

这个系列会根据大家的反应情况进行更新，一般来说，刚出来校招招聘信息，大家需要看的比较多，我就会写一篇来避避坑。

## 邮储金融科技布局

巴菲特在谈到银行的时候说：“**银行业是一个很好的行业，我们低估了银行客户的粘性**”。

在今年的四月份之前，A 股中全国性上市的 15 家银行中，涨幅最大的不是股份行，而是邮储银行，为什么？

如果去了解他们的财报，年报信息，你会发现，在整个 2020 年，其组织架构改革做了比较大幅度的调整，打造契合数字化转型的企业文化。

邮储也不例外，在《**中国银行家调查报告**中》，超过一大半的银行都会将**智能化和数字化建设**作为战略重点，而且在年报等重要的重要内容章节，都会大幅度的对金融科技进行总结。

看完众多年报内容后，我惊奇的发现，仅邮储在年报手册中放了简历投递的链接，可见其**招揽人才的决心**，当然也是银行年报史上**第一次**。

在 2020 年科技投入 90.3 亿，相比于 2019 同比增长了 10.35%，2018 年至今，邮储银行每年的信息科技投入增速均保持在 10% 以上。在 18 家全国性银行的金融科技投入中排名第五。

时间	科技投入规模（亿元）	同比增长	占营收比重
2018年	71.97	——	——
2019年	81.8	13.66%	2.96%
2020年	90.3	10.35%	3.15%

其招聘人数翻了一番，目标在 2022 年建成 350/4000/15000 人的高级/中级/基层管理人才库。

另外，在 2020 年邮储新增了西安研发中心，从而形成了 1 个总行研发中心，4 分分中心，N 个分行研发中心的自主研发体系

## 校园招聘

如果看过农行的招聘信息再看邮储的招聘简章，略显粗略，并没有直接看到诸如研发中心，数据中心等单独的招聘内容。

不过只要有耐心，一层层进入，就可以看到下面的页面了。



可以发现，总行分为**总行本部**，**总行信息科技条线**，**总行审计及审计分局**，总行信用卡中心。

然后是各省分。下面主要和大家一起看的是总行信息科技条线。

## 英语要求(基本)

英语须通过国家大学英语六级（CET6）考试（成绩 **425** 分及以上），或托业（TOEIC）听读公开考试 **715** 分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）考试 **85** 分及以上，或雅思（IELTS）考试 **6.5** 分及以上。

## 投递时间

截至时间为 **2021 年 9 月 26 日 24 点**

## 招聘流程

具体招聘流程：报名——简历筛选--笔试(10月中旬)线上机考--面试-体检-签约-录用

## 招聘机构

从邮储银行的招聘架构来看，其招聘的机构分为**总行**，**子公司**，**境内分行**等。

总行之信息科技管理部

信息科技管理部一级分类为信息技术类，投递简历方式是三方平台**智联招聘**，这里大家需要注意一下，因为是在智联招聘上管理简历，我们可能投递不同的企业或不同的公司，投之前再核实一遍简历是否正确哦，机会宝贵，另外遇到任何问题，都可以给他们平台电话咨询。

看看这些岗位。

优先专业：计算机相关

岗位职责：

统筹全行信息科技管理，负责全行信息化建设规划、科技创新规划和信息科技风险规划，建立健全信息科技管理体系和管理制度，负责信息科技风险管理和信息系统安全管理。

岗位要求：

在符合《中国邮政储蓄银行2022年度校园招聘公告》中“招聘要求”的基础上，还应满足以下要求：

- 1.综合素质较好，具有较强的学习能力、研究能力、开拓创新能力、沟通能力和团队合作精神。
- 2.原则上应具有硕士研究生及以上学历。
- 3.重点招收计算机、软件工程、信息安全、数理统计、管理等相关专业的毕业生。
- 4.大学英语六级（CET6）考试425分及以上，或TOEIC听读公开考试715分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）85分及以上，或雅思（IELTS）考试6.5分及以上；英语专业毕业生应达到专业八级水平；主修语种为其他外语的，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。拥有6年及以上境外留学经历的毕业生，可提供高中或大学本科英语成绩单。

