

DATATÓN 2024 LABORA TECH

Reto 2

Tecnología para la inclusión laboral de
personas con discapacidad



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO
PERÚ
2024

Descripción

El personal con discapacidad enfrenta barreras en el desarrollo de competencias digitales necesarias para utilizar plataformas de búsqueda de empleo. Según estudios del INEI, en el 2023 hay aproximadamente 1'575,000 personas con algún tipo de discapacidad en edad de trabajar, de las cuales solo el 17% (277,882 personas) están ocupadas. La solución tecnológica debe facilitar a estas personas la búsqueda de oportunidades laborales y la conexión con empleadores, proporcionando soporte personalizado en tiempo real y tutoría para la creación del perfil del postulante y la elaboración del currículum vitae. Además, debe emparejar a los candidatos con las oportunidades laborales más adecuadas, basándose en sus habilidades, experiencia, preferencias y localización geográfica, y utilizar tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial, para optimizar la creación del perfil del postulante.



Objetivo

Desarrollar una propuesta que aproveche el uso de tecnologías disruptivas y emergentes, facilitando a las personas con discapacidad en búsqueda de empleo la identificación de vacantes que se ajusten a su perfil y que estén geográficamente más cerca de ellas. Además, la solución debe permitir la evaluación de habilidades de los candidatos a través de pruebas en línea, validando sus competencias en áreas clave y mejorando su acceso a las vacantes identificadas. Los resultados de estas evaluaciones se integrarán en el perfil del candidato para optimizar la precisión del emparejamiento con las oportunidades laborales.



Antecedentes

Las empresas que buscan contratar talento diverso, pero no encuentran donde canalizar sus requerimientos de reclutamiento y selección del talento con discapacidad. No existen aplicativos y/o plataformas diseñadas específicamente para ayudar a personas con discapacidad en la búsqueda de empleo. Estas herramientas están orientadas a facilitar la inclusión laboral, brindando acceso a oportunidades de trabajo y adaptando el proceso de búsqueda de empleo a las necesidades de los usuarios con diferentes tipos de discapacidades.

Impacto esperado

Se espera que la solución desarrollada incremente significativamente la inclusión laboral de personas con discapacidad al mejorar el proceso de búsqueda de empleo y la conexión con empleadores. Mediante el uso de tecnologías disruptivas como la inteligencia artificial y plataformas digitales accesibles, la propuesta deberá facilitar la identificación de vacantes cercanas y adecuadas al perfil de los candidatos. Además, al permitir la evaluación de habilidades en línea, la solución mejorará la precisión del emparejamiento, lo que resultará en una mayor tasa de empleabilidad y en un mercado laboral más inclusivo y equitativo.

Público objetivo

El público objetivo son estudiantes universitarios de pregrado a nivel nacional y/o de institutos técnicos superiores.



Fuentes de información

Los equipos deben utilizar los datasets proporcionados por la MTPE, así como los equipos pueden utilizar fuentes de información complementarias.



Síguenos en:

