



**"CENTRUM METAL ODCZYNNIKI CHEMICZNE - MIDAS INVESTMENT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ" Spółka Komandytowa**  
**Siedziba Firmy** 05-090 Falenty, ul. Opackiego 46A/11  
**Zakład Produkcyjny, Adres do korespondencji**  
20-234 Lublin ul. Metalurgiczna 15E,17D tel.: +48 81 746 36 82  
e-mail: [inf@odczynniki.com.pl](mailto:inf@odczynniki.com.pl), [www.odczynniki.com.pl](http://www.odczynniki.com.pl)

---

## **KODEKS POSTĘPOWANIA W SPÓŁCE "CENTRUM METAL ODCZYNNIKI CHEMICZNE - MIDAS INVESTMENT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ" Spółka Komandytowa**

### **Kim jesteśmy i czym się zajmujemy?**

Firma „Centrum Metal Odczynniki Chemiczne - Midas Investment Sp. z o.o.” Spółka Komandytowa, w skrócie CMOCMI, została założona w roku 2005 i stanowiła rozwinięcie wcześniejszej działalności biznesowej założycieli - handel międzynarodowy produktami chemicznymi. Bazując na wiedzy o rynku oraz doświadczeniu w handlu, tworząc Spółkę, właściciele firmy zdecydowali się rozpocząć działalność produkcyjną, na bazie, której, zostały stworzone solidne podstawy funkcjonowania i rozwoju.

Jesteśmy firmą produkującą związki chemiczne, dedykowane dla firm aplikujących je do takich branż przemysłu jak produkcja szkła, dodatki do premixów paszowych, nawozów, uzdatniania wody, pigmentów, katalizatorów, branży galwanicznej a także ogólnego zastosowania chemicznego. Cały czas umacniamy swoją pozycję wiodącej firmy chemicznej produkującej sole metali na rynku światowym. Osiągamy to dzięki umocnieniu długoterminowych relacji biznesowych

Głównym przedmiotem działalności CMOCMI jest produkcja chemikaliów nieorganicznych w tym w szczególności związków (soli metali) molibdenu, selenu, miedzi, manganu, cynku, kobaltu i niklu. CMOCMI jest jedynym w Polsce i wiodącym w Europie producentem sodu molibdenianu i amonu heptamolibdenianu oraz liczącym się w Europie producentem sodu seleninu. Poza działalnością produkcyjną firma prowadzi również międzynarodową działalność handlową w zakresie specjalistycznych związków chemicznych. Firma posiada certyfikaty ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 14001 i GMP+, dzięki czemu produkty mogą trafiać do najbardziej wymagających odbiorców z wielu branż przemysłowych oraz producentów pasz i artykułów spożywczych.

Obecnie firma posiada nowoczesne zaplecze techniczne i technologiczne do produkcji związków chemicznych o pożądanym przez klientów parametrach. CMOCMI od wielu lat współpracuje z wiodącymi krajowymi jednostkami badawczymi oraz z uczelniami wyższymi i Polską Akademią Nauk. Z uwagi na ograniczoną podaż niezbędnych do produkcji surowców zawierających molibden, selen i inne metale znajdujące się na listach krytycznych i deficytowych, CMOCMI od lat specjalizuje się w ich pozyskiwaniu ze źródeł odpadowych lub surowców pierwotnych o niskiej jakości. Dzięki innowacyjnym procesom hydrometalurgicznym firma uzyskuje dostęp do takich surowców, z których jest w stanie wytworzyć produkty o wysokiej czystości - na czym buduje swoją pozycję konkurencyjną wpisując się jednocześnie w filozofię Gospodarki Obiegu Zamkniętego.



## **Ład Korporacyjny**

W ramach działania spółki wprowadzamy zasady organizacyjne, aby usprawnić codzienne funkcjonowanie i w sposób przejrzysty nawiązywać relacje z podmiotami zewnętrznymi.

W Spółce funkcjonuje:

- 1) Regulamin Organizacyjny określający zasady organizacyjne w Spółce i porządkujący ład korporacyjny;
- 2) Regulamin Pracy określający szeroko prawa i obowiązki pracowników;
- 3) Regulamin Wynagradzania określający zasady kształtowania wynagrodzeń w Spółce.

