

RELATÓRIO LIGHT



BEYOND 
SPECIALIZED
RECRUITING

Gabriel Melo

gabriel.melo.biel@gmail.com

11956560869



DomIneSCo®

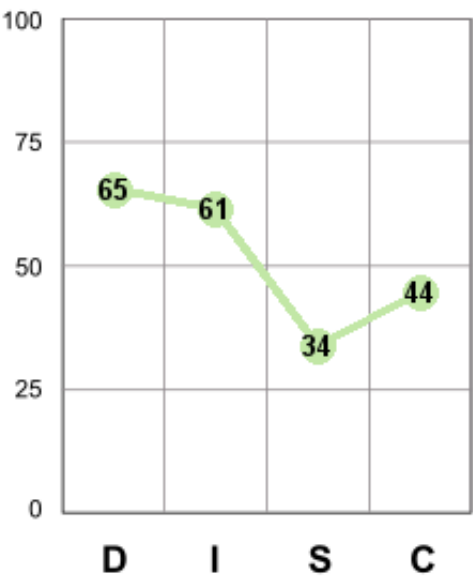
DomIneSCo® - Soluções em Gestão de Pessoas

www.dominesco.com.br

Estilo Comportamental

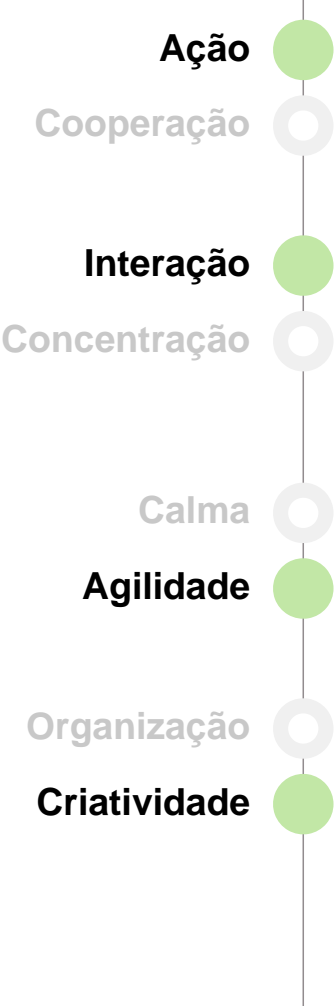
É objetivo, dinâmico, criativo, tem ritmo acelerado e foco nos resultados. Assume riscos e age de forma independente e inovadora. Está atento às oportunidades e se envolve em vários projetos sabendo priorizar as atividades. Também é rápido, prático e tem capacidade de improvisação. Possui personalidade forte e é um empreendedor nato, comunica-se de forma marcante, sendo persuasivo e encantador. Prefere a informalidade: é ousado, faz suas regras e segue o caminho que acredita.

Sua iniciativa é característica marcante, assume riscos, age de forma independente e inovadora e está atento às oportunidades. Geralmente, procura se antecipar às situações e aos problemas; quando não consegue prevêê-los, tenta resolvê-los o mais rápido possível. Prefere agir de forma autônoma, sabe mudar prioridades e não se importa em fazê-lo. Não se prende à tradição ou regras. Tende a falar de forma rápida com expressividade e simpatia. Consegue lidar bem com qualquer situação social, sabe improvisar e o faz de forma convincente e autêntica, característica dos bons vendedores.



Análise de cada fator D.I.S.C.

Para cada fator D.I.S.C. existem características pessoais que apresentam maior ou menor intensidade em cada perfil. Sinalizamos abaixo, em verde as características mais fortes de seu perfil e em cinza as menos fortes de cada fator.



Dominância

Tem perfil independente, competitivo, estratégico e pioneiro. Possui facilidade em lidar com situações de risco e gosta de desafios. Prefere assumir cargos de comando a ser comandado. Procura sempre pensar nos resultados e tem capacidade natural em solucionar problemas.

Influência

É sociável, popular e insinuante. Comunica-se de forma natural e com grande desenvoltura. Aprecia as relações interpessoais e vende muito bem suas ideias. Otimista por natureza, também é bom conselheiro. Por ser popular e apreciar o relacionamento interpessoal, torna-se, na maioria das vezes, o centro das atenções.

