

Samenwerkingsverbetering

3 April 2018

Deze samenwerkingsverbetering is opgesteld als een aanvulling op het al bestaande samenwerkingscontract. Deze aanvulling is benodigd om in het vervolg het werkproces aan project MidiRack te bevorderen en om te voorkomen dat er een onbalans ontstaat in werkverdeling. Tevens zijn genoemde consequenties bindend en zullen deze altijd uitgeoefend moeten worden als er niet aan de opgestelde condities wordt voldaan. Al deze aanvullingen zullen in werking treden ten ingang van 3 April 2018.

Ondergetekenden verklaren akkoord te zijn met de voorwaarden vermeld in dit contract en hiernaar te handelen. Tevens geeft een ieder aan om kritisch te zijn richting zijn groepsgenoten om deze regels hand te haven.

Aanwezigheid:

Bij iedere projectles is aanwezigheid verplicht. Dit geldt ook voor ingeplande scrum activiteiten. De geplande scrum activiteiten zullen gecommuniceerd worden via de WhatsApp groep. De datum en tijd dient door iedereen te worden bevestigd. Hier wordt ook de aanwezigheid van iedereen mee bevestigd. Afwezigheid dient uiterlijk een uur voor de desbetreffende activiteit aangegeven te zijn.

Taakverdeling & controle:

Om er voor te zorgen dat duidelijk is wie waarmee bezig is en wanneer verwacht wordt dat dit af is, is er een extra tabel aan de sprintplanning toegevoegd waar ieder groepslid zijn naam bij een user story kan zetten. Het is de bedoeling dat iedereen altijd zijn naam ergens bij heeft staan. Als de user story af is kan diegene zijn naam bij een andere user story zetten. Er kunnen uiteraard meerdere mensen aan een user story werken.

Consequenties

In het geval dat er niet aan de bovenstaande vereisten voldaan wordt door een van de groepsleden wordt dit direct onderling besproken. Dit geldt dus vanaf het eerste verzuim. Daarom is het ook van belang om bij ieder verzuim het altijd ter attentie te brengen onder de groepsleden zodat we kritisch kunnen blijven naar elkaar. Als het door de groepsgenoten nodig wordt geacht zal er contact opgenomen worden met de product owners. Vervolgens zullen zij samen beslissen hoe de kwestie opgelost zal worden.

De consequenties kunnen onder andere zijn dat het desbetreffende groepslid uit de groep geplaatst zal worden of een mindering in eindcijfer. Als een groepslid uit de groep wordt gezet zullen de andere groepsleden gecompenseerd worden in normering door middel van het aanpassen van de hoeveelheid "must haves" uit de backlog. Echter in het geval dat een groepslid uit de groep gezet wordt, kan er wel beslist worden om diegene een mogelijkheid te geven om in onderwijsperiode 4 met terugwerkende kracht zich opnieuw te bewijzen in de groep. In het laatste geval gelden alle bovengenoemde regels en consequenties uiteraard volledig.

In voorbehouden van ieders handtekening: Hans de Rooij, Harold Struik en Sander Wolswijk

