

- 1° Le personnel de santé a pris connaissance d'une attestation de suivi délivrée pour un même emploi dans les deux années précédant l'embauche ;
- 2° Le travailleur est appelé à occuper un emploi identique présentant des risques d'exposition équivalents ;
- 3° Aucun avis médical formulé au titre des articles **L. 4624-3** ou avis d'aptitude rendu en application **L. 4624-4** n'a été émis au cours des deux dernières années.

service-public.fr

> Un intérimaire est-il suivi par la médecine du travail ? : Suivi individuel de l'état de santé des travailleurs temporaires

Paragraphe 3 : Suivi individuel renforcé de l'état de santé des travailleurs temporaires

R. 4625-12

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 2

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Les examens médicaux d'aptitude réalisés en application de la sous-section 2 de la section 2 du présent chapitre peuvent être effectués pour plusieurs emplois, dans la limite de trois. Ils sont réalisés par le médecin du travail de l'entreprise de travail temporaire, dans les conditions mentionnées à l'article **R. 4625-9**.

service-public.fr

> Un intérimaire est-il suivi par la médecine du travail ? : Suivi individuel renforcé de l'état de santé des travailleurs temporaires

> Médecine du travail : qu'est-ce que le suivi individuel renforcé ? : Suivi individuel renforcé de l'état de santé des travailleurs temporaires

R. 4625-13

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 2

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Il n'est pas réalisé de nouvel examen médical d'aptitude avant la nouvelle mission si les conditions suivantes sont réunies :

- 1° Le médecin du travail a pris connaissance d'un avis d'aptitude pour un même emploi dans les deux années précédant l'embauche ;
- 2° Le travailleur est appelé à occuper un emploi identique présentant des risques d'exposition équivalents ;
- 3° Aucun avis médical formulé au titre des articles **L. 4624-3** ou avis d'aptitude rendu en application **L. 4624-4** n'a été émis au cours des deux dernières années.

R. 4625-14

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 2

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Lorsqu'un décret intéressant certaines professions, certains modes de travail ou certains risques pris en application au 3° de l'article **L. 4111-6** prévoit la réalisation d'examens obligatoires destinés à vérifier l'aptitude à un emploi, notamment avant l'affectation, ces examens sont réalisés par le médecin du travail de l'entreprise utilisatrice, qui se prononce sur l'aptitude ou l'inaptitude du travailleur.

service-public.fr

> Un intérimaire est-il suivi par la médecine du travail ? : Suivi individuel renforcé de l'état de santé des travailleurs temporaires