



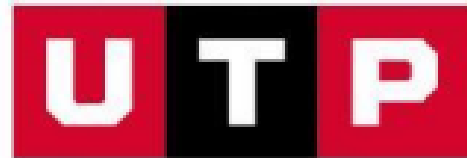
**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DEL
PERÚ**

**LIDERAZGO Y GESTIÓN
DE EQUIPOS**

Ing. Mg. Nora Sernaqué Zapata

LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

MODELOS ORGANIZATIVOS: El recurso humano – La importancia de las organizaciones .- Enfoque conceptual hacia la estructura organizativa. – Diversidad de tipologías organizativas.- Proceso de transformación y evolución organizativa.

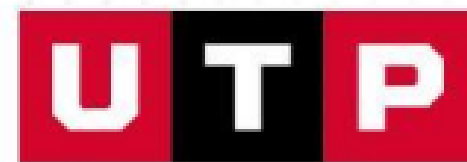


Universidad
Tecnológica
del Perú

INICIO

SILABO DEL CURSO

Revisamos el sílabo en la plataforma virtual de aprendizajes.



Universidad
Tecnológica
del Perú

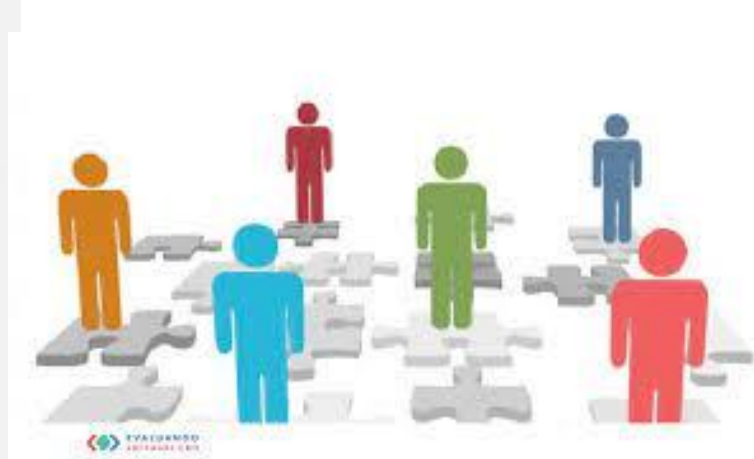
Logro de la Sesión

Al finalizar la sesión, el estudiante conocerá el enfoque conceptual hacia la estructura organizativa y la importancia en las organizaciones, asimismo su proceso de transformación y evolución.

UTILIDAD



¿Qué entienden por modelos organizativos?



<https://www.menti.com/almd8f6t9g57>

TRANSFORMACIÓN

- Los modelos organizativos son esquemas que establecen cómo estructuran las personas y los departamentos de una empresa, para alcanzar los objetivos de la organización.

El mejor modelo organizativo es aquel que se adapta a las necesidades de la empresa y al mercado

Los modelos organizativos son importantes para abrir un nuevo negocio

Es importante porque garantiza a la empresa que funcione de manera correcta

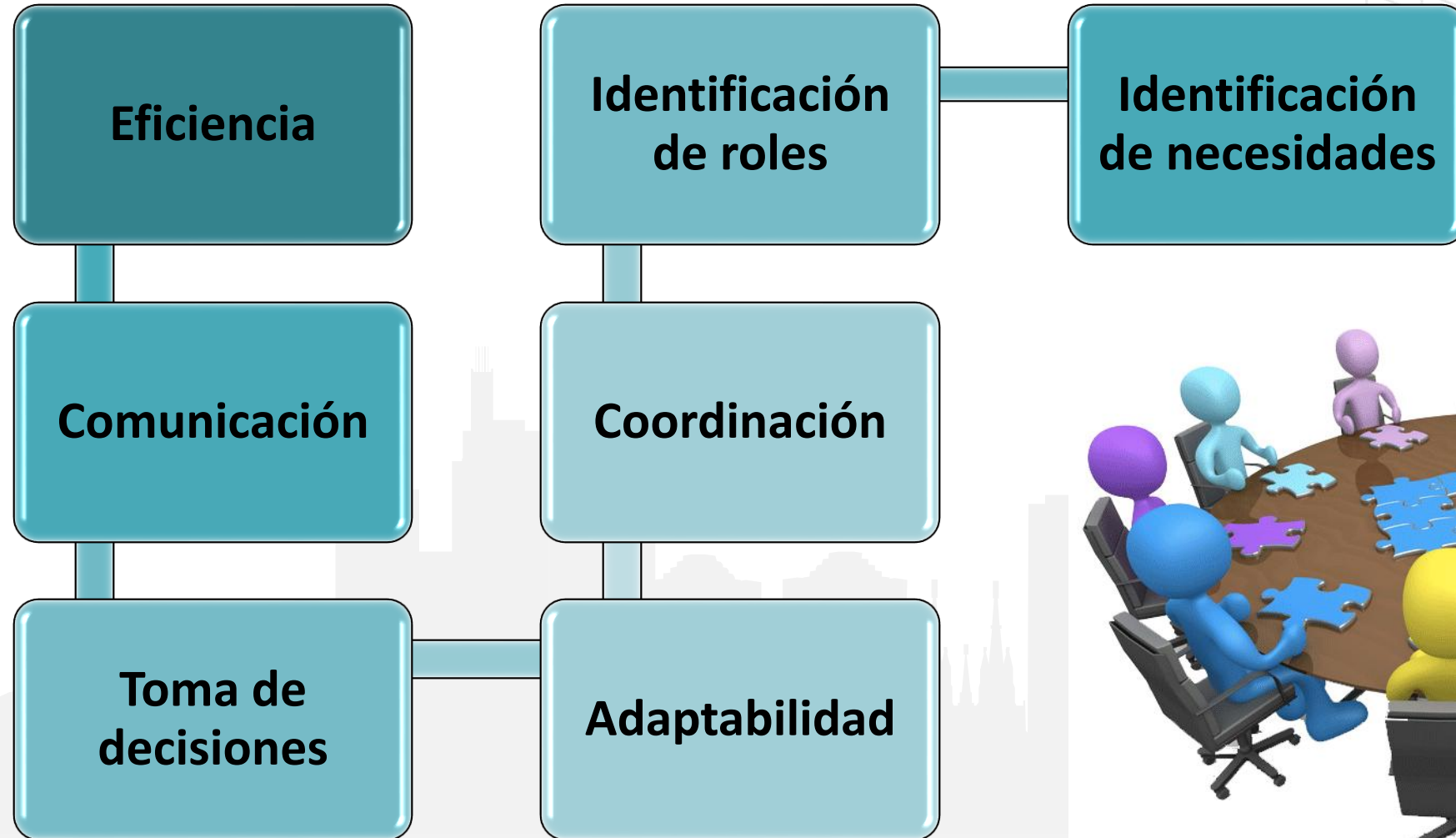


EL RECURSO HUMANO

Es un elemento fundamental en el modelo organizativo, ya que se encarga de seleccionar, contratar, capacitar, y desarrollar a los empleados.



IMPORTANCIA EN LAS ORGANIZACIONES



ENFOQUE CONCEPTUAL HACIA LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

La estructura organizativa puede variar según:

- El contexto social y económico
- La evolución y crecimiento de la empresa
- La dimensión de la empresa, como el número de empleados, el sector, las ventas anuales y la presencia en el mercado
- La cultura organizacional



ES LA FORMA EN QUE SE ORGANIZA Y AGRUPA A LOS RECURSOS DE UNA EMPRESA. ESTA ESTRUCTURA DEFINE LAS FUNCIONES, ROLES Y RESPONSABILIDADES DE LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACION

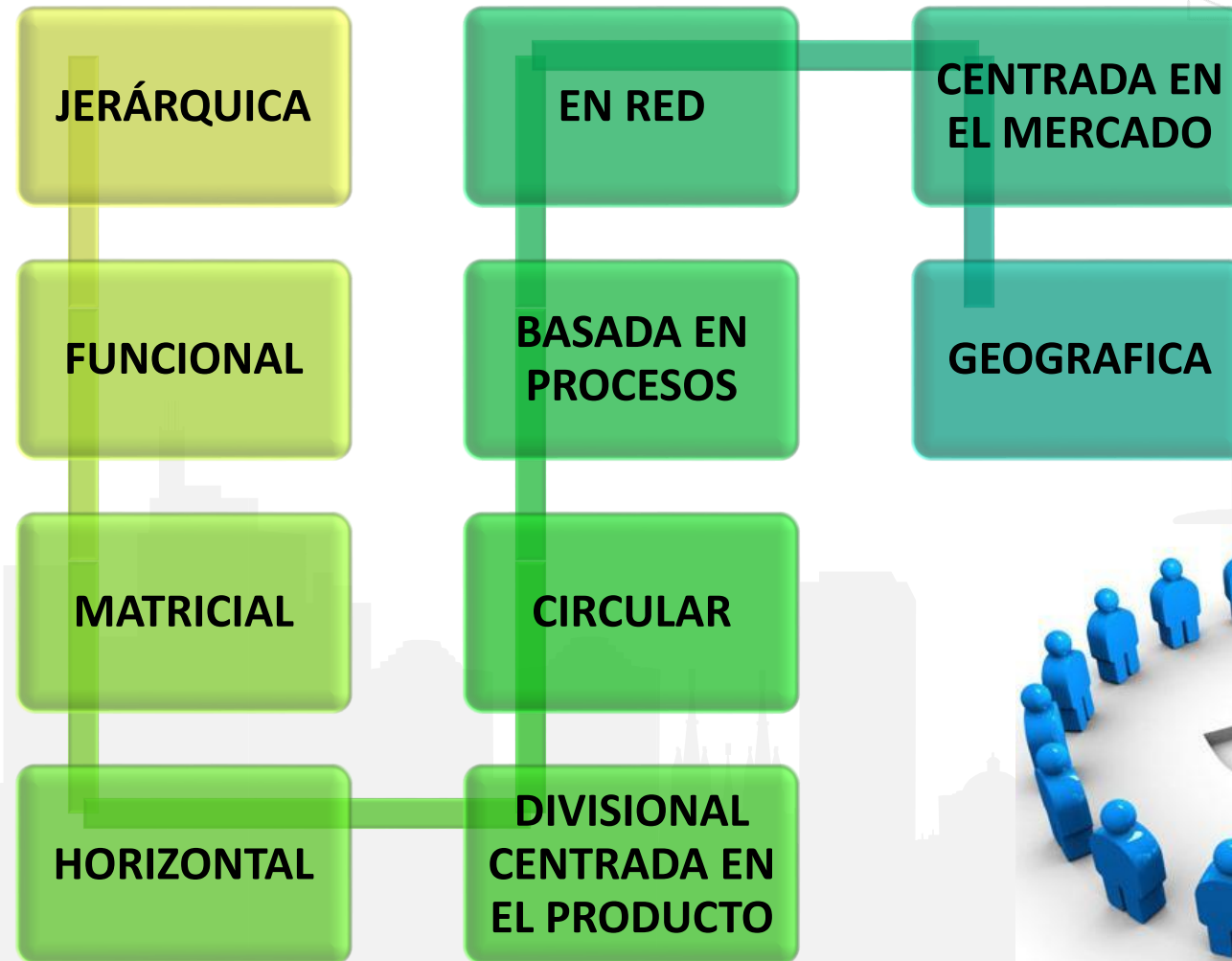
Una estructura organizacional bien diseñada puede mejorar la comunicación, la toma de decisiones y la eficiencia general de una organización.

DIVERSIDAD DE TIPOLOGÍAS ORGANIZATIVAS

Hay dos formas de entender la estructura organizacional de una empresa: estructura formal y estructura organizativa informal.



DIVERSIDAD DE TIPOLOGÍAS ORGANIZATIVAS



TIPOLOGÍAS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

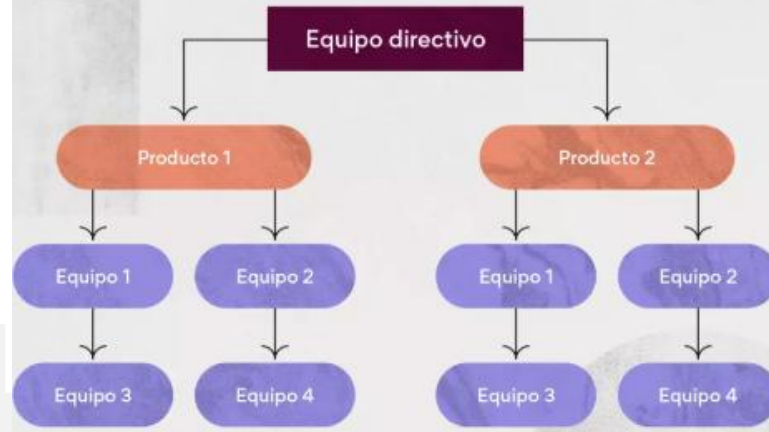
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA JERÁRQUICA

Estructura jerárquica

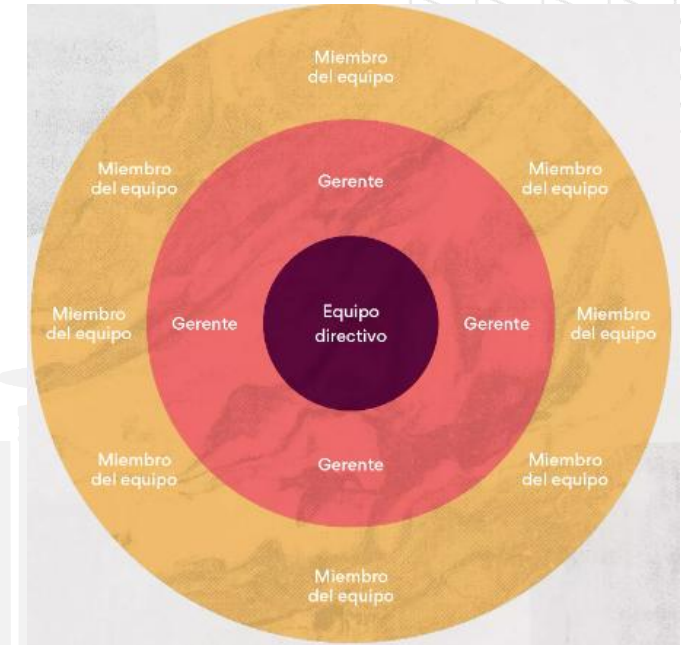


ESTRUCTURA DIVISIONAL CENTRADA EN EL PRODUCTO

Estructura divisional centrada en el producto



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA CIRCULAR



PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN ORGANIZATIVAS



TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

- Se traduce como el método estratégico para llevar a una empresa desde el presente hasta las proyecciones a futuro.

EVOLUCIÓN ORGANIZACIONAL

- La idea básica es que estas cambian con el tiempo adaptándose a las situaciones del mercado.

PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN ORGANIZATIVAS

SEÑALES QUE UNA ORGANIZACIÓN NECESITA TRANSFORMACIÓN



PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN ORGANIZATIVAS



FASES DE LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

EVALUACIÓN INICIAL

- Evaluar la situación de la empresa

Definición de la visión y objetivos

- Definir una visión clara para la transformación

Planificación estratégica

- Crear un plan estratégico

Ejecución del Plan

- Mantener comunicación clara y continua con todos los empleados

Seguimiento y ajustes.

- Los indicadores clave de rendimiento son fundamentales para medir el éxito de la transformación y hacer ajustes necesarios para mantener el rumbo correcto

PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN ORGANIZATIVAS

IMPORTANCIA DE LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Mejorar la
eficiencia
operativa

Fomentar la
cultura de
innovación

Incrementar la
satisfacción del
cliente

Aumentar la
flexibilidad y la
capacidad de
adaptación.





PRÁCTICA

**Resolver la actividad planteada
en la plataforma virtual de
aprendizajes.**



CIERRE

Elaboramos nuestras conclusiones sobre el tema tratado

- ☐ ¿Cuál es la importancia de los modelos organizativos?
- ☐ ¿Cuál es el enfoque conceptual de una estructura organizativa?
- ☐ ¿Cuál es la diferencia entre una transformación y evolución de las organizaciones?

¿Qué hemos
aprendido
hoy?



<https://www.menti.com/alo157175uqa>