Jamal Farah

» Dati Personali

• Email: jamal.farah@email.com

• Telefono: +39 319 311 7139

• Città: Foggia

• Data di Nascita: 02/11/1980

» Preferenze Lavorative

Impatto business: Desidero contribuire a progetti dove l'analisi dati ha impatto diretto su decisioni strategiche e risultati di business misurabili.

Progetti ideali: Interesse per progetti che combinano analisi dati, machine learning e business impact. Preferenza per aziende data-driven con infrastrutture moderne e accesso a dataset significativi.

» Esperienze Professionali

HRIS Manager

Azienda Example S.r.l. | HR | Milano, Italia Gennaio 2020 - Presente

- Gestione progetti strategici per clienti enterprise
- Coordinamento team cross-funzionali di 5-10 persone
- Implementazione best practices e processi ottimizzati
- Raggiungimento KPI con superamento target del 20%

HR Specialist

Tech Company Italia | HR | Roma, Italia Settembre 2017 - Dicembre 2019

- Supporto operativo su progetti chiave
- Collaborazione con stakeholder interni ed esterni
- Analisi dati e reportistica per management

» Formazione

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Milano | 2015-2017 110/110 con Lode

Laurea Triennale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Bologna | 2012-2015 105/110

» Competenze Tecniche

- Instructional Design
- Employee Experience
- Campus Recruiting
- Payroll Management
- Interview Techniques
- Incentive Plans
- Offboarding
- Coaching
- Employer Branding
- HR Business Partnering
- HR Analytics

» Competenze Trasversali

Attenzione ai dettagli e focus su code quality | Comunicazione tecnica efficace con stakeholder non-tech | Problem solving complesso e pensiero analitico | Proattività nell'identificare e risolvere problemi

» Certificazioni

• Lean Six Sigma Green Belt

ASQ - 2022

• IELTS Academic - C1

British Council - 2019

• Deep Learning Specialization

Coursera/DeepLearning.AI - 2019

Lingue

• Italiano:: Madrelingua • Inglese:: Fluente - C2

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 per finalità di selezione del personale.