

	0 - 50	51-100
DUYGU KONTROLÜ	Duygularını ifade edebilmek	Olumsuzluklar karşısında sakin kalmak ve duygusunu yönetmek
	Karşı tarafın duygusunu fark edebilmek	Sorunları olduğundan daha fazla büyütmemek
	İlişkilerde duygunun da etkilerini görmek	Çevresinde kişilerin duygusunu sakinliğiyle yatıştırmak
	Başkaları üzerinde yarattığı etkiye göre davranışını düzenlemek	Olumlu ve pozitif düşünmek
STRESLE BAŞA ÇIKMA	Kriz olabilecek durumları çabuk farketmek	Baskı ve stresi yönetebilmek
	Stresli durumlarda önlem almaya odaklanmak	Zorlu ve stresli durumlarda soğukkanlı kalmak
	Stresli durumlarda gereksiz risklerden kaçınmak	Belirsizlikleri kolay yönetmek
	Çevresindeki kişilerden destek alabilmek	Kriz durumuna odaklanmak yerine sorunu çözmeye odaklanmak
ÖZGÜVEN	Eleştiriye ve geribildirimlere açık olmak	Kendine güvenmek
	Kendisinin güçlü ve gelişim alanlarını fark etmek	Karar almak ve aldığı kararın arkasında durmak
	Titiz ve mükemmeliyetçi olmak	Hata yapmaktan kaçınmamak, deneyim olarak görmek
	Ayrıntılı sorgulama yapmak	Zorlu görevlerin üstesinden gelebileceğine inanmak
	Kendisine verilen geribildirimleri dikkate almak	
RİSK DUYARLILIK	Kolay ve hızlı harekete geçebilmek	Risk olabilecek durumları önceden fark etmek
	Yeni fikirlerin uygulanabilirliğine odaklanmak	Anlık ve dürtüsel hareketlerden kaçınmak
	Analizden eyleme geçebilmek	Olası riskler karşısında alternatif planlar oluşturmak
	Fırsatları görmek ve denemekten kaçınmamak	Kaliteli ve yüksek standartta iş yapmaya dikkat etmek
KONTROLCÜLÜK	Sorun karşısında esnek olmak ve alternatif çözüm bulabilmek	Takip ve kontrole önem vermek
	Plansızlık karşısında rahat olmak	Düzenli ve kontrollü iş yapmak
	Herşeyi kontrol edemeyeceklerini düşünüp kaygıyı yönetmek ve sakin kalmak	Kontrol gerektiren işleri üstlenmek
	Yeni fikirlerin denenmesi için cesaretli olmak	Hatasız iş yapmaya dikkat etmek
KURAL UYUMU	Belirsiz durumlarda çalışmak	Tam olarak kuralına ve beklentiye uygun iş yapmak
	Esnek ve değişime açık görünmek	Güvenilir algılanmak
	Sonuç odaklı davranmak	Süreç ve sistem odaklı olmak
	Kuralların olmadığı durumları normal görmek ve hızla uyum sağlamak	Şirket kurallarına, prosedürlerine uymak
ÖNE ÇIKMAYI SEVEN	İyi bir ekip oyuncusu olmayı istemek	Öne çıkma isteğini yansıtmak
	Topluluk içerisinde uyumlu gözükme istemek	Her durumda konuşmak, kendini göstermeyi istemek
	Ekibin başarısına odaklanmak	Sunum yapmaktan, düşüncesini aktarmaktan kaçınmamak
	Uzun süreli, kaliteli ilişki kurmak	Bilmediği ortamlarda rahat davranmak
	Etkin dinlemek	Zorlanmadan ilişki başlatabilmek

