

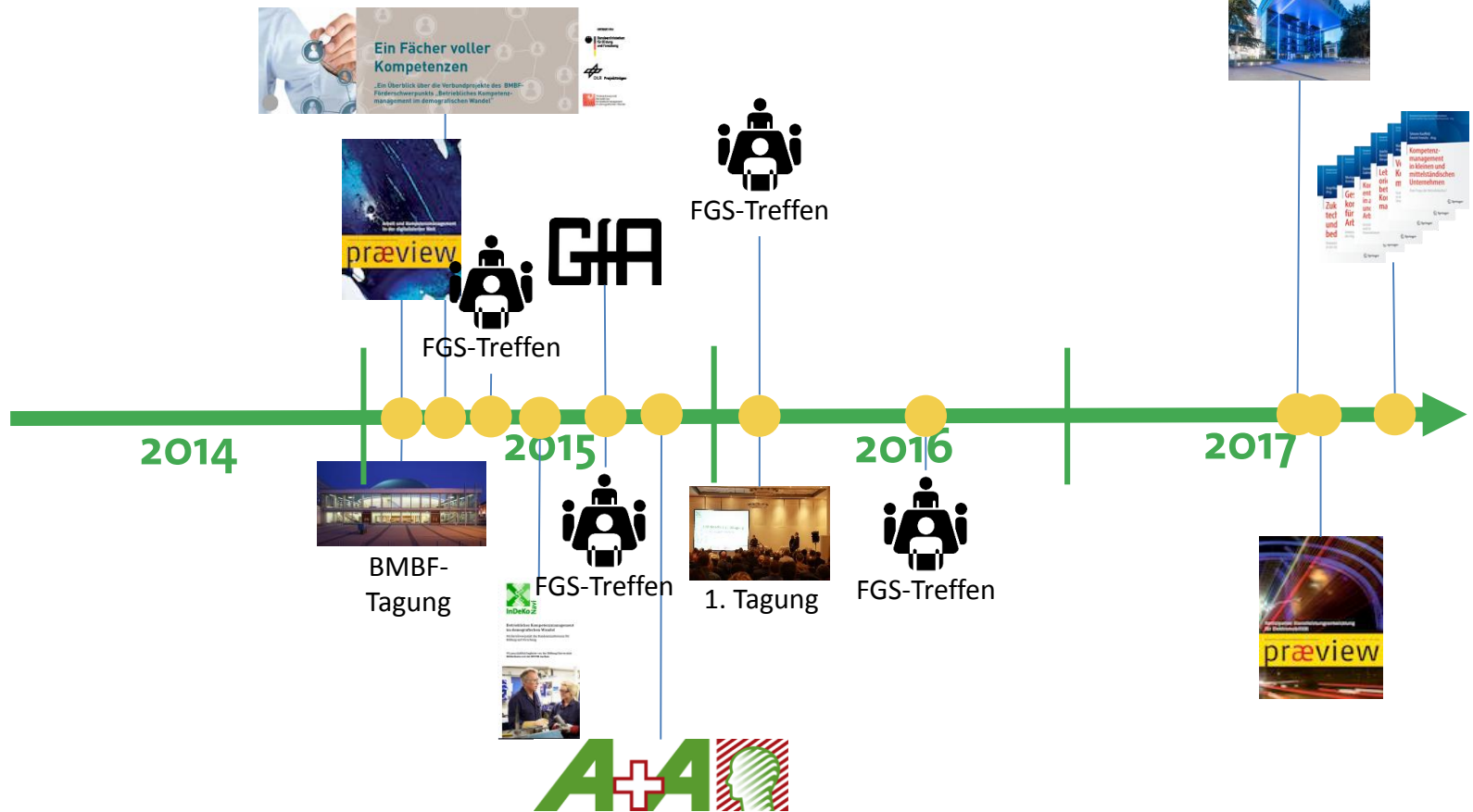
InDeKo.Navi

Ergebnisse aus dem wissenschaftlichen Begleitprojekt

GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

2014-2017

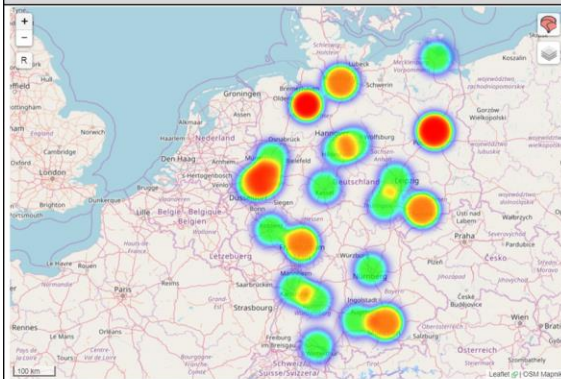


GEFÖRDET VOM

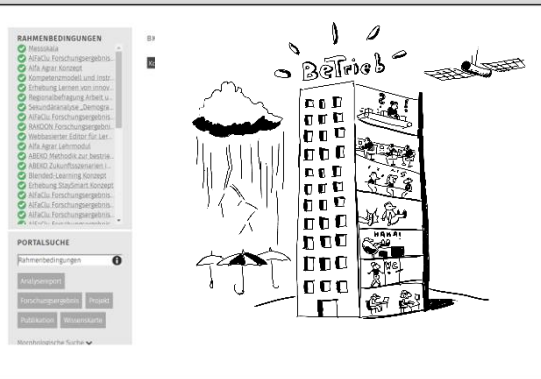
BETREUT VOM

Portalüberblick

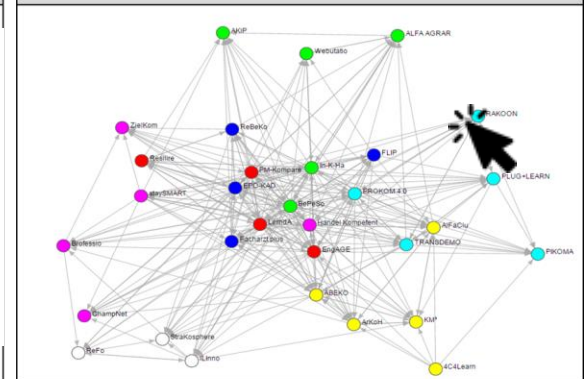
(A) GEOGRAFISCHE KARTE



(B) METAPHORISCHE KARTE



(C) NETZWERKKARTE



(D) TAG-WOLKE



(E) MORPHOLOGISCHE SUCHE

Portalsuche

Suchergebnisse

Kompetenzmodell und Instrument

Systemkonzept und die Zentralstelle für B abgestimmtes Kompetenzmodell und zugehörige Adaptation, Zusammenführung und Erwerb

- Inhaltliche Beschreibung der Elemente d
- Grafik zum Kompetenzmodell
- Entwicklung des Instrument zur Kompe

FLIP Instrument

Mit dem FLIP-Benchmarking-Tool können Basis eines kontinuierlich anwachsenden Kompetenzentwicklungsmaßnahmen, str- verhalten verglichen. Dieser Benchmark findet dabei im Hinblick Mitarbeiterflexibilität statt.

ALFA Learn Balanced Manager

Für die Managementperspektive wurde im Management Cockpit (BMC) entwickelt und des Tools ist die Verbindung von unterne Durch diese Verzahnung kann aufgetrag Mitarbeiterflexibilität statt.

(F) VOLLTEXTSUCHE

Portalsuche

Kompetenzfassung

Suchergebnisse

Kompetenzmodell und Instrument

Systemkonzept und die Zentralstelle für Beruf abgestimmtes Kompetenzmodell und zugehör

- Adaption, Zusammenführung und Erweiteru
- Inhaltliche Beschreibung der Elemente des k
- Grafik zum Kompetenzmodell
- Entwicklung des Instrument zur Kompeten

Alfa Agrar Konzept

Konzept für eine integrationsensible Person Eine integrationsensible Personalstrategie im Rahmenbedingungen des betrieblichen Einsat für eine besondere Aufmerksamkeit und Acht: zur betrieblichen Einarbeitung. Einbezogen we Integration.