## **Równe traktowanie, prawa człowieka, różnorodność**

W Spółce uznajemy, szanujemy i przestrzegamy prawa człowieka – w tym prawa pracowników. Zobowiązujemy się prowadzić nasze operacje zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ. Godność i dobra osobiste pracownika podlegają bezwzględnej ochronie, a wzajemne relacje opierają się na ich poszanowaniu.

Stosujemy obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy. Posiadamy jasne kryteria wynagradzania i motywacji.

Tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia. Podkreślamy to w naszych Dokumentach Korporacyjnych.

## **Dbłość o relacje pracodawca – pracownik**

Mamy świadomość roli kapitału społecznego i jej wpływu na stabilne funkcjonowanie firmy i rozwój. Chcemy być atrakcyjnym pracodawcą na rynku pracy, który jest wybierany przez wysokiej klasy specjalistów. Stale budujemy pozytywną markę pracodawcy poprzez działania zmierzające do tworzenia atrakcyjnych miejsc pracy i wysokiej kultury organizacyjnej. Prowadzimy transparentną politykę kadrową i płacową, wspieramy rozwój kompetencji pracowników, zapewnienie, w miarę możliwości potrzeby socjalne i kulturalne pracowników.

Gwarantujemy i szanujemy czas pracowników na wypoczynek i aktywność niezawodową, wspieramy rodziny naszych pracowników, w miarę możliwości wprowadzamy elastyczne godziny pracy. Dbamy o komunikację wewnętrzną. Dialog z pracownikami jest istotnym elementem zarządzania firmą. Uznajemy, iż pracownicy mają prawo do dostępu do informacji oraz do konsultacji, swobodnego zrzeszania się i tworzenia organizacji



pracowniczych. Chronimy dane osobowe naszych pracowników oraz ich prywatność. W celu zapewnienia ochrony danych wdrażamy stosowne, zgodne z przepisami, rozwiązania organizacyjne i techniczne. Kontrolę i monitorowanie pracowników ograniczamy do czynności niezbędnych i uzasadnionych, podyktowanych dobrem i bezpieczeństwem firmy. Pracownicy są informowani o prawie pracodawcy do monitorowania powierzonego im sprzętu (komputery, telefony), pomieszczeń pracy i dokumentacji.

## **Nie dla mobbingu**

Mobbing przejawia się w działaniach lub zachowaniach dotyczących pracownika lub skierowanych przeciwko pracownikowi, polegających na uporczywym i długotrwałym nękanii i zastraszaniu pracownika, wywołujących u niego zaniżoną oceną przydatności zawodowej, powodujących lub mających na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu pracowników. W CMOCMI nie tolerujemy mobbingu. Prowadzimy działania prewencyjne, zapobiegające sytuacjom, w których pracownicy mogliby doświadczyć form molestowania fizycznego, psychologicznego, seksualnego, werbalnego lub innego.

W przypadku zaistnienia mobbingu wdrażane są procedury wyjaśniające i podejmowane są stosowne dalsze kroki prawne w zależności od wyniku procedury wyjaśniającej.

## **Relacje z podmiotami zewnętrznymi**

Relacje z podmiotami / partnerami zewnętrznymi budujemy w oparciu o transparentność, uczciwość, zaufanie i profesjonalizm.

We wzajemnych relacjach wymagamy przestrzegania zasady 'zero tolerancji dla korupcji'. Kładziemy nacisk na transparentność przeprowadzanych transakcji. Monitorujemy łańcuch dostaw i śledzimy życie naszych produktów. Nasi partnerzy biznesowi podlegają weryfikacji pod kątem ryzyka korupcyjnego. Nasze działania biznesowe prowadzimy wyłącznie z podmiotami o sprawdzonej reputacji. Przeciwdziałamy praniu brudnych pieniędzy oraz finansowaniu działalności przestępczej, w tym terroryzmu.

