



**Asignación—**

Diseño Integral de Arquitecturas Empresariales: Un  
Análisis Visual

**Materia—**

Arquitecturas empresariales

**Maestro—**

Martin Gildardo Salido Ortega

**Alumno—**

Melanie Villarreal Madero - 199818

Rosalía Pérez Acuña - 233505

Inés Michelle Bojorquez Sterling - 215109

Jonatan Daniel Oros Cortez-229136

**Fecha—**

30 de enero 2024

# HealthWell PharmaTech.

## Análisis de Factores y Retos:

### Factores Internos:

- Capacidad de Innovación:

**Análisis:** La capacidad interna de HealthWell PharmaTech para innovar en términos de terapias y tecnologías médicas será un factor clave. La empresa debe mantener un equipo de I+D altamente capacitado y actualizado para seguir siendo líder en soluciones transformadoras.

**Impacto:** Una capacidad de innovación sólida permitirá a la empresa mantenerse a la vanguardia en la convergencia de la tecnología y la salud.

- Cultura Organizativa:

**Análisis:** La cultura organizativa de fomentar la colaboración entre los equipos científicos y tecnológicos será crucial. La integración efectiva de estas disciplinas puede ser un desafío cultural, y la empresa debe fomentar una mentalidad colaborativa.

**Impacto:** Una cultura que valore la colaboración facilitará la implementación de soluciones que aprovechen tanto los avances médicos como tecnológicos.

- Gestión de Datos:

**Análisis:** La gestión efectiva de grandes cantidades de datos, tanto médicos como tecnológicos, es internamente vital. Esto incluye la seguridad, calidad y accesibilidad de los datos.

**Impacto:** Una gestión de datos eficiente facilitará el desarrollo y la implementación de soluciones de salud basadas en datos, pero su ineficacia podría generar problemas significativos.

### **Factores Externos:**

- Regulaciones de Salud y Tecnología:

**Análisis:** Cambios en las regulaciones gubernamentales relacionadas con la salud y la tecnología pueden tener un impacto significativo en la forma en que HealthWell PharmaTech desarrolla y ofrece sus productos.

**Impacto:** Cambios regulatorios pueden requerir ajustes en los procesos y en la conformidad, afectando la eficacia de las soluciones desarrolladas.

- Avances Tecnológicos Externos:

**Análisis:** Dependencia de avances tecnológicos externos, como nuevos dispositivos médicos o plataformas de salud digital, puede afectar la capacidad de la empresa para mantenerse al día con la convergencia tecnológica.

**Impacto:** La rápida evolución tecnológica puede crear oportunidades, pero también desafíos para incorporar y adaptarse a las últimas innovaciones.

- Competencia en el Mercado:

**Análisis:** La presión competitiva en la industria farmacéutica y tecnológica puede afectar la posición de HealthWell PharmaTech en el mercado. La competencia por talento, patentes y clientes es constante.

**Impacto:** La empresa debe ser ágil y capaz de diferenciarse para mantener su posición de liderazgo y continuar atrayendo inversiones.

### **Retos Asociados con la Implementación de la Arquitectura Empresarial:**

- Integración de Sistemas Científicos y Tecnológicos:

**Reto:** La integración efectiva de sistemas científicos y tecnológicos puede ser compleja debido a las diferencias en los enfoques y metodologías de ambas disciplinas.

**Impacto:** Un proceso de integración deficiente puede resultar en ineficiencias, falta de colaboración y retrasos en la entrega de soluciones.

convergentes.

- **Gestión de Cambios Culturales:**

**Reto:** Cambiar la cultura organizativa para fomentar la colaboración entre equipos científicos y tecnológicos puede encontrarse con resistencia interna.

**Impacto:** Sin una adopción exitosa, la empresa podría enfrentar dificultades en la ejecución de proyectos que requieren un enfoque interdisciplinario.

