

| | |
|---|---|
| | <p>Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 à 85 db à leur poste de travail (37) ;</p> <p>Nombre de salariés exposés au froid et à la chaleur au sens des articles R. 4223-13 à R. 4223-15 ;</p> <p>Nombre de salariés exposés aux températures extrêmes au sens de l'article D. 4163-2 (38) ;</p> <p>Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, de l'article L. 5424-8 (39) ;</p> <p>Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures (40) ;</p> <p>x-Transformation de l'organisation du travail ;</p> <p>Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu (41) ;</p> <p>x-Dépenses d'amélioration de conditions de travail ;</p> <p>Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (42) ;</p> <p>Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente ;</p> <p>x-Médecine du travail (43) ;</p> <p>Nombre de visites d'information et de prévention et nombre d'exams médicaux (distinguer les travailleurs en suivi de droit commun et ceux en suivi individuel renforcé) ;</p> <p>Nombre d'exams complémentaires (distinguer les travailleurs soumis à surveillance et les autres) ;</p> <p>Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail ;</p> <p>xi-Travailleurs inaptes ;</p> <p>Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail ;</p> <p>Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude ;</p> |
| B-Investissement matériel et immatériel : | <p>a) Evolution des actifs nets d'amortissement et de dépréciations éventuelles (immobilisations) ;</p> <p>b) Le cas échéant, dépenses de recherche et développement ;</p> <p>c) L'évolution de la productivité et le taux d'utilisation des capacités de production, lorsque ces éléments sont mesurables dans l'entreprise ;</p> |
| 2° Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise : | |
| I. Indicateurs sur la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise : | |
| A-Conditions générales d'emploi : | <p>a) Effectifs : Données chiffrées par sexe : -Répartition par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail (CDI ou CDD) ;</p> <p>b) Durée et organisation du travail : Données chiffrées par sexe : -Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel (compris entre 20 et 30 heures et autres formes de temps partiel) ; -Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail posté, travail de nuit, horaires variables, travail atypique dont travail durant le week-end ;</p> <p>c) Données sur les congés : Données chiffrées par sexe : -Répartition par catégorie professionnelle ; -Selon le nombre et le type de congés dont la durée est supérieure à six mois : compte épargne-temps, congé parental, congé sabbatique ;</p> <p>d) Données sur les embauches et les départs : Données chiffrées par sexe : -répartition des embauches par catégorie professionnelle et type de contrat de travail ; -répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs : retraite, démission, fin de contrat de travail à durée déterminée, licenciement ;</p> <p>e) Positionnement dans l'entreprise : Données chiffrées par sexe : -répartition des effectifs par catégorie professionnelle ; -répartition des effectifs par niveau ou coefficient hiérarchique ;</p> |
| B-Rémunérations et déroulement de carrière : | <p>a) Promotion : Données chiffrées par sexe : -nombre et taux de promotions par catégorie professionnelle ; -durée moyenne entre deux promotions ;</p> <p>b) Ancienneté : Données chiffrées par sexe : -ancienneté moyenne par catégorie professionnelle ; -ancienneté moyenne dans la catégorie professionnelle ; -ancienneté moyenne par niveau ou coefficient hiérarchique ; -ancienneté moyenne dans le niveau ou le coefficient hiérarchique ;</p> <p>c) Age : Données chiffrées par sexe : -âge moyen par catégorie professionnelle ; -âge moyen par niveau ou coefficient hiérarchique ;</p> <p>d) Rémunérations : Données chiffrées par sexe : -rémunération moyenne ou médiane mensuelle par catégorie professionnelle ; -rémunération moyenne ou médiane mensuelle par niveau ou coefficient hiérarchique. Cet indicateur n'a pas à être renseigné lorsque sa mention est de nature à porter atteinte à la confidentialité des données correspondantes, compte tenu notamment du nombre réduit d'individus dans un niveau ou coefficient hiérarchique ; -rémunération moyenne ou médiane mensuelle par tranche d'âge ; -nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations ;</p> |
| C-Formation : | <p>Données chiffrées par sexe : Répartition par catégorie professionnelle selon : -le nombre moyen d'heures d'actions de formation par salarié et par an ; -la répartition par type d'action : adaptation au poste, maintien dans l'emploi, développement des compétences ;</p> |
| D-Conditions de travail, santé et sécurité au travail : | <p>Données générales par sexe : -répartition par poste de travail selon : -l'exposition à des risques professionnels ; -la pénibilité, dont le caractère répétitif des tâches ; Données chiffrées par sexe :</p> |