GEFÖRDET VOM

BETREUET VOM

Modulentwicklung



MEETUP



FOKUS



NEWS



EPUB



BI



ATLAS



WIZARD

GEFÖRDET VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

BETREUT VOM

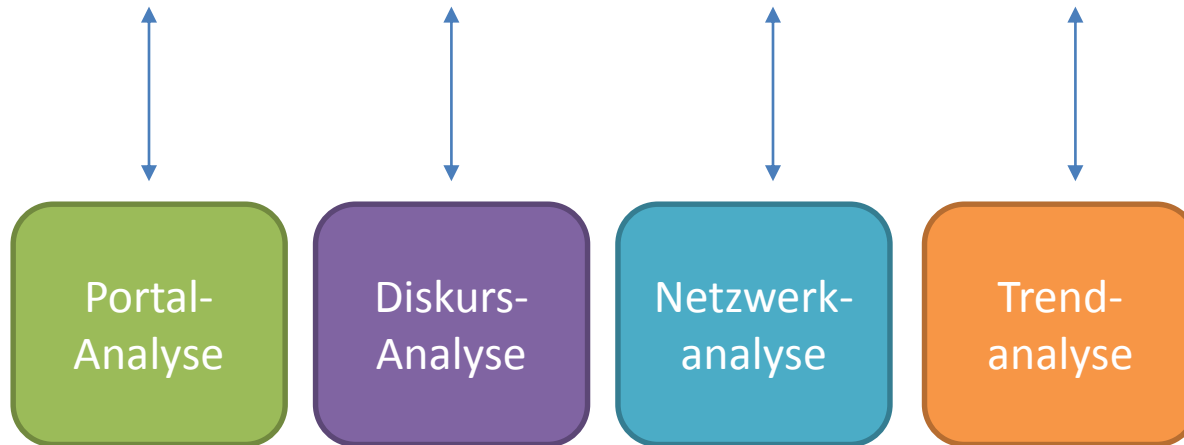
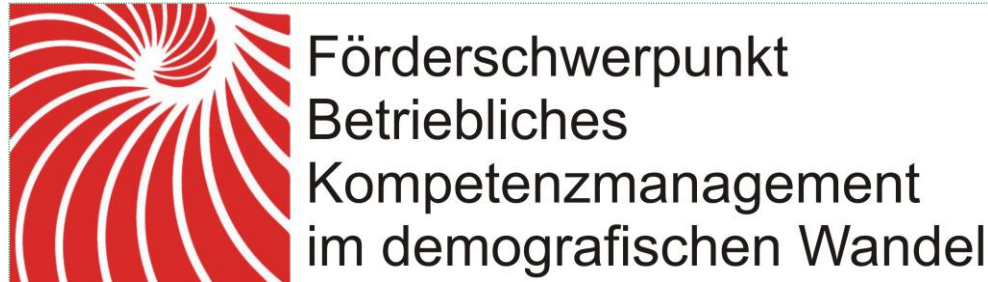


PTKA
Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie



Förderschwerpunkt
Betriebliches
Kompetenzmanagement
im demografischen Wandel

Multimethodische Herangehensweise



GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Wizard

PORTALSUCHE

i

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▾

Publikationsbezogene Suche ▾

Filter zurücksetzen **Suche**

Bekanntes

Neues

Irritation

News

Login

Wissenskarte mit überlappenden Bereichen.



GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Wizard

PORTALSUCHE

[Analysereport](#)

[Forschungsergebnis](#) [Projekt](#)

[Publikation](#) [Wissenskarte](#)

[Morphologische Suche ▾](#)

[Publikationsbezogene Suche ▾](#)

[Filter zurücksetzen](#) [Suche](#)



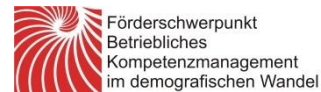
News

Login

GEFÖRDEBT VOM



BETREUT VOM



Portalanalyse

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen Suche

GROSSUNTERNEHMEN HABEN ANDERE ANFORDERUNGEN AN DAS BETRIEBLICHE KOMPETENZMANAGEMENT (BKM) ALS KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN.

DIE FORSCHUNGSLANDKARTE ZEIGT AUF DAS 45 DER HINTERLEGTEN FORSCHUNGSERGEBNISSE SICH MIT KMUS AUSEINANDERSETZEN, WÄHREND NUR 11% GROSSUNTERNEHMEN IN DEN FOKUS NEHMEN.

DIE UNTERSUCHUNG DER TRANSITION FEHLT. ES GIBT LEDIGLICH DIE FOKUSSIERUNG DES BETRIEBLICHEN KOMPETENZMANAGEMENTS AUF EINZELNE UNTERNEHMENSGRÖSSEN.

