







من نحن

شركة سعودية تخلـق التـوازن بـين تـوفير أفضـل الكفـاءات وحلـول الأعمال المتخصصة, نقدم الاستشـارات الإداريـة فـي تطـوير أعمـال رأس المال البشري وذلك من خلال تقديم الحلول الإبداعية والتطـوير المسـتمر الـذي يسـاهم فـي تحقيـق الأهـداف الاسـتراتيجية وبنـاء منظومة متوازنة تدعم تطلعات شركاءنا وذلك عبر سياسـات انتقـاء الكوادر البشرية المتخصصة الإبداعية في مختلف التخصصات وفـق رؤيـــة المملكـــة 2030 بمـــا يحقـــق أهـــداف التنميـــة الشــاملة المُســتدامة. حيـث نــؤمن فــي تــوازن بأنــه يجــب أن تكــون أفضــل الوظائف متاحة للجميع. وذلك عـن طريـق كيـف تسـهيل التوظيـف العالمــي للشركات والموظفين الموهـوبين.



ولتحقيق هــذا الطمــوح أسســنا شــركة تــوازن لتقــديم حلــول مناســبة ومتكاملــة لإِدارة المــوارد البشــرية وتحقيق الريادة في استقطاب الكفاءات المميزة من الكوادر البشرية المتخصصــة والمُبدِعَــة فــي كافــة التخصصات الإِدارية والعلمية والعملية لتحقيق مستهدفات المنشأة والتــي تتمثل في:



إدارة عمليات الموارد البشرية



حلول التقييم وقياس الجدارات



التدريب والتطوير



استشارات رأس المال البشري وإدارة التغيير







رؤيتنا

الريادة في استقطاب نخبـة المواهـب المتخصصـة والإبداعيـة فـي مختلف التخصصات العلمية والإدارية والعملية وتقديم الاستشـارات وحلــول الأعمــال فــي تطــوير رأس المــال البشــري و تقــديم خــدمات واستشارات المـوارد البشرية بشــكلٍ عصــري يلائــم احتياجــات عملائنــا وشـــركاءنا عبــر سياســات واســتراتيجيات تــدعيم الشـــراكات العــابرة للمؤسسات.



رسالتنا

نسعى في توازن أن نكون في طليعـة المنشـآت المتخصصـة فـي اسـتقطاب المواهـب وتقـديم الخـدمات الاستشـارية المواكبة لكافة التطورات والحلول الإدارية وذلك عبر اسـتخدام أحـدث اسـتراتيجيات المـوارد البشـرية والتواصـل الفَعَـال لتقديم خدمات الموارد البشرية بأقل وقت وتكلفة ممكنة من خلال خبراءنا المتميزين وفريقنا المُبدِع وذلك وفق رؤيتنا الشاملة وسياستنا المُستدامة.

التزامًا منا بقيمنا الأساسية المتمثلة في إثراء عالم الأعمال, فإننــا شــغوفون بتقــديم المســاعدة لمــن هــم فــي حاجــة إليها.







الأمانة والمصداقية

تحقيق الأمانة باختيار أفضل الخبراء للعمل ضمن فريقنا لتقــديم أفضـــل الحلـــول الاستشــــارية لتحقيـــــق الأهـــداف وتطـــوير الأداء وتلبيــة احتياجــات العمــلاء بصحق وأمانة ووضوح.

احترام الشركاء

تقــديم خــدمات استشــارية بمعــايير عالميــة تمثــل قـيم إضافية لإثــراء وضــمان نجــاح أعمـــال القطــاع وذلـــك مـــن خلال التواصُل المُســتمـر مــع العمــلاء والشــركاء لتحقيــق أقصــى درجات الاحتــرافيــة فــي الخــدمات المُــقدَــمة.

التطوير والتميز

التطـــوير والتحســـين فـــي الأدوات والأســـاليب ونظـــم العمــــل ومواكبـــة أحــــدث الأساليب الفنية عالميًا.

التوازن

مبـدأ التــوازن وروح الفريــق الواحد الذي يسعى لتحقيق الأهـداف وتطـوير الأداء مــن خـــلال التعـــاون ومشـــاركة شــركاءنا جنبًــا إلـــى جنـــب لتطوير الحلول سويًا لضـمان الاستدامة.







نلآزم عبر منهجنا بتوفير أفضل الخبراء في مختلف المجالات وتقـديم حلـول فوريــة ومناسبة ذات جودة وقيمة منافسة بكفاءة عالية تضمن تلبية إحتياج العميل.









