



STARTUP GEEKS

Le migliori startup per trovare lavoro e migliorare i processi HR

Una panoramica delle migliori realtà HR Tech italiane

Powered by:



Startup Geeks



Giulia D'Amato



Alessio Boceda



Abbiamo creato Startup Geeks per rendere il mondo delle startup italiane **conosciuto, attrattivo e connesso.**
Ecco come lo facciamo.



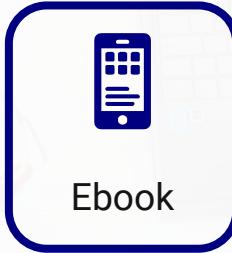
Interviste ai fondatori



Racconti di fallimento



Risorse per startup



Ebook



Premium

STARTUP GEEKS PREMIUM



Lo spazio online dove far crescere la tua startup ovunque tu sia.



Community di founders & esperti attiva 24/7: confrontati e ricevi feedback velocemente.



Sconti esclusivi per oltre 10.000 €: partì e cresci con meno risorse.



Training sessions live via webinar: impara dai migliori esperti.



Q&A con i migliori startupper: impara chiedendo a loro.



Networking hour settimanale: crea connessioni di valore.



Pitcha online la tua startup a esperti e investitori: fatti vedere ed entra in contatto con gli investitori.

Scopri Premium cliccando qui



**STARTUP
GEEKS**

Il nostro partner



Una sola specializzazione: l'IT recruitment

Techyon è una società di ricerca e selezione esclusivamente specializzata nel segmento Information Technology.

Siamo l'unico Head Hunter in Italia con un focus specifico, esclusivo e dedicato ai professionisti e managers del mondo IT.

La nostra leadership nel settore della ricerca e selezione di profili informatici è garantita da una vasta e profonda conoscenza del mercato del lavoro IT e da strumenti e tecnologie pensati, disegnati e implementati per intercettare i migliori candidati presenti nel mercato dell'Information Technology.

We are hiring!





We are hiring!



Ai lettori di questo ebook offriamo la seguente convenzione:

- Prima consulenza gratuita
- 10% di sconto sui nostri servizi

Sei in cerca dei migliori talenti IT?

[Contattaci cliccando qui](#)



Ringraziamo per il contributo alla creazione e diffusione di questo ebook:



Carlo Occhinegro



Clelia Castorina



Luigi Stefano Mastrommauro





**STARTUP
GEEKS**

Gli Sponsor di questo ebook



Qonto è la neo-banca nata per rispondere alle esigenze di **PMI e startup**: non è un semplice **conto corrente aziendale**, ma un insieme di funzionalità che permettono di semplificare la gestione finanziaria e contabile.



+150 talenti
e continuiamo a crescere
per creare il servizio che
semplifica la gestione
bancaria di tutte le
imprese



Apri il tuo conto con il buono sconto

STARTUPGEEKS

[Clicca qui](#)

1 mese gratuito + 15€ di sconto per 2 mesi



Digital PR pro, attraverso il **servizio di Digital PR e Media Relations**, aiuta le **startup** italiane a ottenere articoli, interviste, menzioni sui media nazionali (quotidiani, magazine, riviste, radio e tv), con continuità, occupandosi della gestione completa dell'attività di relazioni con i media.

Dalla realizzazione della strategia, alla produzione dei comunicati stampa, alla diffusione mirata a giornalisti in target, fino alla creazione di proposte editoriali personalizzate: una gestione a 360° dell'attività di Digital PR e Media Relations.



Stefano Tagliabue
Cofondatore e CEO



Jessica Malfatto
Cofondatrice e Digital
Relations Manager

Scopri la promozione che Digital PR PRO ha dedicato
ai lettori di Startup Geeks
[Clicca qui](#)



[keliweb.it](#) fornisce servizi web in grado di soddisfare le esigenze di ogni tipo di attività: **Hosting, Cloud, Server Dedicati e VPS**, completamente personalizzabili e scalabili, adatti sia **per progetti in fase di lancio che in piena crescita**.

Il nostro team si impegna a guidare ogni cliente nella scelta del piano più adatto ai propri progetti e garantisce supporto 24/7/365. Mettiamo a disposizione affidabilità e competenze, maturate tramite la gestione diretta del nostro **data center di proprietà**, italiano, sede principale delle nostre attività.



Siamo una Startup con
un know-how di 10
anni



Soluzioni scalabili
per tutte le
esigenze



Più di
25 mila clienti
soddisfatti



Trustpilot



Siamo il primo
hosting provider in
Italia su Trustpilot

Parla ora con un Account Manager!
Contattaci su [LinkedIn](#) o via [Email](#)

Le migliori offerte dei nostri partner



[Customerly](#) è la soluzione che consente di incrementare l'interazione con gli utenti del proprio sito e aumentare i tassi di conversione. Con pochi click e nessuna conoscenza di programmazione è possibile integrare la **live chat** sul sito e strutturare funnel di marketing automatizzati.

**200\$ di sconto con il codice
GEEKS200**

[Scopri Customerly](#)



**Voucher di 50€
su tutti i cloud hosting**

Codice voucher:
CloudSG50

[Vai al link](#)

Il voucher è valido se il prodotto è acquistato per almeno tre mesi.



[Monday.com](#) permette di organizzare, pianificare e monitorare il lavoro da svolgere in modo semplice e intuitivo.

**20% di sconto su tutti gli abbonamenti con il codice
STARTUPGEEKS**

[Clicca qui per creare un account e provarlo gratis per 14 giorni](#)



**STARTUP
GEEKS**

Introduzione

Introduzione

Un Paese, un'azienda, una società, tutto si basa sulle persone. Che tu sia una startup o un'azienda quotata al FTSE MIB, i tuoi dipendenti sono la tua forza e la tua principale risorsa.

Ecco perché è fondamentale capire come le nuove tecnologie stanno cambiando il rapporto tra aziende e lavoratori e quali sono le nuove frontiere delle risorse umane. Questo ebook si pone l'obiettivo di raccontare come queste tecnologie vengano applicate già oggi.



Dedica

In una nazione in cui la disoccupazione giovanile supera il 30% (dati Istat), in cui la digitalizzazione stenta a decollare e in un mondo dove la richiesta di lavori altamente specializzati è in forte crescita a scapito di quelli mediamente specializzati, le nuove tecnologie aprono nuove frontiere per rivoluzionare il modo in cui si cerca e si offre lavoro: nuovi processi di selezione per evitare il forte mismatch oggi presente tra domanda e offerta; nuovi ambienti di lavoro, più vicini al lavoratore per aumentarne la produttività.

Questo ebook è dedicato a quell'82% di leader che ritengono che l'HR debba cambiare il proprio ruolo per diventare un fattore chiave della produttività.

E a tutti i giovani che possono trovare in questo ebook nuove risorse e strumenti per avvicinarsi al lavoro che stanno cercando.



Fonti: [Istat](#), [Accenture](#)

Indice dei contenuti

1	Perché è importante scoprire le startup italiane in ambito Risorse Umane (HR)?	17
2	Panoramica sul settore Human Resources (HR) Tech in Italia	23
3	Le più interessanti startup italiane per trovare lavoro e ottimizzare i processi HR	30
3.1	Startup Recruitment & Employer Branding	33
3.2	Startup Training & Development	50
3.3	Startup Welfare	61
3.4	Startup HR Software	67

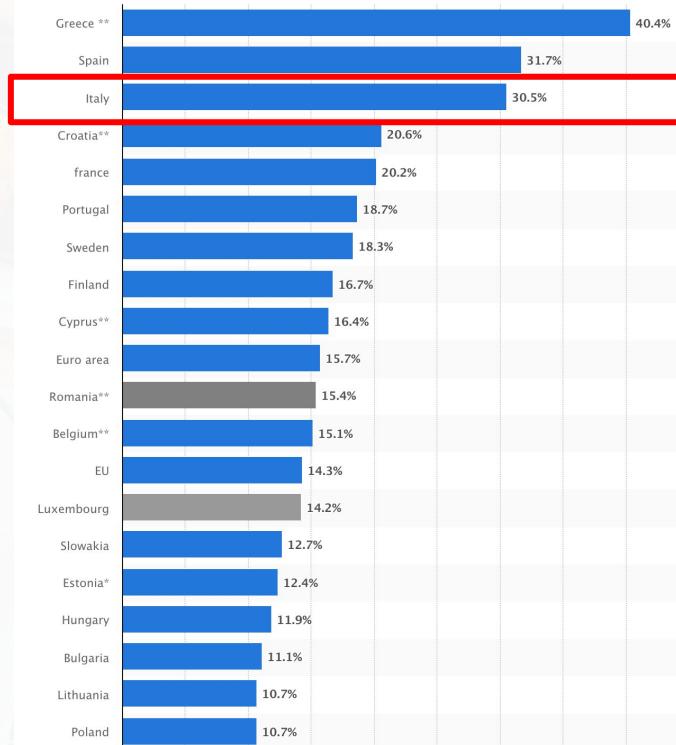


**STARTUP
GEEKS**

Perché è importante scoprire le startup italiane in ambito Risorse Umane (HR)?

