

INITIATIVE CITOYENNE POUR LA PAIX



PRESENTATION DE L'ASSOCIATION



Créée en 2015, INITIATIVE CITOYENNE POUR LA PAIX est le fruit d'une réflexion menée par des acteurs sur les questions liées aux tensions au sein des communautés, aux conflits intercommunautaire et du rejet de l'autre. C'est une organisation citoyenne née d'une prise de conscience grandissante des conflits à travers le monde, du chômage criard des jeunes notamment en Afrique subsaharienne qui les pousse à braver l'océan et à l'indifférence croissante des jeunes par rapport à la gestion de la chose publique au péril de la citoyenneté active, de la redevabilité et de la démocratie participative.

Dans le but d'apporter des réponses efficaces aux conflits latents et déclarés, aux problèmes de l'emploi des jeunes et à la crise de la participation citoyenne, INITIATIVE CITOYENNE POUR LA PAIX s'emploie à faire de la citoyenneté une force de proposition, une énergie de participation et un levier de changement. Notre action s'oriente dans la promotion de la citoyenneté active et participative, de l'entrepreneuriat et de la paix internationale.

Nous encourageons la participation de la société civile, à la vie de la communauté, caractérisée par le respect mutuel et la non-violence conformément aux droits à la vie et à la démocratie.

NOTRE VISION: l'engagement citoyen dans les processus de réflexion et de mise en œuvre des politiques de développement durable dans un esprit de responsabilité citoyenne dans une société de citoyenneté active, participative, de redevabilité, de paix et de démocratie viable.

NOTRE MISSION: La mobilisation des acteurs pour la promotion de la Paix, de l'Entreprenariat des jeunes et de la transparence gestion des affaires publiques en faisant du local les lieux de définition et d'impulsion des politiques de transformation

NOS OBJECTIFS :

Objectif1 : transformer le citoyen passif en acteur dans sa communauté par la formation à la citoyenneté démocratique, au dialogue interculturel et à l'entrepreneuriat.

Obj2 : amener le citoyen à entreprendre et à prendre des initiatives pour sa communauté et participer activement aux processus de prise de décisions collectives.

Obj3 : ancrer la responsabilité citoyenne et l'attitude pacifiste dans l'action individuelle et collective.

Notre action repose fondamentalement sur deux valeurs:

L'Ethique : qui englobe les principes moraux et humains universellement respectés (honnêteté, respect, la justice, la liberté....)

La volonté: c'est le moteur de l'action : une source d'énergie qui met en branle le génie humain : la volonté de s'engager, la volonté de participer, de bien faire, la volonté de servir toutes les créatures.

Nos projets:

Projet 1. UNIVERS DE LA DÉMOCRATIE *-démocratie, transparence et responsabilité*

Le Sénégal a pris de nombreuses mesures pour une gestion transparente des affaires publiques. Le Sénégal a réalisé des progrès significatifs en matière de bonne gouvernance, notamment ces dernières années. Il s'agit notamment de la transparence budgétaire, de la création d'une agence anti-corruption, de l'adhésion à l'Initiative pour la transparence des industries extractives (ITIE) et de la modernisation de l'administration publique. Il existe cependant un certain nombre de difficultés qui limitent encore l'accès des citoyens à l'information. Il s'agit d'un manque de visibilité et d'une faiblesse de l'engagement civique. La participation citoyenne est encore faible dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques publiques aux niveaux local et national. Cela est dû au fait que les citoyens ne sont pas suffisamment équipés pour demander des comptes au gouvernement.

C'est pour cette raison que ce projet vise à promouvoir la transparence, l'autonomisation des citoyens et la responsabilité publique à travers des sessions de formation accessibles aux citoyens et aux organisations de la société civile locale sur les thèmes suivants:

-Engagement civique

-Accès à l'information publique

-Accès à l'information sur l'exploitation des ressources naturelles

-Accès aux mécanismes de justice.

-Mécanismes anti-corruption

-Approche budgétaire participative au niveau local.

-Participation des femmes et des jeunes aux instances décisionnelles.

-Participation citoyenne à la formulation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques publiques

-Connaissance du Code Général des Collectivités Territoriales



Projet 2. UNIVERS DE L'ENTREPREUNARIAT

«Programme Entrepreneurial pour Les Jeunes Sénégalais (PEJS)»



Conscients que chaque être humain est une merveille, une source de richesses inexhaustibles, nous encourageons les jeunes, surtout en Afrique subsaharienne, à prendre leurs destins en main à travers l'entrepreneuriat. Il se présente comme une alternative d'auto emploi jusqu'ici négligé par beaucoup jeunes, et pouvant leur offrir la possibilité d'exploiter de façon optimum leur créativité. Revoir les politiques de l'emploi des jeunes revient à créer des cadres et opportunités de formations pragmatiques et gratuites, suivies d'accompagnement les poussant ainsi à se lancer à fond dans l'entrepreneuriat, laquelle mission nous nous sommes assignés.

Description du programme:

Ce projet nommé «**Programme Entrepreneurial pour Les Jeunes Sénégalais (PEJS)**» répond à un besoin exprimé par la jeune population sénégalaise ,à savoir, bénéficier de tous les outils théoriques et pratiques nécessaires pour créer leurs propres entreprises et construire leurs futures.

