen mit einem ausgeprägten Führungsvermögen unterstützen eine Gruppe bei Aufgaben und Problemlösungen und sorgen für ein arbeitsförderndes Klima innerhalb der Gruppe. Sie können Aktivitäten organisieren und sorgen dafür, dass sie erledigt werden.
8	Liebe zum Lernen: Wissbegierige und lernwillige Menschen lernen gerne neue Dinge und lassen sich vom Lernen begeistern. Dabei eignen sie sich gerne neue Fertigkeiten und Fähigkeiten an oder bauen ihr vorhandenes Wissen aus.
9	Vorsicht: Vorsichtige Menschen denken über die Konsequenzen ihrer Entscheidungen nach, bevor sie handeln. Sie sagen oder tun keine Dinge, die sie vielleicht später bereuen würden.
10	Hoffnung: Hoffnungsvolle Menschen sind positiv gegenüber der Zukunft eingestellt. Sie denken, dass sie auf ihre Zukunft einen Einfluss haben und tun ihr Möglichstes um ihre Ziele zu erreichen.
11	Freundlichkeit: Freundliche und grosszügige Menschen tun ihren Mitmenschen gerne Gefallen. Sie geniessen es, grosszügig und nett zu anderen Menschen zu sein.
12	Bescheidenheit: Bescheidene Menschen suchen nicht den Mittelpunkt und sehen sich nicht als etwas Spezielles. Sie lassen lieber ihre Fähigkeiten für sich sprechen. Von anderen Menschen werden sie als anspruchslos und bescheiden bezeichnet.
13	Selbstregulation: Menschen mit ausgeprägter Selbstregulation sind in der Lage, ihre Gefühle und ihr Verhalten zu regulieren. Sie sind sehr diszipliniert und können verschiedene Lebensbereiche (z.B. Appetit, Gefühle, ...) kontrollieren.
14	Dankbarkeit: Dankbare Menschen sind sich der guten Dinge bewusst, die sie in ihrem Leben haben. Sie werden als dankbare Personen eingeschätzt, weil sie sich immer Zeit nehmen, um ihre Dankbarkeit auszudrücken.
15	Authentizität: Authentische Menschen sprechen nicht nur von der Wahrheit sondern leben danach und bleiben ihren Prinzipien treu. Sie stehen mit beiden Beinen auf dem Boden und täuschen nichts vor.
16	Tapferkeit: Tapfere Menschen fürchten sich nicht vor Bedrohungen, Herausforderungen, Schwierigkeiten und Schmerzen. Sie stehen trotz Widerständen zu ihren Meinungen und Überzeugungen.

17	Soziale Intelligenz: Sozial kompetente Menschen sind sich ihrer Motive und Gefühle hinsichtlich anderen Menschen bewusst und wissen, wie sie sich in unterschiedlichen sozialen Situationen verhalten müssen.
18	Enthusiasmus: Begeisterungsfähige Menschen streben mit viel Energie und Enthusiasmus nach ihren Zielen. Sie machen keine halben Sachen. Das Leben ist für solche Menschen ein Abenteuer.
19	Sinn für das Schöne: Menschen mit dieser Stärke nehmen Dinge bewusst wahr und können sich darüber freuen. Sie zeigen ein ausgeprägtes Interesse an Schönheit und Leistungen in verschiedenen Lebensbereichen (z.B. Natur, Musik, Kunst, Wissenschaft, alltägliche Erfahrungen).
20	Kreativität: Kreative Menschen verfügen über ein ausgeprägtes Denken über neue Problemlösungswege und haben oft kreative und originelle Ideen. Sie begnügen sich nicht mit konventionellen Lösungswegen, wenn bessere Möglichkeiten vorhanden sind.
21	Neugier: Neugierige Menschen interessieren sich für alle möglichen Dinge des Alltags, stellen immer wieder Fragen und finden unterschiedliche Themen und Inhalte sehr interessant und faszinierend. Sie erforschen und entdecken gerne die Welt.
22	Humor: Menschen mit der Stärke des Humors lieben es zu lachen, es lustig zu haben und andere zum Lachen zu bringen. Sie versuchen verschiedene Situationen von einer leichteren Seite her zu betrachten.
23	Bindungsfähigkeit: Menschen mit ausgeprägter Fähigkeit zu Lieben und sicherer Bindungsfähigkeit schätzen Beziehungen sehr hoch ein, die von gegenseitigem Geben und Nehmen geprägt sind.

Das Ergebnis in Form einer Rangliste gibt Ihnen Hinweise, wie Sie mit Ihrem Leben, Ihrer Arbeit und Ihrem Beruf zufriedener werden können und Ihre Arbeit zur Berufung wird. Überlegen Sie sich folgende Punkte:

1. Welche der ersten fünf Persönlichkeitsstärken gehören zu den Stärken, die für Sie ihre „wahren“ Stärken sind?

Beispiel:

1. Soziale Intelligenz
2. Kreativität
3. Tapferkeit
4. Führungsvermögen
5. Enthusiasmus

2. Wie häufig können Sie diese „wahren“ Stärken bei Ihrer Arbeitstätigkeit einsetzen?

Beispiel:

1. Soziale Intelligenz: häufig
2. Kreativität: selten
3. Tapferkeit: häufig
4. Führungsvermögen: selten
5. Enthusiasmus: sehr selten

3. Wie können Sie Ihre Arbeitsumgebung so gestalten, dass Sie Ihre „wahren“ Stärken häufiger einsetzen können und damit Ihre Arbeit zur Berufung wird?

Beispiel:

1. Soziale Intelligenz: öfter spezielle Kundschaft bedienen
2. Kreativität: bei Problemen neue Lösungswege entwickeln und überprüfen
3. Tapferkeit: sich bei einem Streitfall stärker einsetzen
4. Führungsvermögen: fragen ob Sie eine interne Arbeitsgruppe leiten können
5. Enthusiasmus: für das Unternehmen neue Ideen herausfinden

Im Laufbahnzentrum der Stadt Zürich profitieren Sie von spezialisierten LaufbahnberaterInnen, welche Ihnen die Interpretation erleichtern. Für die Interpretation mit einem differenzierten Testprofil müssen Sie der Beratungsperson bei der Anmeldung Ihre ID mitteilen. Bitte kontaktieren Sie uns, falls Sie an einer Einzelberatung interessiert sind. www.stadt-zuerich.ch/lbz.

Wenn Sie das Ergebnis mit einer Laufbahnberaterin oder einem Laufbahnberater aus Ihrer Region besprechen möchten, dann finden Sie diplomierte LaufbahnberaterInnen auf folgender Adresse: <http://adressen.sdbb.ch/bb>.

Sagen Sie uns Ihre Meinung zu diesem Test: info@persoenlichkeitsstaerken.ch