



قوانین و مقررات مالی در شوراها و شهرداریها

آیین نامه حقوق و مزایای شهرداران مصوب ۱۳۷۴
هیأت وزیران

آیین نامه حقوق و مزایای شهرداران مصوب ۱۳۷۴

هیأت وزیران

ماده ۱- حقوق شهرداران در سراسر کشور به استثنای شهرداری تهران که حقوق و مزایای ماهیانه او بنا به پیشنهاد وزیر کشور و تأیید رییس جمهور تعیین خواهد شد، بر مبنای درجه بندی شهرداری ها به شرح زیر محاسبه می گردد.

(ضریب ریالی X عدد مبنای حقوق = حقوق شهردار)

تبصره ۱- اعداد مبنای حقوق شهرداران بر اساس درجه بندی شهرداری ها به شرح زیر می باشد و تغییر آنها موکول به پیشنهاد وزارت کشور و تصویب هیأت وزیران می باشد.

درجه شهردار یها	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
عدد مبنای حقوق	۹۰۰	۹۷۵	۷۵۰	۸۲۵	۹۰۰	۹۷۵	۱۱۷۵	۱۳۰۰	۱۴۲۵	۱۵۵۰	۱۷۷۵	۲۰۰۰
عدد مبنای حقوق با افزایش ۴۰٪	۸۴۰	۹۴۵	۱۰۵۰	۱۱۵۵	۱۲۶۰	۱۳۶۵	۱۶۴۵	۱۸۲۰	۱۹۹۵	۲۱۷۰	۲۴۸۵	۲۸۰۰

تبصره ۲- ضریب ریالی موضوع این ماده معادل ضرب حقوقی مشمولین قانون استخدام کشوری می باشد.

توضیح: از تاریخ ۷۴/۱/۱ ضریب ریالی از ۱۰۰ به ۱۲۰ افزایش یافت.

تبصره ۳- تشخیص درجه شهردارهای جدیدالتأسیس و تغییر درجه شهرداری‌های جدیدالتأسیس و تغییر درجه بندی شهرداری‌ها با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب وزیر کشور خواهد بود.

تبصره ۴- (اصلاحی) وزارت کشور می‌تواند به ازای هر سال سابقه خدمت در سمت شهردار که بعد از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ انجام شده باشد، عدد مبنای حقوق شهردار را تا (۵٪) افزایش دهد.

الف: به ازای هر سال سابقه خدمت در سمت شهردار، معادل پنج درصد و برای کسر سال، متناسب با تعداد ماه‌های تصدی سمت شهردار.

ب: به ازای هر سال سابقه خدمت در سمت مدیریت (معاون مدیر کل به بالا) در امور مرتبط با وظایف شهرداری، معادل پنج درصد

پ: به ازای هر سال سابقه خدمت در سمت مدیریت (معاون مدیر کل به بالا) در سایر امور، همچنین سمت مدیر عامل سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته به شهرداری‌های شهرهای دارای بیش از یک میلیون نفر جمعیت که اساسنامه آن به تصویب وزارت کشور رسیده باشد، معادل چهار درصد.

ت: به ازای هر سال سابقه خدمت در سمت مدیر عامل سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته به شهرداری‌های شهرهای دارای کمتر از یک میلیون نفر جمعیت که اساسنامه آن به تصویب وزارت کشور رسیده باشد، معادل سه درصد.

تبصره ۵- برای جذب نیروهای کارآمد و متخصص جهت انتصاب به سمت شهردار، وزارت کشور می‌تواند در این موارد عدد مبنای حقوق شهردار را تا (۵۰٪) تحت عنوان فوق العاده جذب افزایش دهد.

تبصره ۶- تطبیق شهرداری‌های موجود با درجات (۱۲) گانه موضوع تبصره (۱) بر عهده وزارت کشور می‌باشد.