En effet, nous notons un manque prégnant de formations à ce sujet et les jeunes peinent à trouver



un emploi stable, corrélé à leurs envies. Le taux de chômage est particulièrement élevé chez cette tranche de la population, les seuls emplois disponibles sont majoritairement temporaires et les infrastructures économiques sont quasi inexistantes. Nous nous sommes questionnés sur la manière la plus optimale de contribuer au parcours professionnel des entrepreneurs hommes et femmes actuels ou en devenir âgés de 18 à 40 ans.

Le PEJS est un programme de formation entrepreneuriale organisé par l'association **Initiative Citoyenne pour la Paix**. La principale mission de ce programme consiste à réveiller le génie qui dort en chacun et de mettre à la disposition des jeunes sénégalais, un ensemble d'outils de formation reposant sur des méthodes d'apprentissage pratique pour acquérir et renforcer des compétences en entrepreneuriat.

- ❖ Une première cohorte de 25 jeunes a été sélectionnée dans la commune de Sangalkam pour une formation gratuite en entrepreneuriat qui se déroule en présentiel pour une durée de 6 mois (de mars à aout 2021), délivrée par des professionnels du secteur de l'entrepreneuriat. En collaboration avec l'association française, **Sénégal Indépendant et Solidaire**, le programme propose en complément, un accompagnement spécifique en mentorat et coaching.



- **une deuxième cohorte a été formée à Rufisque Ouest:**

En collaboration avec la mairie de Rufisque Ouest, un groupe de 30 jeunes ont été formés pour une durée de 06 mois, de septembre 2021 à mars 2022. Cette deuxième session de formation qui prie une dimension départementale a permis aux jeunes du département de Rufisque de comprendre les rouages de l'écosystème entrepreneurial sénégalais, de s'inspirer des réussites et échecs des intervenants professionnels et de renforcer leurs capacités à construire des projets concrets et innovants.

Projet 3. UNIVERS DE LA PAIX :

Ce projet vise à promouvoir la paix internationale par une déconstruction des schémas d'exclusion de toutes sortes, la rencontre et la connaissance de l'autre par le biais de l'interculturalité.

La création et démultiplication de cadres d'échanges interculturels, creuset à partir duquel émergeront des mécanismes de prévention inclusifs des conflits partagés. L'objectif est d'instaurer dans les esprits une culture de la paix fondée sur le dialogue interculturel et le respect de l'autre. Ceci pour apporter un soutien à la diversité et à la cohésion sociale, afin de garantir une cohabitation pacifique du local à l'échelle planétaire dans le respect et la célébration de la grande diversité de l'humanité.

NB: A travers ce projet, nous avons réalisé des enquêtes de terrains, produit des documents et organisé des ateliers de partage sur les cultures wolof et pular du Sénégal. Nous avons formé des jeunes sur l'interculturalité et organisé des nuits interculturelles (projection de vidéo suivie de discussions inclusives sur les conflits) dans les quartiers.

Au regard de l'évolution du paysage mondial, les conflits ébranlent les institutions dans des pays à revenus faible que ceux à revenus intermédiaires, d'où la nécessité de revoir la



conception selon laquelle la croissance, les avancées économiques et sociales assurent la paix et la stabilité des institutions. Donc, parallèlement, il faut un système de prévention axée sur une approche inclusive des populations.

La charte des Nations Unies repose sur trois fondements à savoir la paix et la sécurité, les droits de l'homme et le développement. La corrélation établie entre la paix et la sécurité justifie toute son importance dans le système onusien. L'on sous-entend aussi une interconnexion entre la paix, le respect des

droits de l'homme et le développement durable. De même, le préambule de l'Acte constitutif de l'UNESCO encourage les acteurs à cultiver la paix dans l'esprit des hommes.

L'objectif 16 de l'agenda 2030 de développement durable nous invite aussi à « promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès à tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous».

Du fait de la mutation rapide des conflits, ils deviennent de plus en plus diffus et dépassent les frontières nationales. Dans ce contexte de mutation rapide des conflits, il urge de travailler de

façon concertée et collaborative dans la recherche des mécanismes de prévention qui place les populations au cœur de cette approche, en ce sens qu'elles sont directement concernées et détiennent les solutions à leurs problèmes.

Pourquoi la prévention?

Nous considérons que si les conflits ont connu une mutation ces dernières années, autant la gestion devrait aussi connaître une transition. L'effort de résolution et de reconstruction devrait plus s'orienter vers l'action préventive et inclusive. Aussi, les profondes fractures sociales et la montée de la violence observée, au cours des dernières années, indiquent clairement que les valeurs de pluralisme ancrées dans la culture de la paix ne sont pas encore assimilées par nos sociétés. Le respect de la diversité au quotidien est une condition incontournable de la paix positive, en ce qu'elle dénote la réalisation optimale du potentiel humain. Cet objectif ne peut être atteint qu'à l'aide de structures et de processus qui favorisent le dialogue constant à travers la participation active des individus et des communautés.