



Empresa: Renew Fashion

Departamento: Recursos Humanos

Nombre del Evaluado: _____

Cargo: Analista de Capacitación y Desarrollo

Fecha de Evaluación: _____

Nombre del Evaluador: _____

Periodo Evaluado: _____

1. Competencias Técnicas

Competencia	Descripción	Puntuación (1-5)	Comentarios
Conocimiento del Producto	Comprensión de los productos y servicios de la empresa.		
Diseño de Programas	Habilidad para diseñar programas de capacitación efectivos y alineados con los objetivos.		
Técnicas de Capacitación	Dominio de las técnicas y métodos de capacitación (presenciales y en línea).		
Evaluación de Capacitación	Capacidad para evaluar la efectividad de los programas de capacitación.		
Manejo de Herramientas	Uso de herramientas tecnológicas y software de gestión de capacitación.		

2. Competencias Blandas

Competencia	Descripción	Puntuación (1-5)	Comentarios
Comunicación	Habilidad para comunicar de manera clara y efectiva.		
Trabajo en Equipo	Capacidad para trabajar de manera colaborativa con otros departamentos.		
Creatividad e Innovación	Capacidad para generar ideas creativas e innovadoras en los programas.		
Gestión del Tiempo	Eficiencia en la organización y gestión del tiempo.		
Adaptabilidad	Flexibilidad y adaptabilidad ante cambios y nuevos retos.		

3. Desempeño General

Criterio	Descripción	Puntuación (1-5)	Comentarios
Cumplimiento de Objetivos	Nivel de cumplimiento de los objetivos establecidos.		
Proactividad	Iniciativa para proponer mejoras y soluciones.		
Calidad del Trabajo	Nivel de calidad y precisión en la ejecución de las tareas.		
Relación con Colegas	Calidad de las relaciones interpersonales con colegas y supervisores.		
Contribución a la Cultura	Aporte a la cultura organizacional y promoción de los valores de la empresa.		



4. Metas y Objetivos para el Próximo Periodo

Meta / Objetivo	Descripción	Plazo	Comentarios
Meta 1			
Meta 2			
Meta 3			
Meta 4			
Meta 5			

Firma del Jefe Inmediato

Firma del Empleado