

Échange et communication à 40 devs : c'est possible avec les bons rituels

Mélanie Boudard
VPE **pix**
Touraine Tech 2022



Un peu de contexte

Pix, start-up d'état puis GIP

- 5 Features teams
- 1 équipe Data
- 1 équipe SRE
- Entre 30 et 40 devs

Mais aussi

- Une API commune
- Plusieurs fronts partagés



Problèmes



**Les teams
s'isolent...**



**... donc difficile de
créer du code
commun...**



**... souvent liés à un
manque de
communication.**

On va parler de ...

4

Rituels à mettre en place

4

Conseils pour vous aider

Après-midi Tech

Une après-midi entre techs,
pour **travailler sur des
sujets hors Roadmap**

01



Toutes les deux semaines



Une après-midi

Présentation
des idées

14h15

On travaille
ensemble !

17h

14h

Une salle par
sujet

**14h15 -
16h45**

Spectacle

Après-midi Tech



Pourquoi ?

- Améliorer l'expérience développeur
- Se croiser entre dev sur des sujets techs



Aide pour la Mise en place :

- Animer le début et la fin
- Recommander, mais ne pas obliger
 - Proposer de ne venir qu'au spectacle
- Le faire accepter en entreprise
 - Le faire le plus tôt possible (à 1 team)
 - Montrer la valeur



Exemples :

- Bot Slack pour les mises en production
- Essais et mises en place tests E2E, Design System



Sur le long terme

- Créer un lot de sujets
- Expliquer aux nouvelles personnes
- Gérer les rush :
 - Une bulle d'air pour beaucoup
 - Soulager de douleurs
 - Voir du monde



Important :

- Les sujets à traiter :
 - Sujets libres
 - Hors roadmap pour inclure tout le monde

Échange tech

Une heure d'échange sur ce
qu'on a **appris** ou **décidé**
durant le sprint

02



Toutes les deux semaines



Une heure

Écriture des
post-it



10 min

30 / 45 min



Présentation
de chaque
post-it

Échange Tech



Pourquoi ?

- Apporter de l'information aux autres équipes



Aide pour la Mise en place :

- Tableau avec 2 colonnes :
 - Ce qu'on a appris
 - Ce qu'on a décidé
- Au moins une personne de chaque équipe



Exemples :

- Appris : Explication d'un bug
- Décidé : Ajout d'une bibliothèque dans le projet



Sur le long terme

- Important d'animer
 - Demande de l'énergie
 - Demande de la réflexion
- Besoin de solutions pour garder les idées
 - Difficile de se souvenir de tout



Important :

- Attention sur l'horaire
 - Fin de journée = mauvaise idée

Weekly Dev

Un **échange de type Daily Stand-Up**, toutes les semaines

03



Toutes les semaines



Environ 30 min

Tour des
équipes



Annonces
globales

Weekly Dev



Pourquoi ?

- Apporter de l'information aux autres équipes



Aide pour la Mise en place :

- Une personne parle par équipe
 - Pas obligatoirement le/la lead
- De préférence le matin
- Avoir sous les yeux la liste des équipes



Exemples :

- Sujet fonctionnel fort du moment
- Blocage technique
- Mise en place d'une nouvelle brique



Sur le long terme

- Animer le point
 - Ne pas faire durer trop longtemps
 - Faciliter le tour de table
- Proposer à chaque dev de présenter



Important :

- Proposer des informations utiles
 - Éviter les doublons avec d'autres rituels
 - Se concentrer sur ce qui pourraient intéresser les autres équipes

Mise en jambes

Court échange/Quickie
sur un **sujet précis**

04

 3 fois par semaines

 Environ 15 min

Présentation
/ Échange



15 min



Partage et
discussions

Mise en jambes



Pourquoi ?

- Partager sur un sujet
- Ouvrir un sujet
- Voir des gens le matin



Aide pour la Mise en place :

- Vérifier/proposer les sujets
- Mettre en place un agenda partagé



Exemples :

- “REX migration vers nuxt/image”
- “Pourquoi mettre la logique coté model ?”
- Explication de ma Pull Request
- Les meilleurs épiceries en ligne



Sur le long terme

- Proposer des sujets plus ouverts
 - Hors équipe tech
 - Sujets légers
- Proposer aux juniors
- Tester des talks (comme celui-ci)
- Garder la mémoire des mises en jambes



Important :

- Limiter le temps à 15 minutes
 - Éviter l'effet présentation

Pour résumer

Des rituels avec toute l'équipe :

01

Après-midi tech

02

Échange tech

03

Weekly Dev

04

Mise en jambes

Et en plus petit groupe ...



Échange entre lead

- Échange toutes les deux semaines
- Entre lead des équipes
- Sujets :
 - Organisation
 - Recrutement
 - Besoin d'aide
 - etc.



Bootcamp

- Former les nouveaux
- Sur des sujets prévus à l'avance
- En mélangeant les équipes
 - 2 ou 3 devs d'équipes différentes
 - S'aligner sur l'information qui doit passer

Quelques conseils !



Animer !

Une personne qui veille et anime les rituels



Expliquer !

Besoin de comprendre pourquoi



Attention à la réunionite

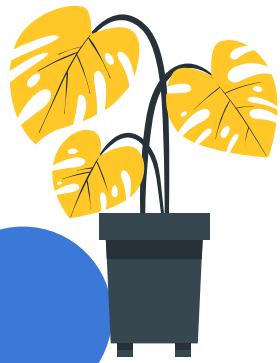
Ne pas trop en faire et trouver le bon rythme et le bon timing



Parler de ce qu'on aime

C'est plus simple de discuter sur des sujets qui nous passionnent

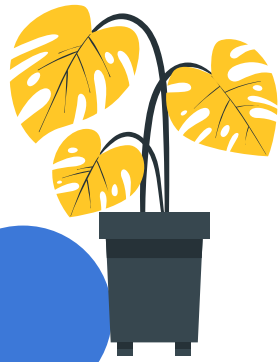
**Essayez,
améliorez,
continuez ou
arrêtez !**



Merci !

Mélanie Boudard

[@MelanieBWeb](#)



Credits

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, infographics & images by **Freepik** and illustrations by **Stories**

