



**UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA DEL  
PERÚ**

**LIDERAZGO Y GESTIÓN  
DE EQUIPOS**

**Ing. Mg. Nora Sernaqué Zapata**

# INICIO

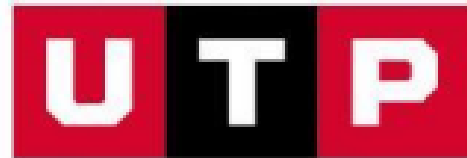


## ¿Hay alguna pregunta de la Sesión anterior?



# LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

**EL PAPEL DEL EQUIPO EN LAS ORGANIZACIONES MODERNAS:** Relevancia de los equipos en el contexto organizacional actual. – Teorías que explican la efectividad de los equipos. – Estructura de equipos, asignación de recursos y definición de tareas. – Dinámicas y funcionamiento interno de los equipos.



Universidad  
Tecnológica  
del Perú

# Logro de la Sesión

Al finalizar la sesión, el estudiante conocerá la relevancia y estructura de equipos, las teorías que explican la efectividad de los equipos y la dinámicas y funcionamiento interno de los equipos.

# UTILIDAD



¿A qué llamamos organizaciones modernas?





# TRANSFORMACIÓN

## EL PAPEL DEL EQUIPO EN LAS ORGANIZACIONES MODERNAS

El trabajo en equipo es una capacidad fundamental en las organizaciones modernas, ya que permite alcanzar objetivos, mejorar la creatividad y motivar a las personas.



# Relevancia de los equipos en el contexto organizacional actual

**Creación de sinergias**

**Estructuras más flexibles y participativas**

**Empoderamiento y responsabilidad**

**Fomenta el desarrollo de habilidades sociales**

**Fortalece a las empresas ante el cambio**



# Ventajas de trabajar en equipos

**Fomenta la comunicación eficaz**

**Mejora la lluvia de ideas**

**El trabajo en equipo fomenta un objetivo común**

**Mejora las habilidades de resolución de problemas**

**Ayuda a desarrollar confianza**

**Mejora la cultura corporativa**

**Genera eficiencia**

**Aumenta el compromiso de los empleados**

**Motiva a los equipos de alto rendimiento**

**Desarrolla las fortalezas individuales**

**Mejora las habilidades de toma de decisiones**



# Teorías que explican la efectividad de los equipos

## TEORIA 3D

- La Teoría 3D fue desarrollada por el profesor William James Reddin para explicar el origen y las manifestaciones de la efectividad Gerencial y organizacional; esta teoría explica la forma en **que un gerente y una organización logran efectividad.**
- El núcleo de la Teoría 3D son dos elementos básicos del comportamiento gerencial que son:
  - \*La tarea a efectuar, OT
  - \*Las relaciones con otras personas, OR



## TEORÍA DE LOS EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

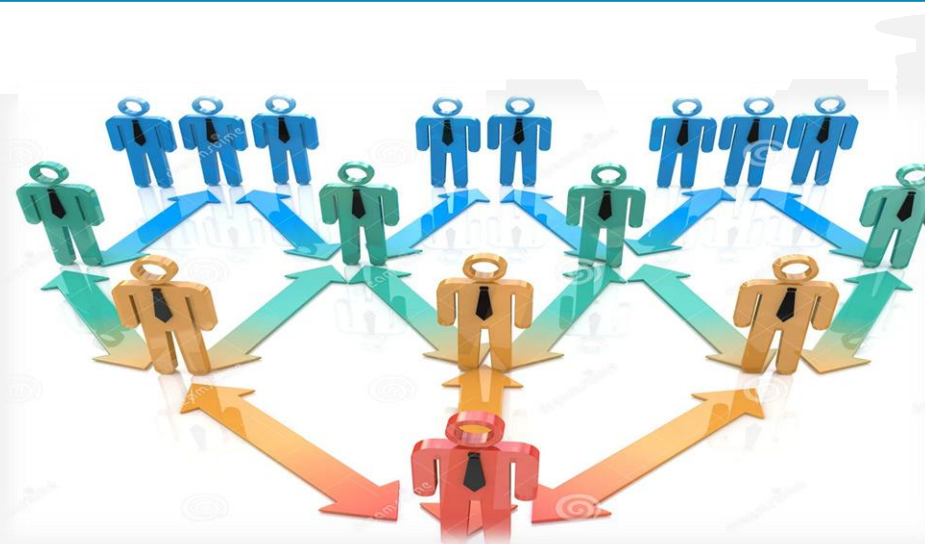
- La excelencia de un equipo no se define por la acumulación de superestrellas, sino por su dinámica interna
- Al seleccionar miembros para el equipo, la prioridad no son las superestrellas, sino personas con una mentalidad en forma de "T". Esto significa tener habilidades especializadas junto con la capacidad de contribuir en áreas complementarias.
- **Establecer bases sólidas:** Cultivar seguridad psicológica, sensibilidad social y comunicación abierta.
- **Forjar una cultura comprometida:** Mejorar el rendimiento a través de una cultura arraigada en el compromiso.
- **Equipo con habilidades en forma de "T":** Construir equipos con expertos que también sean colaboradores versátiles.