## **Dbłość o zasoby Spółki**

Gospodarując zasobami firmy kierujemy się ekonomicznym interesem Spółki, każdorazowo dążąc do optymalizacji zysków i minimalizacji kosztów. Majątek CMOCMI traktujemy z należytą starannością, nie narażając pracodawcy na straty. Prowadzimy transparentną politykę zakupową. Monitorujemy wydatkowanie środków finansowych, które winno być racjonalne i zasadne. W CMOCMI obowiązują określone zasady postępowania się powierzonym majątkiem Spółki, z którymi zaznajamiani są wszyscy pracownicy. Zasadniczo użycie sprzętu służbowego do celów prywatnych jest ograniczone do sporadycznych i życiowo uzasadnionych sytuacji. Wykorzystując materiały niezbędne do pracy (materiały biurowe, eksploatacyjne, narzędzia i inne)



kierujemy się zasadą oszczędności, uczciwości, optymalizacji i staranności. Jesteśmy odpowiedzialni za powierzony sprzęt i sposób jego eksploatacji. Narzędzia i urządzenia użytkujemy jedynie zgodnie z przeznaczeniem i instrukcją użytkowania oraz instrukcją BHP. Powierzone nam mienie jesteśmy zobowiązani zabezpieczyć przez dostępem osób nieupoważnionych oraz kradzieżą. Przy organizacji wyjazdów służbowych postępujemy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami wewnętrznymi, dbając o rzetelność ich rozliczenia. W razie zgubienia, kradzieży lub zniszczenia sprzętu należy niezwłocznie powiadomić przełożonego oraz stosowne służby i dążyć do wszelkich starań w celu minimalizacji negatywnych skutków zaistniałego zdarzenia.

## **Ochrona środowiska**

CMOCMI podejmuje szereg działań w zakresie ograniczania stopnia oddziaływania na środowisko. Odpowiedzialność za środowisko naturalne jest integralnym elementem naszej strategii biznesowej. Wierzymy, że sukces gospodarczy idzie w parze z poszanowaniem zasobów naturalnych i troską o przyszłe pokolenia. Dlatego wdrażamy rozwiązania, które pozwalają łączyć rozwój firmy z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Ograniczamy lub rekompensujemy nasz wpływ na środowisko naturalne m.in. poprzez modernizacje pozwalające na obniżenie ilości emitowanych zanieczyszczeń, zużycia energii i wody, inwestowanie w innowacyjne i odnawialne źródła energii. Odzyskujemy i ponownie wykorzystujemy surowce, redukując ilość odpadów i wspierając recykling.

Monitorujemy stale dane związane z wpływem naszej działalności na środowisko. Stosujemy się do wymagań wynikających z regulacji, a także wdrażamy dobrowolne standardy międzynarodowe, które wykraczają poza obowiązujące normy. Potwierdzeniem tego jest przechodzenie cyklicznych kontroli urzędowych w sposób wzorcowy.

Prowadzimy regularne raportowanie środowiskowe i dzielimy się efektami naszych działań w zakresie redukcji emisji, odzysku odpadów czy zużycia energii (np. obliczanie śladu węglowego przedsiębiorstwa i produktów).

Ochrona środowiska naturalnego i minimalizowanie uciążliwości związanych z funkcjonowaniem jest priorytetem firmy.

## **Zgodność z regulacjami REACH i prawem międzynarodowym**

Bezpieczeństwo chemiczne stanowi fundament naszej działalności. Przestrzegamy wszystkich wymagań regulacyjnych dotyczących substancji chemicznych, zarówno w Unii Europejskiej, jak i na pozostałych rynkach międzynarodowych, na których działamy. Naszym celem jest zapewnienie pełnej zgodności prawnej oraz ochrona zdrowia ludzi i środowiska.

- **REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)** – aktywnie wdrażamy i utrzymujemy zgodność z wymaganiami rozporządzenia REACH, rejestrując i oceniając wszystkie substancje chemiczne zgodnie z obowiązującymi procedurami. Zapewniamy pełną identyfikowalność i transparentność w zakresie stosowanych materiałów.