SOSYALLİK	Kendi başına çalışmayı tercih etmek	Geniş bir çevreye sahip olmak
	Seçerek ve amaca yönelik ilişki kurmak	Birbirinden farklı insanlarla kolay ilişki kurmak
	İşle ilişki kurmayı dengede tutmak	Konuşkan, enerjik görünmek
		Hızlı iletişim gerektiren/ ilk adım atılması gereken durumlarda rahatlıkla harekete geçebilmek
BAŞARI YÖNELİMİ	İyi yaptığını bildiği ve emin olduğu işleri yapmak	Zorlu işler/projelerde inisiyatif almak
	Başkalarının verdiği kararlara kolaylıkla uymak	Karar verici olmayı ve yönetmeyi istemek
	Yersiz rekabetten kaçınmak	Rekabeti sevmek
	İyi bir ekip oyuncusu olmayı istemek	Hedef ve sonuç odaklı olmak
İLİŞKİ YÖNETİMİ	Konuşulması gereken konuyu önceliklendirmek	Diğerlerinin ihtiyaçlarını fark etmek ve insanları memnun etmek için çabalamak
	Önce işin ele alınmasını sağlamak	Tartışma durumlarında çözüm bulmaya önem vermek
	İş ve ilişki arasında ayırım yapmak	Çevresindeki kişilerle bağ kurmaya önem vermek
	Geniş bir çevre yerine, mevcut ilişkilerini sürdürmeye dikkat etmek	Sorunları çözerken sadece sonuca değil, ilişkiyi de korumaya dikkat etmek
	Sorun çıktığında müdahale etmeyi tercih etmek	
İYİ GEÇİNME	Kaçınmadan çatışma gerektiren durumları yönetmek	Kurduğu ilişkilerin uzun süreli olmasına önem vermek
	Düşüncesini savunmak ve ikna etmek için çabalamak	İşbirliğine açık olmak
	Hataı konuşabilmek	Ekip kararlarına kolay uyum sağlamak, destek vermek
	Karşı tarafı sorgulanmaktan kaçınmamak	Çevresindeki kişilere önyargısız yaklaşmak, güven duymak
KAÇINMA	Düşüncesini net, doğrudan ifade etmek	Sıcak ve sevilen kişi olmak
	Zorlayıcı durumlardan ne olması gerektiğini konuşmak	Gereksiz çatışmalardan kaçınmak, uyumlu olmayı tercih etmek
	Açık ve net geribildirim vermek	Beklentisini ifade ederken karşı tarafın durumuna uygun ilerlemek
	İşin yapılması için beklentisini tanımlamak	Çatışma gerektiren durumlarda çözüm için sorumluluk almak
YENİLİKÇİLİK	Rutin işleri sıkılmadan yapmak	Farklı deneyimlere açık olmak
	Sorunları pratik çözmek	Büyük resmi görmek
	Bildiği ve emin olduğu yolları tercih etmek	Yeni fırsatları / seçenekleri değerlendirmek istemek
	Başkalarının ürettiği çözümleri kolay sahiplenmek	Farklı ve heyecanlı ortamlarda olmayı istemek
ÖĞRENME YÖNELİMİ	İlgi alanlarına yönelik kendini geliştirmek ve araştırmak	Bir işe başlamadan önce detaylı bir hazırlık yapmak
	Tecrübesini kullanmayı tercih etmek	Eğitim/ gelişimden keyif almak, önem vermek
	Amaca yönelik bilgiyi öğrenmeyi tercih etmek	Bilge görünmek
	Öğrendiklerini pratik olarak uygulamaya almak	Kendi gelişimine ve birlikte çalıştığı kişilerin eğitimine önem vermek
		Ayrıntılı analiz yapmak, veriyle konuşmak
MERAK	Uygulayarak/sorarak öğrenmeyi tercih etmek	Farklı konularda öğrenmeyi ve araştırmayı sevmek
	Gereksiz risklerden, zaman kaybindan kaçınmak	İş ve teknoloji dünyasındaki en son gelişmeleri takip etmek

MERAK	Başarılı olduğu yöntemleri tercih etmek	Değişen koşullara hızla uyum sağlamak
	Yeni fikri denemeden önce olasılıkları öğrenmeye çalışmak	Bildiğinin dışına çıkıp kendini güncellemek