

> Congé sabbatique du salarié dans le secteur privé : Report des congés payés (dispositions supplétives)

Section 2 : Congés pour engagement associatif, politique ou militant

Sous-section 1 : Congé mutualiste de formation

Paragraphe 1 : Ordre public

L. 3142-36

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

 [Legif.](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

Tout administrateur d'une mutuelle, d'une union ou d'une fédération, au sens de l'*article L. 114-16 du code de la mutualité*, a droit, chaque année, à un congé de formation.

service-public.fr

> Comment calculer l'ancienneté pour le montant de l'indemnité de licenciement ? : Congé mutualiste de formation (L3142-37)

L. 3142-37

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

 [Legif.](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

La durée du congé ne peut être imputée sur la durée du congé payé annuel. Elle est assimilée à une période de travail effectif pour la détermination des droits à congés payés ainsi que pour l'ensemble des autres droits résultant pour l'intéressé de son contrat de travail.

L. 3142-38

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

 [Legif.](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

Un décret en Conseil d'Etat détermine les modalités d'application de la présente sous-section, notamment :

- 1° Les conditions dans lesquelles l'employeur peut différer le congé en raison des nécessités propres de l'entreprise ou de son exploitation ;
- 2° Les conditions dans lesquelles est établie la liste des stages ouvrant droit au congé mutualiste de formation et des organismes susceptibles de dispenser ces stages ;
- 3° Les conditions dans lesquelles le congé est attribué aux agents des services publics et des entreprises publiques ;
- 4° Les conditions dans lesquelles le congé est attribué au salarié bénéficiant d'un régime de congé plus avantageux que celui qui résulte du chapitre Ier.

L. 3142-39

Ordonnance n°2019-738 du 17 juillet 2019 - art. 15

 [Legif.](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

En cas de différend, le refus de l'employeur peut être directement contesté par le salarié devant le conseil de prud'hommes, statuant selon la procédure accélérée au fond, dans des conditions fixées par décret en Conseil d'Etat.

service-public.fr

> Comment calculer l'ancienneté pour le montant de l'indemnité de licenciement ? : Congé mutualiste de formation (L3142-37)

Paragraphe 2 : Champ de la négociation collective

L. 3142-40

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

 [Legif.](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

Pour mettre en œuvre le droit à congé du salarié mentionné à l'article *L. 3142-36*, une convention ou un accord collectif d'entreprise ou, à défaut, une convention ou un accord de branche détermine :