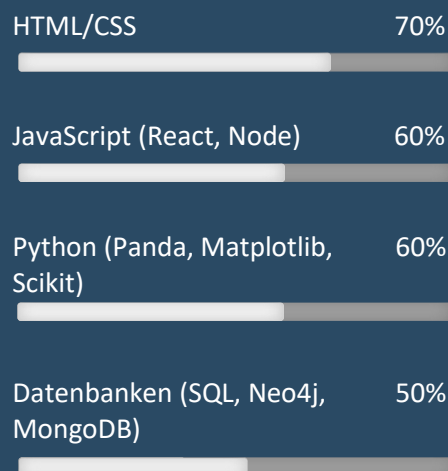




MICHÈLE MARSCHNER

- Berlin, Germany
- +49 (0) 1579 2312 415
- michele.marschner@gmail.com
- Portfolio Website
- LinkedIn Profil

TECH STACK & PROGRAMME



Zusätzliche Technologien

Version Control Tools | Docker, HyperV | Scrum | Bootstrap | Java | C | SASS | Jira, Confluence

AKADEMISCHE AUSBILDUNG

Seit 10/2020	Universität Potsdam Informatik (B. Sc. & M. Sc.)	Berlin (DE)
04/2020 – 09/2020	Full Stack Development - Kurs WBS Coding School & Online-Kurse auf codecademy	Berlin (DE) 1.000+ Stunden
09/2012 – 09/2015	Universität Mannheim Betriebswirtschaftslehre (B. Sc.)	Mannheim (DE) Note: 1,8
09/2014 – 01/2015	Nagoya University of Commerce & Business Auslandssemester	Nagoya (JP) GPA: 3,6/4
07/2006 – 07/2011	Deutschsprachiges Realgymnasium Naturwissenschaftlich-technische Richtung	Bruneck (IT) Punkte: 96/100

PRAXISERFAHRUNG

- | | | |
|--|--|-------------|
| 01/2021 –
heute | Freelance Projekte im Bereich Web-Development | Berlin (DE) |
| <ul style="list-style-type: none">• Erweiterung der API-Schnittstelle einer Datenbank im Zuge eines Forschungsprojekts an der Universität der Künste (UdK)• Implementierung eines Suchmoduls sowie Qualitätssicherung existierender Datenbankeinträge mittels Ähnlichkeitsanalyse• Implementierung eines Interoperabilitätsmoduls für die Anbindung externer Anwendungsschnittstellen zum Abruf von Publikations- und Personendaten• Setup-Modul zur automatisierten Einspielung von Quell-Daten in die Datenbank, unter Beachtung der individuelle Constraints | | |
| 12/2023 –
05/2024 | Marktevaluation einer Gründungsidee (Künstliche Intelligenz & Computer Vision)
<i>K.I.E.Z. by Science & Startups</i> | Berlin (DE) |
| <ul style="list-style-type: none">• Kaltakquise von Pilotkunden und Ausbau des Netzwerks auf Messen und Konferenzen• Markt- und Problemevaluation durch qualitative Interviews mit B2B-Unternehmen in der Industriellen Automation & Robotik• Entwicklung eines Geschäftsmodells und Business Plans | | |
| 10/2022 –
04/2024 | Co-Trainer im Bereich Systemadministration (Teilzeit)
<i>Zukunftsmotor (Bildung)</i> | Berlin (DE) |
| <ul style="list-style-type: none">• Co-Trainer beim Unterrichten eines 12-monatigen Kurses für Quereinsteiger mit Fokus auf Systemadministration• Vorbereitung und Durchführung von Unterrichtseinheiten für 15 Personen• Themen: Netzwerkarchitektur, Server- und Datenmanagement, Cybersecurity | | |

FÄHIGKEITEN & INTERESSEN

EDV

MS-Office | GoogleDocs | Slack | Asana

Sprachen

Deutsch (Muttersprache) | Englisch (C1 / CAE) | Italienisch (B2)

Soziales Engagement

- Universitäts-Tutor für Grundlagen der Programmierung (2021 – 2022)
- Studentenorganisation „AIESEC“ (2013 – 2015)

Interessen

- Open Source: Hacktoberfest (2020)
- Sport: Marathon-Training (2021), Mammutmarsch - 100km in 24h (2019), Zumba
- Reisen: Ostasien, Osteuropa (03/2017 – 10/2017)

01/2021 – 01/2022	Assistenzlehrer im Bereich Full Stack Web Development <i>Digital Career Institute (DCI) (Bildung)</i>	Berlin (DE)
	<ul style="list-style-type: none">• Unterstützung des Lehrers beim Unterrichten eines 12-monatigen Web Development Kurses für Quereinsteiger mit Fokus auf den MERN-Stack• Alleinige Vorbereitung und Durchführung ganztägiger Unterrichtseinheiten für 17 Personen• Themen: Frontend (HTML, CSS, React) und Backend (Node, MongoDB)	
09/2019 – 03/2020	HR Manager <i>charly.media & charly.education (Media & EdTech)</i>	Berlin (DE)
01/2018 – 08/2019	HR Manager <i>BRAINEFFECT Whitewall GmbH (Food & Nutrition)</i>	Berlin (DE)
	<ul style="list-style-type: none">• Aufbau des operativen HR-Bereichs und Gesamtverantwortung für alle Prozesse: Planung, Recruiting (inkl. Active Sourcing), Selektion, Onboarding, Mitarbeiterentwicklung, Administration und Arbeitsrecht (exkl. Payroll)• Erhöhung der Mitarbeiteranzahl um 100% (von 20 auf 40) innerhalb von 12 Monaten unter Beibehaltung einer Fluktuationsrate von 10%• Implementierung strategischer Methoden wie u.a. OKR's und dem DISG Modell• Rekrutierung für alle Unternehmensbereiche (Marketing, Design, Sales, Back Office, Produktentwicklung, eCommerce und Business Development) und Karriere-Level (inkl. C-Level)	
01/2016 – 03/2017	Praktika in den Bereichen Corporate Finance Consulting, Projektmanagement & Business Dev. und HR	(DE & IT)
	<ul style="list-style-type: none">• Unterstützung bei der Beratung von mittelständischen Unternehmen (10 Mio. – 1 Mrd. € Umsatz) bezüglich der Realisierung von Wachstums-, IPO/ Pre-IPO, Akquisitions-, Finanzierungs- und Refinanzierungsstrategien• Geplante und implementierte Lösungen zur Verbesserung der Unternehmenseffizienz, Leistung und Kostenkontrolle im gesamten Lieferkettenmanagement durch Abbildung und Standardisierung von Geschäftsprozessen• Automatisierung von Geschäftsprozessen durch Programmierung eines benutzerdefinierten Plugins in Visual Basics (VB)	
07/2013 – 06/2014	Vice President Talent Management <i>AIESEC e.V. (internationale Studentenorganisation für kulturellen Austausch)</i>	Mannheim (DE)
	<ul style="list-style-type: none">• Gesamtverantwortung für die operativen HRM-Prozesse und Führung eines achtköpfigen Teams• Organisation und Koordination der viertägigen Einführungskonferenz mit 130 Teilnehmern, inkl. des Fundraisings i.H.v. 6.000 €	

*Weitere Referenzen auf Anfrage erhältlich

Berlin, 05/2024


Michèle Marschner