News

Login

GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Wizard

PORTALSUCHE

[Analysereport](#)

[Forschungsergebnis](#) [Projekt](#)

[Publikation](#) [Wissenskarte](#)

[Morphologische Suche ▾](#)

[Publikationsbezogene Suche ▾](#)

[Filter zurücksetzen](#) [Suche](#)



News

Login

GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Diskursanalyse

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen Suche

UM IHRE WETTBEWERBSFÄHIGKEIT IM DEMOGRAFISCHEN WANDEL ZU ERHALTEN, GILT ES FÜR UNTERNEHMEN, DIESEM WANDEL ENTSPRECHEND ZU BEGEGNEN.

ALTERUNGSPROZESSE VON MENSCHEN IN GESELLSCHAFT UND ARBEITSWELT WERDEN OFTMALS NOCH ALS GRUNDSÄTZLICH NACHTEILIG UND ‚HERAUSFORDERND‘ BETRACHTET

INNOVATIONSFÄHIGKEIT IM UNTERNEHMEN IST KEINE FRAGE DER ALTERS DER BESCHÄFTIGTEN SONDERN VIELMEHR AUSDRUCK EINER **HETEROGENEN ALTERSSTRUKTUR** UND EINER INNOVATIONSFÖRDERNDEN ARBEITSUMGEBUNG.

News

Login

GEFÖRTERT VOM

BETREUT VOM

Diskursanalyse

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen Suche

ALS INNOVATIVER BESTANDTEIL BETRIEBLICHEN KOMPETENZMANAGEMENTS WERDEN NEUE ASPEKTE DES LERNENS IM ARBEITSBEREICH DISKUTIERT.

DIE PÄDAGOGISIERUNG ERHÄLT EINE „RUNDUMGEGENWART IM BETRIEB“ (GRUBER 2004: 91).

LERNEN BEDEUTET FÜR DIE NEUE BESCHÄFTIGTENGENERATION, EINE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG VORANZUTREIBEN UND, AUF DEM ARBEITSMARKT MOBIL SEIN ZU KÖNNEN (HUBER/RAUCH 2014).

News

Login

GEFÖRDERT VOM

BETREUT VOM

Wizard

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis **Projekt**

Publikation **Wissenskarte**

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

[Filter zurücksetzen](#) **Suche**



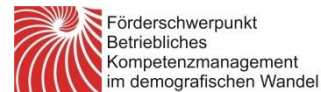
News

Login

GEFÖRDEBT VOM



BETREUT VOM



Netzwerkanalyse

PORTALSUCHE



Analysereport

Forschungsergebnis

Projekt

Publikation

Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen

Suche

IN NETZWERKEN FÖRDERN INSBESONDERE SCHWACHE
BEZIEHUNGEN INFORMATIONSGEWINNE.

FÜHRT EINE FINANZIELL GEFÖRDERTE VERNETZUNG ZU EINEM
VERSTÄRKTEN AUSTAUSCH ZWISCHEN PROJEKTEN?