一条条给大家说说，首先在最上面表明了优先专业为**计算机相关**，那哪些是计算机相关呢。可能你觉得是软件工程，计算机科学与技术，信息安全，甚至数理统计/电子信息，这真不一定，我们继续往下看就知道了。

从学历来看，原则上是**硕士及以上学历**，说明这个岗位基本上可以说百分之八九十是研究生，还是挺卷了。

英语要求为六级，**再次强调**，如果还在大三或研一研二，想从事银行相关工作，好好准备四六级，六级过否就可以直接刷一批人了哦。

信息科技管理部，从岗位名称也能知道主要是从事总行信息科技的创新规划，管理学习梳理工作，很少会直接和计算机打交道，但是可能更需要你的业务能力以及计算机+金融的思想和认知，同时会更加稳定，不过薪水有待考察。

## 总行之金融科技创新部

金融科技创新部分为**信息技术类**和**金融经济类**。

### • 信息技术类

优先专业：计算机科学与技术 信息与通信工程 电气工程 人工智能 机器学习 大数据

岗位职责：

- 1.从事架构管理、创新研究、**软件开发**、项目管理等相关岗位的工作。
- 2.入职后按需服从岗位分配。

岗位要求：

在符合《中国邮政储蓄银行2022年度校园招聘公告》中“招聘要求”的基础上，还应满足以下要求：

- 1.综合素质较好，具有较强的学习能力、研究能力、开拓创新能力、沟通能力和团队合作精神。
- 2.原则上应具有硕士研究生及以上学历。
- 3.重点招收计算机科学与技术、信息与通信工程、电气工程、人工智能、机器学习、大数据等相关专业的毕业生。
- 4.大学英语六级（CET6）考试425分及以上，或TOEIC听读公开考试715分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）85分及以上，或雅思（IELTS）考试6.5分及以上；英语专业毕业生应达到专业八级水平；主修语种为其他外语的，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。拥有6年及以上境外留学经历的毕业生，可提供高中或大学本科英语成绩单。

和上面的岗位对比发现，优先专业中增加了**电气工程，信息与通信工程，人工智能，机器学习**等，所以从所学专业来看，投递信息技术过审机会自然会大一些。相同的方法，可以对比下面的岗位。

### • 金融经济类

## 职位描述

优先专业：计算机 经济 金融 财务会计 管理

### 岗位职责：

- 1.从事需求研发、需求管理等相关岗位工作。
- 2.入职后按需服从岗位分配。

### 岗位要求：

在符合《中国邮政储蓄银行2022年度校园招聘公告》中“招聘要求”的基础上，还应满足以下要求：

- 1.综合素质较好，具有较强的学习能力、研究能力、开拓创新能力、沟通能力和团队合作精神。
- 2.原则上应具有硕士研究生及以上学历。
- 3.重点招收计算机、经济、金融、财务会计、管理等相关专业的毕业生。
- 4.大学英语六级（CET6）考试（成绩在425分及以上），或TOEIC听读公开考试715分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）85分及以上，或雅思（IELTS）考试6.5分及以上；英语专业毕业生应达到专业八级水平；主修语种为其他外语的，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。拥有6年及以上境外留学经历的毕业生，可提供高中或大学本科英语成绩单。

