

# Fiche Technique de Formation : Gestion des Carrières

---

## Objectifs de la Formation

**Comprendre les principes de la gestion des carrières.**

**Développer des compétences pour planifier et gérer les parcours professionnels des employés.**

**Apprendre à utiliser des outils et techniques pour la gestion des promotions, des mobilités et des plans de succession.**

## Public Cible

**Responsables RH, gestionnaires des talents, managers, chefs de service.**

## Prérequis

**Connaissances de base en gestion des ressources humaines.**

## Programme de la Formation

### 1. Introduction à la Gestion des Carrières

**Concepts de Base :** Comprendre les fondamentaux de la gestion des carrières.

**Planification des Carrières :** Techniques pour planifier les parcours professionnels des employés.

### 2. Identification des Potentiels

**Évaluation des Compétences :** Méthodes pour évaluer les compétences et les potentiels des employés.

**Détection des Talents :** Stratégies pour identifier les talents à haut potentiel.

### 3. Gestion des Promotions et Mobilités

**Critères de Promotion :** Définir des critères objectifs pour les promotions.

**Planification des Mobilités :** Techniques pour planifier et gérer les mobilités internes.

#### **4. Développement des Compétences**

**Programmes de Formation** : Élaboration de programmes de formation pour le développement des compétences.

**Mentorat et Coaching** : Stratégies pour développer les talents à travers le mentorat et le coaching.

#### **5. Plans de Succession**

**Identification des Successeurs** : Techniques pour identifier et préparer les successeurs pour les postes clés.

**Gestion des Transitions** : Stratégies pour gérer les transitions de carrière et assurer la continuité des compétences.

#### **6. Applications Pratiques**

**Ateliers de Planification de Carrière** : Exercices pratiques pour planifier les parcours professionnels.

**Simulations de Gestion des Promotions** : Jeux de rôle pour pratiquer la gestion des promotions et des mobilités.

#### **7. Évaluation Finale**