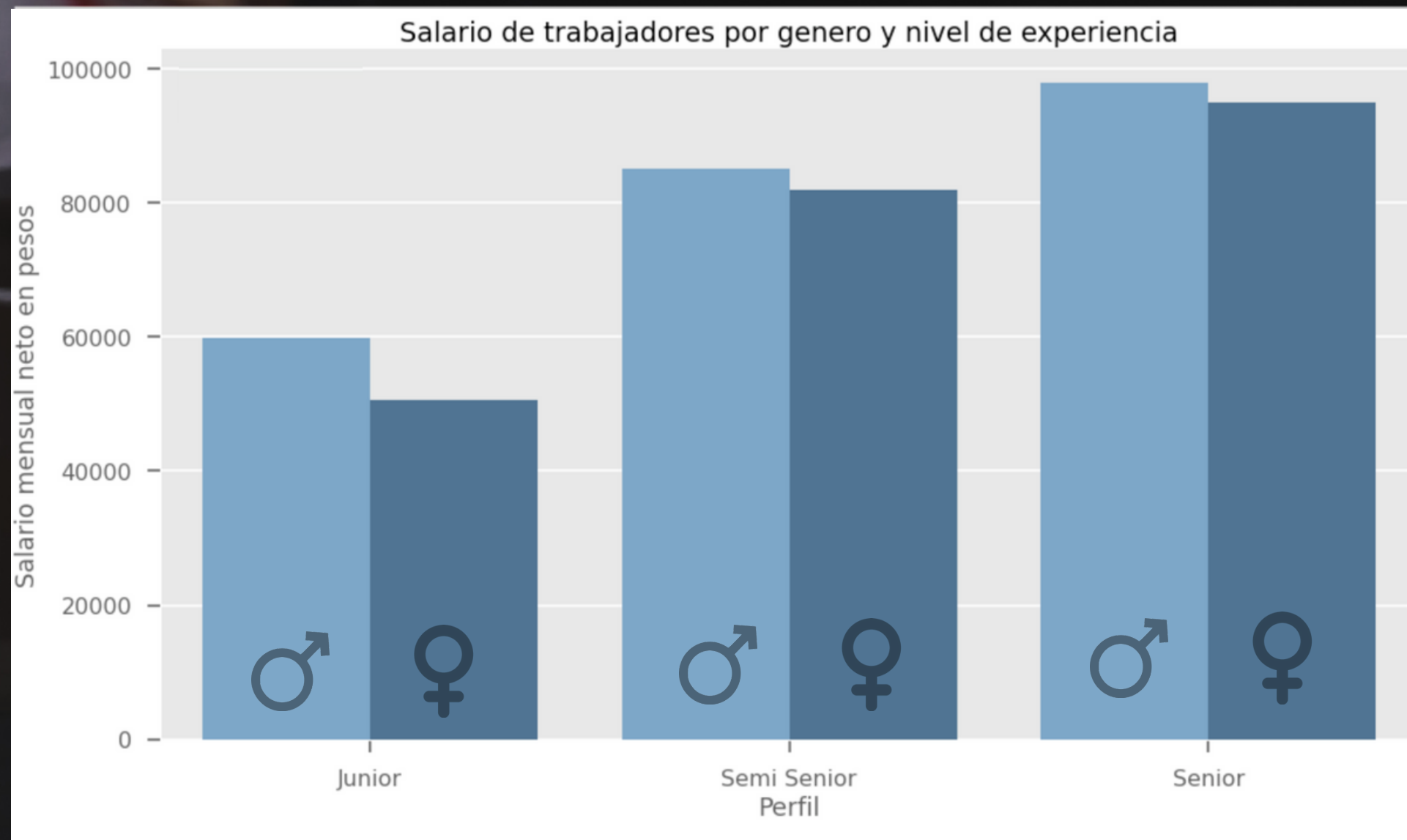




Desigualdad de género en IT

Los **hombres** ganan un
15,48 % más
que las **mujeres** en la
categoría junior
#Pagoligualitario



Obtención de los datos

- Los datos se obtuvieron a partir de la encuesta anual de sueldos en el rubro tecnológico, realizados por openqube y publicados en el blog de sysarmy.
- Para realizar el correcto análisis de los datos consideramos sólo aquellos valores cuyo "sueldo mensual neto" estaban dentro de los percentiles 0.05 y 0.95 de dicha variable
- Se agruparon los datos según su categoría de seniority (años de experiencia):
 - Junior de 0 a 5 años
 - Semi senior > 5 y < 10 años
 - Senior > 10 años
- Además de su categoría de seniority, se agrupó de acuerdo al género. Sólo tomamos los géneros "Hombre" y "Mujer", excluyendo así la categoría "Otros" debido a que contenía muy pocos datos (y además tenían mucha dispersión).
- Se calculó la mediana de la variable "Sueldo mensual neto", para cada género y por categoría, y se graficó con un barplot.
- Como la diferencia más grande se encontraba en la categoría "Junior", calculamos la diferencia porcentual entre ambos géneros para dicha categoría