

НИПИГАЗ В ФАКТАХ:

- ✓ Является ведущим российским центром по управлению проектированием, поставками, логистикой и строительством в нефтегазовой и нефтехимической отраслях.
- ✓ Имеет уникальный для России формат **ЕРС-подрядчика** (Проектирование + Поставки и Логистика + Строительство = Проект «под ключ»)
- ✓ Реализует **самые крупные проекты** страны в **области строительства и проектирования** нефтегазовых и нефтехимических объектов
- ✓ Реализует **крупнейшие проекты России**: Амурский газоперерабатывающий завод, Газоперерабатывающий комплекс в районе Усть-Луги, Амурский газохимический комплекс, «Арктик СПГ 2» и др
- ✓ Клиенты: Газпром, Газпром нефть, РусХимАльянс, СИБУР, НОВАТЭК и др.
- ✓ Часть холдинга **СИБУРа**
- ✓ 7 городов, более 4500 сотрудников, 46 лет на рынке
- ✓ Входит в число **100 крупнейших инжиниринговых и строительных компаний мира** по данным ENR (ENR 2020 Top 250 International Contractors)
- ✓ В **рейтинге лучших работодателей** 2019 года по версии hh.ru

ПЛЮСЫ РАБОТЫ У НАС:

- ✓ Крупная стабильная компания, лидер отрасли (успешно переживаем кризисы и сохраняем рабочие места)
- ✓ Перспективный нефтегазовый и нефтехимический сектор
- ✓ Причастность к самым масштабным инвестиционным проектам страны, возможность переходить с проекта на проект
- ✓ Уникальная команда профессионалов, у которых есть чему поучиться
- ✓ Международные стандарты работы, обмен опытом с иностранными инжиниринговыми компаниями (партнеры по проектам – Technip. Linde)
- ✓ Открытость, прозрачность во взаимоотношениях с сотрудниками, клиентами и партнерами
- ✓ Широкие возможности для роста и развития, вне зависимости от карьерных устремлений (3 вектора: управленческий, экспертный, проектный)
- ✓ Развитая система корпоративного образования (развитие профессиональных и поведенческих компетенций, английский язык)
- ✓ Сложные задачи и «вызовы», которые помогают «прокачать» разные навыки
- ✓ Конкурентоспособная оплата труда
- ✓ Доплаты
- ✓ Премии (сохранили даже в текущих условиях)
- ✓ Релокационный пакет при переезде
- ✓ Социальный пакет

СОЦПАКЕТ:

- ✓ ДМС + бесплатные медосмотры и профилактика инфекционных заболеваний
- ✓ Оплачиваемая мобильная связь
- ✓ +3 дня к отпуску ежегодно, а также дополнительные дни отдыха (к свадьбе, рождению ребенка, родителям младших школьников к 1 сентября и т.д.)
- ✓ Материальные выплаты к особым событиям в жизни (свадьбы, юбилеи, выход на пенсию, возвращение из армии и т.д.)
- ✓ 10 дней больничного в год без потери з/п
- ✓ Санаторно-курортное лечение для сотрудников, их родителей, супругов, детей и внуков
- ✓ Подарки детям к НГ и 1 сентября
- ✓ Компенсация стоимости детского сада (для родителей 2 и более детей)
- ✓ Спорт (мероприятия, секции, командные игры, ЛФК)
- ✓ Корпоративное такси
- ✓ Программа награждения сотрудников за выдающиеся результаты (ведомственные и корпоративные награды)
- ✓ Социально-культурные мероприятия для сотрудников
- ✓ Корпоративные скидки (авиабилеты, гостиницы, спортзалы и т.д.)
- ✓ Возможность вступить в Профсоюз и получать еще больше льгот.

ИНЖЕНЕРЫ-ПРОЕКТИРОВЩИКИ

ПОРТРЕТ

- Мужчины и женщины от 25 лет
- Высшее образование, инженерные специальности

ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Профессиональный рост в процессе реализации сложных и уникальных проектов
- Возможность применения теоретических знаний на практике
- Возможность перенимать опыт мировых лидеров и адаптировать его к российским реалиям
- Видимый результаты работы

КЛЮЧЕВЫЕ СООБЩЕНИЯ

КОМПАНИЯ

- Исторически сильный бренд в проектировании (основан в 1972 г), в то же время идем в ногу со временем (3D-проектирование, лучшие мировые практики иностранных партнеров).
- Портфолио самых масштабных инвестиционных проектов страны (см. актуальную презентацию о проектах). Есть возможность переходить с проекта на проект в рамках компании и получать уникальный опыт.
- Масштаб проектов гарантирует стабильность организации и уверенность сотрудников в завтрашнем дне.

