

### **Simulación Empresarial**

#### **Tema 2**

##### **Actividad nº 2. Análisis del equipo promotor de la empresa**

## **1. INTRODUCCIÓN**

Como hemos visto en esta unidad, las personas emprendedoras deben tener un claro perfil. Para ello, además de la formación, la experiencia, los idiomas y los conocimientos sobre gestión empresarial, es importante contar con una serie de competencias emprendedoras.

*Es importante conocer a las personas que compartirán nuestro negocio tanto en sus aptitudes y actitudes personales como en su capacidad profesional. Serán nuestros compañeros de viaje en el proyecto de empresa, y de su trabajo dependerá en gran medida el éxito de la empresa*

### **1.1. OBJETIVO**

- Conocer aquellas cuestiones que son importantes tener en cuenta cuando estamos conformando un grupo promotor para crear una empresa.

### **1.2. RELACIÓN CON OTRAS TAREAS**

Esta tarea te ayudará a identificar y evaluar a los socios de una empresa y ver si cumplen con las características necesarias para conformar un equipo que realmente se complementa y que cubran todas las parcelas necesarias en la empresa que se va a crear, considerando las siguientes cuestiones:

- Que comprendan la filosofía del negocio y las exigencias de trabajo que lleva consigo.
- Que están dispuestos a arriesgar al menos tanto como nosotros.
- Que estén dispuestos a trabajar duro, con nosotros; no sobre nosotros o dependiendo de nosotros.
- Que acepten el riesgo y ventura de los resultados de la empresa, no exigiendo los mínimos preestablecidos ni milagros.

- Que no van a abandonar pronto, dejándonos solos.
- Que no van a robarnos ideas o conocimientos y a traicionarnos.
- Que no buscan un mero puesto de trabajo.

## 2. DESARROLLO DE LA TAREA

Realiza un cuestionario que recoja las cuestiones importantes a tener en cuenta. Recuerda que las funciones de las personas empresarias, entre otras, son: la dirección, la fijación de objetivos, la elección de medios, el diseño de un organigrama, la coordinación de los recursos humanos y el resto de recursos, y establecimiento de sistema de evaluación.

Son cuestiones que se observan conforme se trabaja el proyecto empresarial y se discute para la toma de decisiones. En caso de que no sea así, piensa lo que sería trabajar con una persona que no se esfuerza, que está deseando marcharse, que se escaquea continuamente del trabajo, o que no se preocupa por los resultados del negocio.

### **IMPORTANTE**

- Organizar bien los contenidos que vayas a explicar.
- Cuidar la presentación del texto. (Letra Calibri; tamaño 12; interlineado 1,5; justificación de márgenes)
- Usar tu imaginación y buen gusto para mejorar la presentación de la actividad.
- No superar 1 página.