5 fattori determinanti

Disoccupazione giovanile

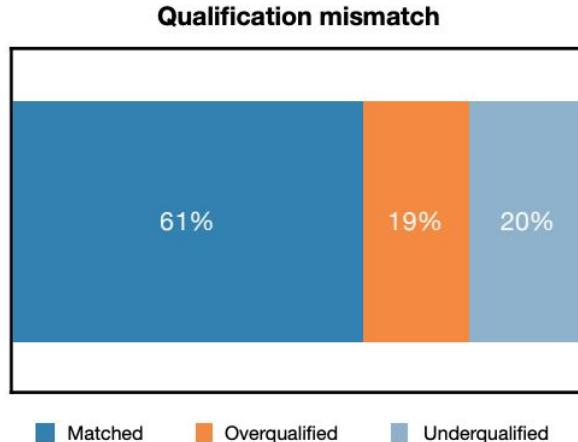


L'Italia è il terzo Paese nell'Unione Europea per tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni), che si attesta al 30,5%. Pur essendo questo dato leggermente migliorato negli ultimi mesi, aumenta il numero dei giovani inattivi e si fatica quindi a vedere segnali positivi.

Il fenomeno è estremamente complesso, ma dal punto di vista delle risorse umane evidenzia la **necessità di formare i giovani in base alle necessità del mercato del lavoro** e a trovare nuovi metodi per **mettere in contatto i giovani con le aziende** e semplificare la transizione scuola-lavoro.

Fonti: [Statista](#), [Repubblica](#), [Il Fatto Quotidiano](#)

Mismatch tra domanda e offerta e skills obsolescence



Il 39% dei lavoratori in Italia non sono compatibili con le qualifiche del loro impiego.

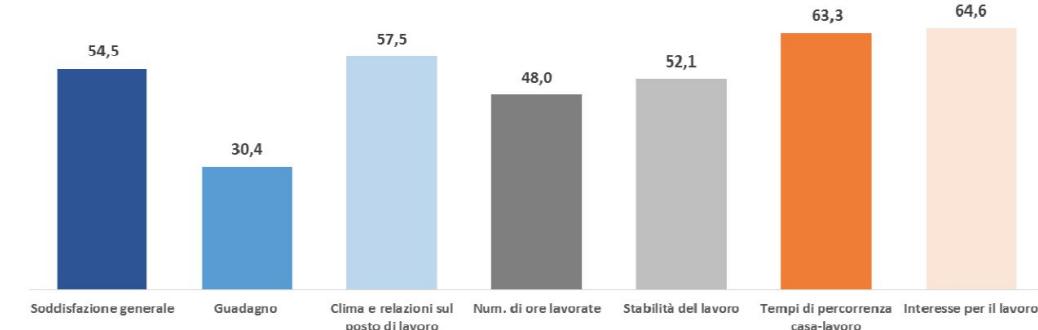
Allo stesso tempo, come conseguenza della digital transformation e dell'automazione, si assiste ad una **obsolescenza delle competenze, che complica il mantenimento e l'eventuale ricerca di un nuovo lavoro.**

Per gestire questi rischi, le imprese devono puntare sempre più a **programmi di formazione continua e personalizzati** in base alle necessità del lavoratore.

Fonti: [OECD](#), [Corriere Comunicazioni](#)

Bassa soddisfazione sul lavoro

Figura 1. Livello di soddisfazione. Incidenza percentuale degli occupati 15 anni e oltre "Altamente soddisfatti" sul totale per dimensione di analisi. Anno 2017



Fonte: elaborazione Direzione SAS di Anpal Servizi su microdati RCFL Istat

Il 45% degli occupati italiani afferma di essere poco o per niente soddisfatto del proprio lavoro. Solo il 30% è soddisfatto di quanto guadagna.

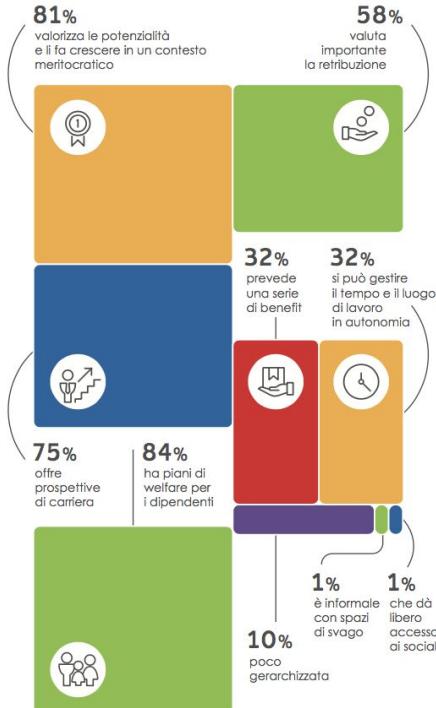
La gestione delle risorse umane gioca un ruolo importante e può contribuire al miglioramento di questi dati tramite **programmi di welfare innovativi** e altre attività finalizzate a **analizzare e migliorare il clima di lavoro**, il coinvolgimento dei dipendenti e il livello di soddisfazione generale dei dipendenti.

Fonti: [ANPAL](#)

Le nuove preferenze dei Millennials

L'azienda ideale per i Millennials

Alcuni risultati della ricerca 2018 realizzata dall'Osservatorio Generazione Z, Millennials, lavoro e welfare aziendale, promosso da Edenred e Orienta



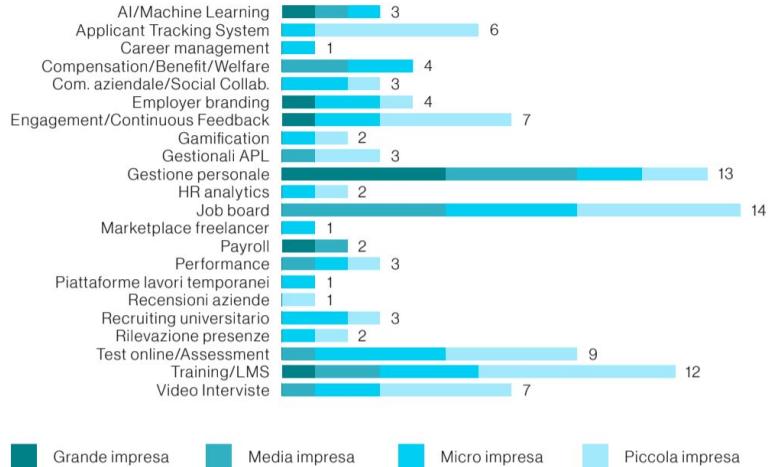
I millennials hanno nuove priorità sul posto di lavoro: vogliono piani di **welfare**, **benefit** e autonomia nella **gestione del tempo e del luogo**.

Ne consegue l'ulteriore necessità di attuare programmi di **welfare** e **policies HR su misura** per i giovani.

Fonti: Corriere.it

L'innovazione in ambito HR

Le aree di
applicazione
emergenti in Italia



Anche in ambito HR continua ad aumentare l'utilizzo di nuove tecnologie e software per l'ottimizzazione dell'efficienza e l'aumento della produttività degli impiegati in questo ambito.

Fonte: [InRecruiting](#)



**STARTUP
GEEKS**

Una breve panoramica sul settore Human Resources (HR) Tech in Italia

Dall'analisi di In-Recruiting

Nota: l'analisi non è limitata alle startup e include anche società straniere attive in Italia.

Localizzazione delle imprese HR Tech



Localizzazione
regionale imprese HR
Tech italiane

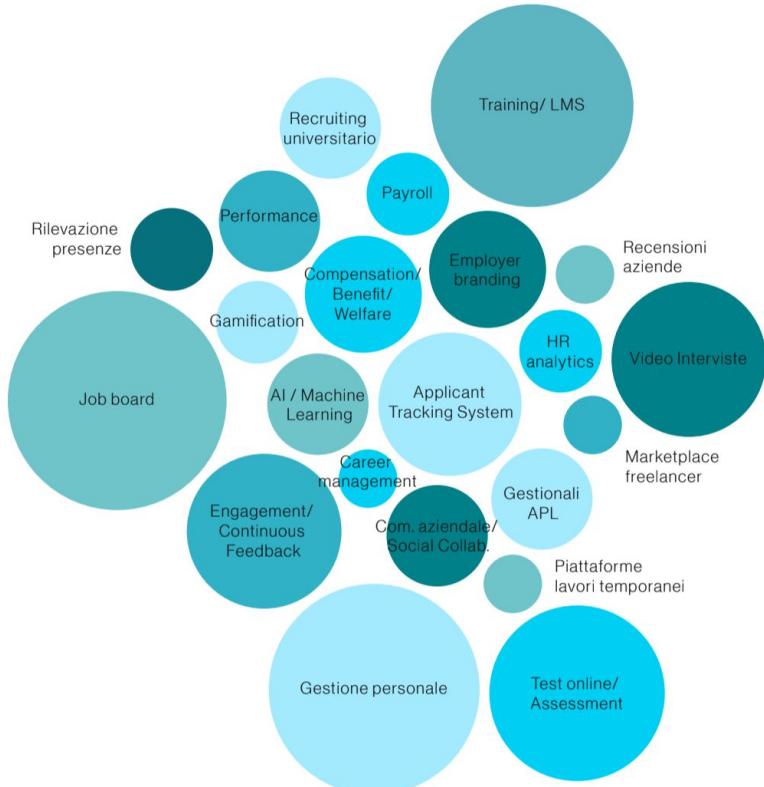


Il 44% delle imprese HR Tech italiane ha sede a Milano.
Il 15% ha sede a Torino e il 9% ha sede a Roma.

