

ÖLÇEK	YÜZDELİK	KARŞILAŞTIRILAN ÖLÇEK	YORUM
düşük (0-50) DUYGUSAL DENGЕ	Yüksek (51-100)	Dengeli İlişki	<p>Çatışma yaşamayacakları ilişkileri tercih edebilirler          Çatışma durumlarında rahatsız olurlar ve kaçınırlar          Çatışmalardan kendilerini sorumlu tutarlar, suçluluk duyabilirler          Zorlayıcı kişi ve ilişkileri yönetmekte zorlanabilirler          Doğrudan tepki vermek yerine dolaylı tepkiler verip, anlaşılmayı beklerler</p>
	düşük (0-50)	Dengeli İlişki	<p>Kişilerarası arası ilişkilerde doğrudan ve çatışmacı algılanabilirler          İlişki bozduğunda suçluluk duyar ve rahatsız olurlar          Zorlayıcı kişi ve durumlarla yüzleşebilirler ancak sonrasında pişmanlık duyarlar          Olumsuz geribildirimden rahatsız olurlar, algınlık gösterirler</p>
	Yüksek (51-100)	Dişadönüklük	<p>Kişilerarası ilişkiye ihtiyaç duyarlar          Diğerlerinin onayını ve beğenisini almaya önem verirler          Rededilme veya eleştirilme endişesi yaşarlar          Başarısız olma endişesi yaşarlar</p>
	düşük (0-50)	Dişadönüklük	<p>Kaygı düzeyleri Yüksek (51-100)tir          Kendilerine güvenenleri yansımakta zorlanırlar          Eleştirilmekten korkarlar          Öne çıkmazı gereken sunum/toplantı gibi durumlarda stresleri artar, bu ortamlara girmekten, bunun stresinden kaçınırlar          Rekabet gerektiren rolleri/görevleri/ sorumlulukları almaktan isteksizlik gösterirler</p>
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	<p>Yenilikleri denemek isterler ancak seçenekleri azalmakta zorlanırlar          Alternatifler arasında karar vermekte zorlanırlar          Ellerindeki bilgi ve kaynakları kullanarak sonuca odaklanmakta zorlanırlar</p>
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	<p>Rutinlerinin bozulmasından rahatsızlık duyarlar          Değişim ve yeniliklere karşı direnç gösterebilirler</p>
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	<p>Riskleri fark ederler          Kurallara uymaya önem verirler          Kontrolü elinde tutmak isterler, kontrol edemedikleri durumlarda stres düzeyi artar          Detaylara odaklılık, sonuca varmakta zorluk yaşarlar          Planlarının bozulmasından rahatsız olurlar          Değişim gerektiğiinde esneklik göstermeye zorlanırlar          Takip ve kontrole önem verirler ancak mikro yönetimle kayabilirler</p>
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	<p>Zamana bağlı iş yapması gerektiğinde stres/kaygı yaşayabilirler          Takip ve kontrol etmesi gereken işlerden çabuk sıkılırlar          Fark etmeden risk alabilirler</p>
	Yüksek (51-100)	Dengeli İlişki	<p>Olumlu ve yapıcı olmak önceliklidir, ikili ilişkiye riske atmak istemezler          Doğrudan çatışmaya girmekten hoşlanmazlar          Hata karşısında fikrini açıkça ifade etmezler ancak geribildirimini de kabul etmezler</p>