استشـــارات رأس المـــال البشـــرى وإدارة التغيير

في توازن نسعى على تطوير خلق استدامة إيجابية مستمرة. وذلك عبر أفضل الممارسات الملائمة التي تتناول التحديات التي تواجه منشأتك ومنها:

- تقديم الاستشارات المتكاملة للمـوارد البشـرية مـن خـلال مبـادرات قصـيرة ومتوسـطة وطويلة المدي.
 - إعداد وتطوير إستراتيجية شاملة ومتكاملة لتنمية الموارد البشرية لدعم الشركاء.
 - إعداد وتطوير الهياكل التنظيمية المتنوعة داخل المنشأة.
 - إعداد وتطوير هيكل الدرجات والمزايا وسلم الرواتب.
 - أعداد وتطويرُ خطط التعاقب الوظيفي. إعداد وتطوير إدارة الأداء الوظيفي في المنشأة لتقييم أداء الموظفين.
- إعداد وتطوير دليل معلوماتي شــــّامـل ومتكامــل عــن القــوانين العامــة الخاصــة بالعمـــل وفق لنظام العمل.
 - إعداد وتطوير دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية.
 - تصميم النماذج التشغيلية والبدء في تفعيلها.
 - تخطيط القوى العاملة وتحديد احتياج المنشاة.
 - إعداد وتطوير ميزانية الموارد البشرية.
 - إعداد وتطوير مصفوفة الصلاحيات للموارد البشرية.



استشــــارات رأس المــــال البشـــري وإدارة التغيير

- إعداد وتطوير اتفاقيات مستوى الخدمة وميثاق السلوك واتفاقية عدم الإفصاح للحفاظ
 على سرية المعلومات والبيانات الخاصة
 - · إعداد وتطوير التقارير الدورية لنسبة الرضا الوظيفي العام وتقارير قياس الأداء.
 - · تقييم وتدقيق استراتيجيات وسياسات الموارد البشرية عن طريق التقارير المتنوعة .
- تقـديم الحلــول الإبداعيــة والتطــوير المســتمر الــذي يســاهم فــي تحقيــق الأهــداف الاستراتيجية وبناء منظومة متوازنة تدعم تطلعات شركاءنا وتحقق الريادة والتميُّز في مجال إدارة رأس المال البشرى.
 - إعداد مسار تدفق عمليات التشغيل المختلفة.
 - إعداد وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي لجميع العاملين بالمنشأة .
 - إعداد وتطوير نظام إستقطاب الكفاءات البشرية وإختيار وتعيين الموظفين.
 - تصميم خطط وبرامج التدريب وتنظيم سياستها وميزانيتها وحساب عائد الإستثمار .





التدريب والتطوير

في نسعى في توازن الى تقديم أفضل حلول التدريب والتطوير التي تساعد في تطـوير قـدرات ومهـارات المــوارد البشرــية وذلك من خلال تقـديم دورات تدريبيــة تفاعليــة ذات طـابع تطبيقــي وعلمــي تســاهم في رفــع وصــقل خــبرات المــوظفين وإكسابهم المهارة والمعرفة الكافية لأداء مهامهم بكفاءة وفاعلية ومن أنواع هذا التدريب:

- التدريب التقني والذي يشتمل على التدريب على أنظمة تكنولوجيا المعلومات وأدوات التكنولوجيا المختلفة لتسـريع
 عملية التشغيل داخل كافة قطاعات الأعمال والقطاعات الأخرى داخل المنشأة.
- التحريب الفني والذي يشتمل على التحريب في كافة الشؤون والأمور التي تختص بها كل وظيفة وذلك على يد عدد من الكوادر القيادية المتخصصة في التحريب الفني والمهنى.
 - التحريب الإدارى وذلك للكفاءات الإدارية والكوادر القيادية والمحيرين فى كافة القطاعات التحريبية.
 - تدریب القیادات التنفیذیة علی كافة السیاسات والأنظمة الشاملة المتكاملة فی كل القطاعات التنفیذیة.
 - التدريب والتعليم الرقمى





حلــول التقيــيم وقيــاس الجــدارات

سواء أكنت بصدد التوظيف أو الترقية أو تحديــد الاحتيــاج التــدريبي، او بنــاء بــرامج التطــوير الخاصــة، أو إعــادة الهيكلــة أو قياس الجدارات الغرض قياس الأداء تقدم شركة توازن باقة واسعة وثرية من خدمات التقيـيم مــن خــلال تــوفير الادوات السلوكية و المعرفية حيث تستند خدمات التقييم على أدوات معتمدة من جهات علمية ومرجعيــة معتــبرة عالميــا وعــلى أفضل الممارسات المتبعة في تنفيذ خدمات التقييم السيكو متري والفني وتنفيذ مراكز التقييم وتشمـل ما يلي:

- · تحديد المتطلبات السلوكية والمهارية (الكفاءات والجدارات) للوظائف المستهدفة
 - قياس الموائمة الوظيفية (الموظف مقابل الوظيفة)
 - قياس الجدارات السلوكية والشخصية
 - قياس القدرات العامة
 - الذكاء العاطفي
 - القدرات القيادية الكامنة
 - قياس الاندماج (الارتباط) الوظيفى
 - تقييم الجدارات ٣٦٠
 - قياس المهارات







إدارة عمليات الموارد البشريه

في توازن نقدم الخدمات التي تساعد على استمرارية العمل وتطبيق الأنظمة والقوانين بكل احترافيــة دون الوقــوع في الأخطاء حيث نقدم الخدمات الآتية.

- **الإعداد** يتضمن الإعداد القيام بإجراءات التقييم المصـممة لمعرفـة ممارسـات العلاقـات الحكوميـة الحاليـة مـن جانـب العميل وتحديد الفجوات التى تهدف خدمتنا إلى سدّها.
- إدارة بيانات الموظفين تساعَد خدمتنا على إدارة بيانات الموظفين بفعالية, مما يضمن تخزينها وتنظيمها واسترجاعها بشكل آمن. تمكنك هذه الخدمة تحديدًا من التركيز على المبادرات الإستراتيجية التي تضيف قيمة كبيرة للمنشأة.
- إدارة شؤون المـوظفين تتميـز شـركة تـوازن بخـدماتها الشـاملة التـي تغطـي جميّـع الجوانـب التعاقديـة للمـوظفين ومزاياهم الإضافية, كما تكمن خبرتها في إدارة الأعمال الورقية والمهام الإدارية بكفاءة واحترافية ممـا يضـمن سـير العمـل بالشكل المطلوب.
- إدارة العلاقات الحكومية تشمل خدمتنا إنشاء وإدارة جميع الحسابات والملفات المتعلقة بالعميل عبر مختلف البوابات والأنظمة الحكومية.



إدارة عمليات الموارد البشريه

- إدارة الرواتب في خدمات إدارة الرواتب, نوفر لشركائنا حلولًا شاملة تجمع بين الدقة والأمــان والخبــرة مــع القــدرة علــى التوسع في أعمالهم. كفريق متخصص في إدارة الرواتب, نضمن عناية دقيقة بكل التفاصيل, بــدءًا مــن تســجيل بيانــات الموظفين وحساب الرواتب والأجور, وصــولًا إلــى معالجــة الحــوافز والخصــومات والــدفعات المتكــررة كمــا نــوفر تغطيــة شاملة لكافة أنواع التقارير القياسية المتعلقة بالرواتب.
- **الاستقطاب و التوظيف** انطلاقًا مـن أهميـة العنصـر البشـري فـي بنـاء وتحقيـق أهـداف المنشـأة, نلتـزم فـي تـوازن بإســتقطاب المواهـب التنفيذيـة بإتبـاع مـنهج دقيـق وفهـم شـامل لتركيبـة بيئـة العمـل فـي المنشـآة وذلـك بفهـم المتطلبات وإجراء المقابلات الخاصة بالتفاوض والتعيين الفعال حيث نقدم الخدمات الآتية:
 - 1. استقطاب الخبراء الدوليين والمحليين
 - 2. استقطاب المدراء التنفيذيين
 - استقطاب الكفاءات الإدارية من أجل تطوير الأداء.
 - استقطاب الكفاءات التخصصية من أجل إدارة قطاعات الأعمال.







في توازن, لـدينا فريـق مـن الخبـراء والكـوادر المتميـزة فـي كافـة قطاعــات الأعمــال مــن المحاســبين والقــانونيين وخبــراء التســويق وخبــراء خــدمات العمــلاء والمطــورين التكنولــوجيين والمُصــممين والاستشــاريين المتميــزين. يتســم الفريــق بــروح الابتكــار والإبــداع بالإضافة إلى القدرة الفائقة على إنجاز الأعمال في وقت قياسي.









لدينا في توازن عدد من العملاء الذين تربطنا بهم شراكات طويلة الأمد ونعمــل معهــم فــي توفير قواعد بيانات متكاملة وشاملة لقطاعات التوظيف وقطاعات الاستشارات والأعمال.









