这个岗位是计算机和金融会计的结合，所从事的工作更偏向理论，即需求的梳理和管理。

## 数据中心

数据中心主要在北京和合肥两地。对于二线或接近一线的城市，性价比还是比较高了，当然，仅仅从房价，生活工作来看。

那么对于数据中心的同学通常是干啥呢？很明显是和数据打交道，那是不是就是测试或运维工程师呢，那倒不是，也分为很多方向。

你的知识面一定得广了，比如数据库，中间件，常规计算机硬件等也需要有所了解，我们看看它的具体要求。

- 应聘的条件

## 职位描述

优先专业：计算机相关 软件工程

### 岗位职责：

负责总行机房、网络、主机、云平台等基础设施的统筹规划、建设实施及资源的统一管理，负责总行信息系统监控、维护、优化及安全管理等。

### 岗位要求：

在符合《中国邮政储蓄银行2022年度校园招聘公告》中“招聘要求”的基础上，还应满足以下要求：

- 1.综合素质较好，具有较强的学习能力、研究能力、开拓创新能力、沟通能力和团队合作精神。
- 2.原则上应具有硕士研究生及以上学历。
- 3.重点招收计算机、信息与通信工程、软件工程、信息安全、自动化等相关专业的毕业生。
- 4.大学英语六级（CET6）考试425分及以上，或TOEIC听读公开考试715分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）85分及以上，或雅思（IELTS）考试6.5分及以上；英语专业毕业生应达到专业八级水平；主修语种为其他外语的，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。拥有6年及以上境外留学经历的毕业生，可提供高中或大学本科英语成绩单。

很多同学说到数据中心，即运维，机房。其实不是，目前很多银行都在上云，在这一块中所学习的内容可能和互联网的技术栈有一定的关联。

## 软件研发中心

大家要注意了，这里的研发中心仍然属于总行的，而不是类似其他行的子公司哈，别记错了。

研发中心位置分布北京，合肥，成都，苏州，西安。每个研发中心分为信息技术类和金融经济类。

---

信息技术类

金融经济类

---

📍 软件研发中心（合肥）

---

信息技术类

金融经济类

---

📍 软件研发中心（成都）

---

信息技术类

金融经济类

---

📍 软件研发中心（苏州）

---

信息技术类

金融经济类

---

📍 软件研发中心（西安）

---

信息技术类

金融经济类

---

目前大部分银行的研发中心，其工作强度多半或平均来说是介于互联网和国企之间的，当然了，个别部门或者短期的上线属于特例啦。

- 信息科技招聘描述

## 职位描述

优先专业：软件工程、计算机科学与技术 信息与通信工程、自动化

岗位职责：

- 1.从事C开发、JAVA开发、移动开发、功能测试、技术测试等相关岗位工作。
- 2.入职后按需服从岗位分配。

岗位要求：

在符合《中国邮政储蓄银行2022年度校园招聘公告》中“招聘要求”的基础上，还应满足以下要求：

- 1.综合素质较好，具有较强的学习能力、研究能力、开拓创新能力、沟通能力和团队合作精神。
- 2.原则上应具有硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科。
- 3.重点招收软件工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、自动化等相关专业的毕业生。
- 4.本科毕业生须通过大学英语四级（CET4）考试（成绩425分及以上），或TOEIC听读公开考试630分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）考试70分及以上，或雅思（IELTS）考试5.5分及以上；硕士毕业生须通过大学英语六级（CET6）考试（成绩在425分及以上），或TOEIC听读公开考试715分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）85分及以上，或雅思（IELTS）考试6.5分及以上；英语专业毕业生应达到专业八级水平；主修语种为其他外语的，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。拥有6年及以上境外留学经历的毕业生，可提供高中或大学本科英语成绩单。

对比上面的招聘岗位描述区别还是蛮大的，首先就非常的直接，需要你有一定的编程技术储备，能够进行C/Java等开发测试工作。另外从学历来看，这个岗位对于本科生而言，机会相比前面就会大不少，另外英语要求方面，如果是本科生，四级也即满足了要求。