تبصره ۷ (الحاقی) - افرادی که از وزارتخانه‌ها، سازمانها یا ارگانهای دولتی تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت، به صورت مامور، سمت شهردار را در شهرداری‌ها تصدی می‌کنند، می‌توانند مبنای حقوق خود را بر اساس آخرین حقوق تعیین شده در وزارتخانه، سازمان یا ارگان مربوط (بدون محاسبه فوق العاده شغل و یا سایر مزایا) انتخاب کنند، در غیر این صورت مبنای حقوق آنان طبق مفاد این آئین نامه تعیین می‌شود.

تبصره ۸ - به شهرداریانی که خارج از ساعات اداری، موضوع ماده ۸۶ آئین نامه استخدامی شهرداری های سراسر کشور، حضور فعال تری در امور شهر و شهرداری داشته باشند، به تشخیص وزارت کشور، ماهانه حداکثر تا میزان شصت درصد حقوق شهردار، موضوع این ماده به عنوان فوق العاده جذب پرداخت می‌شود.

ماده ۲ - چنانچه عملیات عمرانی طی هر سال در دوره خدمت شهردار در شهر، طبق برنامه‌های مصوب و در قالب موارد تأیید شده انجام شده باشد فوق العاده‌ای تحت عنوان فوق العاده عمران که به شرح زیر محاسبه می‌گردد، سالیانه و در حدود اعتبار بودجه مصوب و مقررات موضوع ماده (۶۸) قانون شهرداری، حداکثر تا دو برابر حقوق موضوع ماده (۱) این آیین نامه به هنگام تفریغ بودجه شهرداری با تأیید وزارت کشور، به شهردار قابل پرداخت می‌باشد.

(اعتبارات هزینه شده جهت اجرای عملیات عمرانی در هر سال \times در صد فوق العاده عمران = فوق العاده عمران)

تبصره- درصد فوق العاده عمران موضوع این ماده در مورد شهرداریهای (۱۲) گانه به شرح زیر می باشد.

درجه شهرداری	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
العاده عمران. درصد فوق	۵ هزارم	۴/۵ هزارم	۴ هزارم	۳/۵ هزارم	۳ هزارم	۲/۵ هزارم	۲ هزارم	۱/۵ هزارم	۱ هزارم	۰/۷۵ هزارم	۰/۵ هزارم	۰/۲۵ هزارم
	۰/۰۰۵	۰/۰۰۴۵	۰/۰۰۴	۰/۰۰۳۵	۰/۰۰۳	۰/۰۰۲۵	۰/۰۰۲	۰/۰۰۱۵	۰/۰۰۱	۰/۰۰۰۷۵	۰/۰۰۰۵	۰/۰۰۰۲۵

ماده ۳- در صورتی که شهرداری فاقد محل مسکونی برای سکونت شهردار باشد تا میزان (۲۰٪) عدد مبنای حقوق موضوع تبصره (۱) ماده (۱) این آیین نامه با اعمال ضریب ریالی موضوع تبصره (۲) ماده (۱) به عنوان حق مسکن به شهردار قابل پرداخت است.

تبصره- در صورتی که شهرداری دارای محل مسکونی برای شهردار باشد به شرط استفاده شهردار از محل مسکونی هر ماه به میزان (۱۰٪) عدد مبنای حقوق موضوع تبصره (۱) ماده (۱) این آیین نامه با اعمال ضریب ریالی موضوع تبصره (۲) ماده (۱) به عنوان حق استفاده مسکن سازمانی از حقوق وی کسر خواهد شد.

ماده ۴- در صورتی که شهردار از مقررات بازنشستگی خاصی استفاده نماید کسور مربوط به سهم او هر ماه از حقوق وی کسر و پس از افزودن سهم کارفرما (شهرداری)، مجموع آن به صندوق بازنشستگی مربوط واریز می گردد.

تبصره- هر گاه شهردار از صندوق خاصی تبعیت ننماید مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی شد و هر ماه حق بیمه مقرر از حقوق وی کسر و با افزودن سهم کارفرما (شهرداری)، مجموع آن به صندوق تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- شهرداری مکلف است همه ماهه معادل (۵٪) حقوق مبنا موضوع ماده یک این آیین نامه را از حقوق شهردار کسر و با افزودن معادل آن از بودجه شهرداری مجموع آن را در حساب سپرده خاصی به نام شهرداری نزد بانکی که شهرداری در آن دارای حساب است واریز نماید تا پس از پایان تصدی سمت شهردار در آن شهرداری، اصل و سود متعلقه به وی پرداخت گردد.

