

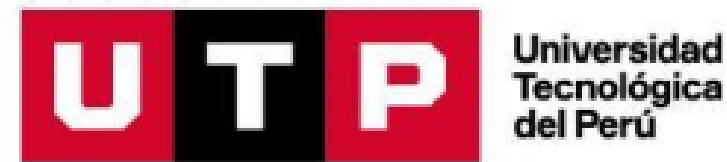


**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DEL
PERÚ**

**LIDERAZGO Y GESTIÓN
DE EQUIPOS**

Ing. Mg. Nora Sernaqué Zapata

INICIO

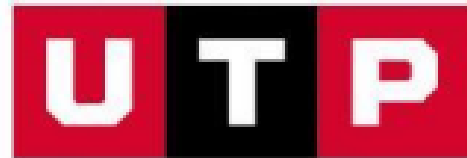


¿Hay alguna pregunta de la Sesión anterior?



LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

LIDERAZGO Y COLABORACIÓN EN EQUIPOS: Competencias y responsabilidades fundamentales del líder con todos los involucrados. – Definición y distinciones del trabajo en equipo. – Beneficios del trabajo colaborativo. – Habilidades personales y sociales, así como técnicas necesarias para trabajar eficazmente en equipo.



Universidad
Tecnológica
del Perú

Logro de la Sesión

Al finalizar la sesión, el estudiante conocerá las competencias y responsabilidades fundamentales del líder, beneficios del trabajo colaborativo y las técnicas principales para trabajar en equipo.

UTILIDAD



¿Qué entienden por liderazgo y colaboración en equipos?



TRANSFORMACIÓN

LIDERAZGO Y COLABORACIÓN EN EQUIPOS

El liderazgo y la gestión de equipos son habilidades que implican organizar, dirigir y supervisar a un grupo de personas para alcanzar objetivos. Son competencias esenciales para el éxito de una organización



Competencias y responsabilidades fundamentales del líder con todos los involucrados



Competencias y responsabilidades fundamentales del líder con todos los involucrados

Informar el progreso a los participantes involucrados

Actuar como “coach” y ofrecer orientación y desarrollo personal

Impulsar el desarrollo profesional motivando a los miembros

Desarrollar las fortalezas de los miembros del equipo e identificar las áreas

Representar y defender los intereses y necesidades del equipo



Definición y distinciones del trabajo en equipo

El trabajo en equipo es la colaboración de un grupo de personas para alcanzar un objetivo común. Se caracteriza por la coordinación de esfuerzos, la comunicación y la responsabilidad compartida



Características del trabajo en equipo

Cada miembro aporta sus habilidades, conocimientos y tiempo



Se trabaja en estrecha colaboración para resolver problemas



Se fomenta la creatividad y la compartición de objetivos



Se genera eficiencia gracias a una comunicación eficaz



Se promueve un espíritu colectivo



Se aprende de forma colaborativa

Distinciones del trabajo en equipo

En un grupo de trabajo, los miembros son independientes entre sí y tienen responsabilidades individuales.