### • 金融经济招聘描述

## 职位描述

优先专业：经济金融、数理统计 财务会计、管理

岗位职责：

- 1.从事功能测试等相关岗位工作。
- 2.入职后按需服从岗位分配。

岗位要求：

在符合《中国邮政储蓄银行2022年度校园招聘公告》中“招聘要求”的基础上，还应满足以下要求：

- 1.综合素质较好，具有较强的学习能力、研究能力、开拓创新能力、沟通能力和团队合作精神。
- 2.原则上应具有硕士研究生及以上学历。
- 3.重点招收经济金融、数理统计、财务会计、管理等相关专业的毕业生。
- 4.大学英语六级（CET6）考试（成绩在425分及以上），或TOEIC听读公开考试715分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）85分及以上，或雅思（IELTS）考试6.5分及以上；英语专业毕业生应达到专业八级水平；主修语种为其他外语的，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。拥有6年及以上境外留学经历的毕业生，可提供高中或大学本科英语成绩单。

## 笔试准备

### 笔试题型

邮储：没有编程题，全是单选题，150分钟

EPI（45题，言语理解，逻辑推理，数\*\*\*算，思维策略，资料分析）

英语（40题，其中20道单元，5篇阅读理解）

综合（60题，银行行业，信息科技，法律，时事政治）

笔试篇详细内容参考之前写的。

### 笔试中的选择题可能出现啥

在所有的银行笔试，面试中，最最重点不是网络，不是数据结构，而是数据库。既然是选择题，那就比如说查询语句，唯一性索引等。

计算机网络就不会纠其细节，比如知道 **TCP/UDP** 为传输层协议，**DNS/HTTP** 是应用层协议，一些常规的功能介绍。

代码题，这里既需要 C 也有 Java，给一段代码输出结果，比如考察子类继承父类时的输出情况。

思维拓展和数学题，这就硬算，没思路就跳，别浪费时间哦。

## 面试及薪水房价

---

邮储的面试通常是无领导小组讨论，群面，形式大同小异。今天想说说群面，群面每个人都有发言权，每个人可能观点也不一致，时间一定是要把控的，学会聆听，别动不动就冲上去发言，**重点在于成系统的输出观点**，而不是去重复人家的观点。

**如果是视频面试**，提前下好腾讯会议或其他提前约定好的工具，正式面试之前，记得先试用这些工具。

通常面试之前会进行一系列的检查，比如身份证，学生证，六级证书等，这些东西都备好，在后面的被调都是需要用的啦。

如果是线下面，着装整齐，不然会像我一样的尴尬，就我一个没有正装，但是帅也没事，哈哈哈哈哈。另外，这里要给大家强调的是，多打几份简历，也不算重，背个小包即可，不过穿着正装+书包貌似有点意思。

**绝招**：在面试的过程中，一旦你先说除了自己的答案，而且这个答案可能是大部分同学都能想到的答案，他们很可能就你的基础上加点盐巴，这样的情况，适当的去肯定别人的观点并小度的拉帮结派，秒呀！绝招啊，同志们，还不快去**点赞**，**点在看**(这个点了，才能推荐给更多的人)，留言，谢谢。

先说线上情况。

两个一组进入面试间，上来各自自我介绍，你们两个是可以完全听到互相的自我介绍的，不用紧张，不管对面小姐姐是否化妆，是否各种主持经历，各种奖项，不重要，做好你自己就行。

随后就进入简历面，技术点也基本上从简历中问。我列举一些

- 自我介绍

之前没有说自我介绍，这里简单提提。大家最好准备个2分钟左右的自我介绍，多读多背几遍，想必多面几场就熟悉了。

自我介绍的作用在于记住你，当然记住你就要有特点，没特点也没事，就让面试官接下来跟随你面试的步伐，想办法引导面试官，让他问你你知道的问题，你就做到了。

- 为什么不去北上广而选择了合肥/成都

机灵点，你是重庆人就不一定不能说你成都人。你去面试成都的岗位，然后意向城市重庆，这个时候川渝还不是一家真不好说了哈。你可以说，我的家人在这边工作或做生意等等嘛。

- C/Java 或其他编程语言用过？

我给群里小伙伴修改简历的时候，很多同学就会这样写，熟悉 **C/JAVA**，没必要这样写的，一般是面向对象语言和脚本语言即可。比如 Java/Python，既然写上去了，其基本的语法是要明白的，比如什么是接口，继承机制如何，**Python**装饰器是什么等基础问题。《**Head first Java**》和《**Python从入门到实践**》即可。

