

ÖLÇEK	YÜZDELİK	KARŞILAŞTIRILAN ÖLÇEK	YORUM
düşük (0-50) DUYGUSAL DENGİ	Yüksek (51-100)	Dengeli İlişki	Çatışma yaşamayacakları ilişkileri tercih edebilirler Çatışma durumlarında rahatsız olurlar ve kaçınırlar Çatışmalardan kendilerini sorumlu tutarlar, suçluluk duyabilirler Zorlayıcı kişi ve ilişkileri yönetmekte zorlanabilirler Doğrudan tepki vermek yerine dolaylı tepkiler verip, anlaşılmayı beklerler
	düşük (0-50)	Dengeli İlişki	Kişilerarası arası ilişkilerde doğrudan ve çatışmacı algılanabilirler İlişki bozduğunda suçluluk duyar ve rahatsız olurlar Zorlayıcı kişi ve durumlarla yüzleşebilirler ancak sonrasında pişmanlık duyarlar Olumsuz geribildirimden rahatsız olurlar, algınlık gösterirler
	Yüksek (51-100)	Dışadönüklük	Kişilerarası ilişkiye ihtiyaç duyarlar Diğerlerinin onayını ve beğenisini almaya önem verirler Rededilme veya eleştirilme endişesi yaşarlar Başarısız olma endişesi yaşarlar
	düşük (0-50)	Dışadönüklük	Kaygı düzeyleri Yüksek (51-100)'tir Kendilerine güvenenleri yansıtmakta zorlanırlar Eleştirilmekten korkarlar Öne çıkması gereken sunum/toplantı gibi durumlarda stresleri artar, bu ortamlara girmekten, bunun stresinden kaçınırlar Rekabet gerektiren rolleri/görevleri/ sorumlulukları almakta isteksizlik gösterirler
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Yenilikleri denemek isterler ancak seçenekleri azalmakta zorlanırlar Alternatifler arasında karar vermekte zorlanırlar Ellerindeki bilgi ve kaynakları kullanarak sonuca odaklanmakta zorlanırlar
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Rutinlerinin bozulmasından rahatsızlık duyarlar Değişime ve yeniliklere karşı direnç gösterebilirler
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Riskleri fark ederler Kurallara uymaya önem verirler Kontrolü elinde tutmak isterler, kontrol edemedikleri durumlarda stres düzeyi artar Detaylara odaklanıp, sonuca varmakta zorluk yaşarlar Planlarının bozulmasından rahatsız olurlar Değişim gerektiğinde esneklik göstermekte zorlanırlar Takip ve kontrole önem verirler ancak mikro yönetime kayabilirler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Zamana bağlı iş yapması gerektiğinde stres/kaygı yaşayabilirler Takip ve kontrol etmesi gereken işlerden çabuk sıkılırlar Fark etmeden risk alabilirler
	Yüksek (51-100)	Dengeli İlişki	Olumlu ve yapıcı olmak önceliklidir, ikili ilişkiyi riske atmak istemezler Doğrudan çatışmaya girmekten hoşlanmazlar Hata karşısında fikrini açıkça ifade etmezler ancak geribildirimi de kabul etmezler