- **CLP (Classification, Labelling and Packaging)** – wszystkie nasze produkty są właściwie klasyfikowane, oznakowane i pakowane zgodnie z wymogami prawnymi, aby zagwarantować ich bezpieczne użycie i właściwą informację dla użytkowników.
- **Prawo międzynarodowe i globalne regulacje** – respektujemy przepisy dotyczące chemikaliów w różnych jurysdykcjach, w tym regulacje REACH UK, rozporządzenie 1019/1109 ws. nawozów, rozporządzenie 1831/2003 ws. dodatków stosowanych w żywieniu zwierząt oraz inne standardy obowiązujące na rynkach światowych.
- **Odpowiedzialne zarządzanie substancjami niebezpiecznymi** – wdrażamy najlepsze praktyki dotyczące bezpiecznego transportu, magazynowania i utylizacji chemikaliów, zgodnie z konwencjami międzynarodowymi (m.in. ADR, IMDG, ICAO/IATA).
- **Ograniczenia i autoryzacje** – stosujemy się do list substancji podlegających autoryzacji i ograniczeniom w ramach REACH oraz odpowiednich przepisów międzynarodowych, eliminując lub zastępując materiały o najwyższym ryzyku dla zdrowia i środowiska.
- **Komunikacja w łańcuchu dostaw** – dbamy o to, aby nasi partnerzy i klienci otrzymywali rzetelną i kompletną dokumentację (m.in. karty charakterystyki SDS), która umożliwia bezpieczne użytkowanie substancji i mieszanin chemicznych.
- **Proaktywne podejście** – nie ograniczamy się wyłącznie do spełnienia minimalnych wymagań prawa – aktywnie monitorujemy zmiany legislacyjne, uczestniczymy w konsultacjach branżowych i wdrażamy rozwiązania wyprzedzające regulacje.

Dzięki temu możemy zagwarantować, że nasze produkty są **bezpieczne, zgodne z wymogami prawa i odpowiedzialnie zarządzane** na każdym etapie cyklu życia – od produkcji, poprzez dystrybucję, aż po ich ostateczne zastosowanie.

## **Bezpieczeństwo procesowe**

Bezpieczeństwo procesowe to kluczowy element naszej kultury organizacyjnej i fundament odpowiedzialnego prowadzenia działalności przemysłowej. Naszym priorytetem jest ochrona ludzi, środowiska i mienia poprzez prewencję, kontrolę i ciągłe doskonalenie systemów zarządzania ryzykiem.

- **Identyfikacja i ocena zagrożeń** – stosujemy zaawansowane metody analizy ryzyka (min. HAZOP), aby systematycznie identyfikować potencjalne zagrożenia i opracowywać skuteczne środki zapobiegawcze.
- **Kultura bezpieczeństwa** – wierzymy, że bezpieczeństwo procesowe zaczyna się od ludzi. Dlatego inwestujemy w regularne szkolenia pracowników, rozwijanie świadomości zagrożeń i promowanie postaw odpowiedzialności.
- **Gotowość na sytuacje awaryjne** – posiadamy plany reagowania kryzysowego i procedury ewakuacyjne opracowane zgodnie z najlepszymi praktykami branżowymi i wymaganiami prawnymi.



- **Ciągłe doskonalenie** – monitorujemy i analizujemy incydenty, zdarzenia potencjalnie wypadkowe (near misses) oraz wyniki audytów, aby stale podnosić poziom bezpieczeństwa naszych operacji.

Naszym celem jest **zero wypadków i zero incydentów**. Dzięki kompleksowemu podejściu do bezpieczeństwa procesowego chronimy pracowników, klientów, partnerów i środowisko, a także wzmacniamy stabilność i niezawodność naszych procesów przemysłowych.

## **Cyberbezpieczeństwo**

W dobie transformacji cyfrowej cyberbezpieczeństwo jest jednym z filarów naszej działalności. Chronimy nie tylko dane firmy, ale również informacje naszych partnerów biznesowych, klientów i pracowników. Nasze podejście opiera się na prewencji, monitorowaniu oraz szybkim reagowaniu na wszelkie zagrożenia.

- **Ochrona danych i prywatności** – stosujemy rygorystyczne procedury zgodne z RODO oraz międzynarodowymi standardami, aby zapewnić poufność i integralność danych.
- **Świadomość i edukacja** – inwestujemy w szkolenia pracowników, aby każdy z nas był świadomym uczestnikiem systemu bezpieczeństwa.
- **Ciągłość działania** – posiadamy procedury awaryjne i plany odzyskiwania danych, które gwarantują stabilność i odporność naszych procesów na incydenty cybernetyczne.
- **Zaufanie partnerów** – dbamy o bezpieczeństwo łańcucha dostaw i współpracujemy tylko z dostawcami, którzy spełniają nasze wymagania w zakresie ochrony informacji.

**Dzięki temu nasi klienci i partnerzy mają pewność, że współpraca z nami opiera się nie tylko na wysokiej jakości produktów i usług, ale także na gwarancji bezpieczeństwa w przestrzeni cyfrowej.**