



Cosa de Opor

Trabajos a conseguir con FREELANCE

- Soporte técnico
- Consultor
- Tutor
- Analista de sistemas
- Aplicaciones de escritorio y móviles
- Tester de aplicaciones
- Front-End
- Base de datos
- Back-End

Habilidades básicas de un Ingeniero en sistemas

- Curiosidad
- Atención al detalle
- Autodidacta
- Comunicación efectiva
- Adaptación al cambio
- Trabajo en equipo
- Paciente
- Inglés
- Análítico

- Creativo
- Proactivo
- Negociar
- Conocer el mercado

Habilidades específicas

- Saber diferenciar los casos para ser pragmático y/o perfeccionista
- Saber cuando un proyecto ha sido completado (por ejemplo saber si una aplicación está lista o aun debe ser testeada)
- Comprender que hay varias soluciones y no solo una
- Tener idea de lo que el cliente, empresa u organización desea y así darle forma al proyecto
- Dar a entenderse de manera efectiva a quienes no se especializan en nuestra área
- Saber distribuir y simplificar el problema

▼ Bibliografía

<https://blog.tecnoempleo.com/candidatos/2019/15007/10-habilidades-programador/>

<https://keepcoding.io/blog/habilidades-que-buscan-las-empresas-en-un-programador/>

<https://slashmobility.com/blog/2018/03/las-habilidades-que-todo-desarrollador-debe-tener/>

Estrategia para promocionar nuestra carrera como FREELANCER

Primero se deben organizar nuestras redes sociales y escoger cual de ellas utilizaríamos como aquella en la que mostraremos únicamente nuestro trabajo y

aquellas que sean más de uso cotidiano o personal. Luego pues con cada proyecto que vayamos haciendo subir contenido a esa red social. Por otra parte, es importante tener un portafolio. Entonces, una gran solución puede ser crear un blog personal donde subamos todo lo relacionado a ello. Por último, será un excelente aporte el uso que le demos a la aplicación LinkedIn en cuanto a crear una red de contactos importantes.

Lideres disruptivos

Un lider disruptivo ayudará a todas esas empresas que no querían digitalizarse y que con la pandemia tuvieron que hacerlo pero que no saben cómo. Ya que este tipo de lideres acoplan sus planes con todos sus integrantes será vital ya que muchos trabajadores creen que ya no serán vitales. Las convicciones de estos lideres al no tener miedo a los cambios drásticos para resolver los problemas ayudará mucho a todas esas empresas.

▼ Bibliografia

<https://blog.pdainternational.net/blog/2019/04/04/que-es-el-liderazgo-disruptivo/#:~:text=El líder disruptivo es alguien,para obtener los resultados necesarios.>