

## รายงานการประเมินความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงานของคุณพัฒนา จูนอนันตรัฐ

### เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปผลการประเมินความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงานทั้ง 6 ด้าน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรของ คิง เพาเวอร์ ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านดิจิทัลขององค์กร ซึ่งครอบคลุมการประเมินตนเองในแต่ละความสามารถ โดยการประเมินเกิดขึ้นในช่วงวันที่ 24 ก.ค. 2566 – 18 ส.ค. 2566

### ผลการประเมิน

เมื่อพิจารณาพฤติกรรมที่ระบุอยู่ใน 5 ระดับความเชี่ยวชาญของความสามารถทั้ง 6 ด้านที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านดิจิทัล ท่านได้เลือกระดับความเชี่ยวชาญในระดับสูงที่สุดที่ท่านมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนประกอบการประเมิน

จากการเปรียบเทียบระดับความเชี่ยวชาญที่ท่านประเมินตนเอง (S หรือ Self) กับระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง (E หรือ Expected) และค่าเฉลี่ยระดับความเชี่ยวชาญของเพื่อนพนักงานที่ถูกคาดหวังในระดับความเชี่ยวชาญเดียวกัน (A หรือ Average) รายงานฉบับนี้จะระบุจุดอ่อนจุดแข็งของท่าน พร้อมทั้งอันดับความเร่งด่วนในการพัฒนาในกรณีของจุดอ่อนตามหลักการดังนี้

Self > หรือ = Average	จุดที่ต้องเร่งพัฒนาเป็นอันดับถัดไป	จุดแข็งที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์
Self < หรือ = Average	จุดอ่อนที่ต้องเร่งพัฒนาเป็นอันดับแรก	จุดแข็งที่สามารถพัฒนาต่อยอด
	Self < Expected	Self > หรือ = Expected

โดยท่านสามารถใช้ผลการประเมินนี้ประกอบการหารือกับหัวหน้างานในการวางแผนพัฒนารายบุคคลของท่านในลำดับถัดไป ทั้งนี้ ท่านสามารถอ้างอิงหลักสูตรออนไลน์ของโปรแกรม **บนระบบ ...** ที่สามารถใช้พัฒนาความสามารถแต่ละด้านในหน้าที่ 2

ความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงาน	ระดับความเชี่ยวชาญ				หมายเหตุ
	ประเมินตนเอง (S)	องค์กรคาดหวัง (E)	ส่วนต่าง S & E	ค่าเฉลี่ย (A) <sup>1</sup>	
การดำเนินธุรกิจและบริหารองค์กรโดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity)	4	4	0	4.50	จุดแข็งที่สามารถพัฒนาต่อยอด
การใช้ข้อมูลอย่างชาญฉลาดเพื่อการแข่งขัน (Data Intelligence)	5	4	1	4.00	จุดแข็งที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์
การเป็นผู้นำในแบบอจิลที่เปิดรับสิ่งใหม่ ๆ และปรับตัวอย่างรวดเร็ว (Agile Leadership)	5	4	1	3.25	จุดแข็งที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์
ความรู้และความเฉียบคมในธุรกิจของ KPG (KPG Business Acumen)	1	4	-3	4.00	จุดอ่อนที่ต้องเร่งพัฒนาเป็นอันดับแรก
การเป็นผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovative Entrepreneurship)	3	4	-1	4.25	จุดอ่อนที่ต้องเร่งพัฒนาเป็นอันดับแรก
การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Digital Dexterity)	3	4	-1	2.80	จุดที่ต้องเร่งพัฒนาเป็นอันดับถัดไป

<sup>1</sup> ค่าเฉลี่ยระดับความเชี่ยวชาญของเพื่อนพนักงานที่ถูกคาดหวังในระดับความเชี่ยวชาญเดียวกับท่านทำการประเมินมา

## รายงานการประเมินความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงานของคุณ .....

### ความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการประเมิน

ความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงาน	ความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการประเมินของตนเอง
การดำเนินธุรกิจและบริหารองค์กรโดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity)	...
การใช้ข้อมูลอย่างชาญฉลาดเพื่อความได้เปรียบในการแข่งขัน (Data Intelligence)	...
การเป็นผู้นำในแบบบอโจล์ที่เปิดรับสิ่งใหม่ ๆ และปรับตัวอย่างรวดเร็ว (Agile Leadership)	...
ความรู้และความเฉียบคมในธุรกิจของ KPG (KPG Business Acumen)	...
การเป็นผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovative Entrepreneurship)	...
การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Digital Dexterity)	...

### หลักสูตรออนไลน์แนะนำของโบรทเทอร์บีในการพัฒนาความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงานทั้ง 6 ด้าน

ความสามารถที่จำเป็นต่อความสำเร็จในการทำงาน	หลักสูตรออนไลน์แนะนำของโบรทเทอร์บีบนระบบ ...
<b>ภายในปี 2566</b>	
การดำเนินธุรกิจและบริหารองค์กรโดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity)	• ...
การใช้ข้อมูลอย่างชาญฉลาดเพื่อความได้เปรียบในการแข่งขัน (Data Intelligence)	• ...
การเป็นผู้นำในแบบบอโจล์ที่เปิดรับสิ่งใหม่ ๆ และปรับตัวอย่างรวดเร็ว (Agile Leadership)	• ...
<b>ภายในปี 2567</b>	
ความรู้และความเฉียบคมในธุรกิจของ KPG (KPG Business Acumen)	• ...
การเป็นผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovative Entrepreneurship)	• ...
การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ (Digital Dexterity)	• ...