En un equipo, la responsabilidad es compartida

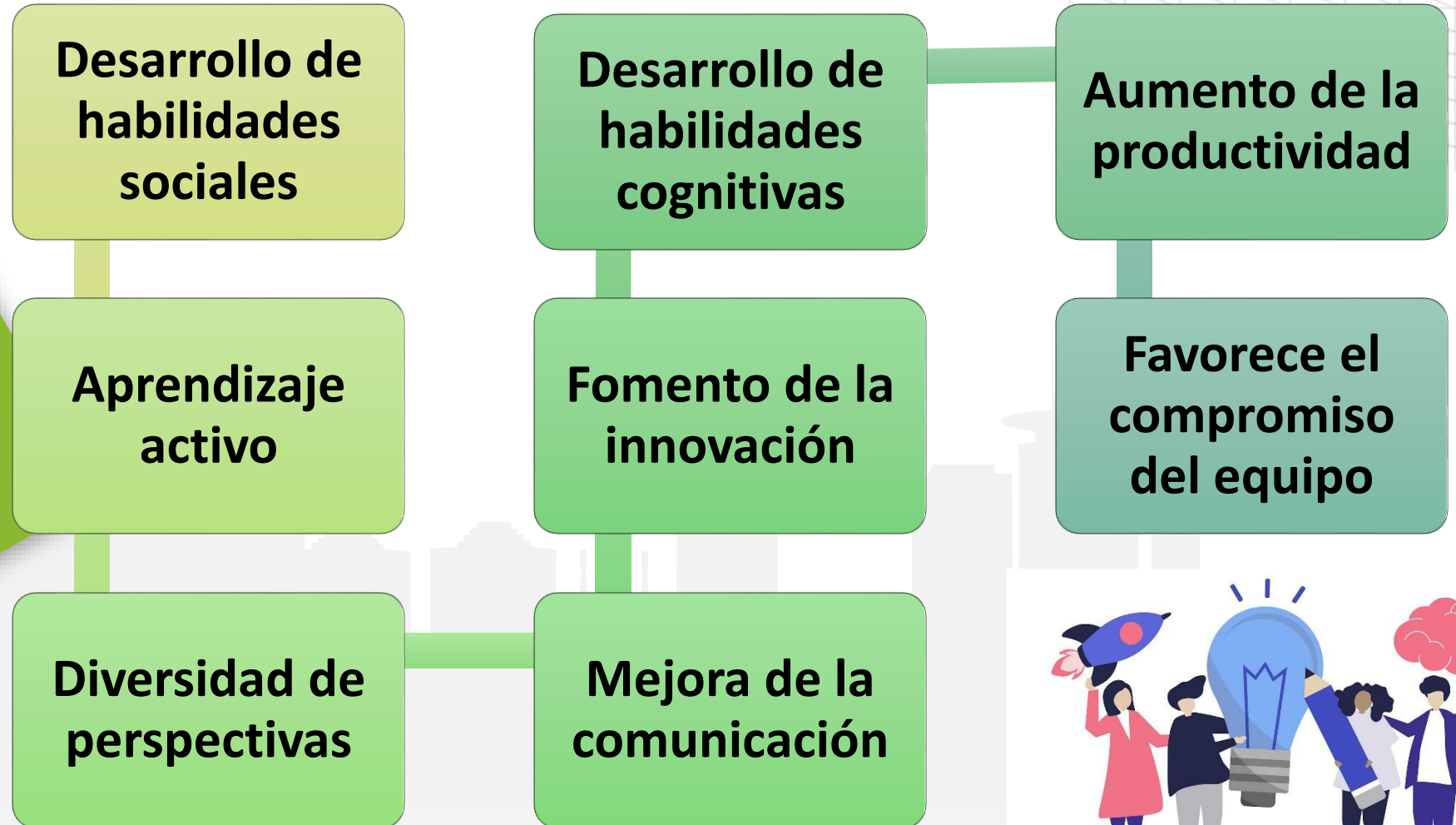


El trabajo en equipo implica la sinergia entre los miembros del equipo y no solo la suma de sus esfuerzos individuales

Las 5 C del trabajo en equipo

- Comunicación
- Confianza
- Compromiso
- Coordinación
- Complementariedad.

Beneficios del trabajo colaborativo



Habilidades personales y sociales, así como técnicas necesarias para trabajar eficazmente en equipo.

Para trabajar de manera efectiva en equipo, se necesitan técnicas de comunicación, liderazgo, organización y herramientas colaborativas



Habilidades personales y sociales, así como técnicas necesarias para trabajar eficazmente en equipo.

5 TÉCNICAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO



LIDERAZGO EFECTIVO

Comunicación, escucha activa, autocontrol y visión de equipo.



MARCAR OBJETIVOS COMPARTIDOS

Metodología OKR (Objectives, Key, Results)



COMUNICACIÓN

Compartir ideas, comentarios y percepciones con claridad.



PROMOVER EL SENTIDO DE PERTENENCIA

Motivación, compromiso, y actitud positiva.



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Protocolo de actuación.



PRÁCTICA

**Resolver la actividad planteada
en la plataforma virtual de
aprendizajes.**



CIERRE

Elaboramos nuestras conclusiones sobre el tema tratado

- ☐ ¿Cuáles son las responsabilidades principales de un líder de equipo?
- ☐ ¿Cuáles son los beneficios de un trabajo colaborativo?
- ☐ ¿Nombra las 05 mejores técnicas para trabajar en equipo?

¿Qué hemos
aprendido
hoy?