Fonte: [InRecruiting](#)

Aree di applicazione HR Tech

Le aree di applicazione nel dettaglio

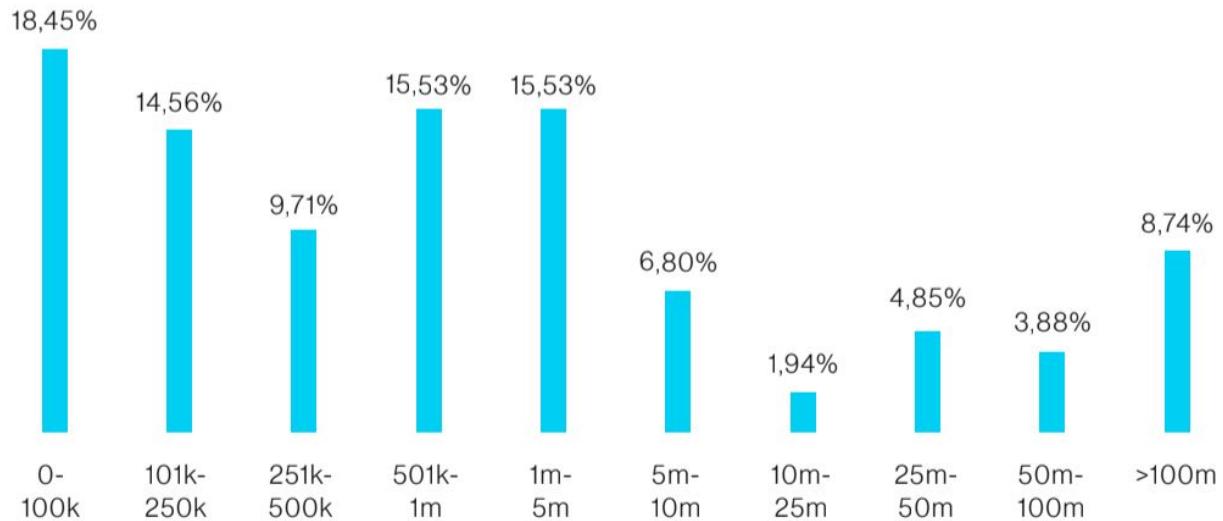


Tra le aziende analizzate, sono 22 le aree di applicazione rappresentate. Al primo posto ci sono i “job board” (con 14 soluzioni, pari al 13,59%), al secondo posto “gestione del personale” (13 soluzioni, 12,62%) e al terzo Training/LMS (12 soluzioni, 11,65%).

Fonte: [InRecruiting](#)

Fatturato aziendale

Le fasce di fatturato dichiarato

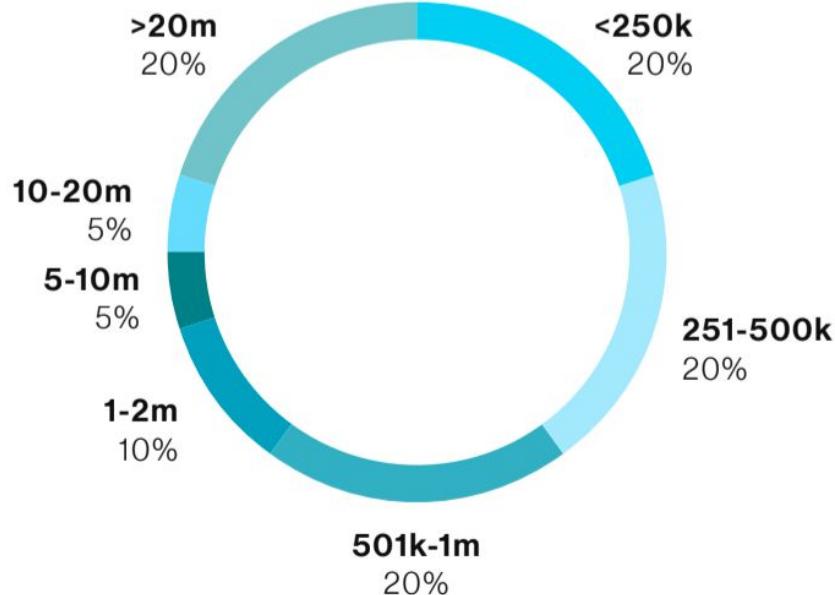


Il grafico mostra la suddivisione delle aziende analizzate per fatturato dichiarato.

Fonte: [InRecruiting](#)

Investimenti raccolti

Gli investimenti
raccolti

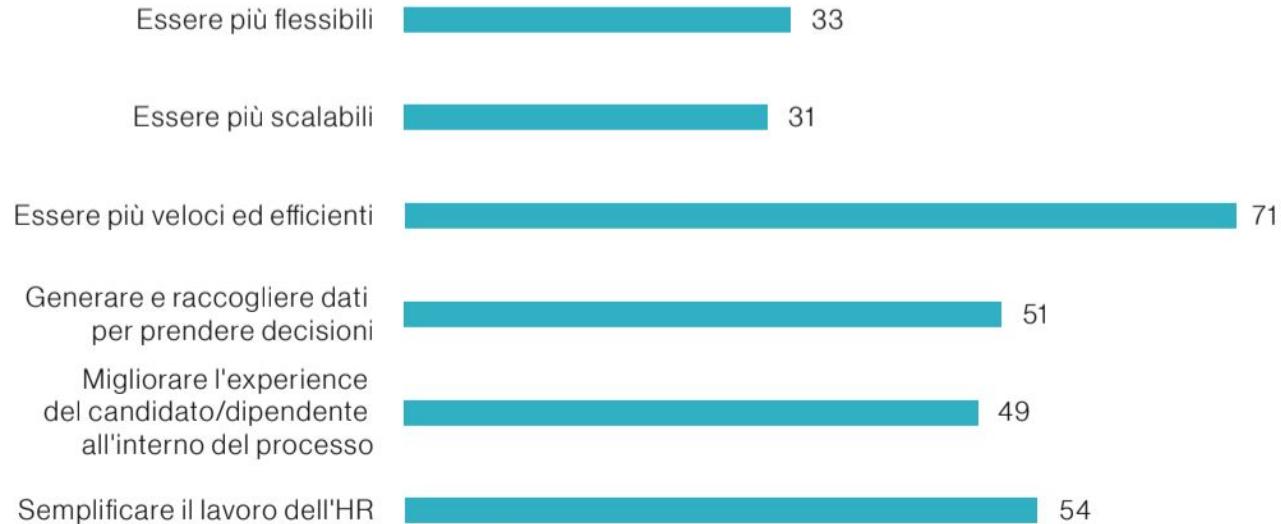


Il grafico mostra gli investimenti raccolti dalle aziende analizzate.

Fonte: [InRecruiting](#)

Benefici delle soluzioni HR Tech

Benefici delle soluzioni



Il principale beneficio di queste soluzioni è l'aumento della velocità e dell'efficienza, seguito dalla semplificazione del lavoro dell'HR.

Fonte: [InRecruiting](#)

Il punto di vista di Techyon



Dopo aver presentato questa panoramica, abbiamo fatto alcune domande ai nostri Partner di Techyon.
A rispondere è Jacopo Tonelli, Managing Partner di Techyon.

SG: Come vedete evolvere il panorama HR Tech in Italia?

JT: Stiamo attualmente vivendo una fase di importante transizione che sta traghettando ogni funzione aziendale in direzione "tech", sfruttando a pieno il contributo offerto dall'Information Technology con l'obiettivo di massimizzare l'efficacia a livello procedurale e processuale. Assisteremo certamente a un'evoluzione e a un rinnovamento dei tradizionali processi di recruitment grazie all'implementazione di strumenti e soluzioni che sfrutteranno in maniera sempre più importante l'apporto offerto dall'intelligenza artificiale e che porteranno inevitabilmente a una ridefinizione delle specifiche caratteristiche della funzione HR all'interno delle differenti organizzazioni.

SG: Riusciranno le nuove tecnologie delle Società HR ad aiutare, perlomeno in parte, le aziende italiane a risolvere i problemi di disoccupazione e skill mismatch?

JT: L'innovazione tecnologica può certamente rappresentare un fondamentale alleato della funzione HR nello svolgimento e nella gestione dell'operatività quotidiana, a patto che le aziende si dimostrino attente all'evoluzione e sappiano investire in maniera adeguata e mirata.

