

浅述 SSH 框架下的人力资源管理系统

陈喆

(中山大学软件学院 广东广州 510006)

摘要:以前人力资源管理采用人力处理方法,这样不仅效率低下,保存和查找也很麻烦,容易造成数据的遗漏、差错、误报,从而给企业带来重大的损失。本文在研究当前形势的情况下,提出了一种SSH框架下的人力资源管理系统,对系统的需求和总体框架的设计进行了分析,因此,开发一个界面友好,功能全面,操作简单的企业人力资源管理系统变得十分重要,这也正是本系统开发的目的和意义所在。

关键词:SSH框架 人力资源管理系统 功能需求

中图分类号:TP311.52

文献标识码:A

文章编号:1007-9416(2013)07-0220-01

1 引言

现代的企业开发中,越来越多地引入了多层架构设计模式。Struts+Spring+Hibernate(SSH)就是其中之一,企业人力资源管理系统有效地管理企业内各种人力资源信息,使企业各部门工作人员都能及时、方便地获得所要人员的各种信息,以及对信息的组合条件查询,更新,管理员的密码设置和工资的统计发放等功能,从而提升企业的工作效率和核心竞争力,以满足企业人力资源管理的实际需要。

2 人力资源管理系统需求分析

人力资源管理系统战略计划主要是根据企业内部的经营方向和经营目标,以及企业外部的社会和法律环境对人力资源的影响,来制定出一套几年计划,一般为两年以上。但同时还要注意其战略规划的稳定性和灵活性的统一。人力资源管理的核心是人才培训和人才开发,这同时也是企业人力资源的造血功能,是满足企业发展对人力资源需求的关键途径。

人力资源管理系统也就是在以人为本的基础上,通过人力资源规划、员工基本信息的管理、人员的调动等一系列的手段来提高员工的劳动生产率,其具体目标如下:

- (1)实现对员工调动信息的全面管理。
- (2)实现对员工信息的全面管理。
- (3)实现对用户信息的基本管理。
- (4)实现对各职能部门信息的全面管理。
- (5)实现对员工相关培训信息的管理。
- (6)确保系统稳定、安全、可靠。

3 企业人事管理系统SSH技术框架的分析

3.1 SSH系统的可行性分析

人力资源管理作为公司重要的管理部门,其所管理的事务也较大,较复杂,因此很有必要设计一款真正符合公司人力资源管理的软件。因此在设计之前要有一个战略规划,按照系统的整体规划需要,并结合企业不同阶段发展的实际情况,来对公司的人力资源管理SSH系统技术框架进行一个整体的统筹规划,使得公司人力资源管理部门分工明确,各司其职,从而使人力资源管理规范化、体系化。

3.1.1 SSH系统建设目标

对于大型集团化的企业来说,由于其员工多,为了更好的使员工个人的目标与企业的目标达成一致,激发人才的自我提升,并规范员工职业行为,并利用一些列的管理手段来让优秀的员工能脱颖而出,为公司可持续发展创造源源不断的动力。

通过掌握企业人力资源战略的实际需求,从而逐渐学习掌握先进的人力资源管理的管理理念,在原有工作的基础上进行升级完善,从而进行全方位的人力资源管理,并形成一支专业能力强的人力资源管理队伍,以满足企业需求。

3.1.2 SSH框架下的设计原则和目标

在SSH框架下的人力资源管理系统下,创造良好的竞争机制,与目标有利于将人才进行优化设计,实现人尽其才的目标,在人力资源管理过程中,引入适当的考核机制从而激发员工工作的积极性和昂扬斗志,实现员工与企业共同发展,从而避免人才的流失,保持团队的创造力与凝聚力。

3.2系统的功能需求

人力资源管理作为一门管理科学,每一个管理决策和管理措施的背后都一定有某些关于人性本质以及人性行为的假定。从理论的高度加以分析和研究的关于人的本质。人性假设理论是人力资源管理的重要理论基础之一。人性假设在管理实践中体现不同。从自我实现的假设出发,管理者的主要职能既不是生产的指导者,他们的主要任务在于发挥人的智力创造适宜的条件,减少和消除职工自我实现过程中所遇到的障碍。

4 基于SSH开发架构的管理战略

现代企业管理的核心就是人力资源管理,其管理的好坏直接关系到企业的生死存亡。曾有著名的管理学家说过,企业管理其实就是人力资源的管理,人作为企业的核心,人的行为直接决定着企业的命运。因此在对人力资源SSH开发架构的管理上应坚持从以下几个方面入手:

首先,需要明确掌握公司运行的框架,以及个下属公司的结构关系,从而确保建立规范的SSH人力资源管理系统。公司人力资源管理部门应构建一个全集团联网式人力资源管理平台。SSH为Struts+Spring+Hibernate的组成方式,Struts实现MVC,在集团总部人力资源部门的同样指挥下,各下属企业结合本身实际情况,来执行集团公司所设计的人力资源管理方案。

其次,企业需要根据自身组织架构来科学设置灵活的人力资源系统组织结构。企业应坚持自身实际情况,结合市场动态,来科学的制定自身的组织框架。并根据组织结构来灵活的设置岗位,并适当储备关键人才。

最后,基于SSH框架下来开发员工能力,并为员工进行量身定制的职业规划。企业需要发展,员工也需要发展,相互依托,因此在构建SSH框架的人力资源系统时,尤其要将管理进行一个合理的定位,确保企业与员工的发展进行互融互通。在设置岗位时,应根据员工的综合素质来定,制定相应的提拔机制,让那些优秀员工能得到适当的提升,这也是对员工进行精神鼓励和物质奖励的重要方面。

5 结语

现代的企业开发中,SSH架构是当前非常火的架构,很多金融、大型企业、均选择该架构作为业务支撑架构,但是SSH框架下的人力资源管理发展战略尚处于行政事务结合阶段,尚未起到为企业高层战略决策提供依据、充当助手的作用。公司通过对人力资源管理部门完善、岗位设置、人员配备工作,在人力资源投入方面,公司领导尚应树立人力资本投资观,对人力资源管理方面得投资,包括人力资源管理部门完善、岗位设置、人员配备,各类人员的培训投入。

参考文献

- [1]陆贯中.基于SSH框架的人力资源管理系统的设计与实现[D].吉林大学,2011.
- [2]柴楠.基于SSH框架的人力资源系统的设计与测试[D].北京邮电大学,2012.
- [3]王健合.基于SSH框架的员工管理系统[D].南昌大学,2012.
- [4]邱启明.基于SSH架构的人力资源系统的分析与设计[D].北京邮电大学,2010.