- **Linux** 熟悉不

之前写了一篇，差点给写晕乎了，差不多 **3w** 字的总结，去大概看看就知道 **Linux** 的基础知识了。

- 讲讲你的项目，其中项目中遇到什么问题，你扮演什么角色

我回答的套路是项目背景介绍，自己主要做了什么，然后留个空子(我会说遇到一些难点)，但是并不主动说，等着面试官来问，你说的难点是什么？哈哈哈哈哈，上钩嘛。



- C 语言常变量的关键字，等价类划分的定义
- 线程池

每一次创建线程和进程都需要消耗资源，为了减少创建和销毁的次数，让每个线程可以多次使用，防止过多的消耗内存，所以使用了线程池。当然还没完，你这特么是在背八股文，接口要不提一提。

ExecutorService接口提供了比较丰富的方法，比如通过 invokeAll invokeAll方法可以进行任务的匹配提交，接受一个任务列表，通过isShutdown了解 线程池是否已经关闭等。

- Mysql的索引优缺点

我们小学学查字的时候，不会一页页翻，而是先看目录，然后去找，这样会更快。同样的道理，通过加索引可以加快查询的速度。但是创建索引缺点也很明显，不是靠喊一嗓子就创建了，是需要消耗一定资源的，而且会随着数据量的增加，所消耗的时间也会增加。

另外，索引也会占用空间，而且索引文件可能很快达到阈值。当对表增删改查的时候，还需要动态的维护它。

**再次提醒大家，简历中不要放自己不清楚的知识点。**

说半天，薪水呢

性价比也是我们选择工作重要的参考点，得买房养家，得买化妆品包包哇。

一线城市，28 左右，拿 31 的也有，合肥25左右，详细查看这一篇文章。

## 真题

斗胆回忆了一些题目，不过难度也就这样了，无外乎计算机基础和你的简历两个点出发，当然，篇幅有限，这只是部分题解，后续会有专门的几篇文章来复习计算机基础。

- 谈谈对公司的了解

看过我文章的童鞋，你们至少都会回答几点撒，因为我每一篇都会简介一下相关行，目的就在这，因为很多银行都会问相关的问题。比如你完全可以回答去年贵行科技投入多少，战略目标是什么等等，小机灵鬼。

- 对岗位的了解

OMG，如果还有这个问题，那就悄悄欢喜吧，每一篇我也介绍了，软开干啥，数据中心一般那些岗位是干啥，需求分析又是做什么，nice。

- 项目协作，让你接触一个新的技术怎么做

这是考察你平时的学习习惯，采用 5-10分钟调研此技术是干啥的，能有个大概的印象，随后根据这个技术来结合当前的业务进行思考，是否可行等分析。

- Java 的异常处理机制，说一下常见的异常，说一个就行

NullPointerException空指针异常，IOException 输入输出异常。

- 对象和类的区别和联系

类是一个抽象的概念，类只是为所有的对象定义了抽象的属性与行为。就好像“Person（人）”这个类，它虽然可以包含很多个体，但它本身不存在于现实世界上。

对象是类的一个具体，是一个实实在在的东西。对象是一个动态的概念，没有给对象都存在于这有别于其他对象的属于自己独特的属性和行为。

**类是对象的模板，对象是类的实例。类只有通过对象才可以使用，而在开发之中应该先产生类，之后再产生对象。类不能直接使用，对象是可以直接使用的。**

- 什么是序列化和反序列化



在 **Java** 中，序列化是将 **Java** 对象转换为字节序列的过程，反序列化即将字节恢复为 **Java** 对象的过程中。

### 为啥要序列化

比如两个进程在通信的时候，需要发送诸如文本，图片，视频等数据，可在网络中传输的是二进制流，此时发送方就可以将 **Java** 对象转换为字节序列，然后在网络上传送，接收方即从字节序列中恢复出 **Java** 对象。

