

<b>Iniziato</b>	sabato, 5 ottobre 2024, 11:06
<b>Stato</b>	Completato
<b>Terminato</b>	sabato, 5 ottobre 2024, 11:08
<b>Tempo impiegato</b>	2 min. 41 secondi
<b>Feedback</b>	<p>Le risposte che hai fornito suggeriscono che sei incline ad uno <b>stile di leadership democratico e partecipativo</b>. Tendi ad impostare le linee guida per il lavoro e ad avere l'ultima parola sulle decisioni, ma coinvolgi attivamente i collaboratori nei processi decisionali.</p> <p>Questo stile <b>favorisce la creazione di fiducia</b> tra te e i tuoi collaboratori, che si sentiranno coinvolti e stimati. Questo stile non è tuttavia funzionale in situazioni di forte pressione o che richiedono rapidi cambi di rotta, perché la condivisione delle idee con i colleghi può talvolta rallentare inutilmente i processi.</p>

**Domanda 1**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Se si sta verificando un conflitto importante all'interno del gruppo di lavoro:

- ☐ Riunisco tutti in modo da parlarne insieme.
- ☐ Ricordo a tutti che abbiamo degli obiettivi da raggiungere.
- ☐ Li lascio lavorare ognuno per conto proprio in modo che non si disturbino a vicenda.

**Domanda 2**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Mi fido dei miei collaboratori:

- ☐ Moltissimo.
- ☒ Molto.
- ☐ No.

**Domanda 3**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Alcuni miei collaboratori sono molto competenti e motivati:

- ☐ Li lascio liberi di lavorare creativamente in autonomia.
- ☒ Li invito spesso a partecipare ad incontri di pianificazione creativa con me.
- ☐ Devono seguire le stesse strategie e processi di lavoro come tutti gli altri.

**Domanda 4**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Il modo migliore per assicurarmi che la mia squadra raggiunga gli obiettivi è:

- ☐ Dirigerla.
- ☐ Delegare spesso e ampiamente.
- ☒ Incoraggiare la partecipazione di tutti.

**Domanda 5**

Completo

Punteggio max.: 1,00

C'è una scadenza di otto ore per concludere un lavoro che a mio avviso richiederebbe 16 ore, quindi:

- ☐ Chiedo ai membri del mio team quale sia secondo loro il modo più veloce per realizzarlo.
- ☒ Comunico la scadenza in modo che tutti procedano. Sanno cosa fare.
- ☐ Do istruzioni e scadenze precise a ciascun collaboratore.

**Domanda 6**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Una prestazione deludente da parte di un collaboratore dovrebbe essere:

- ☐ Punita, in modo che non si ripeta in futuro.
- ☒ Discussa con la persona, in modo da trarne un insegnamento.
- ☐ Ignorata. Migliorerà per conto suo.

**Domanda 7**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Ho bisogno di sviluppare e applicare una nuova strategia sui social media, quindi:

- ☐ Elaboro personalmente la strategia per poi illustrarla alla squadra.
- ☒ Spiego questa nuova sfida alla squadra e chiedo suggerimenti su come affrontarla.
- ☐ Consegno il progetto ai membri del mio team e chiedo loro di tornare con un piano.

**Domanda 8**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Mi piace:

- ☐ Prendere una decisione, ma non prima che la mia squadra abbia fornito dei suggerimenti.
- ☒ Prendere una decisione, ma non prima di averne illustrato le ragioni alla squadra.
- ☐ Lasciare che sia la mia squadra a prendere le decisioni.

**Domanda 9**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Ho un nuovo collaboratore nel mio gruppo, quindi:

- ☐ Lascio che scopra il modo migliore di lavorare.
- ☒ Lo invito a partecipare alle riunioni di gruppo.
- ☐ Mi siedo con lui finché non avrà compreso i processi e la qualità che mi aspetto.

**Domanda 10**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Penso che i grandi leader:

- ☐ Sono più capaci degli altri. È il motivo per cui sono leader.
- ☐ Sono umili e capiscono che una squadra lavora meglio insieme.
- ☒ Offrono ai propri collaboratori molto spazio per lasciarli progredire.

**Domanda 11**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Alla domanda se mi piace essere al servizio della mia squadra, io:

- ☐ Non ne sono sicuro.
- ☒ Dico sì, con tutto il cuore.
- ☐ Mi acciglio.

**Domanda 12**

Completo

Punteggio max.: 1,00

Noto che un membro della mia squadra è demotivato:

- ☒ Mi sforzo maggiormente per assicurarmi che sia coinvolto nelle discussioni di gruppo.
- ☐ Gestisco con attenzione ciascuna delle sue attività per assicurarmi che segua le procedure correttamente.
- ☐ Faccio un passo indietro, probabilmente ha bisogno di spazio.

Ottieni l'app mobile  
Politiche