News

Login

GEFÖRDEBT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

BETREUT VOM



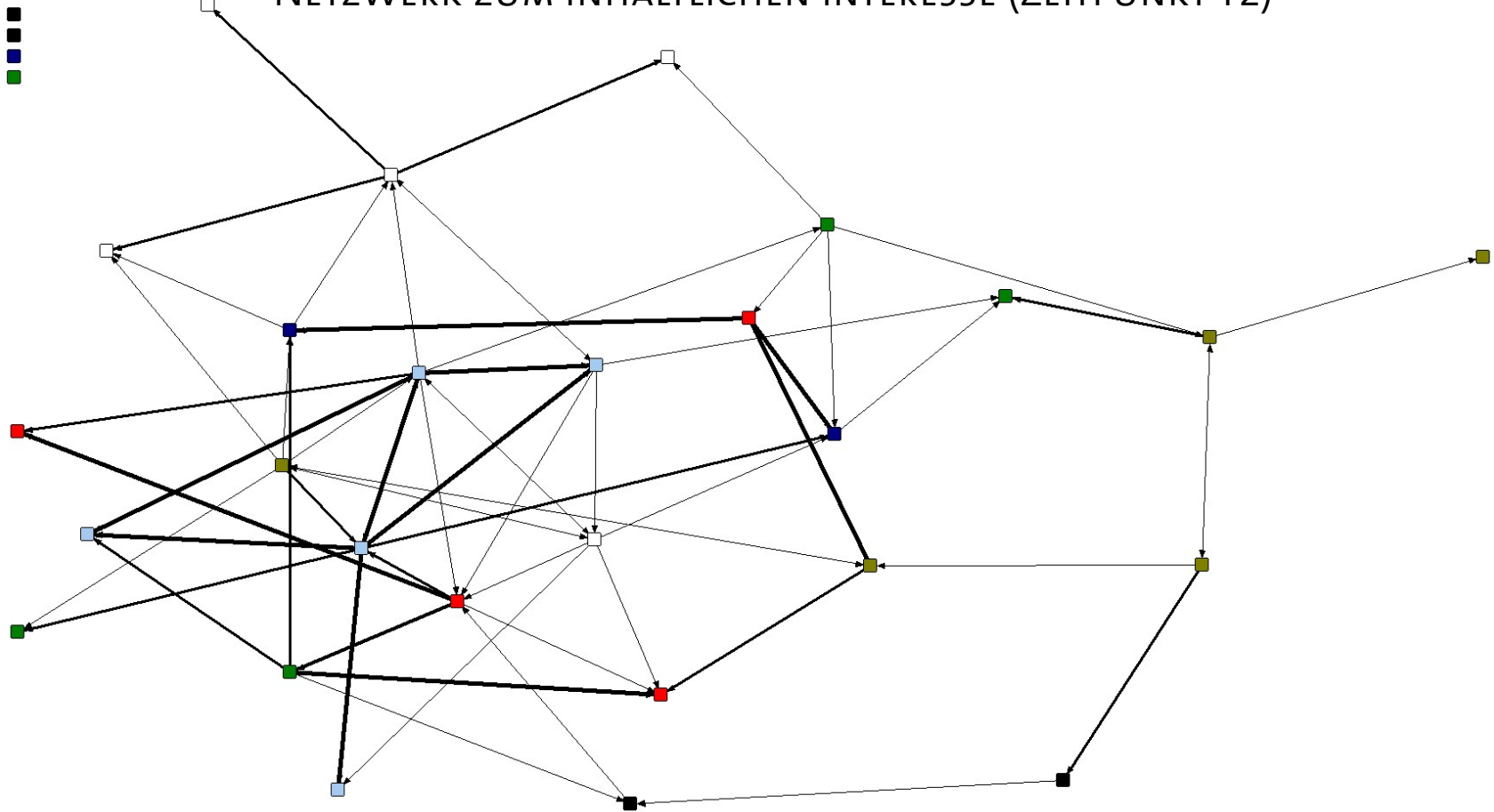
PTKA
Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie



Förderschwerpunkt
Betriebliches
Kompetenzmanagement
im demografischen Wandel

Netzwerkanalyse

NETZWERK ZUM INHALTLICHEN INTERESSE (ZEITPUNKT T2)



GEFÖRDERT VOM

BETREUT VOM

Netzwerkanalyse

PORTALSUCHE



Analysereport

Forschungsergebnis

Projekt

Publikation

Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen

Suche

IN NETZWERKEN FÖRDERN INSBESONDERE SCHWACHE
BEZIEHUNGEN INFORMATIONSGEWINNE.

FÜHRT EINE FINANZIELL GEFÖRDERTE VERNETZUNG ZU EINEM
VERSTÄRKTEN AUSTAUSCH ZWISCHEN PROJEKTEN?

BERÜCKSICHTIGEN SIE DIE BEDEUTSAMKEIT DES AUSBAUS VON
NETZWERKSTRUKTUREN?

News

Login

GEFÖRDEBT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

BETREUT VOM



PTKA
Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie



Förderschwerpunkt
Betriebliches
Kompetenzmanagement
im demografischen Wandel

Netzwerkanalyse

PORTALSUCHE



Analysereport

Forschungsergebnis

Projekt

Publikation

Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen

Suche

DIE EINTEILUNG DER AKTEURE DES FÖRDERSCHEWERPUNKTS
'BETRIEBLICHES KOMPETENZMANAGEMENT IM DEMOGRAFISCHEN
WANDEL' IN FOKUSGRUPPEN FÖRDERT DIE VERNETZUNG UND DEN
AUSTAUSCH VON INFORMATIONEN ZWISCHEN PROJEKTEN.