Estabilidade

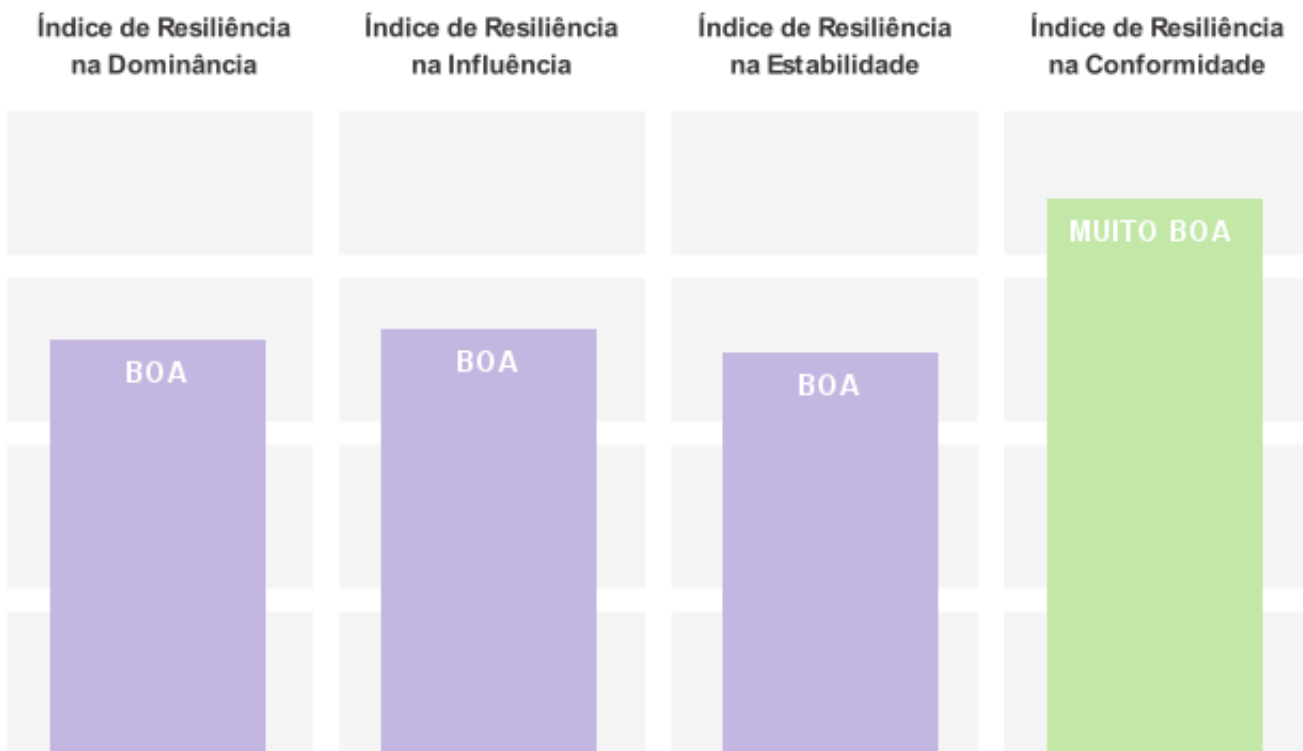
Versátil, multitarefa, dinâmico. Prefere ambientes com variedade de atividades. O seu senso de urgência o leva a fazer várias coisas ao mesmo tempo, imprimindo ritmo acelerado. Sua preferência é por participar de processos de curto a médio prazo.

Conformidade

Estilo livre, criativo, inovador, com visão generalista e original. Tem capacidade de improvisar e, na falta de estrutura, cria alternativas. Não gosta de ser submetido ao controle muito rígido, aprecia ambientes com regras mais flexíveis. Prefere a visão do todo e tende a não se prender em detalhes, delegando-os.

Resiliência

Definimos Resiliência como a capacidade do indivíduo agir com comportamento oposto ao natural, para lidar com problemas, superar obstáculos ou resistir à pressão de situações adversas. Este índice mede a capacidade que o indivíduo tem de agir de forma contrária ao seu comportamento natural.



Seu índice de resiliência neste fator se mostra bom, você não apresenta certo enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Manter o seu índice neste nível, só trará benefícios para você pessoalmente e profissionalmente, caso tenha encontrado seu ponto de equilíbrio, melhor ainda.

Seu índice de resiliência neste fator se mostra bom, você não apresenta certo enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Manter o seu índice neste nível, só trará benefícios para você pessoalmente e profissionalmente, caso tenha encontrado seu ponto de equilíbrio, melhor ainda.

Seu índice de resiliência neste fator se mostra bom, você não apresenta certo enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Manter o seu índice neste nível, só trará benefícios para você pessoalmente e profissionalmente, caso tenha encontrado seu ponto de equilíbrio, melhor ainda.

Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

Competências Pessoais

Para cada competência existem características pessoais que apresentam maior ou menor intensidade. Sinalizamos em verde as características mais fortes e em cinza as menos fortes de cada competência.



