

المساق المتعلق بإدارة الموارد البشرية المتقدمة

لطلاب الماجستير (إدارة اعمال) لعام ٢٠٢٠/٢٠٢١

أولا الهدف: يهدف هذا المساق إلى تعريف الدارس بالمعارف والنظريات العلمية والمهارات العملية المتعلقة بالموارد البشرية التي تمكنه من ممارسة هذا العلم في واقعه العملي بفاعلية ولتحقيق هذه الاهداف سيتم تغطية مواضيع هذا المساق خلال الفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي ٢٠٢٠ / ٢٠٢١م بواقع ثلاث ساعات في الأسبوع ولفترة لا تقل عن (١٤) أسبوع.

ثانيا : الموضوعات التي سيتم تغطيتها خلال الفصل الدراسي موزعة على اللقاءات وذلك على النحو الآتي :

عدد اللقاءات	المواضيع الفرعية	الموضوع الرئيسي
٢	- اساسيات في إدارة الموارد البشرية. - تنظيم إدارة الموارد البشرية في ظل التغيرات الحديثة	الطبيعة المتغيرة لإدارة الموارد البشرية
١	- تصميم العمل - تحليل العمل	تصميم وتحليل العمل
٢	-العلاقة بين استراتيجية الاعمال واستراتيجية الموارد البشرية - العوامل المؤثرة على الموارد البشرية - مراحل تخطيط إدارة الموارد البشرية -دراسة عرض الموارد البشرية والطلب عليها.	إدارة وتخطيط الموارد البشرية (مدخل استراتيجي)
١	-وجهة نظر استراتيجية للاستقطاب. - دراسة سوق العمل وتحديد مصادر الاستقطاب.	استقطاب الموارد البشرية
١	- مراحل الاختيار -التعيين	الاختيار والتعيين
١	-ادارة الاداء وتقييم الاداء	الامتحان النصفى+ إدارة وتقييم الاداء
٢	-التدريب -التنمية	التدريب والتنمية
٢	-الاجر الأساسي الاجر المتغير	استراتيجية وأساليب تعويضات الموارد البشرية
١		الامتحان النهائي

ثالثاً: المراجع :

- روبرت ماثيز، وجون جاكسون. ترجمة محمود فتوح، إدارة الموارد البشرية، شعاع للنشر والعلوم، حلب: ٢٠٠٩
- جاري ديسلر، ترجمة د. محمد سيد، إدارة الموارد البشرية، دار المريخ، الرياض: ٢٠٠٩
- ا.د. علي السلمي، إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، دار غريب، القاهرة: ٢٠٠١
- أ.د حمود عبد الله صالح، إدارة الموارد البشرية ، الامين للنشر ، صنعاء: ٢٠١٤م

Gary Dessert Human Resource Management 10 th Edition Parson Prentice Hall New Jersey 2005

, Robert L. Mathis/ John H. Jackson , Human Resource Management 2006

رابعاً: التقييم:-

أوراق عمل ومناقشات وحضور 20%

امتحان نصفي 20%

امتحان نهائي 60%

خامساً تعليمات: على الدراسة أن يلتزم بالاتي :-

نظام الحضور المطبق بالوحدة لا يقل عن ٧٠%.

الاطلاع على أحدث المراجع ذات العلاقة بالإضافة إلى المراجع المحددة مسبقاً.

متابعة كلما هو جديد في مجال إدارة الموارد البشرية.

الحرص على الالتزام بمواعيد المحاضرات.

اعداد التكاليف وتسليمها في الوقت المحدد.

أ. د / حمود عبد الله صالح عقلا