SG: Come utilizzate voi le nuove tecnologie a supporto della vostra attività di ricerca di profili IT? Pare che i programmati e altri profili IT siano merce rara in Italia...

JT: Il nostro obiettivo è massimizzare il prezioso contributo offerto dall'innovazione tecnologica inteso principalmente in termini di Intelligenza artificiale (ma non solo), al fine di incrementare sensibilmente la qualità dei processi sia in termini di efficacia, sia in termini di rapidità nello svolgimento.



**STARTUP
GEEKS**

**Le più interessanti startup italiane
per trovare lavoro e ottimizzare i
processi HR**

Ambito di analisi

Il focus dell'ebook sono le startup innovative italiane che offrono soluzioni software o hardware dedicate alla gestione della funzione Risorse Umane.

Per semplificare la lettura, abbiamo suddiviso l'analisi in cinque ambiti:

- **Recruitment & Employer Branding**
- **Training & Development**
- **Welfare**
- **Software**

Resta inteso che una società può occuparsi di più di un ambito, in tal caso l'abbiamo inserita nella categoria che ci sembrava predominante.

Disclaimer

Si informano i lettori che in Italia le attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale sono regolate dal Ministero del Lavoro e dello Sviluppo Economico.

Qualsiasi società attiva in tale contesto, indipendentemente dalle modalità attraverso le quali eserciti tali funzioni, necessita l'ottenimento della specifica approvazione dall'ANPAL (<https://www.anpal.gov.it>) volta alla verifica del possesso dei requisiti necessari ad offrire legalmente servizi relativi a domanda e offerta di lavoro (la disciplina è regolata dal d.lgs. del 10 settembre 2003, n. 276). Per operare in ottemperanza alla legge, le società devono iscriversi all'Albo informatico relativo (previa autorizzazione rilasciata ai sensi dell'art. 4 d.lgs. 276/2003).

Startup Geeks e Techyon declinano qualsiasi responsabilità relativa al mancato possesso di tali requisiti da parte delle startup attive nella somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale pubblicate in questo e-book.

Si invitano inoltre i gentili lettori - eventualmente interessati all'acquisto dei servizi proposti dalle suddette startup – a verificare il possesso dei succitati requisiti prima di sottoscrivere qualsiasi accordo o contratto con le stesse o – in alternativa – a richiedere evidenza dell'eventuale esonero al possesso dei requisiti.

Con riferimento al regolamento UE 2016/679, noto con l'acronimo inglese “GDPR”, Startup Geeks e Techyon declinano qualsiasi responsabilità rispetto all'eventuale inottemperanza delle Startup pubblicate in questo e-book nei confronti delle normative sulla privacy.

Invitiamo eventuali candidati o aziende interessate ai servizi offerti dalle succitate startup a verificare l'ottemperanza alle norme indicate nel regolamento UE 2016/679 prima di conferire qualsiasi dato personale o sensibile.

In nessun caso, né Startup Geeks né Techyon potranno essere comunque ritenute responsabili di alcuna inottemperanza legale da parte della Startup pubblicate in questo e-book che, ricordiamo, non hanno alcun legame con Startup Geeks e Techyon e operano come soggetti indipendenti e pienamente responsabili delle proprie azioni.



**STARTUP
GEEKS**

**Startup Recruitment &
Employer Branding:
una selezione delle più interessanti**

60REC

60REC è il "WeTransfer" del Recruiting, la cover letter professionale. È una innovativa soluzione tecnologica che punta ad agevolare il processo di selezione, garantendo ai candidati in cerca di lavoro, la possibilità di mettersi in luce e ai recruiter l'opportunità di ottimizzare il proprio lavoro, grazie a una modalità semplice e smart.

LA PRIMA E UNICA
VIDEO COVER LETTER PROFESSIONALE

Available on the App Store E' GRATUITO PROVALO SUBITO ANDROID APP ON Google play



Sede: Parma

Anno di fondazione: 2016

Fondatori: Gabriele Catellani



/BeyondTheBox

/BeyondTheBox è l'alternativa etica e inclusiva al mercato del lavoro tradizionale. L'intelligenza artificiale che mette in contatto (tramite video call) persone che devono svolgere un'attività (richiedenti) con persone che hanno le competenze giuste per svolgerla (offerenti) utilizza infatti solo la descrizione di attività e competenze fornita dai BTBers, eliminando ogni possibile discriminazione. La piattaforma gestisce infine il pagamento di un compenso fisso dal richiedente all'offerente.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2019

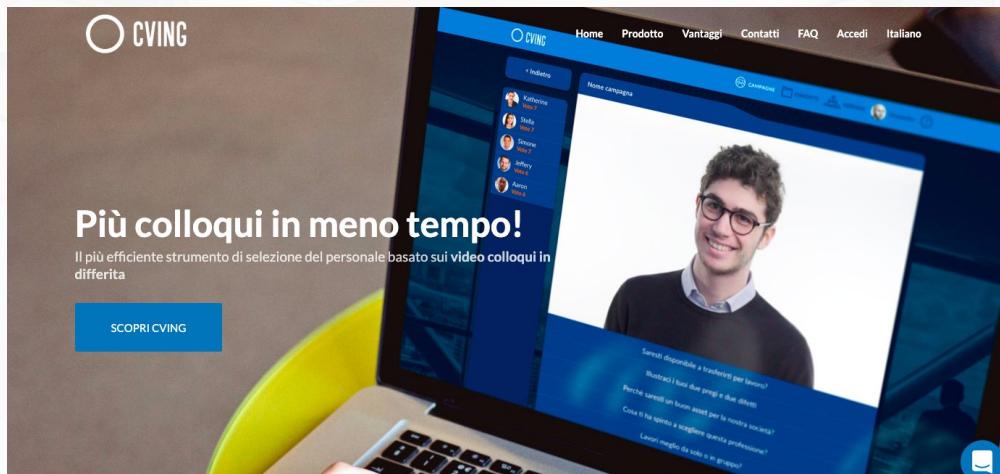
Fondatori: Aleksandra Maravic, Massimo Ciccarone

The screenshot shows a mobile application interface for /BEYOND THE BOX. At the top, there's a header with the app's name. Below it, a large image of a city street serves as the background. Overlaid on the right side is a block of Italian text: "Offriamo alle persone un mercato aperto, etico, connesso e inclusivo per condividere le proprie competenze e migliorare la qualità della vita." At the bottom, there are five circular icons with labels: "LINGUAGGIO NATURALE" (checkmarks in a list), "INTELLIGENZA ARTIFICIALE" (a computer monitor with a brain icon), "GESTIONE APPUNTAMENTI" (a calendar icon), "VIDEOCHIAMATA" (a person on a video call icon), and "PAGAMENTI SICURI" (a hand holding a credit card icon).

CVing

CVING è la piattaforma mobile e desktop che aiuta il recruiter a selezionare professionisti adeguati in modo sistematico, efficiente e automatizzato.

Il punto forte di CVING sono i video-colloqui che aiutano a fare lo screening dei migliori candidati.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: Alessandro Desti, Alessandro Loggi



Dailyinternship

DailyInternship è una piattaforma online di recruiting di internship presente in tutta europa. Utilizzano l'intelligenza artificiale e i social network per aiutare a connettere aziende e talenti in tutto il mondo, abbinando gli studenti di alto livello con le migliori opportunità di tirocinio e aiutando le aziende a crescere e migliorare i loro team!

The screenshot shows the homepage of the DailyInternship website. At the top, there's a dark header bar with the 'DAILY INTERNSHIP' logo, navigation links for 'Internships', 'Associations', 'Ambassadors', 'University Program', 'About us', and buttons for 'Sign up' and 'Log in'. Below the header, a large blue banner features the tagline 'AI meets the internship world'. A subtext below it reads: 'We are re-designing how students and companies meet each other, with machine learning at its core'. There's a 'About us' button. In the bottom right corner of this banner, there's some faint text: 'We use Artificial Intelligence to help connect companies and students around the world'. At the very bottom of the page, another blue section contains the text: 'We match top tier students with the best internship opportunities helping companies to grow and enhance their teams'.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2018

Fondatori: Virginia Bassano, Marco Cortinovis,
Gianmarco Savi



HRCOFFEE

HRCOFFEE è un digital workplace con approccio bottom-up, smart e dinamico che pone al centro le azioni dei propri dipendenti - le relazioni che instaurano, le competenze che dimostrano di avere, i feedback che ricevano e la condivisione dei progetti - che si traducono in insights utili per lo sviluppo strategico aziendale. HRCOFFEE connette tutti i dipendenti di un'azienda E consente così di individuare, promuovere e valorizzare i talenti.



Sede: Molfetta

Anno di fondazione: 2018

Fondatori: Pasquale Davide de Palma

Maria Cesaria Giordano, Dario Nuccetelli.

Link allo spot aziendale.

