

Matteo Galli

» Dati Personali

- **Email:** matteo.galli@email.com
- **Telefono:** +39 345 478 7977
- **Città:** Milano
- **Data di Nascita:** 01/11/1986

» Profilo Professionale

Data scientist con 12+ anni di esperienza nell'analisi di dataset complessi e sviluppo di modelli predittivi. Competenze in machine learning, statistical analysis e data visualization. Track record di progetti con impatto business misurabile attraverso insights data-driven.

» Esperienze Professionali

L&D Specialist

Azienda Example S.r.l. | HR | Milano, Italia *Gennaio 2020 - Presente*

- Gestione progetti strategici per clienti enterprise
- Coordinamento team cross-funzionali di 5-10 persone
- Implementazione best practices e processi ottimizzati
- Raggiungimento KPI con superamento target del 20%

HR Specialist

Tech Company Italia | HR | Roma, Italia *Settembre 2017 - Dicembre 2019*

- Supporto operativo su progetti chiave
- Collaborazione con stakeholder interni ed esterni
- Analisi dati e reportistica per management

» Formazione

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Milano | 2015-2017 *110/110 con Lode*

Laurea Triennale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Bologna | 2012-2015 *105/110*

» Competenze Tecniche

- Boolean Search
 - Interview Techniques
 - Assessment Centers
 - Benefits Design
 - Total Rewards
 - Recruitment Marketing
 - Learning Management Systems
-

» Competenze Trasversali

Proattività nell'identificare e risolvere problemi | Problem solving complesso e pensiero analitico |
Attenzione ai dettagli e focus su code quality | Capacità di apprendimento rapido di nuove tecnologie

» Certificazioni

- **AWS Certified Machine Learning - Specialty**
Amazon Web Services - 2023
- **Professional Data Engineer**
Google Cloud - 2021
- **Deep Learning Specialization**
Coursera/DeepLearning.AI - 2019

Lingue

- **Italiano::** Madrelingua

• **Inglese::** Buono - B2

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 per finalità di selezione del personale.