

#### AFPA

Centre de formation professionnelle des adultes de Dunkerque www.afpa.fr













### **CONVENTION DE PERIODE EN ENTREPRISE**

(Stage en entreprise hors statut scolaire ou universitaire)

Entre d'une part, l'Afpa

Domicilié en son établissement de D

Dunkerque

Sis au

407 avenue de la Gironde, 59640, DUNKERQUE

Représenté par

FLORENCE MARTIN, en sa qualité de Directeur(trice) de centre

Le Stagiaire 12345678

Identité dwOne DWONE

Nom d'usage

**DWONE** 

Né(e) le 01/02/1995 à Calais

Inscrit en formation DWWM

Depuis le 31/08/2020

Domiciliation pour la durée de la période en entreprise

Adresse

rue des champignons

Ville

**ABANCOURT** 

Code Postal 5

59268

Téléphone

0123456789

Mail | dwone@gmail.com

Et d'autre part l'entreprise

Raison sociale

PELLENTESQUE HABITANT MORBI INSTITUTE

Forme sociale (Capital) | I

EURL

**ARBOIS** 

Domiciliée à l'effet des présentes en son établissement de

12345678901234

SIRET Adresse

12 RUE DES CHAMPIGNONS

Ville

e ARBOIS

Code Postal

39600

Représenté par

REPRES REPRES

En qualité de

DG

Engagé en la personne du Tuteur qu'elle désigne :

Identité | TUTEUR TUTEUR

Nom d'usage

TUTEUR

Salarié en qualité de

TUTEUR

Qualification (éventuellemnt)

1234567890

Téléphone

Mail

tuteur@gmail.com

Etant précisé que le tuteur demeure sous le pouvoir de direction de l'Entreprise d'Accueil, il vise et signe la convention pour preuve qu'il en a connaissance.

#### Etant préalablement rappelé que :

Organisme de formation et membre du Service Public de l'emploi, l'AFPA accompagne les actifs, demandeurs d'emploi ou salariés tout au long de leur vie professionelle pour favoriser leur accès à un emploi durable à l'issue de formations.

La pédagogie de l'AFPA repose à la fois sur l'acquisition de conaissances et essentiellement sur l'apprentissage du geste professionnel, sue des plateaux pédagogiques qui reproduisent au plus près les conditions d'exercices d'une activité, en chantier simulé, ou en situation réelle de travail, notamment dans le cadre de périodes en entreprise prévues par les programmes de formation.

Dans ce cadre, le Stagiaire a sollicité l'Entreprise d'Accueil pour la réalisationd'une période d'application en milieu professionnel sous la résponsabilité du Tuteur.

Soucieuse de l'accès à l'emploi et de la qualification des actifs dans son dommaine d'activité, l'Entreprise d'Accueil s'engage à accueillir le Stagiaire, du 01/04/2021 au 01/04/2021

| L'AFPA | LE STAGIAIRE | L'ENTREPRISE | LE TUTEUR |
|--------|--------------|--------------|-----------|
|        |              |              |           |
|        |              |              |           |
|        |              |              |           |
|        |              |              |           |
|        |              |              |           |

#### **AFPA**

Centre de formation professionnelle des adultes de Dunkerque www.afpa.fr













# OBJECTIFS ET ACTIVITES PARTICULIERES DE LA PERIODE EN ENTREPRISE

(Stage en entreprise hors statut scolaire ou universitaire)

Les présentes dispositions particulières sont essentielles à la validité de la convention et à la qualité de la relation Tuteur - Stagiaire Toute modification fait l'objet d'un avenant formel.

| Le Stagiaire  | 12345678   |
|---|--|
| Identité  | dwOne DWONE  |
| Nom d'usage   | DWONE  |
|   | '  |
| PRECISIONS DANS UN CONTEXTE DE CRISE SANITAIRE                |  |
|   |  |
| Dans le cadre des mesures règlementaires prises pour lutter d | contre la propagation du virus COVID-19, il est rappele aux parties à la |
|   | and the decrease de travell I an etaminima na faut une mentie de la      |

Dans le cadre des mesures règlementaires prises pour lutter contre la propagation du virus COVID-19, il est rappele aux parties à la conventions que les conventions de période en entreprise ne sont pas des contrats de travail. Les stagiaires ne font pas partie de la main d'oeuvre de l'entreprise et nepeuvent prendre part à un plan de continuité d'action en l'absence de leur Tuteur.