# Estructura de equipos, asignación de recursos y definición de tareas



## Estructura de equipos

- La estructura de un equipo es el modo en que se asignan, controlan y coordinan las tareas, funciones y responsabilidades entre sus miembros para alcanzar objetivos comunes.
- La estructura del equipo define el tamaño del equipo, decide la jerarquía de informes y aclara los flujos de trabajo.



# TIPOLOGÍA DE ESTRUCTURA DE EQUIPOS

**Estructura  
Jerárquica del  
equipo**

**Estructura de  
equipo circular**

**Estructura de  
equipo basada  
en procesos**

**Estructura de  
equipo  
funcional**

**Estructura  
matricial del  
equipo**

**Estructura  
organizativa  
en red**

**Estructura de  
equipo plana**

**Estructura de  
equipo basada  
en el mercado**

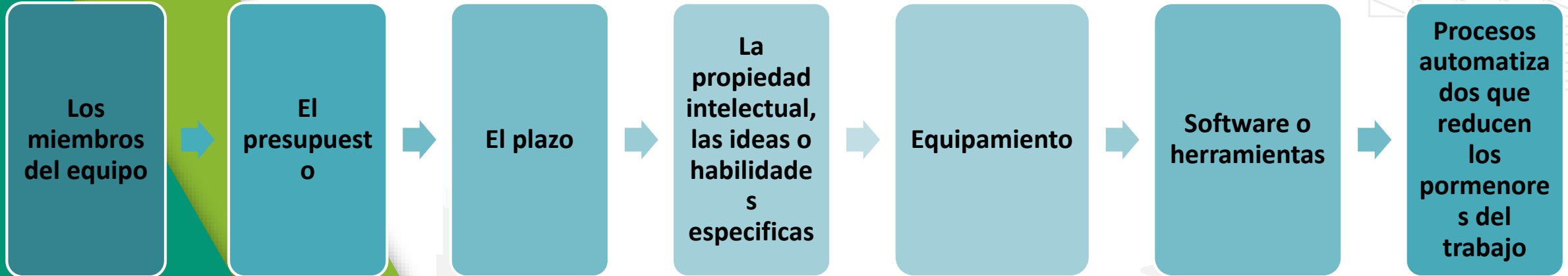
## ASIGNACIÓN DE RECURSOS



- La asignación de recursos se refiere al proceso en el que identificas y asignas los recursos disponibles para una determinada iniciativa. La asignación efectiva de recursos te permite usar correctamente los recursos del equipo, maximizar los resultados y respaldar los objetivos de tu equipo