WELCHE AUSWIRKUNGEN HAT DIE EINTEILUNG IN FOKUSGRUPPEN
AUF DIE VERNETZUNG DER AKTEURE IM FÖRDERSCHEWERPUNKT
'BETRIEBLICHES KOMPETENZMANAGEMENT IM DEMOGRAFISCHEN
WANDEL'?

News

Login

GEFÖRDET VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

BETREUT VOM

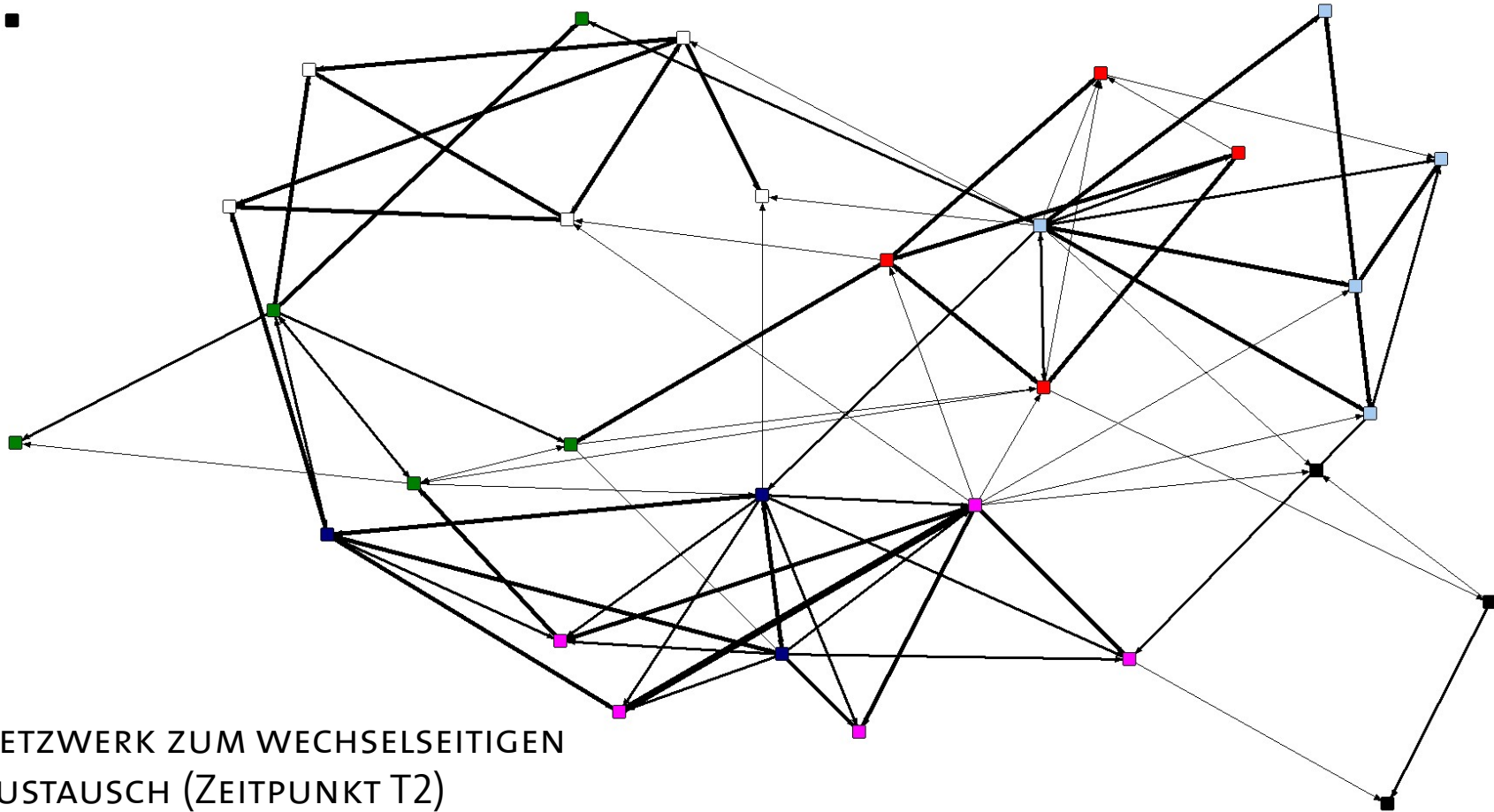


PTKA
Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie



Förderzentrum
Betriebliches
Kompetenzmanagement
im demografischen Wandel

Netzwerkanalyse



NETZWERK ZUM WECHSELSEITIGEN
AUSTAUSCH (ZEITPUNKT T2)

GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Netzwerkanalyse

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen Suche

DIE EINTEILUNG DER AKTEURE DES FÖRDERSCHWERPUNKTS
,BETRIEBLICHES KOMPETENZMANAGEMENT IM DEMOGRAFISCHEN
WANDEL' IN FOKUSGRUPPEN FÖRDERT DIE VERNETZUNG UND DEN
AUSTAUSCH VON INFORMATIONEN ZWISCHEN PROJEKTEN.

WELCHE AUSWIRKUNGEN HAT DIE EINTEILUNG IN FOKUSGRUPPEN
AUF DIE VERNETZUNG DER AKTEURE IM FÖRDERSCHWERPUNKT
,BETRIEBLICHES KOMPETENZMANAGEMENT IM DEMOGRAFISCHEN
WANDEL'?

WIE KANN EIN VERSTÄRKTER AUSTAUSCH ZWISCHEN AKTEUREN
AUS UNTERSCHIEDLICHEN FOKUSGRUPPEN GEFÖRDERT WERDEN?

News

Login

GEFÖRDERT VOM

BETREUT VOM

Wizard

PORTALSUCHE

[Analysereport](#)

[Forschungsergebnis](#) [Projekt](#)

[Publikation](#) [Wissenskarte](#)

[Morphologische Suche ▾](#)

[Publikationsbezogene Suche ▾](#)

[Filter zurücksetzen](#) [Suche](#)



