

Urlopy

Ile dni urlopu przysługuje pracownikowi?

- Pracownikowi przysługuje 20 dni urlopu rocznie, jeśli jest zatrudniony krócej niż 10 lat, oraz 26 dni, jeśli jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

Od czego zależy liczba dni urlopu?

- Liczba dni urlopu zależy od ogólnego stażu pracy pracownika, w tym również od poprzednich okresów zatrudnienia.

Jakie są zasady korzystania z urlopu na żądanie?

- Pracownik ma prawo do 4 dni urlopu na żądanie w ciągu roku, które może wykorzystać bez wcześniejszego uzgadniania terminu.

Świadczenia socjalne I opieka medyczna

Jakie świadczenia socjalne oferuje firma?

- Firma oferuje świadczenia socjalne takie jak dofinansowanie do wypoczynku, paczki świąteczne dla dzieci pracowników oraz zapomogi losowe.

Czy firma zapewnia opiekę medyczną?

- Tak, firma zapewnia prywatną opiekę medyczną dla pracowników oraz możliwość objęcia opieką członków rodziny.

Czy firma oferuje ubezpieczenie na życie?

- Tak, firma oferuje grupowe ubezpieczenie na życie na preferencyjnych warunkach.

Jakie są zasady korzystania z pakietu sportowego?

- Pracownicy mogą korzystać z pakietu sportowego na preferencyjnych warunkach, który obejmuje dostęp do obiektów sportowych.