

Pablo Okafor

» Dati Personali

- **Email:** pablo.okafor@email.com
- **Telefono:** +39 352 888 4533
- **Città:** Milano
- **Data di Nascita:** 04/11/1975

» Preferenze Lavorative

Strumenti e tecnologie: Cerco opportunità di lavorare con stack tecnologico moderno (cloud, big data, ML frameworks) e di sperimentare con nuove metodologie di analisi.

Impatto business: Desidero contribuire a progetti dove l'analisi dati ha impatto diretto su decisioni strategiche e risultati di business misurabili.

Progetti ideali: Interesse per progetti che combinano analisi dati, machine learning e business impact. Preferenza per aziende data-driven con infrastrutture moderne e accesso a dataset significativi.

» Esperienze Professionali

Chief People Officer

Azienda Example S.r.l. | HR | Milano, Italia *Gennaio 2020 - Presente*

- Gestione progetti strategici per clienti enterprise
- Coordinamento team cross-funzionali di 5-10 persone
- Implementazione best practices e processi ottimizzati
- Raggiungimento KPI con superamento target del 20%

HR Specialist

Tech Company Italia | HR | Roma, Italia *Settembre 2017 - Dicembre 2019*

- Supporto operativo su progetti chiave
 - Collaborazione con stakeholder interni ed esterni
 - Analisi dati e reportistica per management
-

» Formazione

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Milano | 2015-2017 *110/110 con Lode*

Laurea Triennale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Bologna | 2012-2015 *105/110*

» Competenze Tecniche

- Recruitment Marketing
 - Workforce Planning
 - HR Process Optimization
 - E-Learning
 - Compliance
 - Campus Recruiting
 - HR Strategy
 - Benefits Design
 - HRIS Systems
 - HR Metrics
-

» Certificazioni

- **TensorFlow Developer Certificate**
Google - 2020
 - **IELTS Academic - C1**
British Council - 2019
-

Lingue

- **Italiano::** Madrelingua
 - **Inglese::** Buono - B2
-
-

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 per finalità di selezione del personale.