

Fiche Technique de Formation :

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Objectifs de la Formation

Comprendre les principes de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

Développer des compétences pour anticiper les besoins en compétences.

Apprendre à mettre en place des plans d'action pour répondre aux évolutions des métiers et des compétences.

Public Cible

Responsables RH, gestionnaires des talents, managers, chefs de service.

Prérequis

Connaissances de base en gestion des ressources humaines.

Programme de la Formation

1. Introduction à la GPEC

Concepts de Base : Définition et importance de la GPEC.

Cadre Réglementaire : Présentation des obligations légales en matière de GPEC.

2. Diagnostic des Compétences

Identification des Compétences : Techniques pour identifier et cartographier les compétences actuelles.

Analyse des Écarts de Compétences : Outils pour analyser les écarts entre compétences actuelles et compétences futures.

3. Anticipation des Besoins en Compétences

Études Prévisionnelles : Méthodes pour réaliser des études prévisionnelles des emplois et des compétences.

Scénarios Prospectifs : Techniques pour élaborer des scénarios d'évolution des métiers et des compétences.

4. Mise en Œuvre de la GPEC

Plans d'Action GPEC : Développement de plans d'action pour répondre aux besoins en compétences.

Accompagnement au Changement : Stratégies pour accompagner les collaborateurs dans l'évolution des compétences.

5. Outils et Techniques de la GPEC

Systèmes d'Information RH : Utilisation des outils informatiques pour la gestion des compétences.

Tableaux de Bord GPEC : Création de tableaux de bord pour le suivi des actions GPEC.

6. Applications Pratiques

Ateliers de Diagnostic : Exercices pratiques pour diagnostiquer les compétences.

Études de Cas : Analyse de cas réels pour appliquer les concepts de la GPEC.

7. Évaluation Finale