

孟繁哲

15291583975 | mengfanzhe16@gmail.com

微信: JIANGSHIDIGUO16 | ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-3864-4964> | 个人网站:

<https://mengfanzhe0127.github.io/>

中共预备党员



教育背景

电子科技大学 985 211 双一流

2022年09月 - 2026年06月

软件工程（“互联网+培养实验班”）信息与软件工程学院

成都

专业成绩：成绩排名1/86，综合排名1/86

主修课程：程序设计与算法基础 I、II（94、100），概率论与数理统计（97）、计算机系统结构（97）、软件工程与实践（95）、计算机网络系统（94）、操作系统原理与实践（91）、金融衍生工具（99）、计量经济学（97）

语言成绩：CET-6（560）、CET-4（596）

奖学金：国家奖学金（2024）、校一等奖学金（2023，2024）、维塔士企业奖学金（2023）

竞赛：中国大学生服务外包创新创业大赛全国二等奖、全国大学生英语竞赛全国三等奖、全国大学生软件创新大赛三等奖

科研经历

关键词：LLM、对话式推荐系统（CRS）、Instruction Tuning、Agent

CoT-Based Analysis For Joint Modeling of Dialogue And Sequence Recommendation

动机：实际应用中，用户常通过多种交互方式表达偏好，传统CRS方法难以统一建模长序列异构交互，限制了推荐系统在泛化能力和冷启动场景下的表现。

方法：本研究提出了一种基于思维链偏好总结的统一建模框架。使用LLM在无监督场景下生成偏好分析，并通过 SFT 进行格式预热，利用自蒸馏+pair wise打分+DPO，缓解LLM生成中的幻觉问题。下游推荐模块采用双塔结构，通过结构化匹配策略，实现冷启动推荐与兴趣迁移建模。

结果：本方法在ReDial对话推荐数据集上显著优于SASRec等传统推荐模型，Recall、NDCG等指标均取得明显提升。

Search-Based Interaction For Conversation Recommendation via Generative Reward Model Based Simulated User (SIGIR 2025)

动机：现有CRS难以解决对话上下文信息稀疏的问题。

方法：本研究提出一种基于生成式奖励模型的模拟用户框架 GRSU，利用多轮交互反馈，引导CRS捕捉复杂偏好。设计两种反馈形式：生成式物品评分（粗粒度）和基于属性的偏好评价（细粒度），通过指令微调训练模拟用户。同时，引入 beam search 策略控制模拟用户行为，并使用高效候选排序机制优化最终推荐结果。

结果：在多个对话推荐数据集上验证了本方法的有效性、效率与可移植性。

MemoCRS: Memory-enhanced Sequential Conversational Recommender Systems with Large Language Models (论文复现)

论文动机与方法：传统CRS聚焦当前对话的偏好挖掘，忽视交互历史的偏好延续性。该论文引入用户专属记忆与通用记忆模块，使LLM在进行推荐时利用历史偏好与协同知识。

主要贡献：

- 实现专家模型（UCCR），为小模型提供推荐候选列表；
- 参与搭建基于vLLM的异步框架，实现高效推理与功能集成；
- 优化指令模板，实现LLM对推荐任务的对齐学习。

结果：完成了MemoCRS在TG-ReDial、ReDial上的完整复现。

项目经历

Job Hunter —— 基于LLM和知识图谱的大学生职位推荐系统

项目简介：一款基于LLM和neo4j知识图谱技术的求职APP。

担任角色：项目负责人、后端开发、运维

技术方案：

1. 为应对高并发网络请求，基于**Kubernetes**、**Docker**和**Redis**搭建负载均衡的分布式集群，可应对千人级并发测试。
2. 部署设计上采用有中心节点架构分离部署服务，通过容器化管理+Kubernetes监控的方式，更好地管理服务器资源。
3. 利用neo4j构建职位信息数据库，使用**Minihash**和**MinihashLSHForest**算法进行职位推荐；调用ChatGLM-130B模型生成能力评价。