

	<p>Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée (12) (I) ;</p> <p>-indemnisées ;</p> <p>-non indemnisées ;</p> <p>Nombre de salariés mis en chômage intempéries pendant l'année considérée (I) ; Nombre total d'heures de chômage intempéries pendant l'année considérée (I) ;</p> <p>-indemnisées ;</p> <p>-non indemnisées ;</p>
	<p>c) Evolution de l'emploi des personnes handicapées et mesures prises pour le développer ;</p> <p>Nombre de travailleurs handicapés employés sur l'année considérée (13) ;</p> <p>Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés sur l'année considérée ;</p>
	<p>d) Evolution du nombre de stagiaires ;</p>
	<p>e) Formation professionnelle : investissements en formation, publics concernés ;</p> <p>-Formation professionnelle continue (44) ;</p> <p>Pourcentage de la masse salariale alloué à la formation continue ;</p> <p>Montant consacré à la formation continue : Formation interne ; formation effectuée en application de conventions ; versement aux organismes de recouvrement ; versement auprès d'organismes agréés ; autres ; total ;</p> <p>Nombre de stagiaires (II) ;</p> <p>Nombre d'heures de stage (II) ;</p> <p>-rémunérées ;</p> <p>-non rémunérées ;</p> <p>Décomposition par type de stages à titre d'exemple : adaptation, formation professionnelle, entretien ou perfectionnement des connaissances ;</p> <p>ii-Congés formation ;</p> <p>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré ;</p> <p>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré ;</p> <p>Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation ;</p> <p>iii-Apprentissage : Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année ;</p>
	<p>f) Conditions de travail :</p> <p>Durée du travail dont travail à temps partiel et aménagement du temps de travail, les données sur l'exposition aux risques et aux facteurs de pénibilité, (accidents du travail, maladies professionnelles, absentéisme, dépenses en matière de sécurité)</p> <p>i-Accidents du travail et de trajet :</p> <p>Taux de fréquence des accidents du travail (I)</p> <p>Nombre d'accidents avec arrêts de travail divisé par nombre d'heures travaillées ;</p> <p>Nombre d'accidents de travail avec arrêt $\times 106$ divisé par nombre d'heures travaillées ;</p> <p>Taux de gravité des accidents du travail (I) ;</p> <p>Nombre des journées perdues divisé par nombre d'heures travaillées ;</p> <p>Nombre des journées perdues $\times 10^3$ divisé par nombre d'heures travaillées ;</p> <p>Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée (distinguer français et étrangers) ;</p> <p>Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet ;</p> <p>Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail ;</p> <p>Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entreprise ;</p> <p>Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail ;</p> <p>ii-Répartition des accidents par éléments matériels (28) :</p> <p>Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves-codes 32 à 40 ;</p> <p>Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivelation-code 02 ;</p> <p>Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus)-codes 09 à 30 ;</p> <p>Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage-codes 01,03,04 et 06,07,08 ; Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel-code 05 ;</p> <p>Autres cas ;</p> <p>iii-Maladies professionnelles :</p> <p>Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année ;</p> <p>Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci ;</p> <p>Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles (29) ;</p> <p>iv-Dépenses en matière de sécurité :</p> <p>Effectif formé à la sécurité dans l'année ;</p> <p>Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise ;</p> <p>Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente ;</p> <p>Existence et nombre de plans spécifiques de sécurité ;</p> <p>v-Durée et aménagement du temps de travail :</p> <p>Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées (30) (I) ;</p> <p>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur (I) ;</p> <p>-au titre du présent code (31) ;</p> <p>-au titre d'un régime conventionnel (I) ;</p> <p>Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (32) (I) ;</p> <p>Nombre de salariés employés à temps partiel (I) ;</p> <p>-entre 20 et 30 heures (33) ;</p> <p>-autres formes de temps partiel ;</p> <p>Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs (I) ;</p> <p>Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur) (34) (I) ;</p> <p>Nombre de jours fériés payés (35) (I) ;</p> <p>vi-Absentéisme (14) :</p> <p>Nombre de journées d'absence (15) (I) ;</p> <p>Nombre de journées théoriques travaillées ;</p> <p>Nombre de journées d'absence pour maladie (I) ;</p> <p>Répartition des absences pour maladie selon leur durée (16) (I) ;</p> <p>Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles (I) ;</p> <p>Nombre de journées d'absence pour maternité (I) ;</p> <p>Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés spéciaux pour les femmes ...) (I) ;</p> <p>Nombre de journées d'absence imputables à d'autres causes (I) ;</p> <p>vii-Organisation et contenu du travail :</p> <p>Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternant ou de nuit ;</p> <p>Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternant ou de nuit de plus de cinquante ans ;</p> <p>Salarié affecté à des tâches répétitives au sens de l'article D. 4163-2 (36) (distinguer femmes-hommes) ;</p> <p>viii-Conditions physiques de travail :</p>