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- Проекты мирового уровня, интересные развивающие задачи.
- Есть реальная возможность сделать вклад в благополучное будущее страны и оставить след в истории.
- У нас принято прислушиваться к экспертному мнению сотрудников. Каждый чувствует личную ответственность за результат.

УСЛОВИЯ ТРУДА + ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

- Комфортные офисы, современные компьютеры и ПО.
- Конкурентная оплата труда, премии, релокационный пакет и большой социальный пакет (см. Преимущества).

РАЗВИТИЕ

- Развитие для всех: 3 возможных вектора развития: управленческий (вертикально), экспертный (горизонтально), проектный (смена проектов).
- Бесплатное корпоративное обучение, а также обмен опытом с коллегами и партнерам. Для инженеров есть внутренний «Технологический форум» для совместного решения задач + База знаний.

КОЛЛЕКТИВ

- У нас строгий, но прозрачный процесс отбора, таким образом, у нас работают действительно лучшие специалисты рынка, у которых есть чему поучиться.
- Несмотря на особенности проектной деятельности, у нас стабильная команда – сотрудники работают долгие годы, переходя с проекта на проект.

МЕНЕДЖЕРЫ ПРОЕКТОВ

ПОРТРЕТ

- Мужчины и женщины от 35 лет
- Высшее образование, доп. образование в области управления проектами, PMI

ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Профессиональный рост через сложные и амбициозные задачи и проекты
- Возможность видеть результат работы
- Возможность самостоятельно выстраивать стратегию и управлять процессами
- Высокая ответственность за результат

КЛЮЧЕВЫЕ СООБЩЕНИЯ

КОМПАНИЯ

- В последние годы в компании происходит уникальная для рынка трансформация в крупнейшего EPC-подрядчика (полный цикл услуг от проектирования до ввода в эксплуатацию).
- НИПИГАЗ в первой сотне крупнейших инжиниринговых и строительных компаний мира по версии авторитетного ENR 2020 Top 250 International Contractors.
- Крупнейшие инвестиционные проекты России и мира, а значит, амбициозные задачи и уникальный опыт (см. актуальную презентацию о проектах).

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- Нет рутины: уникальные проекты; задачи, которые заставляют мыслить нестандартно.
- Постоянное движение: общение с экспертами внутри и вне компании, обмен опытом, возможность командировок, в т.ч. заграничных.

УСЛОВИЯ ТРУДА + ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

- Комфортные офисы, современные компьютеры и ПО.
- Конкурентная оплата труда, премии, релокационный пакет и большой социальный пакет (см. Преимущества).

РАЗВИТИЕ

- Выстроенная система корпоративного обучения, в т.ч. тренинги по Soft Skills и библиотека деловой литературы.
- Масштабные проекты, большое количество контрагентов, частые переговоры – есть возможность для прокачки навыков на практике.
- Корпоративное обучение английскому языку.

КОЛЛЕКТИВ

- Благодаря строгому отбору в компании сформировалось настоящее сообщество профессионалов.
- Среди главных корпоративных ценностей взаимовы уважение и партнерство. Мы практикуем прозрачность и открытость в общении с сотрудниками и контрагентами.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

ПОРТРЕТ

- Недавние выпускники целевых вузов с высоким средним баллом
- Без опыта или с небольшим опытом работы

ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Проф. и карьерное развитие
- Меньше рутины, больше новых интересных задач
- Диалог с руководством: возможность вносить предложения
- и получать обратную связь
- Высокая оплата труда
- Дополнительное корпоративное образование (сессии, тренинги)

КЛЮЧЕВЫЕ СООБЩЕНИЯ

КОМПАНИЯ

- Крупная, стабильная, серьезная компания, в которой выстроены все процессы. Отличная база для старта молодого специалиста.
- Уникальные по масштабу проекты, работой на которых можно гордиться.
- Интересные разноплановые задачи, решая которые можно получить ценный опыт, а также показать себя (обеспечение перспектив карьерного роста).

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- Не стажер, но полноценный сотрудник с первых дней. Своя зона ответственности, уважительное отношение коллег.
- Решение реальных, важных для компании задач, ощущение своего вклада в общее дело.

УСЛОВИЯ ТРУДА + ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

- Комфортные офисы, современные компьютеры и ПО.
- Конкурентная оплата труда, премии, релокационный пакет и большой социальный пакет (см. Преимущества).

РАЗВИТИЕ

- В дополнение к обучению на рабочем месте – продуманная система развития молодых специалистов (3 года: адаптация, профессиональное развитие, лидерские компетенции).
- Обучение английскому языку.

КОЛЛЕКТИВ

- Дружный коллектив, в котором много молодых сотрудников, но в то же время есть опытные наставники.
- Уникальное сообщество профессионалов, которые помогут сделать первые шаги в профессии.
- Много совместных корпоративных активностей (праздники, спорт, благотворительность, экскурсии и т.д.)