A screenshot of the HRCOFFEE website. At the top, there's a navigation bar with links for HOME, HRCOFFEE, ATTIVAZIONE, PAUSA CAFFÈ, CHI SIAMO, and CONTATTI. Below the navigation is a large image of a man in a suit cheering with his arms raised. Overlaid on the image is the text 'COINVOLGI LE PERSONE'. At the bottom of the image are two buttons: an orange one labeled 'SCOPRI COME' and a blue one labeled 'RICHIEDI UNA DEMO'.

Jobby

jobby è la più diffusa piattaforma trasversale di gig working in italia.

Siamo un'azienda di intermediazione di lavoro di nuova generazione e attraverso il nostro modello di "job dating" abbattiamo tutte le complessità tra domanda e offerta di lavoro gestendo ogni giorno centinaia di prestazioni lavorative tra workers e offerenti (privati o aziende).



The screenshot shows the Jobby website homepage. At the top, there's a navigation bar with links for 'Categorie', 'Come funziona', 'Quanto costa', 'Scarica l'app', and 'Sei un'azienda?'. Below the navigation, a large banner features the text 'Trova la persona giusta per fare il lavoro che ti serve.' (Find the right person for the job you need). A subtext below it reads: 'Andare in posta? Pulire casa? Montare un mobile? Su jobby c'è sempre qualcuno felice di aiutarti a svolgere quei lavori che non hai tempo o voglia di fare.' At the bottom of the banner, there are download links for 'Scarica su App Store' and 'DISPONIBILE SU Google Play'. To the right of the banner, there's a photo of a woman wearing a blue t-shirt with the Jobby logo, working on a ceiling fixture. A green dot is visible at the bottom left of the page.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2016

Fondatori: [Andrea Goggi](#) - Founder & CEO



Jobdrin

Jobdrin è il portale del lavoro che attraverso strumenti innovativi e intelligenza artificiale

per il recruiting ottimizza e facilita la selezione del personale online ed offline.

Mettiamo a disposizione una piattaforma in cloud e omnichannel che favorisce il contatto tra i principali attori del mondo HR: Candidati, Aziende, Agenzie di selezione e collocamento.

Attraverso i nostri tool è possibile ricercare i migliori profili, certificare le competenze, inviare test di preselezione, richiedere video interviste, gestire le candidature online e offline, richiedere offerte alle società di selezione.

**Sconto del 20% con il codice:
EBOOKSTARTUPGEEKS
Clicca qui.**



Sede: Como

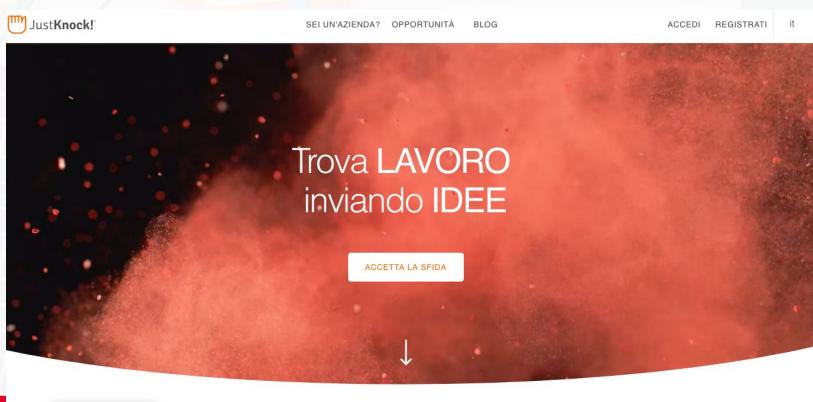
Anno di fondazione: 2019

Fondatori: Michele De Meo



Just Knock

Just Knock aiuta le startup a testare da subito allineamento, concrete competenze e motivazione dei candidati trasformando assettici annunci di lavoro in business case. La valutazione dei candidati avviene in modalità "blind", ovvero in una prima fase bisognerà votare unicamente il progetto con cui il candidato si è proposto e solo in seguito si potrà vedere anche il CV e avere tutti gli elementi per valutare la persona.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2014

Fondatori: Marianna Poletti, Sara Bozzini



KETTHER

KETTHER è un portale che facilita la ricerca delle migliori Agenzie per il Lavoro basandosi sulle recensioni di candidati che hanno sostenuto un colloquio.



Sede: Torino

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: Matteo Cocciaido



Laborplay®

Laborplay® rivoluziona la ricerca del lavoro tramite un approccio game-based, con giochi sia analogici che digitali pensati per far emergere le soft skills ricercate dalle Aziende.



Sede: Firenze e Bolzano

Anno di fondazione: 2015

Fondatori: Elena Gaiffi, Mario Magnani, Gaetano Andrea Mancini, Ezio Scatolini e Manuele Olivieri



NETtoWORK

Con [NETtoWORK](#) l'azienda potrà fare i raggi X sui candidati, precedentemente filtrati, grazie a: visione Video CV e recensioni ottenute dai candidati da parte di altre aziende, consultazione dei risultati nei test cognitivi on-line e nei test personalizzati inviati dall'azienda. Spazio inoltre ad Employer Branding e Welfare aziendale, con servizi specifici per aumentare l'appeal aziendale ed attrarre così i migliori talenti!



Sede: Rivoli (TO)

Anno di fondazione: 2016

Fondatori: [Manuel Bregolin](#), Founder & CEO, [Giuseppe Falcone](#), Co-Founder & Social Media Manager, [Claudio Greco](#), Co-Founder & Account Manager.

[Qui il video per aziende.](#)



**Sconto del 10% per ordini entro il
15/11
[Clicca qui.](#)**

SkillsJobs

[SkillsJobs.it](#) è la prima job board italiana senza annunci, senza cv e senza discriminazioni per età, genere, etnia, orientamento politico, religioso o sessuale. Meritocrazia e pari opportunità sono garantite dal motore di matching che, unico nel suo genere, "pesa" hard e soft skills creando una classifica in modalità blind. In pochi clic si trovano le risorse migliori, tagliando sensibilmente tempi e costi per la ricerca. Inoltre, in SkillsJobs.it si può trovare un [Hub di Soluzioni](#) per tutti come :

- **SJ Navigator:** un assistente personale che aiuta gli utenti ad orientarsi nel proprio percorso di carriera
- **SJ Academy:** una piattaforma e-learning con corsi certificati
- **SJ AI:** le nostre soluzioni per implementare intelligenza artificiale, blockchain ecc. nei processi aziendali
- **SJ CAF e Consulente del lavoro** oppure SJ Welfare e Cedolini Busta paga e tanti altri servizi tutti da scoprire nella pagina [Partner](#)



**STARTUP
GEEKS**

Sede: Agrate Brianza

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: [Paolo Cerra](#)

Cerchi Lavoro? [Registrati Gratis Cliccando QUI](#)

Cerchi Risorse Umane?
[Registrati Gratis Cliccando QUI](#)

SJ SKILLSJOBS.IT
COMBINAZIONI PERFETTE

Social Recruiter

Socialrecruiter.it è l'azienda dedicata alla formazione e alla consulenza per aziende e professionisti che si occupano di selezione e ricerca del potenziale, con un approccio alla digital transformation nei processi di recruitment, Talent Acquisition e Sourcing.

Affianca aziende strutturate con percorsi consulenziali centrati sulla Talent Journey; sviluppa con la company strategie per la gestione al meglio di team in remote e supporta le aziende nell'analisi OX (operation & experience), orientate allo sviluppo delle strategie di Tech Sourcing e Talent acquisition dal punto di vista HRIS.



Sede: Milano - Rimini

Anno di fondazione: 2014

Fondatore: Alessandro Durello

SocialRecruiter.it

HOME BLOG
in f



Recruitment

AbileJob mette in relazione imprese e persone, per facilitare l'inserimento lavorativo di categorie protette e soggetti svantaggiati, utilizzando strumenti che consentano un'integrazione completa e la crescita culturale nei confronti della disabilità e del disagio sociale.

Duing è una piattaforma di open innovation che connette le aziende con gli studenti e le startup. Su Duing è possibile cercare lavoro completando delle "challenge" create da aziende che cercano nuovi dipendenti. Allo stesso tempo le aziende possono trovare giovani talenti lanciando delle "challenge".

Farmaiuto è una piattaforma che permette alle farmacie di visionare in tempo reale i profili di lavoratori referenziati, scegliere il migliore per la propria esigenza e contattarlo per collaborazioni singole o multiple. I farmacisti, liberi professionisti, hanno a disposizione una vetrina per promuoversi.

GeoJOB è una piattaforma per reperire figure professionali per il settore delle costruzioni e per aiutare le aziende a snellire i processi di intermediazione abbassando notevolmente i costi di esercizio.



Recruitment

Jobreference è il portale web dove gli utenti possono recensire anonimamente il proprio luogo di lavoro e le aziende possono interagire fornendo maggiori dettagli, monitorando la loro reputazione digitale e inserendo nuovi annunci.

Myourjob ha l'obiettivo di fornire ai giovani studenti una soluzione efficace per orientarsi nella scelta del lavoro di domani attraverso video informativi e la possibilità di consultare 4 banche dati di Myourjob® : professioni, retribuzioni, tendenze, percorsi formativi.

