

Giacomo Ricci

» Dati Personali

- **Email:** giacomo.ricci@email.com
- **Telefono:** +39 360 692 4404
- **Città:** Budapest
- **Data di Nascita:** 29/10/1999

» Preferenze Lavorative

Strumenti e tecnologie: Cerco opportunità di lavorare con stack tecnologico moderno (cloud, big data, ML frameworks) e di sperimentare con nuove metodologie di analisi.

Impatto business: Desidero contribuire a progetti dove l'analisi dati ha impatto diretto su decisioni strategiche e risultati di business misurabili.

» Esperienze Professionali

Chief People Officer

Azienda Example S.r.l. | HR | Milano, Italia *Gennaio 2020 - Presente*

- Gestione progetti strategici per clienti enterprise
- Coordinamento team cross-funzionali di 5-10 persone
- Implementazione best practices e processi ottimizzati
- Raggiungimento KPI con superamento target del 20%

HR Specialist

Tech Company Italia | HR | Roma, Italia *Settembre 2017 - Dicembre 2019*

- Supporto operativo su progetti chiave
 - Collaborazione con stakeholder interni ed esterni
 - Analisi dati e reportistica per management
-

» Formazione

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Milano | 2015-2017 *110/110 con Lode*

Laurea Triennale in Psicologia del Lavoro

Università degli Studi di Bologna | 2012-2015 *105/110*

» Competenze Tecniche

- Compliance
 - Instructional Design
 - Technical Recruiting
 - Culture Transformation
 - Employee Relations
 - Salary Benchmarking
 - HR Strategy
-

» Certificazioni

- **Recruitment Marketing** | Technical Academy | 11/2022
 - **Employee Engagement** | Industry Certification Board | 09/2019
 - **Interview Techniques** | Industry Certification Board | 06/2024
 - **Career Development** | Industry Certification Board | 11/2024
-

» Certificazioni

- **TOEFL iBT - 100+**
ETS - 2022
- **Lean Six Sigma Green Belt**
ASQ - 2021
- **Professional Data Engineer**
Google Cloud - 2020

Lingue

- **Italiano::** Madrelingua
 - **Inglese::** Professionale - C1
-
-

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 per finalità di selezione del personale.