<b>Yüksek (51-100) DUYGUSAL DENGЕ</b>	düşük (0-50)	Dengeli İlişki	Hatayı kabul etmekten hoşlanmazlar, karşı tarafı suçlayabilirler Doğrudan ve dobra olarak algılanabilirler Tarzlarının ikili ilişkide yarattığı zorluğu fark etmezler Fazla sorgulayıcı olarak algılanabilirler
	Yüksek (51-100)	Dişadönüklük	Kendine güvenleri ve başarı odaklı Yüksek (51-100)tir Diğerlerini dinlemekten çok kendilerini ifade etmek isterler Kendine güveni ve başarı odaklı olmaları nedeniyle ekip içinde rekabet ve taraf algısı yaratırlır Öne geçmek isteği, diğerlerinin fikirlerini ifade etmelerine engel oluşturabilir
	düşük (0-50)	Dişadönüklük	Kendilerini yeterince ifade etmeden, işin yapılmasını bekleyebilirler Öne çıkmayı ve etki yaratmayı "gerekсiz" olarak görürler Zorlayıcı görev ve sorumluluklar almaya isteksiz olabilirler, fikirlerini değiştirmek istemezler
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Kendi fikrinin doğruluğuna inançları Yüksek (51-100)tir En iyi çözümü/alternatif fikri kendilerinin olduğunu düşünürebilirler
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Alışık olduğu ve iyi sonuç aldığı yöntemleri değiştirmek istemezler Yenilikçi ve değişimin gerekliliğine ikna olmakta ve fikrini değiştirmekte zorlanabilirler
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Planlamaya önem verirler Düzenin bozulmasından rahatsız olsalar da, strese girmeden krizleri yönetebilirler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Plansız hareket ederler Kolaylıkla fikir değiştirip, esneklik gösterebilirler Değişime uyum sağlarlar
<b>düşük (0-50) DENGELİ İLİŞKİ</b>	Yüksek (51-100)	Dişadönüklük	Kolaylıkla iletişim kurarlar Çatışma durumları yüzleşirler, Çatışmacı olsalar da sevildikleri için anlaşılırlar Karşı tarafın ihtiyacını anlamakta zorlanabilirler Dinlemedekiler gibi, ikna olmakta da zorlanabilirler
	düşük (0-50)	Dişadönüklük	Ön planda olmak istemezler, liderliği rahatlıkla başkalarına bırakırlar Ekip üyesi olmaktan memnun olurlar Kariyerlerini geliştirmek öncelikleri değildir, varolan görevle yetinebilirler Kendilerini anlatmaktan çok anlaşılmayı beklerler
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Kendi fikirlerinin kabul ettirmek için çatışmaktan kaçınmazlar Fikrinin arkasında durup müzakere edebilirler
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Fikri kabul ettirmek için ek bir çaba göstermezler Müzakere etmekten kaçınırlar
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Kurallara uyması için gerekli uyarıları yaparlar Diğerlerinin de kurallara uymasını beklerler

	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Denetlenmekten hoşlanmazlar Uyarı ve geribildirimden rahatsızlık duyabilirler
<b>Yüksek (51-100) DENGELİ İLİŞKİ</b>	Yüksek (51-100)	Dişadönüklük	Çatışma yaşamayacakları ilişkileri tercih edebilirler Geribildirim vermekte zorlanabilirler Zorlayıcı kişi ve ilişkileri yönetmekte zorlanabilirler Sevilen kişi olmayı riske atmak istemezler
	düşük (0-50)	Dişadönüklük	Hakkını savunmakta zorlanabilirler İlişkilerdeki gerginliklerden rahatsızlık duysalar da kendilerini yeterince ifade etmezler Yeni ilişkiler kurmakla ilgilenmezler, varolan ilişkileri ve çevresi iletişim ihtiyacı için yeterlidir
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Alternatif çözümleri vardır ancak bunların nasıl hayatı gececeğeyle ilgilenmezler Fikrine itiraz edildiğinde, engellendiğinde ısrarcı olmazlar
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Yeni çözümleri başkasından beklerler ve kolaylıkla kabul ederler
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Yüksek (51-100) performans standartları vardır Kurallara titizlikle uyalmasına beklerler Yanlışı ve hatayı fark ederler ancak uyarmaktan hoşlanmazlar
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Hataya karşı toleransları Yüksek (51-100)tir Yanlışın etkisini fark etmekte zorlanabilirler Hatayı fark etmekte zorlandıkları gibi, diğerlerini uyarmaktan /yüzleşmekten kaçınırlar
<b>düşük (0-50) DENEYİME AÇIKLIK</b>	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Kuralları benimser ve özümserler Kural ve düzen işe yarıyorsa, bir değişiklik aramazlar Hataya karşı dikkatlidiler, bildikleri yöntemle işleri çözüme ulaşımak isterler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Ani kararlar verebilirler, düzensizdirler Davranışlarının sonuçlarını gözden kaçırabilirler Deneyimden öğrenmeyi tercih ederler Hatalarından öğrenmeye çalışmazlar
<b>Yüksek (51-100) DENEYİME AÇIKLIK</b>	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Varolan düzeni değiştirmekte isteksizlik gösterirler Fikir geliştirirler ancak detaya odaklanıp, ana amaci kaçırlabilirler Alternatif oluşturmaktan karar aşamasına geçemeyebilirler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Yeni fikirler geliştirmekten hoşlanırlar Yeni fikrin uygulanması için gereken kuralları-rutini oluşturmaka zorlanabilirler Yenilik ve değişim ihtiyacı nedeniyle çabuk sıkılabilirler