Speechannel crea la Smart Business Card, un biglietto da visita digitale per presentarti e promuoverti. È composta dal proprio video CV di massimo un minuto e da tutte le tue principali informazioni come ad esempio l'attuale posizione lavorativa, la formazione e i contatti personali.

TheGoToMarketCompany è una piattaforma che collega professionisti senior tra di loro per promuovere le loro aziende, vendere i loro prodotti e scambiare soluzioni per la loro consolidata rete di clienti e rivenditori.

Employer branding

Ethicjobs certifica e dà visibilità alle aziende che offriranno i migliori standard di qualità lavorativa, mentre aiuta le aziende in difficoltà a migliorare la felicità dei propri lavoratori e, di conseguenza, anche le prestazioni aziendali.

Walife con il suo rivoluzionario algoritmo basato sulla passione, combina un set unico di funzionalità che producono contenuti, opportunità e relazioni a vantaggio dei dipendenti.



**STARTUP
GEEKS**

**Startup Training & Development:
una selezione delle più interessanti**

Alteredu

Alteredu è una startup calabrese ad alto impatto sociale creata in un piccolo paesino della provincia di Cosenza. Fornisce competenze ai giovani italiani, ultimi in Europa come opportunità occupazionali. Offre corsi e-learning certificati, per arricchire il CV o ottenere punti nei concorsi. Corsi scelti per la piattaforma Welfare di Poste Italiane.



Sede: Terranova da Sibari (CS)

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: Giuseppe Cofone, Vincenzo Apa,
Giovanni Caruso



Another Brick

[Another Brick](#) è una startup esperta della employee engagement.

Aiuta gli HR e gli IT leaders a costruire la "digital-ready workforce" coinvolgendo gli employee sui focus point fondamentali attraverso collaborazione, competizione e strumenti di gamification.

Le piattaforme di Another Brick si utilizzano per coinvolgere i dipendenti su:

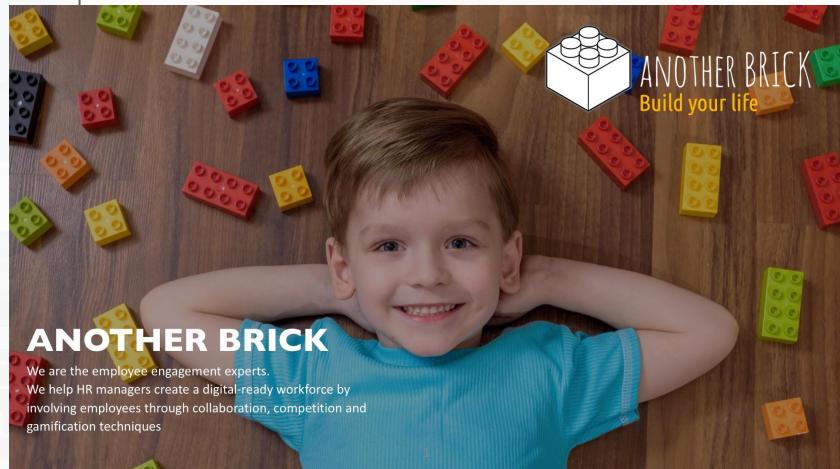
- Innovazione,
- Upskilling e reskilling
- Digital transformation
- Knowledge sharing
- Recruiting
- Onboarding



Sede: SpeedMiUp, Milano

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: [Elettra Panigatti](#)



Edulai

Smarthink realizza tecnologie per la formazione online e percorsi di formazione sulle soft skill. Tra i suoi progetti vi è Edulai un software intelligente per lo sviluppo dei 21st century skills degli studenti adulti ed il format di apprendimento "Skilling your team".



Sede: Busto Arsizio

Anno di fondazione: 2016

Fondatori: Lucilla Crosta CEO Co-founder - Research and Product Development,
Maisano Carmelo Co-founder- Business Finance



**Prova Edulai con il 60% di sconto!
Scrivi una mail a Lucilla Crosta
(lucilla.crosta@smarthink.eu)
inserendo nell'oggetto "StartupGeeks"**

Lacerba

Lacerba è una scuola online di competenze digitali che offre contenuti formativi necessari per lavorare sul web e permettere a privati e aziende di aggiornarsi costantemente sulle materie più innovative come Programmazione, Web Design, Digital Marketing, Business, Imprenditoria e Personal Branding.

The screenshot shows the Lacerba website homepage. At the top, there's a navigation bar with links for "Executive Master", "Percorsi Formativi", "Lezioni Live", "Aree", and "Accedi". Below the navigation, a large purple banner features the text "IMPARA OGGI LE COMPETENZE DEL FUTURO" and "Segui corsi online pratici di programmazione, web design, digital marketing, strategia e personal branding, per entrare, crescere nel digitale ed ottenere la tua certificazione". A central graphic illustrates various digital skills like programming, design, and marketing. At the bottom of the banner is a green button labeled "SCOPRI LE AREE DI INSEGNAMENTO". Below the banner is another green button labeled "I MIGLIORI CORSI DEL DIGITALE".



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2015

Fondatori: Michele Di Blasio, Daniele Ugolini



MAAM

MAAM è una startup innovativa che crea nuove soluzioni digitali per aumentare il valore del capitale umano (in particolare per i genitori che lavorano) e progetta pratiche ibride che trasformano le esperienze della vita in una palestra di formazione, sviluppo e rafforzamento delle soft skill (competenze relazionali, competenze organizzative e capacità di innovazione).



The screenshot shows the MAAM website homepage. At the top, there's a navigation bar with links: Home, Il master MAAM, Soluzioni, Clienti, Chi siamo, Blog, and a red 'RICHIEDI CONTATTO' button. Below the navigation is a large banner featuring a woman carrying a child on her shoulders, with the text 'Un figlio è una scuola di management'. A subtext below the banner reads: 'MAAM unisce al percorso di formazione digitale l'apprendimento offerto dalle esperienze di vita e offre nuove consapevolezze e ispirazioni, generando un travaso di competenze dalla sfera privata al lavoro e viceversa.' At the bottom of the page is a red call-to-action box containing the text: 'L'unico programma di formazione aziendale al mondo che trasforma la maternità e la paternità in un master in competenze chiave per la crescita professionale.'



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2015

Fondatori: Riccarda Zezza



OfCourseMe

OfCourseMe è una piattaforma di indicizzazione e organizzazione di contenuti formativi online, aggregati da piattaforme partner per rendere immediata la ricerca del percorso formativo di interesse, in un contesto caratterizzato da grande abbondanza di contenuto di qualità, seppur totalmente disorganizzato / frammentato e quindi poco accessibile.

The screenshot shows the OfCourseMe homepage. At the top, there's a navigation bar with links for 'ofcourseme' (in blue), 'Perché OfCourseMe?' (underlined), 'Testimonials', 'Venite a trovarci', and 'IT'. Below the navigation is a large heading 'Tutti i corsi online in un posto solo'. Underneath it, a subtext reads 'Trova, confronta e suggerisci i migliori corsi per i tuoi colleghi'. A 'Prenota una demo' button is visible. The main visual is a colorful illustration of a landscape with trees, a house, and various educational icons like a graduation cap, a book, and a lightbulb.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: Davide Conforti, Francesco Carante

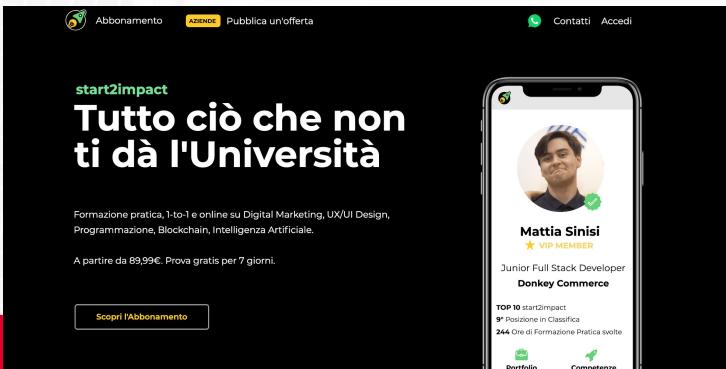


start2impact

Pur non rilasciando diplomi di laurea, [start2impact](#) è considerata l'Università del futuro ed è la startup scelta da Facebook per creare posti di lavoro in Italia nel digitale e nell'innovazione.

Offre formazione pratica, 1-to-1 e online su Digital Marketing, Programmazione, UX/UI Design, Intelligenza Artificiale e Blockchain a partire da 89,99€. Un percorso completo, personalizzabile e utile anche per il reskilling dei propri dipendenti.

Grazie al suo Lead Investor Boost Heroes ha un esteso network di startup europee con cui mette in contatto i migliori talenti della propria community, prevalentemente di età compresa fra i 16 e i 30 anni.



