

[> Temps de travail](#)

Paragraphe 2 : Champ de la négociation collective

L. 3121-6

Ordonnance n°2007-329 du 12 mars 2007

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Une convention ou un accord d'entreprise ou d'établissement ou, à défaut, une convention ou un accord de branche peut prévoir une rémunération des temps de restauration et de pause mentionnés à l'article **L. 3121-2**, même lorsque ceux-ci ne sont pas reconnus comme du temps de travail effectif.

[service-public.fr](#)

- > Temps de pause du salarié dans l'entreprise : quelles sont les règles ? : Rémunération prévue par accord ou convention (champ de la négociation collective)
- > Pause déjeuner du salarié : quelles sont les règles ? : Rémunération prévue par accord ou convention (champ de la négociation collective)

L. 3121-7

Ordonnance n°2007-329 du 12 mars 2007

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Une convention ou un accord d'entreprise ou d'établissement ou, à défaut, une convention ou un accord de branche prévoit soit d'accorder des contreparties aux temps d'habillage et de déshabillage mentionnés à l'article **L. 3121-3**, soit d'assimiler ces temps à du temps de travail effectif.

Une convention ou un accord d'entreprise ou d'établissement ou, à défaut, une convention ou un accord de branche prévoit des contreparties lorsque le temps de déplacement professionnel mentionné à l'article **L. 3121-4** dépasse le temps normal de trajet.

[service-public.fr](#)

- > Le temps d'habillage du salarié (tenue de travail) est-il pris en compte ? : Choix des contreparties par accord ou convention (champ de la négociation collective)
- > Le temps de trajet du salarié donne-t-il droit à des heures supplémentaires ? : Contreparties fixées par l'employeur

Paragraphe 3 : Dispositions supplétives

L. 3121-8

Ordonnance n°2017-1386 du 22 septembre 2017 - art. 4

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

A défaut d'accords prévus aux articles **L. 3121-6** et **L. 3121-7** :

- 1° Le contrat de travail peut fixer la rémunération des temps de restauration et de pause ;
- 2° Le contrat de travail prévoit soit d'accorder des contreparties aux temps d'habillage et de déshabillage mentionnés à l'article **L. 3121-3**, soit d'assimiler ces temps à du temps de travail effectif ;
- 3° Les contreparties prévues au second alinéa de l'article **L. 3121-7** sont déterminées par l'employeur après consultation du comité social et économique.

[service-public.fr](#)

- > Temps de pause du salarié dans l'entreprise : quelles sont les règles ? : Rémunération prévue par contrat (dispositions supplétives)
- > Le temps d'habillage du salarié (tenue de travail) est-il pris en compte ? : Choix des contreparties prévu au contrat de travail (dispositions supplétives)
- > Le temps de trajet du salarié donne-t-il droit à des heures supplémentaires ? : Contreparties fixées par l'employeur (dispositions supplétives)
- > Pause déjeuner du salarié : quelles sont les règles ? : Rémunération prévue par contrat (dispositions supplétives)

Sous-section 2 : Astreintes.

Paragraphe 1 : Ordre public

L. 3121-9

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 8 (V)

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Une période d'astreinte s'entend comme une période pendant laquelle le salarié, sans être sur son lieu de travail et sans être à la disposition permanente et immédiate de l'employeur, doit être en mesure d'intervenir pour accomplir un travail au service de l'entreprise.