

Cours BSRC 2

Culture juridique

PARTIE : Droit du Travail

Chapitre 2 : Contenu et validité d'un contrat de travail

Cours remis à jour en Août 2024

Sources :

- Code du travail
- Tissot
- Légifrance
- Dunod Droit social

Chapitre 2 : CONTENU et VALIDITE du CONTRAT de TRAVAIL

1. Les éléments constitutifs du contrat de travail

Pas de véritable définition. Le contrat de travail se définit à travers différents éléments posés par la jurisprudence :

- exécution d'une prestation réelle et personnelle
- contrepartie financière
- Lien de subordination

2. Les conditions de validité du contrat de travail

- règles de validité communes à tous les contrats

Consentement libre et éclairé

Capacité à contracter

Contenu licite et déterminé

- Règles propres au contrat de travail

3. La forme du contrat

Respect d'un certain formalisme : principe du consensualisme /remise d'un écrit
principe de la libre preuve

4. Les principales clauses

- ☐ La période d'essai :

- Définition :

Période pendant laquelle l'employeur va se donner le temps d'apprécier les compétences et qualités du salarié tandis que le salarié vérifie si l'emploi correspond à ses attentes

- Attention ! :

* Il faut distinguer la période d'essai de l'essai professionnel et la période probatoire

- période d'essai
- test ou essai professionnel
- période probatoire

* La période d'essai doit être prévue dans le contrat de travail. la simple référence à l'application de la convention ne suffit pas

- La durée :
 - La durée initiale
 - le renouvellement
- La fin de la période d'essai
- ☐ La clause de mobilité
 - Définition
 - Conditions
- ☐ La clause de non-concurrence
 - Définition
 - Conditions

5. L'évolution du contrat

Un contrat de travail peut être amené à évoluer ou faire l'objet de modifications. Selon les modifications apportées, la procédure diffère.

Ainsi, on distingue :

- Modification substantielle
- Modification non substantielle