Le télétravail n'est plus la norme, mais peut-être une solution à privilégier en cas de circulation active du virus COVID-19. Lorsque le télétravail est privilégié pour la réalisation de la période en entreprise, le centre Afpa s'assure préalablement de la possibilité effective pour le Stagiaire de réaliser le stage à distance dans le respect des objectifs pédagogiques.

Lorsque l'atteinte des objectifs et la réalisation des activités par le Stagiaire impose sa présence dans les locaux ou sur les sites d'activités de l'Entreprise d'accueil, il appartient à l'Entreprise de fournir au Stagiaire un justificatif de déplacement dans les mêmes conditions que pour le Tuteur salarié

#### Article 16 - Organisation de la periode en entreprise

Le premier jour de présence du (de la) Stagiaire est fixé au : 01/04/2021 Le dernier jour de présence du (de la) Stagiaire est fixé au : 20/04/2021

En application du programme de formation conventionné, la période en entreprise objet de la présente a une durée de 3 semaines,

soit 105 heures.

La durée de présence du stagiaire est de : 35 Heures 30 Heures Autre Les horaires de présence du stagiaire est de :

|                                    | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi              | Vendredi | Samedi | Dimanche   |
|------------------------------------|-------|-------|----------|--------------------|----------|--------|------------|
| Début de journée                   | 08H00 | 08H00 | 08H00    | 08H00              | 08H00    |        |            |
| Modalités (présence / télétravail) |       |       |          |                    |          |        | Présence   |
| Durée de la pause déjeuner         | 02H00 | 02H00 | 02H00    | 02H00              | 02H00    |        |            |
| Fin de journée                     | 17H00 | 17H00 | 17H00    | 17H00              | 17H00    |        | interdite  |
| Modalités (présence / télétravail) |       |       |          |                    |          |        |            |
| Durée quotidienne                  | 07H00 | 07H00 | 07H00    | 07H00              | 07H00    |        | Infraction |
| -                                  |       | -     |          | Durée hebdomadaire |          | 35H00  | 1          |

#### Article 17 - Moyens d'encadrement Afpa

La période en entreprise de déroule en lien avec l'équipe pédagogique qui comprend un(e) formateur(-trice) référent(e), un(e) assistant(e) technique, ainsi qu'un(e) manageur(e) de formation.

Formateur | POIX MARTINE

Tel

Mail | MARTINE.POIX@GMAIL.COM

Assistant | ANNE DISTANTI Tel | 03 28 58 86 65

Mail | ANNE.DISTANTI@AFPA.FR

Manager de formation | FREDERIC DE LECLUSE

Tel 06 08 75 45 93

Mail | FREDERIC.DELECLUSE@AFPA.FR

#### **Article 18 - La Formation**

Intitule DWWMLes objectifs de la formation sont :

- Développer la partie front-end d?une application web ou web mobile en intégrant les recommandations de sécurité- Développer la partie back-end d?une application web ou web mobile en intégrant les recommandations de sécurité

La finalite de la formation est :

#### Article 19 - Les objectifs et activités à réaliser pendant la période en entreprise

Les objectifs et activités à réaliser pendant la période en entreprise sont définis par le Formateur en lien avec le programme de formation et la progression personnelle du Stagiaire

Informations portées à l'entreprise par le Formateur :

Sur la base de la progression de la formation et des acquis du Stagiaire, les objectifs de la période en entreprise sont les suivants :

Le projet couvre obligatoirement les cométences suivantes:

Développer la partie Front

Développer la partie Back

Créer une base de données

| Ces activités :   |  |                         |                                  |  |  |  |
|---|--|-------------------------|----------------------------------|--|--|--|
| Demandent une attestation de formation règlementaire  |  |                         |                                  |  |  |  |
|   | OUI Precision:                           | ×                       | NON                              |  |  |  |
|   | i recision .                             |                         |                                  |  |  |  |
| • Imposent une habilitation du Stagiaire par l'Entreprise d'accueil Imposent une habilitation du Stagiaire par l'Entreprise d'accueil   |  |                         |                                  |  |  |  |
|   | OUI                                      | $\boxtimes$             | NON                              |  |  |  |
| Comportent des travaux dangereux  |  |                         |                                  |  |  |  |
|   | <b>⊠</b> OUI                             |                         | NON                              |  |  |  |
|   | <ul><li>Agents chimiques et da</li></ul> | ngereux                 | Milieu confiné                   |  |  |  |
|   | <ul><li>Agents biologiques</li></ul>     |                         | vibrations mécaniques            |  |  |  |
|   | Rayonnements                             |                         | Manutention manuelles            |  |  |  |
|   | <ul><li>Milieu Hyperbare</li></ul>       |                         | Risques électriques              |  |  |  |
|   | Températures extrêmes                    |                         | Utilisation de machines          |  |  |  |
|   | Effondrement et enseve                   | elissement              | Travaux en hauteur               |  |  |  |
|   | Appareils sous tension                   |                         | Contact avec des animaux         |  |  |  |
|   | Travaux avec du verre                    | ou du métal en fusion   |                                  |  |  |  |
| Si le stagiaire est mineur, d   | ate de la déclaration de déroger         | éffectuée par l'entrepr | ise                              |  |  |  |
|   |  | l'inspection du travail | +                                |  |  |  |
| <ul> <li>Par convention, l'Entreprise d'accueil s'interdit d'affecter le Stagiaire à les activités soumises :</li> <li>à la délivrance d'une habilitation dont l'Afpa n'a pas été préalablement informée</li> <li>à des obligations spéciales de sécurité pour lesquelles le Tuteur affecté au Stagiaire n'a pas une formation, une qualification, une attestion de capacité ou une habilitation à minima équivalente à celle qui devrait être délivrée au Stagiaire.</li> <li>Toute activité au contact de l'amiante est interdite.</li> </ul> |  |                         |                                  |  |  |  |
| Fait en 3 exemplair   | res originaux, dans le centre Af         | pa, à la date de sign   | ature par le directeur du centre |  |  |  |
|   |  |                         |                                  |  |  |  |
| L'AFPA  | LE STAGIAIRE                             | L'ENTREPRISE            | LE TUTEUR                        |  |  |  |
|   |  |                         |                                  |  |  |  |

En considération de quoi l'Entreprise d'Accueil fera réaliser au Stagiaire tout ou partie des activités et tâches suivantes :

## AFPA CENTRE DE FORMATION DE DUNKERQUE



407 Avenue de la Gironde 59640 DUNKERQUE PELLENTESQUE HABITANT MORBI INSTITUTE 12 RUE DES CHAMPIGNONS

Tel: 03 28 58 86 65 Fax: 03 28 58 86 89

www.afpa.fr

39600 ARBOIS

Dunkerque le, 09 février 2021

Affaire suivie par : Frédéric DELESCLUSE

Tél: 03 28 58 86 65 Fax: 03 28 58 86 89

OBJET: Conventions de stage en entreprise.

Madame, Monsieur

Je vous prie de bien vouloir trouver ci-joint:

Une convention pour la période d'application en entreprise, en 3 exemplaires. Vous voudrez bien me retourner 2 des exemplaires, dûment signés et revêtus de votre cachet, avant le début du stage

Des feuilles de présence en entreprise à remplir (suivant modèle joint) et à nous retourner *impérativement* chaque vendredi au plus tard le lundi suivant, par fax (03.28.58.86.89) ou par mail (anne.distanti@afpa.fr), afin d'établir la paie du stagiaire.

Concernant

#### dwOne dwOne

qui effectue sa période d'application en entreprise, du 01/04/2021 au 20/04/2021.

En lien avec la crise sanitaire, un arrêt de la PAE par l'entreprise est toujours possible en cas de confinement de l'entreprise ou d'accentuation des mesures sanitaires sans que cela ne contrevienne à la convention de stage. Par ailleurs, la mise en oeuvre de période en entreprise à distance reste possible pour les activités compatibles avec cette modalité, sous réserve de l'encadrement effectif des stagiaires et d'équipements adaptés.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes salutations les meilleures.

Frédéric DELESCLUSE Manager de Formation