**Pauta de Evaluación Sumativa**

**Heteroevaluación**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | Estudiante o Integrantes de un equipo de trabajo | | |
| **Sección** |  | **Fecha** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Categoría** | **% Logro** | **Puntaje** | **Descripción** |
| Excelente Dominio (ED) | 100% | 7 | Dominio esperado para el indicador, se considera como el punto óptimo para cualificar como competente. |
| Alto dominio (AD) | 80% | 5.6 | Se observan pequeñas dificultades o errores para el completo dominio del indicador. |
| Dominio Aceptable (DA) | 60% | 4.2 | Suficiencia de logro en el dominio del indicador, se considera como el mínimo aceptable para cualificar como competente. |
| Dominio en Proceso (DP) | 30% | 2.1 | Se observan varias dificultades o errores para el dominio del indicador. |
| Dominio por conseguir (DC) | 0% | 1 | Se observan un escaso, nulo o incorrecto dominio del indicador. |

1. **PAUTA DE EVALUACIÓN.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicadores de logro** | **NIVELES Y PORCENTAJE DE LOGRO** | | | | | **Retroalimentación del docente** |
| **ED**  **100%**  **7** | **AD**  **80%**  **5.6** | **DA**  **60%**  **4.2** | **DP**  **30%**  **2.1** | **DC**  **0%**  **1** |
| **Dimensión I** | | | | | |  |
| 1. Calcula los alcances de la integración, considerando las capas que serán afectadas por el proceso, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Calcula robustamente los alcances de la integración considerando las capas de negocio que serán afectadas por el proceso de acuerdo a las necesidades de la organización. | Calcula algunos alcances de la integración considerando gran parte de las capas de negocio que serán afectadas por el proceso de acuerdo a las necesidades de la organización. | Calcula básicamente los alcances de la integración considerando las capas de negocio que serán afectadas por el proceso de acuerdo a las necesidades de la organización. | Calcula los alcances de la integración sin considerar las capas de negocio que serán afectadas por el proceso de acuerdo a las necesidades de la organización. | No calcula alcances de la integración. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Identifica los roles y responsabilidades en el proceso de integración la iteración que requiere BPMN. | Reconoce los 3 principales roles para desarrollar el proceso de integración junto a las responsabilidades e interacción con el BPMN. | Reconoce 2 roles para desarrollar el proceso de integración junto a las responsabilidades e interacción con el BPMN. | Reconoce 1 rol  para desarrollar el proceso de integración junto a las responsabilidades e interacción con el BPMN. | Reconoce los 3 principales roles para desarrollar el proceso de integración, pero no las responsabilidades e interacción con el BPMN. | No reconoce roles ni responsabilidades. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Distingue los componentes o servicios de negocio reutilizables para gestionar la jerarquía, arquitectura y complejidad del producto, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Reconoce las 5 componentes del modelo 4+1 para gestionar la jerarquía, arquitectura y complejidad del producto, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Reconoce las 4 componentes del modelo 4+1 para gestionar la jerarquía, arquitectura y complejidad del producto, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Reconoce las 3 o 2 componentes del modelo 4+1 para gestionar la jerarquía, arquitectura y complejidad del producto, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Reconoce 1 componente del modelo 4+1 para gestionar la jerarquía, arquitectura y complejidad del producto, de acuerdo a las necesidades de la organización. | No Reconoce los componentes del modelo 4+1. |  |
| 1. Incorpora una solución para automatizar la especificación de una orquestación de servicios de aplicaciones, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Incorpora correcta y completamente una solución para automatizar la especificación de una orquestación de servicios de aplicaciones, de acuerdo a las necesidades de la organización | Incorpora completamente, pero con algunos errores una solución para automatizar la especificación de una orquestación de servicios de aplicaciones, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Incorpora medianamente una solución para automatizar la especificación de una orquestación de servicios de aplicaciones, de acuerdo a las necesidades de la organización. | Incorpora parcialmente una solución para automatizar la especificación de una orquestación de servicios de aplicaciones, de acuerdo a las necesidades de la organización. | No incorpora una solución para automatizar la especificación de una orquestación de servicios de aplicaciones. |  |
| **Dimensión II** | | | | | |  |
| 1. Relaciona los elementos más comunes de integración de sistemas para lograr cumplir los requerimientos de integración de una organización. | Reconoce los 3 elementos más comunes de integración de sistemas y los relaciona con los requerimientos de integración de una organización. | Reconoce los 2 elementos más comunes de integración de sistemas y los relaciona con los requerimientos de integración de una organización. | Reconoce 1 elemento más comunes de integración de sistemas y los relaciona con los requerimientos de integración de una organización. | Reconoce los 3 elementos más comunes de integración de sistemas, pero no los relaciona con los requerimientos de integración de una organización. | No reconoce elementos de integración. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Analiza estándares de la industria dedicados a la validación del proceso de integración. | Analiza completamente estándares de la industria dedicados a la validación del proceso de integración. | Analiza algunos estándares de la industria dedicados a la validación del proceso de integración. | Analiza básicamente estándares de la industria dedicados a la validación del proceso de integración. | Analiza estándares de la industria  dedicados a otros procesos. | No analiza estándares de la industria dedicados a la validación del proceso de integración. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Clasifica los estándares de la industria en lo referente a los procesos de integración de plataformas, reconociendo los más adecuados para satisfacer las necesidades de la organización. | Clasifica todos los estándares de la industria en lo referente a los procesos de integración de plataformas, reconociendo los más adecuados para satisfacer las necesidades de la organización. | Clasifica algunos los estándares de la industria en lo referente a los procesos de integración de plataformas, reconociendo los más adecuados para satisfacer las necesidades de la organización. | Clasifica un estándar de la industria en lo referente a los procesos de integración de plataformas, reconociendo los más adecuados para satisfacer las necesidades de la organización. | Clasifica los estándares de la industria en lo referente a los procesos de integración de plataformas, pero no reconoce los más adecuados para satisfacer las necesidades de la organización. | No clasifica los estándares de la industria. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Construye los webservices basado en SOAP O REST o servicios de mensajería para establecer la comunicación, determinando quien será el productor y quien será el consumidor. | Construye correctamente los webservices basado en SOAP O REST o servicios de mensajería para establecer la comunicación, determinando quien será el productor y quien será el consumidor. | Construye con algunos errores los webservices basado en SOAP O REST o servicios de mensajería para establecer la comunicación, determinando quien será el productor y quien será el consumidor. | Construye con varios errores los webservices basado en SOAP O REST o servicios de mensajería para establecer la comunicación, determinando quien será el productor y quien será el consumidor. | Construye con errores los webservices basado en SOAP O REST o servicios de mensajería para establecer la comunicación, sin determinar quien será el productor y quien será el consumidor. | No construye Webservices |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Define procedimientos y criterios para el manejo de excepciones. | Define correctamente procedimientos y criterios para el manejo de excepciones. | Define medianamente los procedimientos y criterios para el manejo de excepciones. | Define parcialmente procedimientos y criterios para el manejo de excepciones. | Define procedimientos pero no criterios para el manejo de excepciones. | No define procedimientos ni criterios para el manejo de excepciones. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Dimensión III** | | | | | |  |
| 1. Desarrolla las actividades asignadas de forma autónoma cumpliendo los plazos solicitados. | Desarrolla la totalidad de actividades asignadas de forma autónoma cumpliendo los plazos solicitados. | Desarrolla medianamente las actividades asignadas de forma autónoma cumpliendo los plazos solicitados. | Desarrolla parcialmente las actividades asignadas de forma autónoma cumpliendo los plazos solicitados | Desarrolla las actividades asignadas de forma autónoma fuera de los plazos solicitados | No participa en el desarrollo de las actividades. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Participa activamente en las actividades compartiendo información sobre el trabajo asignado. | Participa activamente en todas las actividades compartiendo información sobre el trabajo asignado. | --------------------- | Participa parcialmente en las actividades compartiendo información sobre el trabajo asignado. | ----------------- | No participa activamente en las actividades compartiendo información sobre el trabajo asignado. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Dimensión III: Resolución de Problemas N2** | | | | | |  |
| 1. Aborda problemas descomponiéndolos en partes manejables, de acuerdo a su nivel de complejidad. | Aborda problemas  descomponiéndolos  en partes  manejables,  priorizando y  estableciendo la  relación que existe  entre ellos,  permitiendo tener  una visión  integradora. | Aborda problemas, realizando un análisis para su descomposición en partes manejables y abordables, pero sin establecer todas las relaciones entre estas. | Aborda algunos problemas descomponiéndolos parcialmente en partes manejables. | Aborda problemas descomponiéndolos con dificultad en partes manejables. | Aborda problemas de manera general, sin relacionarlos a su nivel de complejidad. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Realiza preguntas que abarcan los distintos elementos del problema planteado, dimensionando su impacto con una visión global e integradora. | Realiza preguntas que abarcan los distintos elementos del problema planteado, reflexionando en el alcance, dimensionando su impacto con una visión global e integradora. | Realiza preguntas que abarcan los distintos elementos del problema planteado, dimensionando parcialmente su impacto, pero integrando estos elementos. | Realiza preguntas que abarcan los distintos elementos del problema planteado, dimensionando parcialmente su impacto, pero sin integrar estos elementos. | Realiza algunas preguntas que abarcan algunos de los elementos del problema planteado, sin permitirle dimensionar su impacto. | Realiza preguntas generales con respecto a los elementos del problema planteado, sin permitirle dimensionar su impacto. |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Aplica criterios técnicos en la selección de alternativas que aseguren la solución del problema. | Aplica criterios técnicos en la selección de alternativas que aseguren la solución más adecuada del problema, considerando los pros y contras, que se puedan presentar. | Aplica criterios técnicos en la selección de alternativas que aseguren la solución del problema, sin considerar los pros y contras. | Aplica algunos criterios técnicos en la selección de alternativas que aseguren la solución del problema. | Aplica con  dificultad criterios  técnicos en la  selección de  alternativas, que  aseguran  parcialmente la  solución del | Aplica criterios en la selección de alternativas, pero éstos no son técnicos o no aseguran la solución del problema. |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUNTAJE TOTAL:** | **91 PUNTOS** | **PUNTAJE OBTENIDO:** |  | **NOTA:**  ***30% Disciplina y 5 % de Empleabilidad*** |  |