

# Fiche Technique de Formation :

## Perfectionner ses Pratiques Managériales

---

### Objectifs de la Formation

Améliorer les compétences en management.

Développer des techniques avancées pour la gestion des équipes.

Renforcer la capacité à motiver et à inspirer les collaborateurs.

### Public Cible

Managers, chefs de projet, responsables d'équipe, tous les professionnels souhaitant améliorer leurs compétences managériales.

### Prérequis

Expérience en gestion d'équipe ou de projet.

### Programme de la Formation

#### 1. Introduction aux Pratiques Managériales

**Concepts de Base** : Comprendre l'importance de pratiques managériales efficaces.

**Auto-évaluation** : Outils pour évaluer ses compétences actuelles en management.

#### 2. Leadership et Vision

**Développement du Leadership** : Techniques pour développer un leadership efficace et inspirant.

**Création de Vision** : Méthodes pour définir et communiquer une vision claire aux collaborateurs.

#### 3. Gestion de la Performance

**Objectifs et Indicateurs de Performance** : Techniques pour définir des objectifs clairs et mesurer la performance.

**Feedback Constructif** : Stratégies pour fournir un feedback constructif et encourager l'amélioration continue.

#### **4. Motivation et Engagement**

**Techniques de Motivation** : Méthodes pour motiver et engager les collaborateurs.

**Reconnaissance et Récompense** : Stratégies pour reconnaître et récompenser les performances exceptionnelles.

#### **5. Développement des Compétences**

**Coaching et Mentorat** : Techniques pour coacher et mentorer les membres de l'équipe.

**Planification de la Formation** : Méthodes pour identifier les besoins de formation et développer les compétences des collaborateurs.

#### **6. Gestion des Conflits**

**Identification des Conflits** : Techniques pour identifier les signes de conflit au sein de l'équipe.

**Résolution des Conflits** : Méthodes pour résoudre les conflits de manière constructive et préserver l'harmonie de l'équipe.

#### **7. Applications Pratiques**

**Simulations Managériales** : Jeux de rôle pour pratiquer les compétences managériales.

**Études de Cas** : Analyse de situations réelles pour développer des stratégies de gestion efficaces.

#### **8. Évaluation Finale**