

Fiche Technique de Formation :

Gestion Stratégique de la Formation :

Analyse des Besoins et Évaluation

Objectifs de la Formation

Comprendre les principes de la gestion stratégique de la formation.

Développer des compétences pour analyser les besoins en formation.

Apprendre à évaluer l'efficacité des actions de formation.

Public Cible

Responsables formation, responsables RH, gestionnaires des talents, managers.

Prérequis

Connaissances de base en gestion des ressources humaines ou en gestion de la formation.

Programme de la Formation

1. Introduction à la Gestion Stratégique de la Formation

Concepts de Base : Comprendre les fondamentaux de la gestion stratégique de la formation.

Importance de l'Analyse des Besoins : Comprendre l'importance de l'analyse des besoins pour le succès des formations.

2. Analyse des Besoins en Formation

Techniques d'Analyse : Méthodes pour identifier et analyser les besoins en formation (enquêtes, entretiens, observations).

Évaluation des Compétences : Outils pour évaluer les compétences actuelles et identifier les écarts de compétence.

3. Planification de la Formation

Définition des Objectifs de Formation : Techniques pour définir des objectifs de formation clairs et alignés avec la stratégie de l'entreprise.

Élaboration du Plan de Formation : Stratégies pour élaborer et structurer un plan de formation efficace.

4. Mise en Œuvre des Actions de Formation

Sélection des Méthodes Pédagogiques : Choix des méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs de formation.

Gestion des Ressources de Formation : Techniques pour gérer les ressources humaines et matérielles nécessaires à la formation.

5. Évaluation de l'Efficacité de la Formation

Indicateurs de Performance : Définir des indicateurs pour mesurer l'efficacité des actions de formation.

Méthodes d'Évaluation : Techniques pour évaluer l'impact des formations sur les compétences et la performance des employés.

6. Applications Pratiques

Ateliers d'Analyse des Besoins : Exercices pratiques pour analyser les besoins en formation.

Simulations d'Évaluation de Formation : Jeux de rôle pour pratiquer l'évaluation de l'efficacité des formations.

7. Évaluation Finale