10 PREGUNTAS (ESTRUCTURA DE LA ENTREVISTA)

-¿usted ha trabajado anteriormente con algún sistema?

-¿qué fue lo que no le gusto?

-¿cuales son las funciones que no desea modificar de ese sistema?

-¿qué procesos desea implementar en el nuevo sistema?

-¿desea implementar en el sistema algunos subsistemas para que cada área realizar determinadas tareas?

-¿cuantos subsistemas requiere?

-¿cuantos tipos de modos privilegiados desea tener en su sistema?

-¿qué opina de un buzón virtual en el que los empleados puedan dejar sus quejas y sugerencias?

-¿estaría dispuesto exponer a capacitación al personal que hará uso del programa?

la razón de la elección de la estructura de las preguntas fue diamante, porque tomando en cuenta que la entrevista será de manera improvisada y que no tengo mucho conocimiento en el tema, llegue a la conclusión de comenzar con preguntas específicas para despues continuar con preguntas generales y finalizar nuevamente con preguntas específicas.