

PROCESO DE COMPENSACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL TALENTO HUMANO PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL									LOGO	
Nombre de la empresa:		RENEW FASHION					Fecha de elaboración:		3/23/2024	
Objetivo del Programa:							Elaborado por:		RENEW FASHION	
ÁREA	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	POBLACIÓN BENEFICIARIA	CRITERIOS DE ACCESO	PRESUPUESTO MENSUAL	PRESUPUESTO TOTAL	INDICADORES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
RECREACION Y CULTUTA	RENEWPASEOS	Reunir los empleados en un centro de recreación para un espacio de compartir y diversión.	Se hacen actividades de integración y socialización de todas las sedes.	Empleados	Todos los empleados menos los que se encuentren en procesos disciplinarios o en periodo de prueba.	SEMESTRAL \$20.000.000	\$40,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH	Comfama no ha enviado el informe del encuentro del primer semestre
ESTILOS DE LIDERAZGO	CAFÉ CON EL GERENTE	Espacio para dar a conocer resultados y ultimos acontecimientos de la compañía	El gerente se reúne en el auditorio con los empeados el segundo martes de cada mes en un espacio de 1 hora para compartir información importante sobre los avances y resultados de la compañía.	Empleados	Empleados que esten vinculados directamente con la empresa y que lleven más de 6 meses.	MENSUAL \$100.000.00	\$1,200,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	GERENTE Y RR.HH	Separar la sala de reuniones para los espacios junio y julio ya que el auditorio estará en mantenimiento
INCENTIVOS	PARTIDOS DE DIFERENTES DEPORTES ENTRE SEDES	Integrar las diferentes sedes.	Se realiza actividades deportivas, como partidos y actividades de ocio.	Empleados	Llevar 6 meses en la compañía y haber el pago de inscripción al equipo.	MENSUAL \$100.000.00	\$1,200,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH	La sede del Peñol no participará en agosto porque tendrán su celebración del día de la familia
SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAAL	FERIA BIENESTAR	Que conozcan las diferentes cajas de compensación familiar y sus beneficios, entre otras entidades.	Los empleados pueden ir a interactuar con las diferentes cajas de compensación familiar y demás compañías que les ofrecen beneficios.	Empleados	Llenar el formulario de inscripción y seleccionar el horario de asistencia.	SEMESTRAL \$ 0.00	\$0.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑÍA	Solicitar a las cajas de compensación la lista de los empleados que nos acompañarán para ingreso a la compañía y refrigerio.
CLIMA ORGANIZACIONAL	DONATON DE PRENDAS	Recolectar diferentes tipos de prendas que ya no usen, para hacerles un proceso para crear unas prendas diferentes.	Se hace tipo recolección de prendas y se les comparten snack y bebidas a los que participen de la donatón.	Empleados	Llevar minimo 1 prenda	MENSUAL \$200.000	\$2,400,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	AREA DE PRODUCCION	La Fundación Arca de la alianza quiere participar en este espacio para dar a conocer su propósito. Programar para julio
INCENTIVOS	DIA LUDICO: "VOLVER A SER NIÑOS"	Recordar nuestra infancia e integrarnos y acercarnos como empresa.	Se hacen actividades de integración, dinámicas y divertidas para recordar la niñez.	Empleados	Grupos conformados por 10 empleados. Deben diligenciar el formulario con todos los datos solicitados.	ANUAL	\$2,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH	Ejecutado
CULTURA ORGANIZACIONAL	CARICIAS PARA EL ALMA	Promover el bienestar emocional.	Se realizan actividades de reflexión y auto observación para pensar como nos sentimos y agradecer.	Empleados	Llevar la tarea que se deja para no afectar el desarrollo de la actividad	BIMESTRAL \$200.000	\$800,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH	Falta por definir acompañante del cuarto encuentro. Llamar a Julian de Comfama.
