

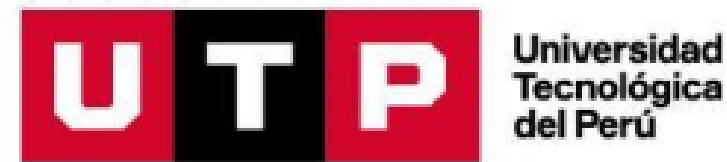


**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DEL
PERÚ**

**LIDERAZGO Y GESTIÓN
DE EQUIPOS**

Ing. Mg. Nora Sernaqué Zapata

INICIO



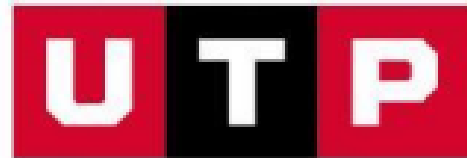
¿Hay alguna pregunta de la Sesión anterior?



LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

ESTILOS DE LIDERAZGO :

- Estilo de liderazgo según Goleman
- Modelo DISC



Universidad
Tecnológica
del Perú

Logro de la Sesión

Al finalizar la sesión, el estudiante conocerá el Modelo DISC y los diferentes estilos de liderazgo según Goleman.

UTILIDAD



¿Qué entienden por estilos de liderazgo?



ESTILOS DE LIDERAZGO

Los estilos de liderazgo son las diferentes formas en que un líder puede dirigir y motivar a un equipo



Estilos de Liderazgos comunes

Los estilos de liderazgo son las diferentes formas en que un líder puede dirigir y motivar a un equipo, y algunos de los más comunes son el autoritario, democrático, laissez-faire, transformacional y transaccional.



Estilos de Liderazgos comunes



Liderazgo Autoritario

El líder toma decisiones de forma unilateral y espera obediencia

Liderazgo Democrático

Fomenta la participación del equipo en la toma de decisiones.

Estilos de Liderazgos comunes



Liderazgo
Laissez-Faire

El líder delega la
responsabilidad en el
equipo, brindando
autonomía y libertad

Liderazgo
Transformacional

Inspira y motiva al
equipo a alcanzar
metas a través de una
visión compartida

Estilos de Liderazgos comunes



Liderazgo Transaccional

Se basa en un sistema de recompensas y castigos para lograr objetivos.

Liderazgo Burocrático

El líder sigue estrictamente las reglas y procedimientos, siendo efectivo en situaciones donde la seguridad o el cumplimiento de normas son prioritarios.

Estilos de Liderazgos comunes

LIDERAZGO DE COACHING

El líder se enfoca en el desarrollo y capacitación de los miembros del equipo, ayudándolos a mejorar sus habilidades y alcanzar su potencial.



Estilo de liderazgo según Goleman

En el ámbito empresarial existen seis estilos de liderazgo según Goleman, tal y como expone en su libro *Leadership that gets results*. Cabe apuntar que los distintos tipos de liderazgo pueden complementarse entre sí para explotar los elementos más útiles de cada uno en cada situación.



Estilo de liderazgo según Goleman

Liderazgo Coercitivo

directivo o autocrático, es aquel que se ejerce de la manera más autoritaria. En este caso, el jefe ostenta un poder prácticamente absoluto

Liderazgo Orientativo

se marca un objetivo, pero **hace partícipe de la meta a todos los empleados**. Es una forma de liderar que motiva y fomenta la participación, ya que se reciben de buen grado todas las ideas..



Estilo de liderazgo según Goleman



Liderazgo Afiliativo

Se enfoca en las **personas** y busca promover una relación armónica entre los grupos de trabajo. Tanto es así que sitúa este objetivo incluso por encima del rendimiento empresarial.

Liderazgo Democrático

Es la formación de los trabajadores. Si estos no están suficientemente capacitados, no aportarán datos de valor, dificultando la adopción de soluciones adecuadas.