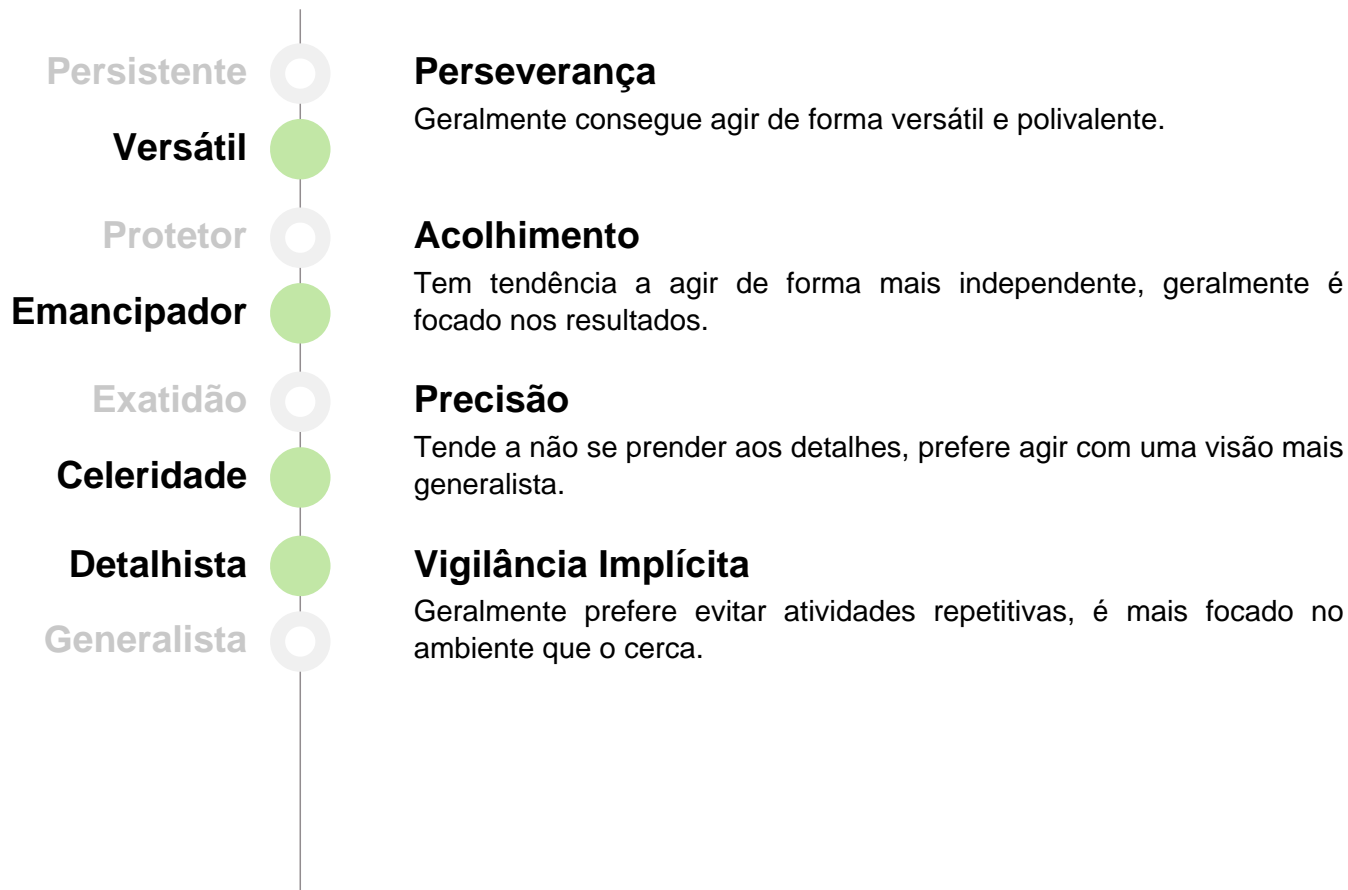
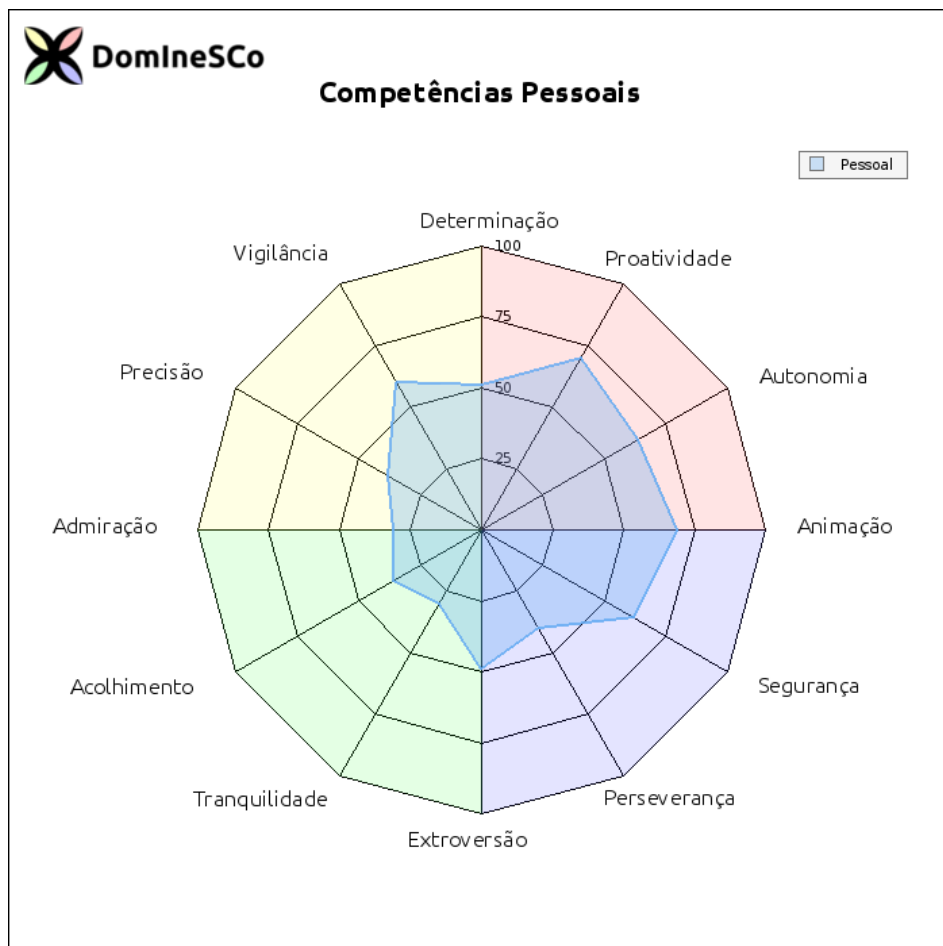