News

Login

GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

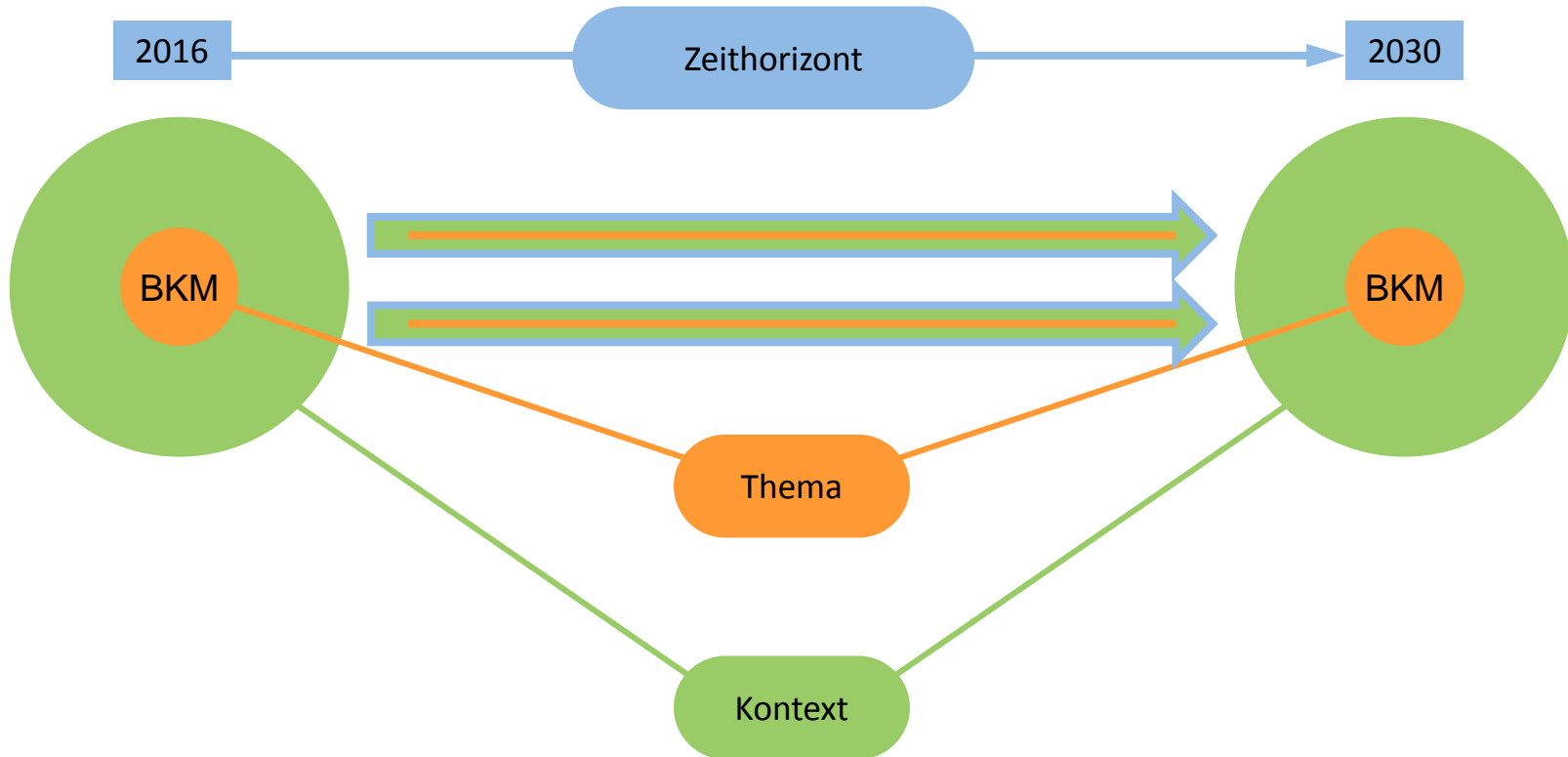
Trend-Analyse: Perspektive

Portal-
Analyse

Diskurs-
Analyse

Netzwerk-
analyse

Trend-
analyse



GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Trendanalyse

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen **Suche**

INDIVIDUALISIERUNGSPROZESSE TRAGEN NEBEN DEM DEMOGRAFISCHEN WANDEL WICHTIGE ANTEILE ZU EINER WEITEREN STEIGERUNG DER HETEROGENITÄT DER BESCHÄFTIGTEN EINES UNTERNEHMENS BEI.

DIE INDIVIDUALISIERUNG UMFASST AUCH DEN BEREICH DER ARBEITSORGANISATION, DIE ZUKÜNFTIG VON HOCH INDIVIDUALISIERTEN ARBEITSVERHÄLTNISSEN UND -FORMEN GEPRÄGT SEIN WIRD.

DAS BKM MUSS BESCHÄFTIGTE BEI DER REALISIERUNG INDIVIDUELLER VORSTELLUNGEN VON „GUTER ARBEIT“ UNTERSTÜTZEN!

News

Login

GEFÖRDERT VOM

BETREUT VOM

Trendanalyse

PORTALSUCHE

Analysereport

Forschungsergebnis Projekt

Publikation Wissenskarte

Morphologische Suche ▼

Publikationsbezogene Suche ▼

Filter zurücksetzen Suche

DAS BETRIEBLICHE KOMPETENZMANAGEMENT WIRD VON AKTEUREN AUS WIRTSCHAFT UND POLITIK ALS ENTSCHEIDEND FÜR DEN ERFOLG VON UNTERNEHMEN UND DES WIRTSCHAFTSSTANDORTS DEUTSCHLAND ANGESEHEN

DIE FÖRDERUNG VON INITIATIVEN ZUM BKM BETONT SEHR STARK ANWENDUNGSORIENTIERTE ENTWICKLUNGSANTEILE. DAHER FOKUSSIERT DIE ENTSPRECHENDE F&E EHER PRAGMATISCHE LÖSUNGEN FÜR DEN DIREKTEN EINSATZ IN UNTERNEHMEN

BEHINDERT DIESER FOKUS DIE POTENTIELL DISRUPTIVE ENTWICKLUNG VÖLLIG NEUER ANSÄTZE UND GRUNDLAGEN, AUF DENEN EIN ERFOLGREICHES BETRIEBLICHES KOMPETENZMANAGEMENT DER ZUKUNFT BASIEREN KANN?

News

Login

GEFÖRDEBT VOM

BETREUT VOM

Marktplatz



GEFÖRDELT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

BETREUT VOM



PTKA
Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie



Förderschwerpunkt
Betriebliches
Kompetenzmanagement
im demografischen Wandel