

孟繁哲

15291583975 | mengfanzhe16@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-3864-4964> | 个人主页: <https://mengfanzhe0127.github.io/>

中共预备党员



教育背景

电子科技大学

2022年09月 - 2026年06月

软件工程（“互联网+培养实验班”）（本科）

成都

专业成绩：成绩排名**1/86**，综合排名**1/86**

主修课程：程序设计与算法基础 I、II（94、100），概率论与数理统计（97）、计算机系统结构（97）、软件工程与实践（95）、计算机网络系统（94）、操作系统原理与实践（91）、金融衍生工具（99）、计量经济学（97）

语言成绩：CET-6（560）、CET-4（596）

奖学金：国家奖学金（2024）、校一等奖学金（2023，2024）、维塔士企业奖学金（2023）

竞赛奖项：中国大学生服务外包创新创业大赛西南一等奖及全国二等奖、全国大学生英语竞赛国家三等奖、大学生软件创新大赛三等奖

论文成果

Search-Based Interaction For Conversation Recommendation via Generative Reward Model Based Simulated User

Xiaolei Wang, Chunxuan Xia, Junyi Li, **Fanzhe Meng**, Lei Huang, Jinpeng Wang, Wayne Xin Zhao, and Ji-Rong Wen Jan 2025. SIGIR 2025

科研经历

关键词：LLM、对话式推荐系统（CRS）、Instruction Tuning、Agent

CoT-Based Analysis For Joint Modeling of Dialogue And Sequence Recommendation (Plan for CIKM 2025)

动机：用户常通过多种交互方式表达偏好，传统CRS难以统一建模长序列异构交互，限制了推荐系统在泛化能力和冷启动场景下的表现。

方法：我们提出了一种基于思维链偏好总结的统一建模框架。使用LLM在无监督场景下生成偏好分析，通过 SFT 进行格式预热，利用自蒸馏+pair wise打分+DPO，缓解LLM生成中的幻觉问题。下游推荐模块采用基于gte model的双塔结构，通过结构化检索策略，实现冷启动推荐与兴趣迁移建模。

结果：在ReDial上的推荐效果显著优于SASRec等传统序列推荐模型，Recall、NDCG等指标均取得明显提升。

Search-Based Interaction For Conversation Recommendation via Generative Reward Model Based Simulated User (SIGIR 2025)

动机：现有CRS难以解决对话上下文信息稀疏问题。

方法：提出一种基于生成式奖励模型的模拟用户框架 GRSU，利用多轮交互反馈，引导CRS捕捉复杂偏好。设计两种反馈形式：生成式物品评分（粗粒度）和基于属性的偏好评价（细粒度），通过指令微调训练模拟用户。同时，引入 beam search 控制模拟用户行为，使用高效候选排序机制优化最终推荐结果。

结果：在多个对话推荐数据集上验证了本方法的有效性、效率与可移植性。

MemoCRS: Memory-enhanced Sequential Conversational Recommender Systems with Large Language Models (论文复现)

动机：该论文引入用户专属记忆与通用记忆模块，使LLM在进行推荐时利用历史偏好与协同知识。

主要贡献：实现专家模型（UCCR），为CRS提供推荐候选列表；参与搭建基于vLLM的异步框架，实现高效推理，集成记忆更新、推理指南、冷热启动测试等功能模块。

结果：完成了MemoCRS在TG-ReDial、ReDial上的完整复现。

项目经历

Job Hunter —— 基于LLM和知识图谱的大学生职位推荐系统

担任角色：项目负责人

技术方案：

1. 为应对高并发网络请求，基于**Kubernetes**、**Docker**和**Redis**搭建负载均衡的分布式集群，可应对千人级并发测试。
2. 部署设计上采用有中心节点架构分离部署服务，通过容器化管理+Kubernetes监控的方式，自动化管理服务器资源。
3. 创新性地引入基于MongoDB的聊天室开发、招聘者人才推荐、虚拟面试等功能。
4. 利用neo4j构建职位信息数据库，使用**Minihash**和**MinihashLSHForest**算法进行职位推荐；调用ChatGLM-130B模型为求职者生成能力评价。

贷Job —— 基于移动设备监测的个人金融贷款风控管理系统

担任角色：项目负责人

技术方案：

1. 构建基于LightGBM、XGBoost、CatBoost融合学习的贷前评分卡、基于银行流水的贷中信用分迭代，以及基于短信催债的一站式风控服务。
2. 基于Kotlin和若依框架快速搭建移动端和网页管理端，基于贷款实际需求，开发财务报表、广告、获客等功能。

技能总结

编程语言：Python, Java, C++, Shell

个人评价：具备刻苦钻研的意志和勇气，能够快速适应新环境并开展学习规划；科研和项目经历锻炼了我统筹规划、沟通协作，以及独立分析问题的能力。