- **Seguridad de Datos y Cumplimiento Normativo:**

**Reto:** Garantizar la seguridad de los datos, especialmente cuando se trata de información médica sensible, y cumplir con regulaciones de privacidad y seguridad.

**Impacto:** Incumplimientos de seguridad o problemas de privacidad podrían dañar la reputación de la empresa y resultar en sanciones legales.

## **Características Básicas de la Empresa:**

### **Visión:**

Ser pioneros en la convergencia de la tecnología y la salud para ofrecer soluciones médicas transformadoras.

### **Misión:**

Desarrollar y proporcionar terapias innovadoras y soluciones tecnológicas para mejorar la salud y el bienestar de las personas en todo el mundo.

### **Valores:**

- **Innovación:** Impulsar avances continuos en terapias médicas y tecnologías de salud.
- **Colaboración:** Fomentar la cooperación entre equipos científicos y tecnológicos para lograr soluciones integrales.
- **Integridad:** Priorizar la ética y la transparencia en todas las operaciones y decisiones.
- **Compromiso:** Contribuir al bienestar global mediante soluciones que

mejoren la calidad de vida.

- **Responsabilidad Social:** Abogar por prácticas sostenibles y contribuir a la comunidad.

### **Estructura Organizativa:**

HealthWell PharmaTech opera con una estructura organizativa jerárquica que refleja su énfasis en la investigación y desarrollo, así como en la colaboración entre equipos científicos y tecnológicos.

- **Liderazgo:**
  - **CEO:** Encargado de liderar la visión estratégica y la dirección general.
  - **Equipo Ejecutivo:** Supervisa áreas clave como investigación, desarrollo, tecnología, operaciones y comercialización.
- **Departamentos Funcionales:**
  - **Investigación y Desarrollo (I+D):** Científicos e investigadores trabajan en terapias innovadoras.
  - **Tecnología de la Información (TI):** Desarrolla y mantiene plataformas tecnológicas de salud.
  - **Operaciones:** Se ocupa de la fabricación, cadena de suministro y logística.
  - **Comercialización y Ventas:** Lleva productos y soluciones al mercado.
- **Colaboración Entre Equipos:**
  - **Foros de Colaboración:** Espacios para la cooperación entre equipos científicos y tecnológicos.
  - **Proyectos Conjuntos:** Iniciativas que involucran ambas disciplinas para soluciones integrales.

### **Arquitectura Empresarial en Apoyo a la Visión y Misión:**

La arquitectura empresarial de HealthWell PharmaTech debe respaldar su visión y misión mediante:

### **1. Integración de Sistemas:**

Desarrollar una arquitectura que facilite la integración fluida de sistemas científicos y tecnológicos para la creación de soluciones convergentes.

### **2. Datos y Analítica:**

Establecer una arquitectura que facilite la gestión eficiente de grandes cantidades de datos médicos y tecnológicos, permitiendo análisis predictivos y prescriptivos para impulsar la innovación.

### **3. Cultura de Colaboración:**

Diseñar una arquitectura que promueva la colaboración, implementando plataformas digitales y procesos que faciliten la comunicación y la cooperación entre los equipos.

