ОТЧЕТ

о эффективности подбора персонала

за период с <startDate> по <endDate>

Количество «направлений»: <count>

Количество принятых «направлений»: <cool>

Количество отклонённых «направлений»: <bad>

Количество «направлений» ожидающих результата: <load>

Процент успешности направление: <percent>%