Estilo de liderazgo según Goleman



Liderazgo Ejemplar

se caracteriza por un jefe estricto y rígido, muy centrado en las normas, pero no en el trato personal. El resultado es una pauta de trabajo rígida y definida, con **poca o nula flexibilidad**.

Liderazgo Formativo

El **liderazgo formativo** busca la consecución de resultados mediante el **desarrollo continuo del personal**. Aunque en ocasiones conduzca al fracaso, este se soporta confiando en un futuro más halagüeño y fructífero, con los empleados más formados y capacitados.

MODELO DISC

El test DISC identifica estilos de personalidad teniendo en cuenta dos ejes o variables: introversión o extroversión y racional o emocional. Los rasgos de personalidad se identifican por el acrónimo DISC: Dominancia (Dominance), Influencia (Influence), Estabilidad (Stability) y Cumplimiento (Compliance).

MODELO DISC

Método DISC

Dominante

- Directo
- Determinante
- Resolutivo

Cumplidor

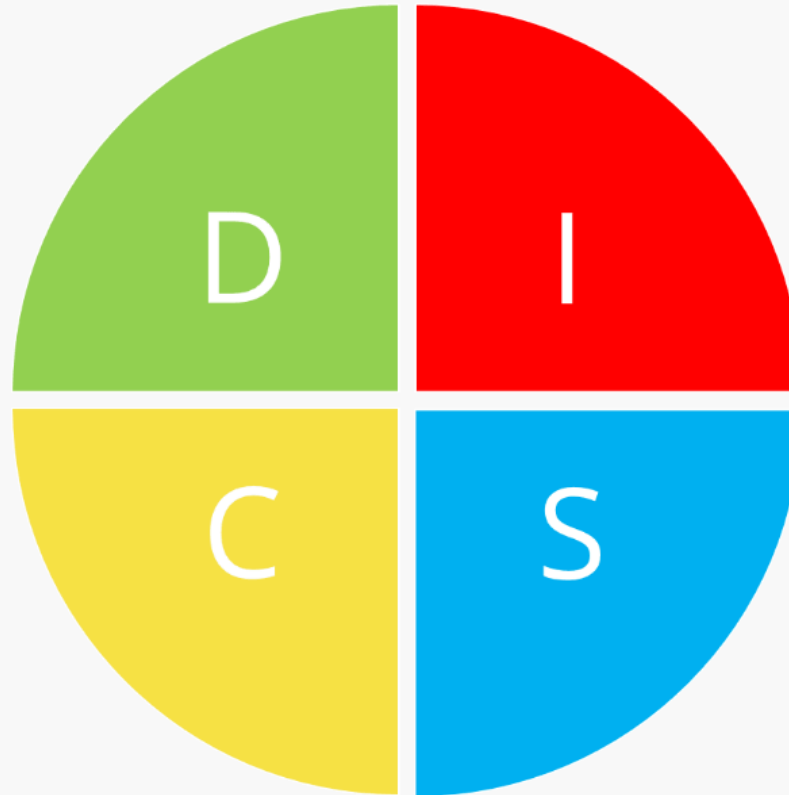
- Diplomático
- Prudente
- Conciencioso

Influyente

- Impulsivo
- Cooperativo
- Entusiasta

Stable (estable)

- Estable
- Servicial
- Sincero



IONOS

MODELO DISC

¿QUÉ PERMITE Y PARA QUE SIRVE?

El test DISC es una herramienta que permite identificar el perfil dominante del individuo, siendo frecuentemente utilizada en el sector de Recursos Humanos para conocer las características de los colaboradores de una empresa. Se hace con base en la teoría de los cuatro comportamientos, creada por Maston.



PRÁCTICA

**Resolver la actividad planteada
en la plataforma virtual de
aprendizajes.**



CIERRE

Elaboramos nuestras conclusiones sobre el tema tratado

- ☐ ¿Qué opinas del liderazgo ejemplar y en que casos lo aplicas?
- ☐ ¿Qué es el modelo DISC?
- ☐ ¿Qué permite y para que sirve el modelo DISC?

¿Qué hemos
aprendido
hoy?