Gráfico das Competências Pessoais



Equipe e Ambiente de Trabalho



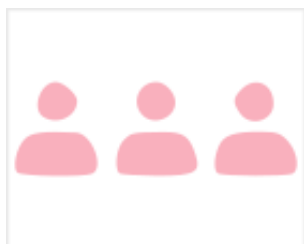
Fazendo parte de uma Equipe

Prioriza o resultado e o cumprimento de metas. Estabelece o ritmo e o clima de urgência para realização das tarefas. É um membro marcante da equipe, pois busca sinergia com ela. Vende bem ideias, demonstra preocupação com prazos e fará com que os projetos aconteçam. Tende a ter um jeito mais popular, informal, bem relacionado e extrovertido. Também é exigente, decidido e coloca energia para viabilizar o trabalho.



Liderando uma Equipe

É exigente e direto. Tem forte tendência a fazer seu ponto de vista prevalecer ante aos liderados. Sua visão é estratégica e empreendedora, focada em resultados. Sua coragem em assumir riscos e a percepção para encontrar novas possibilidades de negócios reforçam o estilo de suas atitudes, que são determinadas e ousadas. Passará ao grupo as diretrizes recebidas de modo claro e seguro.



Ambiente de trabalho ideal

- .Trabalhar liderando equipes e projetos;
- .Ambiente desafiador;
- .Com regras flexíveis;
- .Que possa utilizar a criatividade;
- .Poder assumir riscos.

Motivadores e Desmotivadores



Motivadores

- Prefere a diversidade e pouca rotina;
- Sente-se motivado e oferece o melhor de si frente aos desafios;
- Prefere estar à frente dos projetos e precisa de liberdade para agir;
- Ambientes em que tenha oportunidade de relacionamento, com regras flexíveis, que não limitem a sua criatividade e onde possa exercer seu poder de comunicação.

Desmotivadores

- Ambientes sem contato social, com pouca oportunidade de relacionamento e expressão, regras rígidas, rotinas de trabalho e em que não possa exercer sua liderança.

Para acessar este relatório quando desejar, utilize o link:

<http://www.dominesco.com.br/light/relatorio/index.php?token=2e392a31e96fdad15039aff5159f8621>

Qualquer dúvida, entre em contato através do e-mail contato@dominesco.com.br

DomIneSCo - Soluções em Gestão de Pessoas

www.dominesco.com.br