Yüksek (51-100) DUYGUSAL DENGİ	düşük (0-50)	Dengeli İlişki	Hatayı kabul etmekten hoşlanmazlar, karşı tarafı suçlayabilirler Doğrudan ve dobra olarak algılanabilirler Tarzlarının ikili ilişkide yarattığı zorluğu fark etmezler Fazla sorgulayıcı olarak algılanabilirler
	Yüksek (51-100)	Dışadönüklük	Kendine güvenleri ve başarı odakları Yüksek (51-100)tir Diğerlerini dinlemekten çok kendilerini ifade etmek isterler Kendine güveni ve başarı odaklı olmaları nedeniyle ekip içinde rekabet ve taraf algısı yaratabilirler Öne geçmek isteği, diğerlerinin fikirlerini ifade etmelerine engel oluşturabilir
	düşük (0-50)	Dışadönüklük	Kendilerini yeterince ifade etmeden, işin yapılmasını bekleyebilirler Öne çıkmayı ve etki yaratmayı "gereksiz" olarak görürler Zorlayıcı görev ve sorumluluklar almaya isteksiz olabilirler, fikirlerini değiştirmek istemezler
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Kendi fikrinin doğruluğuna inançları Yüksek (51-100)tir En iyi çözümü/alternatif fikri kendilerinininki olduğunu düşünebilirler
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Alışık olduğu ve iyi sonuç aldığı yöntemleri değiştirmek istemezler Yeniliğin ve değişimin gerekliliğine ikna olmakta ve fikrini değiştirmekte zorlanabilirler
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Planlamaya önem verirler Düzenin bozulmasından rahatsız olsalar da, strese girmeden krizleri yönetebilirler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Plansız hareket ederler Kolaylıkla fikir değiştirip, esneklik gösterebilirler Değişime uyum sağlarlar
düşük (0-50) DENGELİ İLİŞKİ	Yüksek (51-100)	Dışadönüklük	Kolaylıkla iletişim kurarlar Çatışma durumları yüzleşirler, Çatışmacı olsalar da sevdikleri için anlayışla karşılanabilirler Karşı tarafın ihtiyacını anlamakta zorlanabilirler Dinlemedekleri gibi, ikna olmakta da zorlanabilirler
	düşük (0-50)	Dışadönüklük	Ön planda olmak istemezler, liderliği rahatlıkla başkalarına bırakırlar Ekip üyesi olmaktan memnun olurlar Kariyerlerini geliştirmek öncelikleri değildir, varolan görevle yetinebilirler Kendilerini anlatmaktan çok anlaşılmayı beklerler
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Kendi fikirlerinin kabul ettirmek için çatışmaktan kaçınmazlar Fikrinin arkasında durup müzakere edebilirler
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Fikri kabul ettirmek için ek bir çaba göstermezler Müzakere etmekten kaçınırlar
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Kurallara uyulması için gerekli uyarıları yaparlar Diğerlerinin de kurallara uymasını beklerler

	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Denetlenmekten hoşlanmazlar Uyarı ve geribildirimden rahatsızlık duyabilirler
Yüksek (51-100) DENGELİ İLİŞKİ	Yüksek (51-100)	Dışadönüklük	Çatışma yaşamayacakları ilişkileri tercih edebilirler Geribildirim vermekte zorlanabilirler Zorlayıcı kişi ve ilişkileri yönetmekte zorlanabilirler Sevilen kişi olmayı riske atmak istemezler
	düşük (0-50)	Dışadönüklük	Hakkını savunmakta zorlanabilirler İlişkilerdeki gerginliklerden rahatsızlık duysalar da kendilerini yeterince ifade etmezler Yeni ilişkiler kurmakla ilgilenmezler, varolan ilişkileri ve çevresi iletişim ihtiyacı için yeterlidir
	Yüksek (51-100)	Deneyime Açıklık	Alternatif çözümleri vardır ancak bunların nasıl hayata geçeceğeyle ilgilenmezler Fikrine itiraz edildiğinde, engellendiğinde ısrarcı olmazlar
	düşük (0-50)	Deneyime Açıklık	Yeni çözümleri başkasından beklerler ve kolaylıkla kabul ederler
	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Yüksek (51-100) performans standartları vardır Kurallara titizlikle uyulmasını beklerler Yanlış ve hatayı fark ederler ancak uyarmaktan hoşlanmazlar
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Hataya karşı toleransları Yüksek (51-100)'tir Yanlışın etkisini fark etmekte zorlanabilirler Hatayı fark etmekte zorlandıkları gibi, diğerlerini uyarmaktan /yüzleşmekten kaçınırlar
düşük (0-50) DENEYİME AÇIKLIK	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Kuralları benimser ve özümserler Kural ve düzen işe yarıyorsa, bir değişiklik aramazlar Hataya karşı dikkatlidiler, bildikleri yöntemle işleri çözüme ulaştırmak isterler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Ani kararlar verebilirler, düzensizdirler Davranışlarının sonuçlarını gözden kaçırabilirler Deneyimden öğrenmeyi tercih ederler Hatalarından öğrenmeye çalışmazlar
Yüksek (51-100) DENEYİME AÇIKLIK	Yüksek (51-100)	Dikkat ve Düzen	Varolan düzeni değiştirmekte isteksizlik gösterirler Fikir geliştirirler ancak detaya odaklanıp, ana amacı kaçırabilirler Alternatif oluşturmaktan karar aşamasına geçemeyebilirler
	düşük (0-50)	Dikkat ve Düzen	Yeni fikirler geliştirmekten hoşlanırlar Yeni fikrin uygulanması için gereken kuralları-rutini oluşturmakta zorlanabilirler Yenilik ve değişim ihtiyacı nedeniyle çabuk sıkılabilirler