### **4. Agilidad y Escalabilidad:**

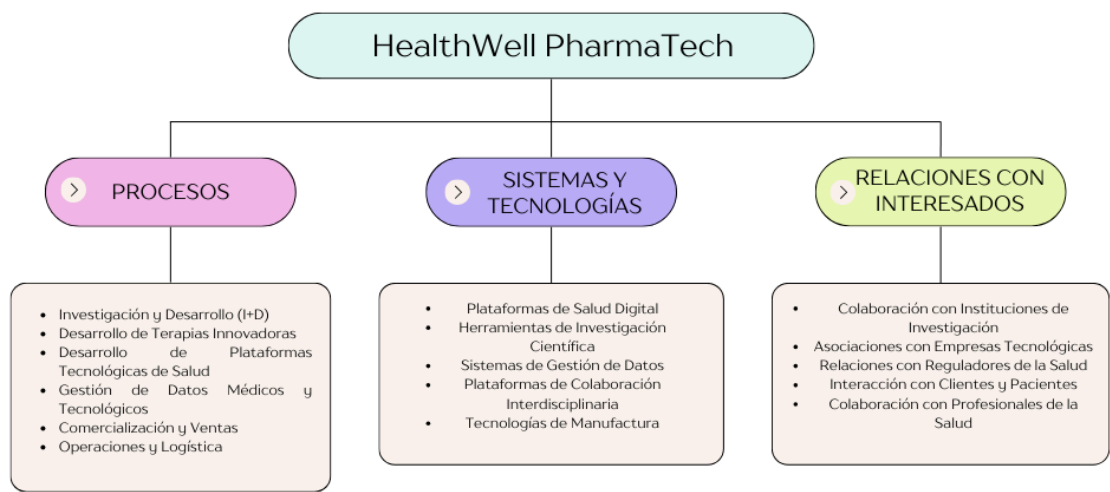
Construir una arquitectura que sea ágil y escalable para adaptarse a cambios en la industria, permitiendo el rápido desarrollo e implementación de soluciones innovadoras.

### **5. Seguridad y Cumplimiento Normativo:**

Integrar componentes de seguridad robustos en la arquitectura para garantizar la confidencialidad y cumplir con normativas de privacidad en la gestión de datos médicos.

# Diagrama de Arquitectura Empresarial

## Mapa de Ecosistema Empresarial:



## Matriz de Responsabilidades:

TOMA DE DECISIONES	Equipo Ejecutivo	CEO	Científicos e Investigadores	Equipo de Tecnología de la Información	Equipo de Operaciones	Equipo de Comercialización y Ventas
Decisiones estratégicas	★	★				
Decisiones de comercialización y ventas						★
Decisiones técnicas y científicas			★	★		
Decisiones operativas					★	

## Plan de Mitigación de Riesgos

Retos	Estrategias para abordar los retos en factores internos	Estrategias para abordar los retos en factores externos
<ul style="list-style-type: none"> <li>La integración efectiva de sistemas científicos y tecnológicos puede ser compleja debido a las diferencias en los enfoques y metodologías de ambas disciplinas.</li> </ul>	<p>Establecer equipos multidisciplinarios que incluyan tanto a científicos como a profesionales tecnológicos desde el inicio de los proyectos. Fomentar la comunicación regular y la comprensión mutua mediante talleres y sesiones de intercambio de conocimientos</p>	<p>Colaborar con consultores externos especializados en integración de sistemas y metodologías interdisciplinarias. Participar activamente en comunidades y eventos de la industria que promuevan buenas prácticas en la integración de disciplinas científicas y tecnológicas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambiar la cultura organizativa para fomentar la colaboración entre equipos científicos y tecnológicos puede encontrarse con resistencia interna.</li> </ul>	<p>Implementar programas de sensibilización y capacitación en liderazgo para promover la importancia de la colaboración interdisciplinaria. Establecer incentivos y reconocimientos para equipos que demuestren una excelente colaboración.</p>	<p>Buscar la asesoría de consultores externos especializados en gestión del cambio cultural. Colaborar con empresas que hayan tenido éxito en la promoción de una cultura colaborativa. Participar en conferencias y eventos externos que destaquen casos de éxito en la transformación cultural.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantizar la seguridad de los datos, especialmente cuando se trata de información médica sensible, y cumplir con regulaciones de privacidad y seguridad.</li> </ul>	<p>Implementar estrictos protocolos de seguridad de datos internos, incluido el cifrado de extremo a extremo y la capacitación regular en seguridad de la información para todo el personal. Realizar auditorías internas periódicas.</p>	<p>Colaborar con empresas especializadas en seguridad de datos y consultoría de cumplimiento normativo para mantenerse actualizado con las regulaciones. Participar en asociaciones industriales y grupos de trabajo que aborden los desafíos comunes de seguridad de datos y privacidad.</p>