### 序列化有啥优点

既然可以将对象转换为字节，自然可以将其保存到硬盘，即实现了数据的持久化。其二利用序列化实现了远程通信。

- 写一个线程

要么继承 **Thread** 类，要么实现 **Runnable** 接口。随便写一个，温故下。

```
package ljz;
class MyThread implements Runnable{ // 实现Runnable接口，作为线程的实现类
    private String name ;           // 表示线程的名称
    public MyThread(String name){
        this.name = name ;          // 通过构造方法配置name属性
    }
    public void run(){ // 覆写run()方法，作为线程 的操作主体
        for(int i=0;i<10;i++){
            System.out.println(name + "运行, i = " + i) ;
        }
    }
};

public class RunnableDemo01{
    public static void main(String args[]){
        MyThread mt1 = new MyThread("线程A ") ;    // 实例化对象
        MyThread mt2 = new MyThread("线程B ") ;    // 实例化对象
        Thread t1 = new Thread(mt1) ;              // 实例化Thread类对象
        Thread t2 = new Thread(mt2) ;              // 实例化Thread类对象
        t1.start() ;    // 启动多线程
        t2.start() ;    // 启动多线程
    }
};
```

线程A 运行,  $i = 0$   
线程B 运行,  $i = 0$   
线程B 运行,  $i = 1$   
线程B 运行,  $i = 2$   
线程B 运行,  $i = 3$   
线程B 运行,  $i = 4$   
线程B 运行,  $i = 5$   
线程B 运行,  $i = 6$   
线程B 运行,  $i = 7$   
线程B 运行,  $i = 8$   
线程B 运行,  $i = 9$   
线程A 运行,  $i = 1$   
线程A 运行,  $i = 2$   
线程A 运行,  $i = 3$   
线程A 运行,  $i = 4$   
线程A 运行,  $i = 5$   
线程A 运行,  $i = 6$

- 聚簇索引与非聚簇索引

我们也常常看到的解释是索引和数据放在一起的索引, 也就是B-tree树叶子节点不仅存储了主键还包含数据, 也就意味着我们找到了主键也就找到了数据, 不需要再去磁盘取数据, 这样的效率就会大大提升。

非聚簇索引就是相对聚簇索引而言的, 这种索引的B-tree树叶子节点不存储数据存储的是数据行地址, 也就是说我们根据索引查找到数据行的位置再取磁盘查找数据, 这个就有点类型一本树的目录, 比如我们要找第三章第一节, 那我们先再这个目录里面找, 找到对于的页码后再去对应的页码看文章。

- 说几个 **SpringBoot** 的注解

@SpringBootApplication:申明让spring boot自动给程序进行必要的配置

@RestController:用于标注控制层组件(如struts中的action), @ResponseBody和@Controller的合集。

@RequestMapping:提供路由信息

@Autowired: 自动导入依赖的bean

- 使用查询语句的时候, 尽量少用什么
- oracle 的 **data** 函数是什么
- 对测试的理解
- 测试中的白盒, 黑盒

软件测试方法中, 包含白盒测试, 黑盒测试, 灰盒测试, 静态动态测试。白盒顾名思义是知道测试的东西及内部如何运作的, 所以白盒测试需要对内部结构和原理有一定的了解, 并写出测试用例。

黑盒测试也叫做功能测试，黑盒测试主要是测试功能的实现，而不是内在的逻辑，测试人员对被测产品的验证主要是根据其规格，验证其与规格的一致性。

- ArrayList扩容

**ArrayList** 集合是通过数组来实现，这样维护数组长度的事儿不用我们操心，我们只需要增删改查，**ArrayList** 会自动对内部的数组进行扩容，这时你又会说：郑(zhen)爽(shuang)。

那什么时候扩容呢，自然是增加元素的时候就会判断还有空间，在内部会调用 **ensureCapacityInternal**，并将当前 `size+numNew` (要添加的元素的数量)作为参数传给此方法。先调用 **calculateCapacity** 方法计算一下当前 **ArrayList** 的容量要扩展到多大，因为前面说过，**ArrayList** 的默认容量就已经是10了，如果你现在只需要1的容量，那当然就不需要扩容了对吧。好了，收了，不然再看下午去，估计你们要锤我了。

总结一下即自动扩容到新容量大小是原来容量的 **1.5** 倍。若ArrayList中元素的数量大于最大数组长度，则扩容后的容量为**最大整数**。我们可以通过直接调用 `ensureCapacity` 方法，**手动**对ArrayList进行扩容。且扩容后的容量至少为10

- 简历上写着会 **C++**,**Python** 和 **Java**, 对哪种更熟悉? 说说区别。
- **Java** 的基本数据类型

四类	八种	字节数	数据表示范围
整型	byte	1	-128~127
	short	2	-32768~32767
	int	4	-2147483648~2147483647
	long	8	$-2^{63} \sim 2^{63}-1$
浮点型	float	4	-3.403E38~3.403E38
	double	8	-1.798E308~1.798E308
字符型 布尔型	char	2	表示一个字符，如('a', 'A', '0', '家')
	boolean	1	只有两个值 true 与 false

- 深拷贝和浅拷贝

拷贝嘛，即复制一份，不用单独再创建一份和赋值。在Java中，都需要实现 **java.lang.Cloneable** 接口，然后去重写 `Clone()` 方法，浅深都要做。

那两者的区别在于 **Java** 对象中的基本数据类型属性和应用数据类型的属性。

浅拷贝：对基本数据类型进行值传递，**对引用数据类型进行引用传递般的拷贝，此为浅拷贝。**

深拷贝：**对基本数据类型进行值传递，对引用数据类型，创建一个新的对象，并复制其内容，此为深拷贝。**

- 来邮储的话，想从事哪方面的工作。
- **List** , **Set** , **Map** 是否继承来自 **Collection** 接口? 存取元素时，有何差异?

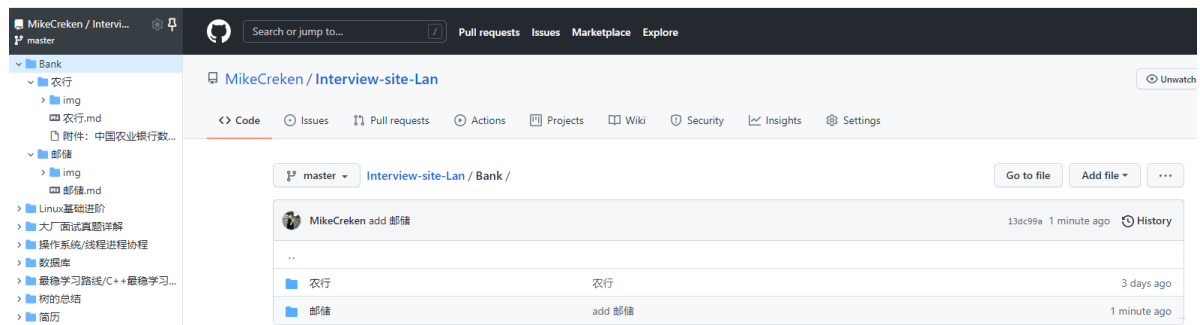
首先 **List**、**Set** 继承于 **Collection**接口，而 **Map**不是。List中元素有顺序，元素可重复，通过下表存取。Map 按照键值对存取，无放入顺序。Set 元素无存取顺序，元素不可重复。