DESARROLLO DE CARRERA	CONECTATE PARA APRENDER	Ofrecer charlas y capacitaciones virtuales a los empleados para promover van su labor y su ser.	cada tercer viernes del mes en la mañana en el espacio virtual se ofrece un tema que permite generar nuevos conocimientos que enriquecen la vida y la labor de cada empleado.	Empleados	Tener un computador con camara y acceso a internet.	\$0.00	\$0.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH	Todas las asistencias quedan en Teams
AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	TALLER DESARROLLO DE COMPETENCIAS	Desarrollo de competencias.	Diseñar el nuevo modelo de competencias que permitirá evaluar a los cooperadores.	Empleados	Directores, líderes y 2 empleados de nivel soporte y operativo que hayan elegido de cada área.	\$0.00	\$0.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH / FORMACIÓN Y DESARROLLO	Ya se definieron todas las competencias. Reunión con comunicaciones el 28 de mayo para revisión de redacción

CALIDAD DE VIDA LABORAL	ENCUENTRO NACIONAL DE LÍDERES	Integración con los líderes.	Espacio de construcción, interacción, reflexión y aprendizaje para motivar a desarrollar un liderazgo transformador y generar impacto positivo en sus equipos de trabajo	Directores y líderes.	Personas que lleven más de 6 meses en el cargo de líder o director y que no hayan incumplido el reglamento interno del trabajo	ANUAL	\$35,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑÍA, EN CONJUNTO CON LA DIRECCION	Ejecutado Faltan empleados por diligenciar asistencia y encuesta
INCENTIVOS	GALA PREMIOS A LA EXCELENCIA	Premiar a los directores, líderes y sedes que hayan sobresalido en su labor y cumplido con las metas	Premiación a los líderes y equipos que se caracterizaron por el buen desempeño y cumplimiento de metas y objetivos en el año	Directores y líderes.	Ser líder, director o especialista y que haya participado en el encuentro de líderes.	ANUAL	\$25,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	DIRECCION TIENDA	El evento se hará en el Hotel Dann Carlton el 4 de mayo a las 6 pm
DESARROLLO DE CARRERA	CURSOS Y TALLERES	Ampliar el conocimiento de nuestros empleados.	Se habilitará un perfil para cada empleado en la plataforma de formación y así permitir su inscripción y participación en los cursos que desee.	Empleados	Haber realizado los dos primeros cursos de economía y consumo sostenible.	BIMESTRAL 2000000	\$8,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑÍA	Vanessa debe solicitar a empleados los cursos certificados de los cursos que han hecho para adjuntarlos a sus hojas de vida
DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA	BOLSILLO FELIZ	Mejorar la economía de los empleados.	Charlas y curso de finanzas sanas	Empleados	Quienes hayan manifestado a Talento Humano su interés de participar debido a problemáticas en su economía.	TRIMESTRAL \$1.000.000	\$3,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	AREA DE BIENESTAR LABORAL	N/A
CULTURA ORGANIZACIONAL	VIDA SALUDABLE	Mejorar nuestros hábitos de vida y alimentación.	Espacios y actividades que favorezcan el cuidado y el bienestar del cuerpo.	Empleados	Inscripción previa a la actividad	MENSUAL \$0,00	\$0.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	AREA DE FORMACION Y DESARROLLO	La caja de compensación dirige este espacio
CULTURA ORGANIZACIONAL	CAMINANTES	Brindar espacios de tranquilidad y esparcimiento.	Se realiza una caminata en un espacio ecologico de Antioquia	Empleados	Todo empleado que cuente con un buen estado físico y de salud.	MENSUAL \$1.660.000	\$20,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR HH	Solicitar a la agencia la nueva propuesta de destinos ya que se debe presentar a la gerencia el 18 de agosto para aprobar presupuesto
INCENTIVOS	NAVIDAD EN FAMILIA	Celebrar la navidad	Celebrar junto a la familia y compañeros la navidad en un lugar agradable y con espacios adecuados para todos los asistentes.	Empleados y sus familias	inscripción previa de los empleados y máximo dos de sus familiares cercanos (Padres, conyugues, hermanos, sobrinos y nietos)	ANUAL	\$21,500,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	AREA BIENESTAR	A finales de julio se debe empezar a buscar lugares para esta celebración
SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAAL	SEMANA DE LA SALUD	Fomentar hábitos de vida saludables	Se realizan actividades durante toda la semana en la que se invita al cuidado de la salud y del cuerpo	Empleados	Inscripción previa a las actividades y charlas.	ANUAL	\$6,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑÍA	Queda pendiente definir el espacio con Medipiel y la optica. Llamar antes del 14 de junio
GESTION DEL CAMBIO	ENCUESTA DE CLIMA LABORAL	Hacer un plan de mejora en el entorno y encontrar aspectos a mejorar.	Evaluar la satisfacción laboral y la comodidad del empleado en su entorno y la manera en como influye esto en su desempeño.	Empleados	Empleados que esten vinculados directamente con la empresa.	ANUAL	\$9,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR HH	Ejecutado
GESTION DEL CAMBIO	CASOS BLANCOS	Enseñar como manejar temas de salud mental.	Acompañar en 4 sesiones anuales a los empleados que estén con niveles altos de estrés y alteraciones emocionales a raíz de sus labores.	Empleados	Empleados que se encuentren en un riesgo alto psicológico y emocional.	\$500,000.00	\$2,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	AREA DE BIENESTAR DEL COLABORADOR	Se debe subir al sistema la asistencia de los encuentros anteriores
DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA	PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO	Garantizar una transición exitosa hacia la jubilación.	Facilitar una transición suave y exitosa hacia la jubilación, proporcionando apoyo emocional, recursos y servicios para asegurar el bienestar integral de los empleados a punto de pensionarse. Espacio que se brinda 3 veces al año	Pre-Jubilados	Empleados que les falte 2 años para pensionarse.	\$2,200,000.00	\$6,600,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑÍA	Solicitar reunión con la abogada de la compañía para que Manuela conozca el tema legal de este tema

INCENTIVOS	FESTIVAL DE TALENTOS CREAFAF	Dar a conocer los talentos y hobbies que poseen nuestros empleados.	se realiza un concurso una vez al año en el participan los empleados que tengan un talento que deseen mostrar.	Empleados	Empleados directamente vinculados con la empresa	ANUAL	\$2,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	DIRECCION TIENDA	Ejecutado
ESTILOS DE LIDERAZGO	ZONAS DE ESCUCHA	Brindar acompañamiento y orientación a nuestros empleados.	Orientación, Charlas de psicoeducación y acompañamiento psicológico.	Empleados	Haber llenado el formulario de atención.	\$1,000,000.00	\$12,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑIA	Hacer convenio con la ips María Cano para acompañamiento
RECREACION Y CULTURA	TRUEQUE DE LIBROS	Crear el habito de la lectura.	3 veces al año en cada oficina cada empleado lleva uno o varios libros para compartir	Empleados	Diligenciar el formulario de inscpción	\$0.00	\$0.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	AREA BIENESTAR	Acompaña Yessica
BIENESTAR	PAUSAS ACTIVAS	Promover la salud, la concentración y el bienestar de los trabajadores.	Todos los viernes un equipo de trabajo se encarga de realizar la actividad desde la inteligencia que le corresponda.	Empleados	Todos los empleados deben participar	\$0.00	\$0.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	RR.HH	Yessica encargada de coordinar con cada equipo
BIENESTAR	ANIVERSARIO RENEW	Celebrar con los empleados un año más de la compañía.	Se celebra el aniverario con un día de manualidades brindando un refrigerio y creando momentos amenos para nuestros empleados.	Empleados	Todos los empleados deben participar	ANUAL	\$2,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑIA	Vanessa realiza el formulario de encuesta
CULTURA ORGANIZACIONAL	LANZAMIENTO NUEVA GUÍA DE ESTILO	Establecer nuestra propia marca personal.	En una reunión de 3 horas se va a mostrar a los empleados la nueva imagen de la empresa y las nuevas normas de presentación personal y se entregara la nueva dotación.	Empleados	Todos los empleados deben participar	N/A	\$100,000,000.00	Encuesta de satisfacción y sugerencias.	LA COMPAÑIA	Ejecutado