

Iniziato	sabato, 5 ottobre 2024, 11:16
Stato	Completato
Terminato	sabato, 5 ottobre 2024, 11:19
Tempo impiegato	3 min. 4 secondi
Feedback	Le risposte che hai fornito indicano che hai buone competenze manageriali. Molti dei tuoi atteggiamenti e comportamenti abituali sono assai appropriati e funzionali alla gestione di un gruppo di lavoro; nell'esprimere queste abilità ti senti quindi a tuo agio. Può risultare adesso molto utile concentrarsi sulle aree in cui il punteggio è più basso per esplorare nuove strategie per migliorare ulteriormente.

Domanda 1

Completo

Punteggio max.: 1,00

Quando ho un problema, provo a risolverlo autonomamente prima di chiedere cosa fare al mio superiore.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 2

Completo

Punteggio max.: 1,00

Quando delego del lavoro da svolgere, lo consegno al collaboratore che in quel momento ha più tempo a disposizione.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 3

Completo

Punteggio max.: 1,00

Intervengo nel lavoro dei colleghi ogniqualvolta noto che il loro comportamento ha un impatto negativo sull'erogazione del servizio all'utenza.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☒ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 4

Completo

Punteggio max.: 1,00

Prendo le decisioni sulla base di analisi accurate, piuttosto che seguendo il mio istinto.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☒ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 5

Completo

Punteggio max.: 1,00

Lascio che i miei collaboratori capiscano da soli qual è il modo migliore per lavorare insieme: i gruppi di lavoro sono di per sé un “work in progress”!

- ☒ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 6

Completo

Punteggio max.: 1,00

Aspetto prima di rimproverare o riprendere un collaboratore, in modo che abbia la possibilità di correggere da solo il proprio comportamento.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 7

Completo

Punteggio max.: 1,00

Le competenze tecniche sono le competenze più importanti di cui ho bisogno per essere un manager efficace.

- ☒ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 8

Completo

Punteggio max.: 1,00

Dedico del tempo a parlare con il gruppo di lavoro rispetto a ciò che sta procedendo bene e a ciò che occorre migliorare.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☒ Molto spesso

Domanda 9

Completo

Punteggio max.: 1,00

Durante le riunioni, quando necessario, assumo il ruolo di moderatore/facilitatore e aiuto la mia squadra a comprendere meglio la questione o a giungere ad una soluzione condivisa.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☒ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 10

Completo

Punteggio max.: 1,00

Conosco molto bene l'organizzazione e i processi di lavoro e mi impegno per semplificare le farraginosità burocratiche.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 11

Completo

Punteggio max.: 1,00

Nel mettere insieme un gruppo di lavoro, analizzo le competenze di cui ho bisogno, e quindi ricerco le persone che meglio rispondano ai miei criteri.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☒ Molto spesso

Domanda 12

Completo

Punteggio max.: 1,00

Faccio tutto il possibile per evitare i conflitti nel mio gruppo di lavoro.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☒ Molto spesso

Domanda 13

Completo

Punteggio max.: 1,00

Cerco di motivare i miei collaboratori modulando il mio approccio a seconda delle caratteristiche individuali di ciascuno.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☒ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 14

Completo

Punteggio max.: 1,00

Quando il mio gruppo commette un grave errore, lo riferisco al mio superiore, e poi faccio in modo che sia un'occasione di cui far tesoro per non ripetere l'errore in futuro.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☒ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 15

Completo

Punteggio max.: 1,00

Quando si verifica un conflitto all'interno di un nuovo gruppo di lavoro, lo considero come una fase inevitabile nel suo processo di sviluppo.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 16

Completo

Punteggio max.: 1,00

Con ciascuno dei collaboratori discuto degli obiettivi individuali, e ne sottolineo l'importanza alla luce degli obiettivi della nostra organizzazione.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 17

Completo

Punteggio max.: 1,00

Nel mettere insieme una nuova squadra di lavoro, seleziono persone che abbiano personalità, età, anzianità di servizio e altre caratteristiche simili.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☒ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 18

Completo

Punteggio max.: 1,00

Credo nel proverbio "chi fa da sé fa per tre": se un lavoro deve essere fatto bene, è bene farlo da soli.

- ☒ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 19

Completo

Punteggio max.: 1,00

Mi relaziono con i collaboratori e li considero come Persone nella loro interezza per assicurarmi che siano soddisfatti, felici (di lavorare) e produttivi.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☒ Spesso
- ☐ Molto spesso

Domanda 20

Completo

Punteggio max.: 1,00

Informo i collaboratori su quanto accade nell'organizzazione, in modo che siano aggiornati su ciò che succede intorno a loro.

- ☐ Per nulla
- ☐ Raramente
- ☐ Qualche volta
- ☐ Spesso
- ☒ Molto spesso

Ottieni l'app mobile
Politiche