Sede: Roma

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: [Gherardo Liquori](#) (CEO), [Virginia Tosti](#) (Head of Growth)

Finanziamenti ricevuti (equity): 200.000 €

Principali premi: Top 5 startup in Italia secondo il programma TV "B Heroes" nel 2018, nominata migliore startup a impatto sociale in Italia per il 2019 dai Global Startup Awards



start2impact a breve aprirà un 2° round di finanziamento (equity)
Contatto: gherardo@start2impact.com

Talentika

Talentika propone un'innovativa offerta educativa e formativa, volta alla realizzazione dei talenti personali per bambini, ragazzi, aziende e liberi professionisti. Per supportare la riqualificazione della forza lavoro, offre corsi online volti allo sviluppo di competenze per la digital transformation, il digital marketing e il potenziamento delle soft skill.



Sede: Rosignano Solvay (LI)

Anno di fondazione: 2018

Fondatori: Alessio Pompizzi, founder e CEO;
Alessio Semoli, founder.



Scopri i nostri corsi online.
Clicca qui

Unveil Consulting

Unveil Consulting è uno spin-off dell'Università di Bologna nato da professionisti HR, Sviluppatori IT, Psicologi e Ricercatori con anni di esperienza nella consulenza e nella formazione.

Ha creato Robotraining: un laboratorio esperienziale unico nel suo genere per sviluppare soft skills e familiarizzare con le nuove tecnologie, grazie all'uso di mini-robot.



Sede: Faenza

Anno di fondazione: 2015

Fondatori: Sergio Sangiorgi, Managing Partner, Elvis Mazzoni, Consulente Scientifico, Marco Favilla, Ricerca e Sviluppo



UMANITÀ AUMENTATA



Training and development

[Boolean](#) è un corso intensivo online per imparare da zero il mestiere di web developer e trovare un nuovo lavoro nelle aziende.

[Digitally](#) offre un percorso di formazione in aula e online per i giovani tra i 18 e i 29 anni, finalizzato a sviluppare nei giovani le competenze più richieste dal mondo del lavoro.

[Improovo](#) è la piattaforma che propone una modalità facile, veloce ed economica per scegliere e offrire corsi di formazione aziendale.

[Skeym](#) è una Piattaforma di Assessment Gamificata in grado di analizzare fino a 12 componenti attitudinali o 10 soft skill, che consente di definire cosa misurare e gli obiettivi del processo di valutazione dei talenti.

[Social Academy](#) è un marketplace di alta formazione che, compara corsi online e in aula delle migliori scuole e degli esperti nei settori più innovativi.

[WeCanJob](#) è una start-up innovativa che opera nell'ambito dell'orientamento al lavoro e della formazione. Lo fa offrendo una panoramica completa sul percorso, individuale e personalizzato, necessario per raggiungere la professione dei propri sogni, a partire dalla scelta della scuola fino al posizionamento nel mondo dei mestieri.



**STARTUP
GEEKS**

**Startup Welfare:
una selezione delle più interessanti**

Eatsready

EatsReady è la prima startup in Italia a diventare emettitore di buoni pasto con la missione di creare valore all'intero ecosistema facendo leva sulla sua tecnologia e business model innovativo. Benvenuti alla nuova frontiera della pausa pranzo!



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: Olivia Burgio, Micaela Illy, Luciano de Franco



Inserisci **GEEKS** nella richiesta demo
per utilizzare i buoni pasto aziendali!
[Clicca qui](#)

FitPrime

Fitprime è il primo Marketplace leader in Italia per il mondo del Fitness con una rete convenzionata di più di 1.200 centri sportivi, piscine e palestre. Presente su tutto il territorio nazionale, Fitprime permette con unico abbonamento di allenarsi ovunque e in qualsiasi momento.

Dal 2019 Fitprime ha aperto una nuova divisione aziendale completamente dedicata al mondo del Corporate Wellness. Unico player in Italia a rispondere alle attuali normative welfare, Fitprime eroga servizi che riguardano attività fisica, alimentazione e benessere, anche direttamente in azienda.



Sede: Roma e Milano

Anno di fondazione: 2016

Fondatori: Matteo Musa, Damiano Rossi, Laura Carpintieri e Gianluca Mozzillo



Healthy Virtuoso

Healthy Virtuoso attraverso la creazione di una Corporate Health Challenge personalizzata, aiuta le aziende a coinvolgere maggiormente i propri dipendenti, motivandoli a migliorare i propri comportamenti attraverso un divertente contest sugli stili di vita. A seguito della prima Challenge con KPMG, il team di Virtuoso è riuscito con sole 3 email ad appassionare oltre 900 dipendenti aiutandoli a migliorare di oltre 30% i propri comportamenti salutari. Semplice, efficace, misurabile e.. salutare!



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: [Andrea Severino](#), Ceo & founder



FAQs

Press

Contact us

Partnerships

Legal

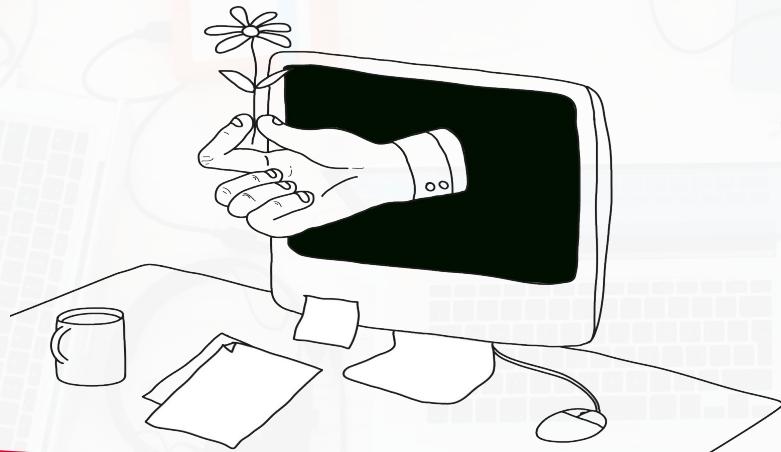


With the right motivation you will find that being rewarded for staying healthy is easier than you think!



Jointly

Jointly affianca le aziende nella progettazione e realizzazione di soluzioni di welfare aziendale costruite intorno ai bisogni concreti delle persone. L'offerta di Jointly include servizi di consulenza per il disegno di piani di welfare efficaci, strumenti per l'erogazione dei contributi welfare e la gestione dei piani di flexible benefit, e una rete di oltre 110.000 servizi di welfare diffusi su tutto il territorio nazionale, realizzati con il supporto di partner certificati.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2014

Fondatori: [Anna Zattoni](#), [Francesca Rizzi](#), [Fabio Galluccio](#)



Welfare

[AdvisorEat](#) è un club riservato ai consulenti e manager del mondo corporate: tramite l'app si vede la lista dei ristoranti consigliati e si accumulano punti inviando la foto dello scontrino.

[Beneficy](#) è la piattaforma che rende il welfare aziendale semplice e accessibile a tutti. Aiuta le imprese ad attrarre i migliori talenti e a motivare i dipendenti, attraverso l'offerta di benefit che migliorano la qualità della vita e la produttività dei lavoratori.

[DoubleYou](#) offre beni e servizi finalizzati ad aumentare il benessere lavorativo, personale e familiare dei dipendenti che beneficiano dei vantaggi fiscali previsti dal TUIR.



**STARTUP
GEEKS**

**Startup HR Software:
una selezione delle più interessanti**

Eggup

[Eggup](#) è una PMI innovativa del settore HR-Tech che aiuta le aziende a far leva sull'analisi delle Soft Skill individuali e di team per scoprire e capitalizzare il potenziale umano grazie agli **HR Analytics**.

Si focalizzano su due macroaree dei processi HR:

- **Assessment Solution** - tramite la costruzione di report individuali e di team per analizzare le soft skill;
- **People Development** - per realizzare la mappatura delle soft skill di un'azienda, di un dipartimento o di un team e poter suggerire percorsi di crescita su misura.

Puoi subito allenare le tue skill con [il nuovo test gratuito](#), o conoscere il [nostro punto di vista](#) su mondo HR.

(Per le aziende) Registrati qui per una consulenza gratuita.



Sede: Roma

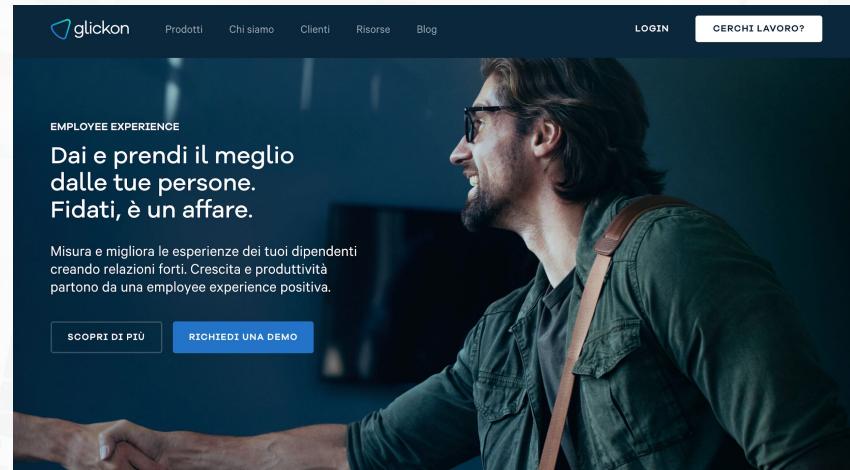
Anno di fondazione: 2013

Fondatori: [Cristian De Miti](#) , [Pietro Testa](#)



Glickon

Glickon è la prima piattaforma italiana di Employee Experience e People Analytics, in grado di creare engagement, raccogliere dati e tramutarli in informazioni utili per le decisioni di business e strategiche per l'intera organizzazione.



