Nutzungsstudie TSAM

Maßnahme des QS-Ziels Benutzbarkeit

Falls Sie das noch nicht getan haben, verbinden Sie sich zu dem TSAM mittels Ihres Internetbrowsers (Die Adresse des Servers steht in Wrike)

Accelerator Heatmap

Die Accelerator Heatmap dient dazu neue Sources erstellen zu können. Sofern Sie bereits einen Job und einen Essential Skill dazu angelegt haben, können Sie nun Sources für diese anlegen

| War die Bedi | ienung intuiti | v? | | | | |
|------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| | \circ | 0 | 0 | • | 0 | |
| | | | | | | |
| Konnten ohr werden? | ne Probleme | für verschied | ene Jobs eige | ne Accelerato | or Heatmaps e | rstellt |
| Ja | | | | | | |
| O Nein | | | | | | |
| | | | | | | |
| Funktioniert | alles so wie e | es gedacht wa | ar? | | | |

| Gab es Bugs die beim Benutzen aufgetreten sind? Ja |
|--|
| Sonstige Bemerkungen |
| Interview Wizard - Assigning Sources Heatmap |
| Die Assigning Sources Heatmap im Interview Wizard, um die Sources den Kandidaten zuzuweisen. |
| Konnten für jeden Job eigene Assigning Sources Heatmaps benutzt werden? |
| Ja |
| Nein |
| Das Zuweisen von Sources zu Candidates hat problemlos funktioniert. |
| Ja |
| Nein |
| Das anlegen von Grades für bereits zugewiesene Sources hat gut funktioniert. |
| ● Ja |
| Nein |

| Die erstellte | n Sources ko | nnten auch m | ehreren Kand | didaten zugew | viesen werden. | | | |
|-----------------------------------|--|---------------|--------------|---------------|----------------|--|--|--|
| JaNein | | | | | | | | |
| Wie intuitiv v | Wie intuitiv war die allgemeine Benutzung? | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | |
| | Sources => Candidate kann nicht korrigiert werden | | | | | | | |
| Interview Wiz | zard - Chats/ | PDF-Dokumer | nt | | | | | |
| Wie intuitiv w | var das Erstel | len von Marki | erungen? | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| | 0 | 0 | 0 | • | 0 | | | |
| Das wechsel | Das wechseln zwischen den Markierungsarten war unproblematisch | | | | | | | |
| ja | | | | | | | | |
| nein | | | | | | | | |

| ja Nein | | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|-------|
| Wie intuitiv | war das Verw | venden der M | larkierungen i | m Chat | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| | \circ | \bigcirc | \circ | | \bigcirc | |
| Man sieht nic | ngsvorschläge cht mit welchem s könnte man ev | Candidate ein l | Interview durch | | der Name nirgend | wo zu |
| Man sieht nic sehen ist. Da | cht mit welchem s könnte man ev | Candidate ein l | Interview durch | | der Name nirgend | wo zu |
| Man sieht nic sehen ist. Da Decision He | cht mit welchem s könnte man ev | Candidate ein I | Interview durch | geführt wird, da | der Name nirgend | wo zu |
| Man sieht nic sehen ist. Da Decision He | cht mit welchem s könnte man ev eatmap | Candidate ein l vtl noch einfüge | Interview durch | geführt wird, da | | wo zu |

| Das hinzufügen/löschen von Kandidaten und Essential Skills hat gut funktioniert. | | | | | | | |
|--|---------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|-----------|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 0 | 0 | 0 | | 0 | | |
| Hat man eine gewonnen? Ja | n guten erste | en Eindruck ül | oer die Kandi | daten anhand i | ihrer Bewertur | ng/Farben | |
| Die angelegte Ja Nein | en Grades au | s dem Intervi | iew Wizard w | urden korrekt | angezeigt. | | |
| Die Berechnu Ja Nein | ung des Overa | all grades hat | : funktioniert | | | | |
| Sonstige Ben Keine Korrektur | | ıng und Operati | onalisierung m | öglich | | | |

Sonstiges Feedback

Bemerkungen

Die Funktionalität, dass mehrere Personen im Chat schreiben können, war nicht gegeben und sollte eingebaut/gefixt werden.

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms