

**ARBEIDSOVEREENKOMST
BEDIENDEN****EMPLOYMENT CONTRACT FOR
OFFICE WORKERS**

Op datum van 28/06/2012 wordt

tussen RedPrairie (Belgium) N.V. - Ring-West 27 - 9400 Ninove, geregistreerd bij de Kruispuntbank voor Ondernemingen onder het nummer 0466.040.458 en vertegenwoordigd door de heer Benjamin Hudson, Finance Director, hierna genoemd "de werkgever" enerzijds

en

Mike Ottevaere, 28/09/1968 en wonende te Ouden Aardeweg 14, bus 3, 9300 Aalst, hierna genoemd "de werknemer" anderzijds

het volgende uiteengezet en overeengekomen:

**ARTIKEL 1: AARD VAN DE
OVEREENKOMST**

De vennootschap neemt Mike Ottevaere in dienst als bediende voor onbepaalde duur, te beginnen op 16/07/2012 in de hoedanigheid van **Senior Applications Consultant**.

De werkgever heeft te allen tijde het recht de bediende te belasten met een andere functie voor zover dit werkelijk noodzakelijk is voor de bedrijfsorganisatie en voorzover dergelijke functie in overeenstemming is met de kwalificaties en de huidige arbeidsvoorwaarden van de bediende. De werknemer erkent en aanvaardt uitdrukkelijk dat een verandering van werkplaats of uurrooster geen wijziging betekent die de verbreking van het contract met zich brengt.

On 28/06/2012,

between RedPrairie (Belgium) N.V. - Ring-West 27 - 9400 Ninove, registered with the Central Companies' Database under number 0466.040.458 and represented by Mr. Benjamin Hudson, Finance Director, hereinafter "the Employer", on the one hand,

and

Mike Ottevaere, 28/09/1968 resident at Ouden Aardeweg 14, bus 3, 9300 Aalst, hereinafter "the employee", on the other hand,

the following is understood and has been agreed:

**ARTICLE 1: NATURE OF THE
AGREEMENT**

The company employs Mike Ottevaere as office employee, for an open-ended period, starting on 16/07/2012 in the capacity of **Senior Applications Consultant**.

The employer has the right at all times to entrust the employee with a different function, insofar as this is really necessary for the organization of the company and insofar as this function is conformant to the qualifications and the current labor conditions of the employee. The employee acknowledges and accepts that a change of workplace or work schedule does not represent a change that results in termination of the contract.



244

ARTIKEL 2: PROEFPERIODE

Onderhavige overeenkomst wordt gesloten met een proefperiode van zes maanden, te dateren op de dag waarop deze een aanvang neemt. Binnen deze termijn kan elk der partijen de overeenkomst opzeggen door middel van een aangetekende brief met uitwerking de derde dag na verzending. Wanneer een dergelijke opzegging tijdens de eerste maand wordt gegeven, dan heeft de beëindiging ten vroegste op de laatste dag van de maand uitwerking.

Wanneer geen enkele opzegging voor het einde van de proefperiode van kracht is geworden, wordt de overeenkomst definitief voor een onbepaalde duur aangegaan.

Gedurende de proefperiode laat een werkonbekwaamheid van meer dan zeven dagen aan de werkgever toe het contract te beëindigen, zonder schadeloosstelling of vooropzeg.

ARTIKEL 3: OPZEGTERMIJN

Opzegging gebeurt overeenkomstig de wettelijke regelingen, bij aangetekende brief met uitwerking de derde dag na verzending. De opzegperiode gaat in op de eerste dag volgend op de maand waarbinnen de opzeg gegeven is.

ARTIKEL 4: DE WERKUREN

Er wordt 38 uren per week gewerkt.

Elke verandering en elke eventuele vermindering van de werktijd kunnen in geen geval beschouwd worden als een verworven recht voor de toekomst.

ARTICLE 2: PROBATION PERIOD

The present agreement is entered into with a six-month probation period, as from the day it enters into force. Within this period, each party can terminate the agreement by registered mail, effective on the third day after posting. If such notice of termination is given during the first month, then termination will become effective at the earliest on the last day of the month.

If no notice of termination is given before the end of the probation period, the agreement is permanently entered into for an open-ended period of time.

During the probation period, if the employee has a period a incapacity for work of more than seven days, the employer has the right to terminate the contract without compensation or prior notice.

ARTICLE 3: PERIOD OF NOTICE

Notice is given in accordance with the legal provisions, by registered mail effective on the third day after posting. The period of notice starts on the first day following the month during which notice is given.

ARTICLE 4: WORK HOURS

There is a 38-hour working week.

Any change and any possible reduction of the working time can never be construed as an acquired right for the future.



ARTIKEL 5: AFWEZIGHEID

Elke afwezigheid, van welk aard ook, moet gemeld worden aan de personeelsdienst op de dag zelf voor 9u00.

In geval het voor de werknemer onmogelijk is te werken, moet een medisch attest afgegeven worden aan de werkgever ten laatste binnen de 2 werkdagen te rekenen vanaf de aanvang van de werk-ongeschiktheid. Dit attest dient de begindatum en de vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid te vermelden en tevens aan te duiden of de werknemer al dan niet zijn woning mag verlaten.

De werknemer zal niet kunnen weigeren een geneesheer, afgevaardigd en vergoed door de werkgever, te ontvangen en zich door deze te laten onderzoeken. Tenzij de behandelende geneesheer van de werknemer meent dat zijn toestand hem geen verplaatsingen toestaat zal de werknemer zich dienen aan te melden bij de geneesheer afgevaardigd en vergoed door de werkgever, zo deze er om verzoekt.

ARTIKEL 6: ACTIVITEIT

De werknemer verbindt er zich toe zijn taak uit te voeren overeenkomstig de richtlijnen van de werkgever.

In het bijzonder verklaart hij op de hoogte te zijn, en aanvaardt hij, dat de uitoefening van zijn functie verplaatsingen naar het buitenland en/of het volgen van beroepsvervolmakende cursussen kan noodzaken.

ARTIKEL 7: BEZOLDIGING

De bezoldiging bestaat uit een vast en bruto maandsalaris van € 3750 (drieduizend zevenhonderd vijftig Euro).

De werknemer verklaart zich uitdrukkelijk akkoord dat het bedrag van de bezoldiging wordt uitbetaald op rekeningnr.

ARTICLE 5: ABSENCES

Any absence, of any nature, must be notified to the personnel department on the day of the absence before 9 am.

If it is impossible for the employee to work, a medical certificate must be handed in to the employer at the latest within 2 workdays as from the start of the incapacity for work. This certificate must mention the start date and the expected duration of the incapacity for work, as well as whether the employee must remain at home or is allowed to leave his house.

The employee will not have the right to refuse the visit of a doctor appointed and paid for by the employer, in order to submit to a medical examination. Except if the attending physician deems that the state of the employee does not permit him to travel, the employee will have to visit the doctor appointed and paid for by the employer, at the latter's request.

ARTICLE 6: ACTIVITY

The employee will execute his task in accordance with the directives of the employer.

In particular, he declares that he is aware of and accepts the fact that his position can require him to travel abroad and/or to attend in-service training session.

ARTICLE 7: REMUNERATION

The remuneration consists of a fixed, gross monthly salary of € 3750 (three thousand seven hundred and fifty Euro).

The employee expressly accepts that the amount of the remuneration is paid into account number
.....



De bezoldiging is te betalen voor de verlopen maand op de laatste werkdag van iedere maand. De bezoldiging is gekoppeld aan de schommelingen van de index van de kleinhandelsprijzen volgens de algemene werkvoorwaarden zoals vastgesteld in het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden.

De werkgever houdt van de bruto maandelijkse bezoldiging de door de bestaande fiscale en sociale wetten voorgeschreven bedragen af. Aan de bediende wordt de betaling van een dertiende maand toegekend overeenkomstig de regeling getroffen in het voormeld paritair comité (PK 218).

De werknemer erkent dat alle andere vergoedingen en gratificaties van om het even welke aard, verschillend van hogergenoemde bezoldiging en dertiende maand, geen deel uitmaken van de contractuele verplichtingen van de werkgever en dat de toekenning ervan voor de toekomst voor hen geen afdwingbare rechten inhoudt.

ARTIKEL 8: GROEPSVERZEKERING

De werknemer zal ook toegang verleend worden tot de groepsverzekering van de werknemer bij AXA die van toepassing is op personeelsleden binnen het niveau waartoe de bediende behoort. Op het ogenblik van ondertekening van deze arbeidsovereenkomst bedraagt de werknemersbijdrage 2% van het bruto jaarsalaris en bedraagt de werkgeversbijdrage 4% van het bruto jaarsalaris.

ARTIKEL 9: HOSPITALISATIEVERZEKERING

De werknemer zal ook uitgenodigd worden om toe te treden tot de hospitalisatieverzekering van de werkgever bij DKV. De dekking van deze polis kan uitgebreid worden tot de leden van het onmiddellijke gezin van de werknemer op voorwaarde dat de werknemer zelf de bijkomende premie betaalt.

The remuneration is payable at the end of the month, on the last workday of each month. The remuneration is linked with the retail price index according to the general work conditions as established in the complementary national joint committee for office workers.

The employer withholds the amounts required by the existing fiscal and social legislation from the gross monthly wages.

The employee will be paid a thirteenth month, in accordance with the agreement made within the aforementioned joint committee (PK 218).

The employee acknowledges that all other remunerations and advantages of any nature, different from the above remuneration and thirteenth month, are not part of the contractual obligations of the employer and that the granting of such does not imply any future enforceable rights for the employee.

ARTICLE 8: GROUP INSURANCE

The employee will also have access to the group insurance policy of the employer with AXA that is applicable to the staff at the level to which the employee belongs. At the time the present employment contract is entered into, the employee's contribution amounts to 2 % of the gross annual wages and the employer's contribution is 4 % of the gross annual wages.

ARTICLE 9: HOSPITAL CARE INSURANCE

The employee will also be invited to take part in the hospital care insurance of the employer with DKV. The cover of this policy can be extended to the household members of the employee, provided that the employee pays the extra premium.



ARTIKEL 10: KOSTEN

De werkgever zal aan de werknemer tegen overlegging van stavende stukken de kosten vergoeden die deze laatste heeft moeten maken bij de uitvoering van een hem toevertrouwde opdracht voorzover hij hierover bij de werkgever voorafgaandelijk toestemming kreeg.

ARTIKEL 11: WAGEN

- a. De opdrachten, toegekend aan Mike Ottevaere, brengen met zich mee dat hij noodzakelijkerwijze met de wagen moet rijden. Daarom stelt het bedrijf een wagen ter beschikking voor verplaatsingen in het kader van haar beroep. Indien gewenst kan de werknemer zijn eigen wagen gebruiken in het kader van zijn beroepsopdrachten, na overleg met de werkgever.
- b. De werknemer kan de bedrijfswagen ook voor privé doeleinden gebruiken. Het privégedeelte wordt forfaitair geraamd op 5.000 km/jaar (afstand woon-werkverkeer bedraagt minder dan 25 km enkel) of 7.500 km/jaar (afstand woon-werk >25km). Maandelijks wordt het hieraan verbonden voordeel van alle aard bij het loon gevoegd. Dit voordeel van alle aard (VAA) zal berekend worden aan de in voege zijnde forfaitaire km vergoedingstabel gepubliceerd door het Ministerie van Financiën.

ARTIKEL 12: DOCUMENTATIE EN ARBEIDSMATERIAAL

Alle documentatie die door de werkgever aan de werknemer wordt gegeven, blijft eigendom van de eerste. De werknemer mag ze enkel gebruiken ten nutte en ten dienste van de werkgever. Hij dient ze uit eigen beweging terug te geven de dag dat dit nut zou eindigen. Deze documentatie mag nooit overhandigd worden aan derden.

ARTICLE 10: COSTS

The employer will refund the costs made by the employee as part of the execution of the task he is entrusted with upon submittal of documentary evidence, insofar as he did receive prior permission from the employer.

ARTICLE 11: CAR

- a. The tasks entrusted to Mike Ottevaere, require him to drive a car. Therefore, the company will make a car available to the employee for travel within the framework of his occupational activities. If the employee so wishes, he can use his own car to carry out his occupational activities, after consultation with the employer.
- b. The employee can also use the company car for private purposes. The private part is estimated at 5000 km/year (home-work commuting is less than 25 km one-way) or 7500 km/year (commuting >25 km). The advantage linked to this is added to the monthly wages. This miscellaneous advantage will be calculated at the flat km published by the Finance Department.

ARTICLE 12: DOCUMENTATION AND WORK MATERIALS

All documentation entrusted to the employee by the employer remains the property of the employer. The employee can only use it for the benefit and use of the employer. He will hand it back voluntarily on the day this use ends. This documentation will never be handed over to third parties.



244

De werknemer mag geen enkele industriële of commerciële inlichting bevattende zakengeheim van vertrouwelijke aard van zijn werkgever of van samenwerkende derden doorgeven aan derden, behalve in het geval dat hem, uit hoofde van de uitoefening van zijn functie, hiertoe opzettelijk de toelating werd gegeven.

The employee will never divulge any industrial or commercial information containing business secrets of a confidential nature of his employer or of business partners, except if permission was granted expressly within the framework of his professional activities.

De werknemer blijft financieel aansprakelijk voor het verlies van of de schade, vrijwillig aangebracht, aan de dokumentatie die hem ter beschikking werd gesteld.

The employee remains financially liable for the loss of or intentionally caused damage to the documentation he is entrusted with.

ARTIKEL 13: VAKANTIE

Naast de gebruikelijke wettelijke feestdagen heeft de werknemer recht op 20 betaalde vakantiedagen per kalenderjaar volgens de wettelijke bepalingen als werknemer.

ARTIKEL 13: HOLIDAYS

In addition to the usual public holidays, the employee has a right to 20 days of paid holidays per calendar year according to the legal provisions for employees.

ARTIKEL 14: DIVERSEN

De huidige overeenkomst is ook nog aan de volgende voorwaarden onderworpen:

- a. De werknemer verbindt er zich toe om, behalve bij voorafgaande schriftelijke toelating van de werkgever, al zijn beschikbare tijd te wijden aan de hem toegewezen taken, en dit gedurende de werkuren eigen aan zijn functie, en ook om buiten deze uren geen enkel bezoldigd werk uit te voeren dat betrekking heeft op informatieverwerking of dat de uitvoering van zijn taak zou kunnen beïnvloeden.
- b. Zowel tijdens als na het contract mag de werknemer geen enkel zakengeheim doorgeven aan de concurrentie of een ander persoon; hetzelfde geldt zowel voor de commerciële methodes en praktijken, als voor confidentiële informatie waarvan hij op de hoogte werd gesteld. Zowel tijdens als na de verbreking van het contract mag de werknemer geen oneerlijke concurrentie voeren of hieraan meewerken.

ARTICLE 14: MISCELLANEOUS PROVISIONS

The present agreement is also subjected to the following terms and conditions:

- a. Except with the prior permission in writing of the employer, the employee will devote all his available time to the tasks he is entrusted with, during the work hours specific to his function, and also not to carry out any paid work outside these hours, that is related to data processing or that could have an impact on the execution of his task.
- b. Both during and after the end of the contract, the employee will not divulge any business secrets to competitors or any other third parties; the same applies to commercial methods and practices, and to confidential information he would be given. Both during and after the end of the contract, the employee will not carry out or take part in unfair competition.



- c. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de werknemer aan de werkgever onherroepelijk cedeert alle intellectuele en industriële eigendomsrechten, de auteursrechten inbegrepen, verbonden aan prestaties of uitvindingen die de werknemer zou doen tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, al of niet gebruikmakend van materialen of instrumenten eigendom van de werkgever of welke zich situeren binnen de normale activiteiten van de werkgever. Deze cessie gebeurt zonder dat een vergoeding onder welke vorm ook verschuldigd is. De werkgever alleen zal het recht hebben de uitvindingen of de know-how onder zijn naam te laten beschermen, zoals bijvoorbeeld het indienen van een octrooi-aanvraag en het exploiteren van het octrooi. De uitvindingen, tekeningen, modellen, teksten van studies of analyses en ontwerpen waarvan de werknemer kennis krijgt tijdens zijn bedrijvigheid bij de firma, moeten door hem strikt vertrouwelijk behandeld worden en mogen geenszins als concurrentieel middel aangewend worden zelfs wanneer de werknemer zijn betrekking reeds beëindigd heeft.
- d. Alleen de rechtbanken van het arrondissement van de plaats van tewerkstelling zijn bevoegd om uitspraak te doen over de geschillen in verband met onderhavig kontrakt.
- e. De werknemer erkent kennis genomen en een exemplaar ontvangen te hebben van het interne arbeidsreglement voor bedienden en verklaart de clauses en de voorwaarden ervan te aanvaarden.
- c. Parties expressly agree that the employee irrevocably transfers to the employer any and all intellectual and industrial property rights, copyrights included, linked with the performances or inventions of the employee in the course of the employment contract, whether or not this is done by using materials or instruments belonging to the employer or that are within the normal activities of the employer. This transfer is done without any compensation for the employee, in any shape or form. The employer alone will have the right to protect the inventions or the know-how under his name, e.g. by applying for patents and operating the patent. The inventions, drawings, models, texts and studies or analyses and designs of which the employee becomes aware during his activities with the company must be treated in the strictest confidentiality and can never be used as competitive means, even though the employee would already have ended his employment.
- d. Any disputes concerning the present contract will be settled exclusively by the courts of the district of the place of employment.
- e. The employee confirms that he has taken notice and received a copy of the internal work rules for office workers and he declares that he accepts their terms and conditions.



ARTIKEL 15: TAAL

De definitieve versie van deze bijlage die de partijen bindt is de nederlandstalige versie, de engelse versie is enkel voorzien ter informatie. In geval van tegenspraak tussen de twee versies, zal de nederlandse versie overheersen.

Opgemaakt in twee exemplaren, waarvan elk der partijen erkent het zijne ontvangen te hebben, te Ninove, op datum van:

11/.../2012

Voor Gelezen en
Goedgekeurd

De werknemer
Mike Ottevaere

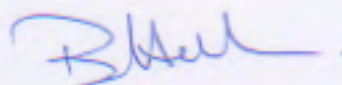
De eerste drie pagina's dienen geparafereerd te worden en de handtekening dient voorafgegaan te zijn door eigenhandig geschreven "gelezen en goedgekeurd".

ARTICLE 15: LANGUAGE

The definitive version of this Addendum that binds the parties is the Dutch language version, the English version being provided for information purposes only. In the event of a contradiction between the two versions, the Dutch version shall prevail.

Drawn up in duplicate, each party having received one, in Ninove, on

11/.../2012



The employer
Benjamin Hudson

The first three pages must be initialed and the signature must be preceded by the hand-written words "read and approved".