Sede: Milano

Anno di fondazione: 2014

Fondatori: Filippo Negri (CEO), Matteo Corte (CFO), Davide Griffon (CTO)



Interlogica

[Interlogica](#) propone soluzioni HR Tech per il recruiting e il people development delle aziende. L'esperienza e le competenze acquisite nello sviluppo di applicativi web, in ambiti come l'automotive, l'energy, il fintech e la cyber security, hanno permesso all'azienda di conoscere e sperimentare avanguardie tecnologiche - **Blockchain, Machine Learning, Big Data, IoT, AI** - che hanno trovato nuova vita in prodotti per il mondo delle risorse umane.

Interlogica ha ideato **HR SUITE**, una sezione dedicata alle soluzioni HR Tech, che include:

- [Hirebop](#) : l'**Applicant Tracking System** (ATS) collaborativo per la gestione e il monitoraggio delle candidature lungo l'iter di selezione.
- [Lyza](#) : il **chatbot recruiter** per lo screening automatico delle candidature tramite intervista via chat, a supporto di grandi realtà nelle fasi preliminari di valutazione dei talenti.
- [BigUp!](#) : la **piattaforma per l'assegnazione di bonus** secondo logiche di endorsement P2P, la mappatura delle competenze, e l'incentivazione dei feedback continui.



Sede: Mestre (Ve)

Anno di fondazione: 2015

Fondatore & CEO: [Alessandro Fossato](#)

HR SUITE



Lyza

Hirebop

BIG UP!
!

Info? Scrivi a
pg@interlogica.it



K•Rev

K•Rev fornisce dati al Top Management su competenze e comportamenti organizzativi e permette alle Risorse Umane e alle direzioni aziendali di ottenere, in tempo reale, il monitoraggio e la valutazione delle prestazioni all'interno del sistema di performance management dei collaboratori, evitando rilevamenti approssimativi e garantendo una valutazione equilibrata ed efficace.

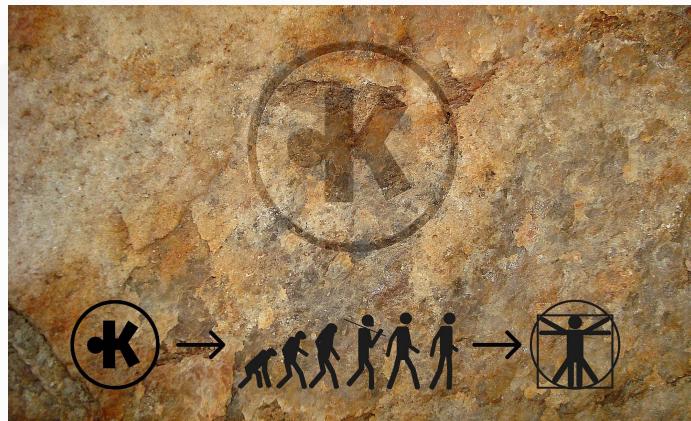
La piattaforma K•REV è formata da una serie di applicazioni e da un modello di competenze e comportamenti: **permette di risolvere tutte le problematiche evidenziate in fase di valutazione dei collaboratori abilitando la possibilità di sfruttare i dati raccolti come base per il miglioramento dell'organizzazione in tempo reale.**



Sede: ComoNext - Lomazzo (CO)

Anno di fondazione: 2017

Fondatori: Claudio Allievi, Paolo Sinigaglia, Samantha Vanossi



Software

[Colloquio24](#) analizza il comportamento del candidato con tecnologie di Intelligenza Artificiale. La fusione di metriche psicologiche e algoritmi AI misuriamo l'assetto emotivo e comportamentale dei candidati tramite Video Colloqui, aiutando i Recruiters a creare una short list di persone centrate per i ruoli Commerciali, Manageriali e Customer.

[Evolve Consulting](#) facilita i cambiamenti organizzativi e culturali per aiutare le aziende ad integrare l'innovazione tecnologica all'interno della loro crescita. Svolge anche attività di ricerca sulle tecnologie in ambito People Management e Analytics.

[FeedbackLoop](#) ha sviluppato una piattaforma P2P che permette ad ogni dipendente di dare un feedback ad un proprio collega in modo semplice e continuo. Allo stesso tempo HR managers hanno a disposizione un semplice tool per analizzare i dati e delineare training personalizzati.

[Fluida](#) semplifica la relazione tra i lavoratori e le aziende, digitalizzando le interazioni con un duplice obiettivo: persone coinvolte e aziende più produttive.

E' una piattaforma che introduce ed accompagna le persone in azienda, in analogia a quanto fa un CRM con i clienti, con l'obiettivo di trattenere, motivare, attrarre e sviluppare la relazione con le proprie persone. Fluida è stata appena [acquisita da Zucchetti](#).

[Jobiri](#) è un consulente di carriera digitale e basato su Intelligenza Artificiale che guida coloro che sono alla ricerca di lavoro nel trovare l'offerta migliore per loro.

[Kolbrain](#) ha creato nuovi modelli e strumenti personalizzabili per la gestione delle risorse umane. Le soluzioni, in linea con i nuovi scenari, aiutano le aziende a definire, misurare e valorizzare il talento e a prendere decisioni strategiche sul proprio futuro.

[MYCO](#) aiuta i responsabili delle Risorse Umane in tutti i processi HR e ciclo di sviluppo di talent management: la valutazione delle competenze, gli assessment on-line, la formazione, lo sviluppo di nuovi asset e crescita in azienda.

Software

nCore HR si occupa di aiutare i Recruiter ad automatizzare le operazioni non-core che tipicamente occupano il 60% del tempo dedicato nelle Risorse Umane. Innovation, Automation, Agility e Analytics sono i 4 punti cardine di nCore HR su cui vengono studiate e sviluppate tutte le sue funzionalità.

Performa ha creato una piattaforma per la gestione del processo di Selezione del Personale, che semplifica le fasi di screening e tracciamento dei CV, nonché di job posting. Altri servizi offerti includono: gestione del personale in outsourcing e una piattaforma di training per pianificare eventi formativi

Recround fornisce soluzioni di Recruitment: permette agli head hunter di raggiungere i candidati ideali, li aiuta nel processo di selezione valutando i candidati e fissando un colloquio.

Spinjob ha sviluppato un software per gestire al meglio i processi di Ricerca e Selezione e una nuova metodologia di recruiting per Società di Head Hunting e Aziende.

WeTipp aiuta le aziende a gestire una community, fornendo servizi che permettono di migliorare la collaborazione e le opportunità di networking, ma anche di mappare interessi e skill dei propri membri per creare più valore e aumentare la partecipazione.

Wexplore è un portale che fornisce servizi di carriera digitali tramite VIC – il nostro Virtual International Consultant, e-learning e consulenza, in un mix unico di intelligenza artificiale e relazione umana, content creation, blockchain e multiculturaleità.



**STARTUP
GEEKS**

I Supporter di questo ebook

Supporters



Lo spazio dove la finanza è alla portata di tutti.



MIP MURATE IDEA PARK

Idee in Evasione

[MIP](#) è il luogo dove si realizzano le condizioni per la nascita di nuove startup. I 3 focus di MIP sono: callforideas, formazione, open innovation.



Stay updated on tech trends.

3ENTA4ANTA

Working RE Generation

3040 è un'associazione che promuove attività di networking e partnership per imprese, startup italiane, mentor e investor.

Nota: tutti i loghi sono cliccabili.

Supporters



Alessandra
Lomonaco

Alessandra Lomonaco è Business Advisor e Coach.
La sua passione è connettere persone, talenti e skills con lo scopo di stimolare l'innovazione e creare un ecosistema sano e innovativo.



HIC analizza e supera insieme alle aziende e alle Persone le difficoltà derivanti dal tasso di assenteismo e del turnover dei collaboratori proponendo soluzioni e competenze innovative.

Nota: tutti i loghi sono cliccabili.

Altri Head Hunters ti raccontano di poter trovare anche lo Yeti...



noi solo profili IT.

Techyon[®]
Information Technology Recruitment Experts

Grazie



Giulia D'Amato



giulia@startupgeeks.it



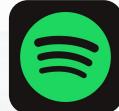
Alessio Boceda



alessio@startupgeeks.it



Restiamo in contatto





STARTUP GEEKS