Lernszenarien zur Förderung des arbeitsprozessintegrierten Lernens in KMU aus dem Einzelhandel



Clarissa Eickholt (systemkonzept GmbH, Köln)

Dr. Kerstin Baumgarten (Zentralstelle für Berufsbildung im Handel, zbb, Berlin)



- 2. Förderschwerpunkttagung, Aachen
- 4.-5. Oktober 2017











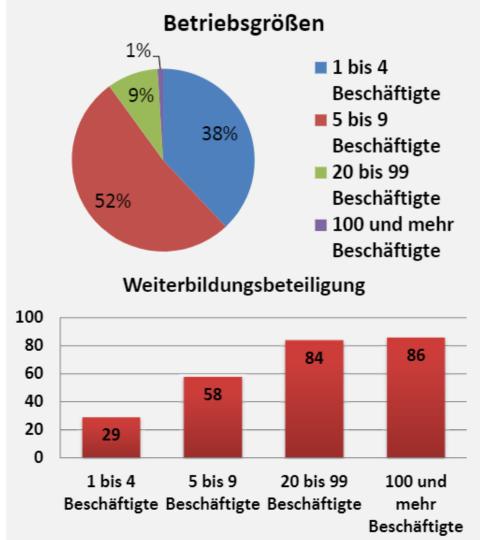


Einzelhandel in Deutschland





Quellen: http://www.brandeins.de/archiv/2015/handel/handel-in-zahlen/ HDE: Der Handel als Arbeitgeber, Juni 2013 ; IAB-Betriebspanel 2011









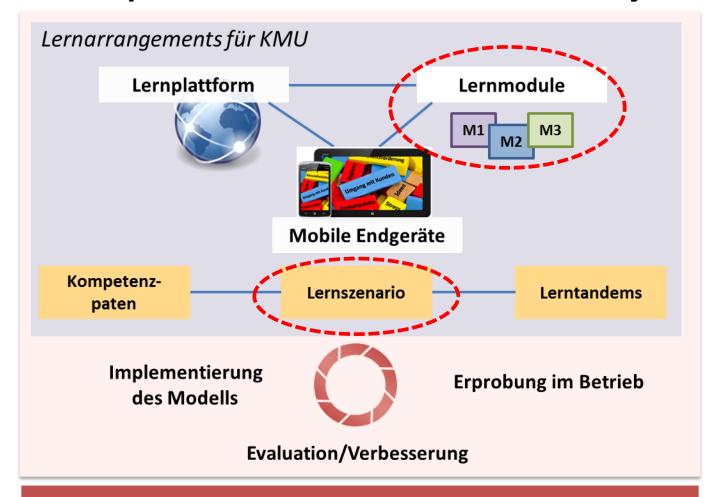








HANDELkompetent – Idee und Ansatz des Projekts



1 x Lernen = 3-fache Wirkung

Beschäftigungsfähigkeit

Innovationsfähigkeit

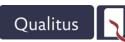
Selbstkompetenz















Kompetenzerfassung

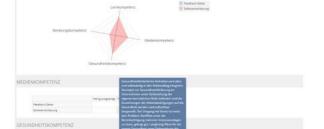
Konzentration auf vier Kompetenzdimensionen

- Beratungskompetenz
- Medienkompetenz im digitalen Zeitalter
- Gesundheitskompetenz
- Lernkompetenz

Mit der Lernplattform Ilias

- Komplettes Kompetenzmodell als 360° Umfrage
- für Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung
- 40 Aussagen
- 4 Ausprägungsgrade
- Ergebnisdarstellung grafisch und verbal



















Lernszenarien – Kompetenzentwicklung - Lerninhalte

Für die Umsetzung eines betrieblichen demografiesensibelen Kompetenzmanagements wurden in HANDELkompetent Lernszenarien erarbeitet:

- Lernszenario für Kompetenzpaten
- Kompetenzbasierte Lernszenarien
- Kontextbasierte Lernszenarien















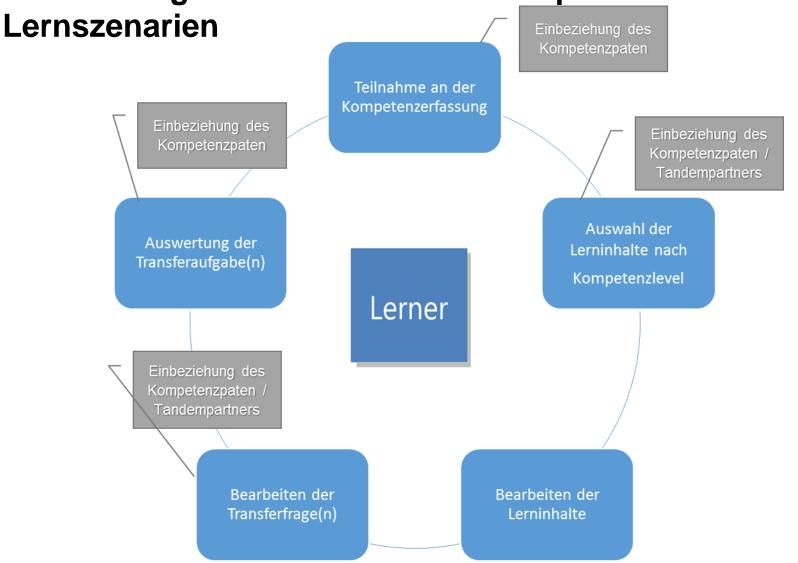








Arbeitsintegriertes Lernen über kompetenzbasierte







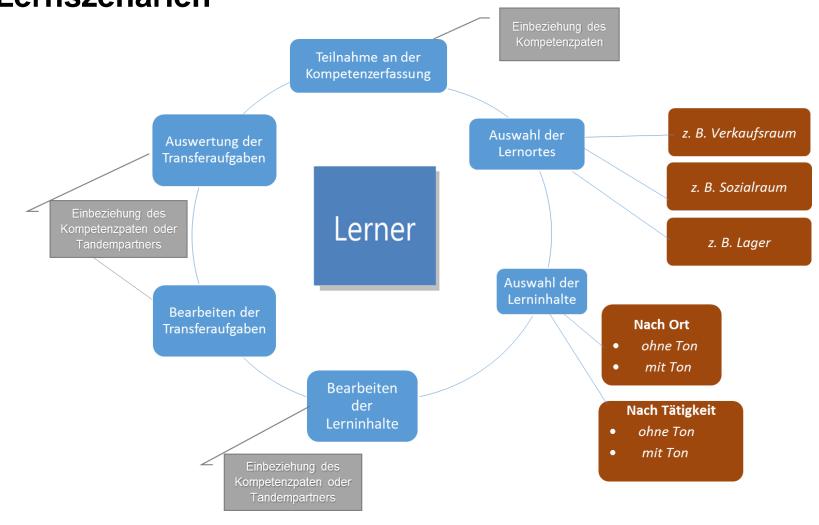








Arbeitsintegriertes Lernen über kontextbasierte Lernszenarien















Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

















Kontakt



Clarissa Eickholt systemkonzept, Köln

+49 221 56908 25 clarissa.eickholt@systemkonzept.de www.handelkompetent.de













