

5° De participer à la gouvernance régionale de l'apprentissage conformément à l'*article L. 214-13 du code de l'éducation*.

## Titre II : Contrat d'apprentissage

### Chapitre Ier : Définition et régime juridique.

L. 6221-1

Ordonnance 2007-329 2007-03-12 JORF 13 mars 2007

 [Legif](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier conclu entre un apprenti ou son représentant légal et un employeur.

L'employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à l'apprenti une formation professionnelle complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en centre de formation d'apprentis ou section d'apprentissage.

L'apprenti s'oblige, en retour, en vue de sa formation, à travailler pour cet employeur, pendant la durée du contrat, et à suivre cette formation.

[service-public.fr](#)

- > À partir de quel âge peut-on travailler ? : Contrat d'apprentissage
- > Contrat d'apprentissage : Définition et régime du contrat d'apprentissage
- > Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ? : Définition et régime du contrat d'apprentissage

L. 6221-2

LOI n°2018-771 du 5 septembre 2018 - art. 11 (V)

 [Legif](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

Aucune contrepartie financière ne peut être demandée ni à l'apprenti ou à son représentant légal à l'occasion de la conclusion, du dépôt ou de la rupture du contrat d'apprentissage, ni à l'employeur à l'occasion du dépôt du contrat d'apprentissage.

[service-public.fr](#)

- > À partir de quel âge peut-on travailler ? : Contrat d'apprentissage
- > Contrat d'apprentissage : Définition et régime du contrat d'apprentissage
- > Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ? : Définition et régime du contrat d'apprentissage

## Chapitre II : Contrat de travail et conditions de travail

### Section 1 : Formation, exécution et rupture du contrat de travail

#### Sous-section 1 : Conditions de formation du contrat.

L. 6222-1

LOI n°2018-771 du 5 septembre 2018 - art. 13 (V)

 [Legif](#)  [Plan](#)  [Jp.C.Cass.](#)  [Jp.Appel](#)  [Jp.Admin.](#)  [Juricaf](#)

Nul ne peut être engagé en qualité d'apprenti s'il n'est âgé de seize ans au moins à vingt-neuf ans révolus au début de l'apprentissage.

Toutefois, les jeunes âgés d'au moins quinze ans peuvent débiter un contrat d'apprentissage s'ils justifient avoir accompli la scolarité du premier cycle de l'enseignement secondaire.