# ¿QUE ES UN RECURSO?

Es todo aquello que te ayude a finalizar un proyecto, como por ejemplo



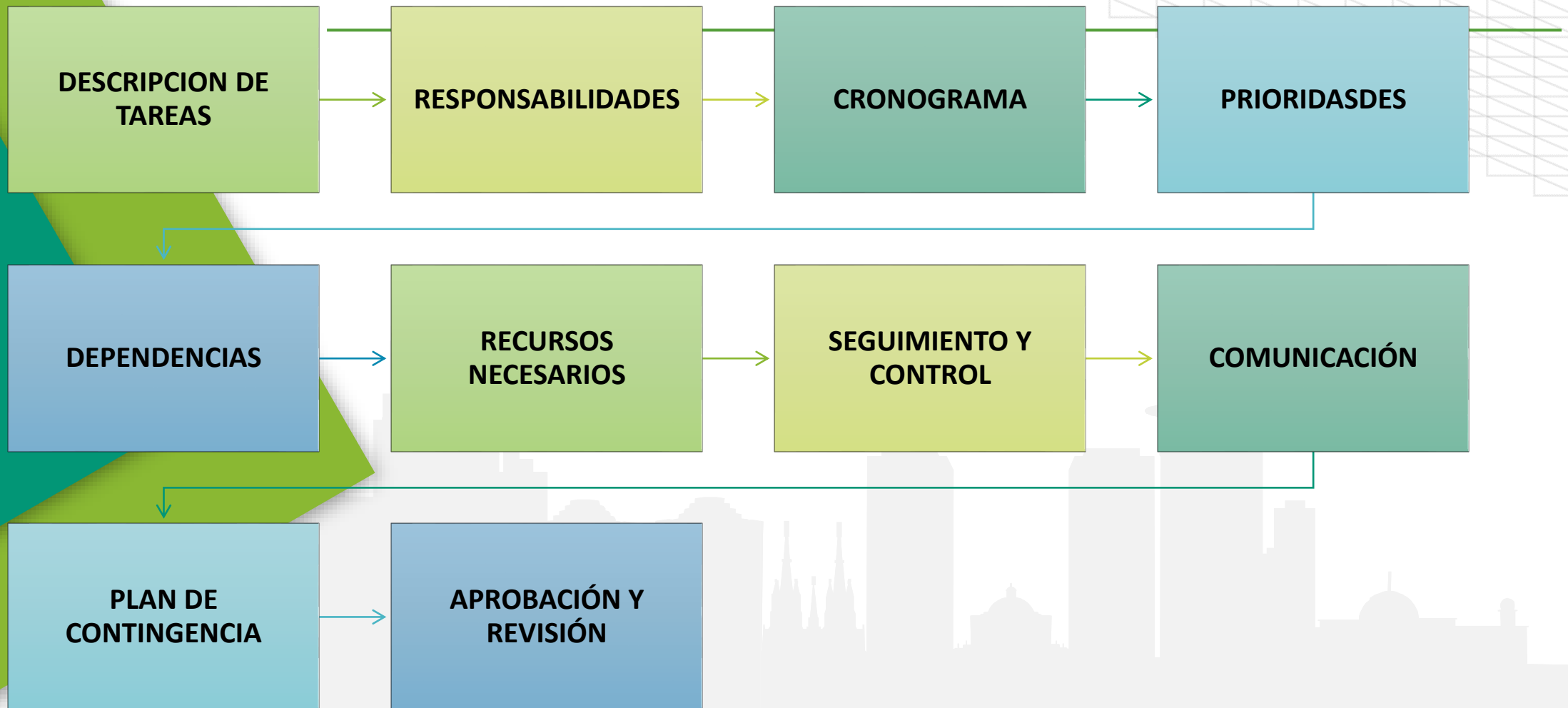


## DEFINICIÓN DE TAREAS

- La definición de tareas en un equipo de trabajo son las unidades de trabajo que cada miembro del equipo debe realizar para alcanzar los objetivos del equipo.
- Son actividades que se orientan a resolver situaciones de aprendizaje
- Son unidades de trabajo individual que contribuyen a la realización de una actividad
- Pueden ser realizadas por el individuo bajo su propia iniciativa y voluntad



# PLAN DE ASIGNACIÓN DE TAREAS



# Dinámicas y funcionamiento interno de los equipos

- Las dinámicas de equipo son actividades que fomentan la colaboración y el trabajo en equipo. El funcionamiento interno de los equipos se define por los roles y normas que se establecen.

## Roles y Normas

- Los roles pueden ser de orientación de tareas o de relaciones de tareas.
- Las normas son reglas de conducta que orientan el comportamiento de los miembros del equipo.
- Un equipo eficaz tiene normas claras, un compromiso fuerte con la tarea y está de acuerdo en la distribución de los recursos.



## 09 DINAMICAS DE TRABAJO EN EQUIPO ALTAMENTE EFECTIVAS







# PRÁCTICA

**Resolver la actividad planteada  
en la plataforma virtual de  
aprendizajes.**



# CIERRE

**Elaboramos nuestras conclusiones sobre el tema tratado**

- ☐ ¿Cuál es la importancia de crear una estructura de equipos sólida ?
- ☐ ¿A que se refiere la asignación de recursos?
- ☐ ¿Qué entiendes por dinámica y funcionamiento interno de equipos?

¿Qué hemos  
aprendido  
hoy?