ماده ۶- فوق العاده‌های بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی تا میزانی که برای مستخدمین ثابت شهرداری مقرر است بر اساس عدد مبنای حقوق موضوع تبصره (۱) ماده (۱) این آیین نامه با اعمال ضرب ریالی موضوع تبصره (۲) ماده (۱) این آیین نامه به عنوان پاداش، از محل اعتبارات بودجه شهرداری، به شهردار قابل پرداخت است.

تبصره- کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد به شهرداران بر اساس ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، مصوب ۱۳۷۰، پرداخت می‌شود.

ماده ۷- با پیشنهاد شورای شهر و تأیید وزارت کشور (سازمان شهرداری‌های کشور) به ازای هر سال خدمت شهردار معادل یک ماه حقوق موضوع ماده (۱) این آئین نامه به عنوان پاداش، از محل اعتبارات بودجه شهرداری، به شهردار قابل پرداخت است و اگر خدمت شهردار کمتر از یکسال باشد به تناسب مدت خدمت، پاداش دریافت خواهد نمود.

ماده ۸- هزینه سفر و فوق العاده روزانه شهرداران در مأموریت مطابق مستخدمین ثابت شهرداری پرداخت خواهد شد. حداکثر مدت مأموریت‌های داخل و خارج از کشور برای شهردار در طول یک سال تقویمی نباید از یک ماه تجاوز نماید.

ماده ۹- شهردار برای یک سال خدمت حق استفاده از یک ماه مرخصی با استفاده از حقوق و فوق العاده‌های مربوط را خواهد داشت.

تبصره ۱- تاریخ استفاده از مرخصی بنا به تقاضای شهردار توسط شورای اسلامی شهر تعیین خواهد شد ولی با تصمیم شورای مزبور ممکن است استفاده از مرخصی تا دو ماه به تعویق افتد. در صورتی که به دلیل تعویق تاریخ استفاده از مرخصی، شهردار نتواند از مرخصی تقاضا شده استفاده نماید تمام مرخصی مزبور ذخیره خواهد شد.

تبصره ۲- چنانچه شهردار به اختیار از مرخصی استحقاقی خود استفاده ننماید در هر سال فقط (۱۵) روز آن ذخیره خواهد شد و در صورتی که شهردار مایل به انتقال مرخصی ذخیره شده به مؤسسه متبوع خود نباشد می‌تواند در پایان سمت شهرداری حقوق و فوق العاده‌های مربوط به ایام مرخصی ذخیره شده را از اعتبارات همان شهرداری دریافت نماید.

تبصره ۳- در صورتی که خدمت شهردار کمتر از یک سال باشد به تناسب مدت خدمت استحقاق دریافت مرخصی را خواهد داشت.

ماده ۱۰- شهردار به ازای هر یک سال خدمت، حق استفاده از مرخصی استعلاجی یا دریافت حقوق و فوق العاده مربوط را خواهد داشت، پرداخت حقوق و فوق العاده مربوط به ایام مرخصی استعلاجی شهردار موکل به تأیید بیماری وی از طرف پزشک معتمد شهرداری و موافقت شورای شهر می‌باشد.

تبصره- هزینه معالجه شهردار که از طریق سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمی‌شود، در صورت وجود اعتبار به شرط اینکه از میزان یک ماه حقوق وی تجاوز ننماید بر اساس گواهی پزشکی معتمد شهرداری و با تصویب شورای شهر پرداخت می‌شود.

ماده ۱۱- پرداخت حقوق و مزایای شهردار بر اساس این آیین نامه در صورت وجود اعتبار در بودجه مصوب شهرداری موکول به صدور حکم از طرف وزارت کشور (سازمان شهرداریهای کشور) می‌باشد و پرداخت هر گونه وجه دیگری به هر عنوان غیر از موارد ذکر شده در این آیین نامه به شهردار، ممنوع است.