



Universidad Nacional
Federico Villarreal

“Entrevista Laboral y Detección de Talentos en la Empresa”

Asan Paucar Geraldine Margot.

Facultad de Administración Privada, Universidad Nacional Federico Villarreal

Psicología Organizacional

Ricardo Nelson Zevallos Zavaleta

27 de enero de 2022

Responder las siguientes preguntas:

1. Las ventajas y desventajas de los reclutadores del empleo:

En esta oportunidad, enfocaré mi respuesta a los reclutadores que pertenecen a agencias de reclutamiento que son intermediarios entre la empresa que contrata sus servicios y los candidatos a los puestos de trabajo.

Ventajas:

- Ahorro de tiempo
- Mayor eficiencia
- Evita problemas de rotación de empleados
- Permite acceder a un sinnúmero de candidatos interesantes
- Reducción de costos
- Resultados inmediatos
- Mejora la plantilla de empleados

Desventajas:

- Complejidad
- Mayor inversión (Obtener resultados inmediatos implica una inversión mayor)
- Podemos ver que tenemos más ventajas que desventajas con respecto a los reclutadores de empleo, evidenciando ser una buena opción para las empresas.

2. ¿Cómo se demuestra el talento?

El talento es el conjunto de conocimientos, habilidades, valores, capacidades, experiencia y actitudes que una persona lleva consigo y desarrolla a medida del tiempo, ya que, para averiguar qué es lo que se le da mejor a cada uno es imprescindible experimentar en diferentes campos para encontrar donde se une interés con capacidad. Un talento se da a

notar, muy aparte de sus conocimientos profesionales, cuando sabe relacionarse con sus compañeros y sabe trabajar en equipo, esto demuestra que ha desarrollado habilidades blandas, dentro de nuestra carrera, un talento es la persona quién motiva a todos para cumplir con objetivos en común, que sería, hacer crecer una marca o empresa, acompañado de valores como la ética, compañerismo, empatía, responsabilidad social y ambiental.

3. Requisitos para una entrevista laboral:

Una entrevista laboral, es algo que nos puede aterrar a muchos, sobre todo cuando estamos en busca de nuestro primer trabajo, ya sea como egresados o no. Siempre existe la posibilidad de no volver a ser llamados por la empresa o en el otro caso, de ser contratados, muchas veces las empresas se basan en la experiencia del postulante, en lo personal opino que es algo que debería considerarse, ya que muchas veces los jóvenes como nosotros, no hemos tenido la oportunidad de desenvolvernos en el campo laboral o en el rubro requerido anteriormente sobre todo estos últimos años debido a la pandemia del covid-19, y por ende contamos con mínima experiencia, pero con muchas ganas de aprender y crecer laboralmente.

A continuación, algunos tips y requisitos para presentarse a una entrevista laboral y no fallar en el intento:

- Presentarse puntual al lugar de la entrevista.
- Saludar a tu entrevistador y no tutearlo sin que te lo haya mencionado.
- Transmite tus respuestas de manera concisa, concreta y sincera.
- Ir vestido correctamente o según lo requerido.
- Llevar los documentos requeridos.
- Vende tus competencias, no tu necesidad de empleo.
- Obtener información con anticipación acerca de la compañía u organización.

- Transmite entusiasmo, sonríe.
- Comportarse correctamente, con una buena actitud.