



Medellín 17/05/2024

Manual de Bonos de Dotación

En Renew Fashion, estamos comprometidos con el bienestar y desarrollo de nuestros empleados. Parte de este compromiso incluye la entrega de bonos de dotación, los cuales están regulados por la legislación laboral colombiana. Este manual tiene como objetivo explicar el funcionamiento de estos bonos, los criterios de elegibilidad, los tipos de bonos disponibles y el proceso para su asignación, todo conforme a las normativas legales vigentes en Colombia.

Legislación actual en Colombia

En Colombia, la provisión de la dotación está reglamentada por el Código Sustantivo del Trabajo, el cual establece la obligatoriedad de entregar vestido y calzado de labor adecuados, pero deja a discreción de cada empleador determinar el valor de estos, siempre y cuando cumpla con los criterios de suficiencia y adecuación al tipo de labor realizada.

Fechas de entrega

Las fechas del 30 de abril y el 31 de agosto son cruciales para los empleadores, ya que marcan los plazos para cumplir con esta obligación legal. La anticipación y planificación son esenciales para garantizar que nuestros empleados reciban su bono de dotación a tiempo.

Requisitos Legales

Frecuencia: La dotación debe entregarse tres veces al año: en abril, agosto y diciembre.

Elegibilidad: Empleados que ganen hasta dos salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) y que hayan trabajado más de tres meses consecutivos.

Procedimiento para la Asignación de Bonos de Dotación

Identificación de Beneficiarios: Recursos Humanos identificará a los empleados que cumplen con los criterios de elegibilidad.

Proceso de Entrega

Distribución: Entrega de los bonos de dotación en los meses establecidos (abril, agosto y diciembre). Se debe firmar un acta de recibo por parte del empleado.

Seguimiento: Registro y documentación de la entrega en el sistema de gestión de recursos humanos.



Revisión del Programa

El programa de bonos será revisado anualmente para asegurar su relevancia y efectividad según las modificaciones que se realicen en la Legislación actual en Colombia.

En Renew Fashion, nos esforzamos por cumplir con todas las normativas laborales colombianas y proporcionar a nuestros empleados los recursos necesarios para su bienestar y desarrollo. Los bonos de dotación son una parte importante de este compromiso, y esperamos que este manual sirva como una guía clara y transparente sobre cómo funcionan estos bonos y cómo pueden beneficiarte. Tu dedicación y compromiso son fundamentales para nuestro éxito en la moda renovable y la economía circular.

Firma del gerente de TH