所以对于计算机网络和数据库的八股文是必须安排一下了，当然，复习资料后续也会写给大家，绝对是不看后悔系列。

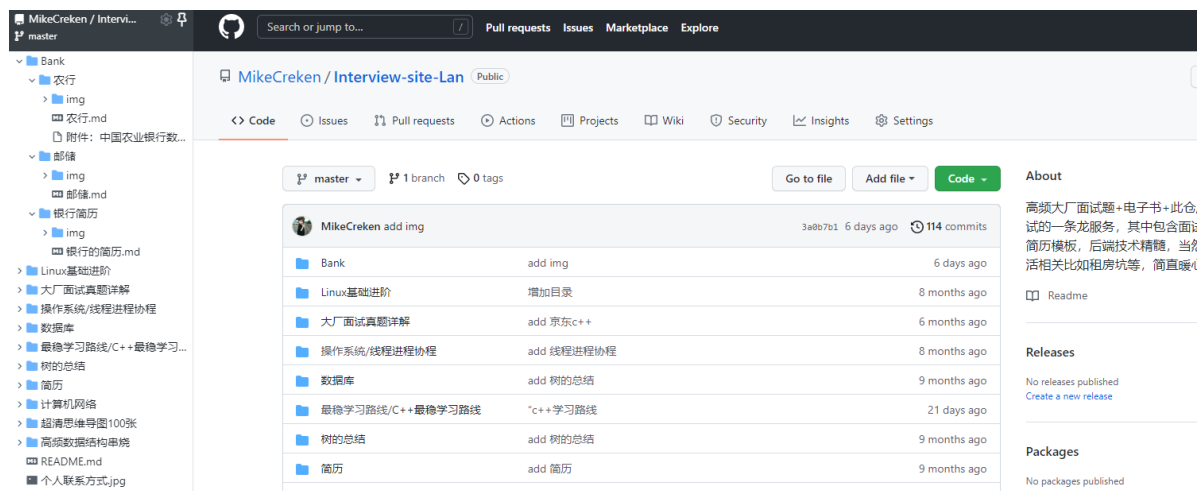
当然了，不管是什么银行的研发中心，有些组自然会存在加班的情况，**so**，不要纯想着不加班就去银行呐。

最后，需要 PDF 版本则后台回复[邮储]即可。

由于公众号的更新，需要大家设置为星标才能第一时间看到推送哦。同时，也将本文原稿开源到了 Github，需要的自取，记得给昂 Star 哈



蓝蓝的 Github：[文稿下载](#)



Github不知道会做到什么时候，才一个月时间，现在已经有些人那我这丢丢资料去卖给人家，哎，挺无语的，需要的小伙伴可以去下载，记得给我点个 Star 哈。

蓝蓝的公众号：暖蓝笔记

为了手机端的同学查看，会精细的排版并放在手机端供大家查看。这篇文章被很多大佬转载，目前已有 50+的转载量，应该算是干货的文章。

[暖蓝笔记公众号](#)

蓝蓝的知乎：暖蓝笔记

我的知乎，会不定期的去回答一些问题，当然了，大部分内容也就是我平时分享总结给大家的内容。

蓝蓝的视频号：暖蓝笔记

视频号入口就在微信朋友圈下面，是将我平时的文章，采用音视频的方式呈现，万一有的说声音好听，听听也就懂了呢，嘻嘻。



暖蓝笔记



扫描二维码，关注我的视频号

蓝蓝的星球：蓝蓝银行小分队

上面三个都是免费的资料，这个知识星球是付费的星球，一次付费后的有效期是**一年**，也没其他的原因，只是筛选出一些同学罢了，因为太多人咨询，修改简历，我也想给大家修改，但是精力确实有限。我会把所有的学习资源放在知识星球，同时也会看到各大行的各种招聘技巧。(注意，知识星球的平台最低要求是50元，我感觉太贵了，就去申请了10张30元的优惠券，40张20元的优惠券，50张10元的优惠券)，先到先得吧，当日时间是 2021年9月11日。

知识星球

蓝蓝银行小分队

Timestamp

星主



微信扫码加入星球