

Cette nouvelle visite, effectuée par le médecin du travail, a notamment pour objet de proposer, si elles sont nécessaires, des adaptations du poste ou l'affectation à d'autres postes.

R. 4624-14

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 1

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Le professionnel de santé délivre une attestation de suivi au travailleur et à l'employeur à l'issue de toute visite d'information et de prévention.

R. 4624-15

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 1

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Lorsque le travailleur a bénéficié d'une visite d'information et de prévention dans les cinq ans ou, pour le travailleur mentionné à l'article **R. 4624-17**, dans les trois ans précédant son embauche, l'organisation d'une nouvelle visite d'information et de prévention n'est pas requise dès lors que l'ensemble des conditions suivantes sont réunies :

- 1° Le travailleur est appelé à occuper un emploi identique présentant des risques d'exposition équivalents ;
- 2° Le professionnel de santé mentionné au premier alinéa de l'article **L. 4624-1** est en possession de la dernière attestation de suivi ou du dernier avis d'aptitude ;
- 3° Aucune mesure formulée au titre de l'article **L. 4624-3** ou aucun avis d'inaptitude rendu en application **L. 4624-4** n'a été émis au cours des cinq dernières années ou, pour le travailleur mentionné à l'article **R. 4624-17**, au cours des trois dernières années.

[service-public.fr](#)

> Un salarié peut-il être dispensé de la visite médicale d'embauche ? : Cas général de dispense Vip

Paragraphe 2 : Périodicité du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs

R. 4624-16

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 1

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Le travailleur bénéficie d'un renouvellement de la visite d'information et de prévention initiale, réalisée par un professionnel de santé mentionné au premier alinéa de l'article **L. 4624-1**, selon une périodicité qui ne peut excéder cinq ans. Ce délai, qui prend en compte les conditions de travail, l'âge et l'état de santé du salarié, ainsi que les risques auxquels il est exposé, est fixé par le médecin du travail dans le cadre du protocole mentionné à l'article **L. 4624-1**.

[service-public.fr](#)

> Le particulier employeur doit-il s'occuper du suivi médical de son salarié ? : Périodicité du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs

> Médecine du travail : Périodicité du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs

> Médecine au travail : qu'est-ce que la visite d'information et de prévention (Vip) ? : Périodicité du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs

Paragraphe 3 : Adaptation du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs

R. 4624-17

Décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 - art. 1

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Tout travailleur dont l'état de santé, l'âge, les conditions de travail ou les risques professionnels auxquels il est exposé le nécessitent, notamment les travailleurs handicapés, les travailleurs qui déclarent être titulaires d'une pension d'invalidité et les travailleurs de nuit mentionnés à l'article **L. 3122-5**, bénéficie, à l'issue de la visite d'information et de prévention, de modalités de suivi adaptées déterminées dans le cadre du protocole écrit prévu au troisième alinéa de l'article **L. 4624-1**, selon une périodicité qui n'excède pas une durée de trois ans.

[service-public.fr](#)

> Un salarié peut-il être dispensé de la visite médicale d'embauche ? : Adaptation suivi individuel de l'état de santé du travailleur

> Médecine du travail : Adaptation du suivi individuel de l'état de santé des travailleurs