

Projet : HR Dashboard

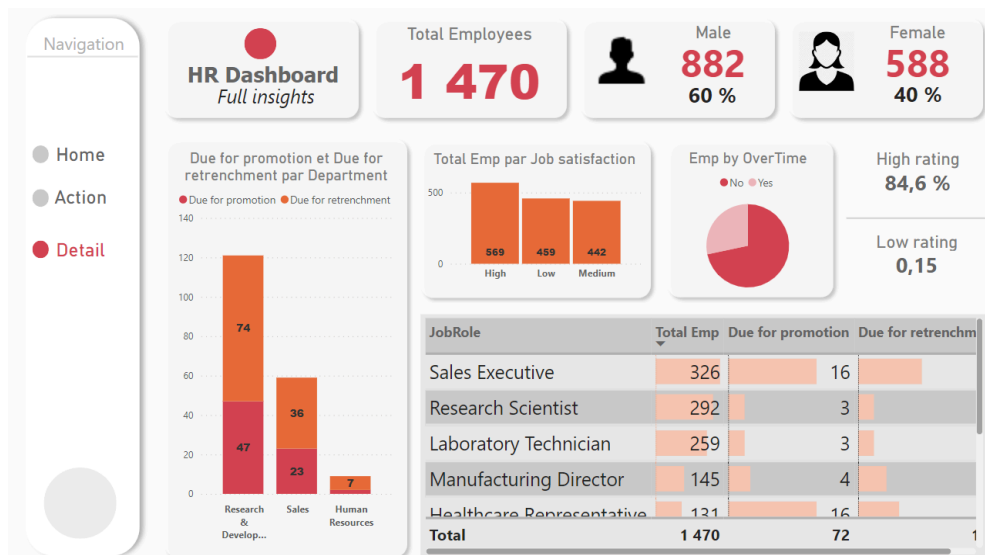
Le tableau de bord RH (Ressources Humaines) est un outil puissant conçu pour fournir une vue d'ensemble complète des données relatives aux employés au sein de l'organisation. Avec une navigation intuitive comprenant trois boutons - Home, Action et Détail - les utilisateurs peuvent facilement accéder aux informations pertinentes et prendre des décisions éclairées. Voici une description des principales fonctionnalités du tableau de bord :

1-Accueil (Home) :

- *Une carte présentant le nombre total d'employés, qui est actuellement de 1470.*
- *Deux cartes affichant le nombre d'employés hommes (882, soit 60%) et femmes (588, soit 40%), offrant ainsi une répartition genrée claire.*
- *Mesures indiquant le pourcentage d'employés non éligibles à la promotion (95,1%) et ceux éligibles à la promotion (4,9%), permettant une évaluation précise des opportunités de croissance professionnelle au sein de l'organisation.*
- *Des Cartes dynamiques montrant le nombre d'employés actifs et ceux susceptibles d'être affectés par une réduction d'effectif dans un avenir proche, offrant ainsi une visibilité sur la stabilité de la main-d'œuvre.*
- *Un graphique à barres empilé présentant les années de service des employés, permettant de visualiser la répartition de l'ancienneté au sein de l'entreprise.*
- *Un graphique en anneau illustrant la distance du lieu de travail pour les employés, fournissant des informations précieuses sur la localisation géographique des effectifs et permettant d'identifier d'éventuels besoins en termes de logistique ou de mobilité.*
- *Un histogramme empilé présentant les niveaux de poste des employés (5 niveaux), offrant une vue détaillée de la structure hiérarchique de l'organisation et permettant d'évaluer la répartition des responsabilités et des opportunités de croissance.*

Le tableau de bord "Détail" offre une analyse approfondie des données relatives aux décisions RH, avec les éléments suivants :

- *Répartition des Décisions RH par Département : Un histogramme empilé qui montre le nombre d'employés devant être promus ou retranchés dans chaque département de l'organisation. Cela permet aux gestionnaires de département de visualiser les tendances spécifiques à leur domaine et de prendre des décisions ciblées en matière de gestion des ressources humaines.*
- *Table des Rôles et Effectifs : Cette table présente les différents rôles d'emploi au sein de l'organisation, ainsi que le nombre total d'employés dans chaque rôle. Elle fournit également des informations sur le nombre d'employés concernés par des décisions RH (promotion ou retranchement) dans chaque rôle, aidant ainsi les responsables RH à identifier les domaines où des actions sont nécessaires.*
- *Employés Haut Niveau et Bas Niveau : Deux cartes interactives qui mettent en évidence les départements ayant respectivement un nombre élevé et un nombre faible d'employés devant être promus ou retranchés. Cela permet de concentrer les efforts de gestion des ressources humaines là où ils sont le plus nécessaires.*
- *Répartition des Employés par Temps supplémentaire : Un graphique en secteurs qui montre la répartition des employés en fonction du temps supplémentaire travaillé. Cela peut aider à identifier les départements ou les équipes qui travaillent le plus et à prendre des mesures pour répartir équitablement la charge de travail.*
- *Satisfaction au travail : Un histogramme empilé représentant le nombre total d'employés dans chaque niveau de satisfaction au travail, avec une distinction entre ceux devant être promus ou retranchés. Cela permet de comprendre comment la satisfaction au travail est liée aux décisions RH et d'identifier les facteurs qui influent sur la rétention du personnel.*



Conclusion :

- L'utilité de ce tableau de bord HR réside dans sa capacité à fournir une vue d'ensemble instantanée des principaux indicateurs de performance liés aux ressources humaines.
- Il permet aux responsables RH et aux décideurs de suivre de près les tendances, d'identifier les défis potentiels et de prendre des décisions éclairées en matière de gestion des ressources humaines.
- De plus, la fonctionnalité interactive permet aux utilisateurs d'explorer les données en profondeur et d'obtenir des insights spécifiques en fonction de leurs besoins et de leurs questions.
- En résumé, le tableau de bord RH contribue à une gestion plus efficace des ressources humaines et à l'optimisation des performances organisationnelles.