

Un décret détermine ce montant et les conditions de déduction des avantages en nature.

service-public.fr

- > Contrat de professionnalisation : Salaire et durée du travail
- > Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ? : Salaire et durée du travail du contrat de professionnalisation

L. 6325-9

Ordonnance 2007-329 2007-03-12 JORF 13 mars 2007

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Le titulaire d'un contrat de professionnalisation âgé d'au moins vingt-six ans perçoit, pendant la durée du contrat à durée déterminée ou de l'action de professionnalisation du contrat à durée indéterminée, une rémunération qui ne peut être inférieure ni au salaire minimum de croissance ni à un pourcentage déterminé par décret de la rémunération minimale prévue par les dispositions de la convention ou de l'accord collectif de branche dont relève l'entreprise.

L. 6325-10

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 8 (V)

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

La durée du travail du salarié, incluant le temps passé en formation, ne peut excéder la durée hebdomadaire de travail pratiquée dans l'entreprise ni la durée quotidienne maximale du travail fixée par l'article **L. 3121-18**. Il bénéficie du repos hebdomadaire dans les conditions fixées au présent code et au *1 de l'article L. 714-1 du code rural et de la pêche maritime*.

service-public.fr

- > Contrat de professionnalisation : Salaire et durée du travail
- > Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ? : Salaire et durée du travail du contrat de professionnalisation

Section 4 : Durée et mise en oeuvre des actions de professionnalisation.

L. 6325-11

LOI n°2016-771 du 5 septembre 2016 - art. 28 (V)

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

L'action de professionnalisation d'un contrat de professionnalisation à durée déterminée ou qui se situe au début d'un contrat de professionnalisation à durée indéterminée est d'une durée minimale comprise entre six et douze mois. Elle peut être allongée jusqu'à trente-six mois pour les personnes mentionnées à l'article **L. 6325-1-1**.

service-public.fr

- > Contrat de professionnalisation : Durée et mise en oeuvre des actions de professionnalisation
- > Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ? : Durée et mise en oeuvre des actions de professionnalisation

L. 6325-12

LOI n°2014-288 du 5 mars 2014 - art. 11 (V)

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

La durée minimale de l'action de professionnalisation peut être allongée jusqu'à vingt-quatre mois pour d'autres personnes que celles mentionnées à l'article **L. 6325-11** ou lorsque la nature des qualifications prévues l'exige. Ces bénéficiaires et la nature de ces qualifications sont définis par convention ou accord collectif de branche ou, à défaut, par accord collectif conclu entre les organisations représentatives d'employeurs et de salariés signataires de l'accord constitutif d'un organisme collecteur paritaire interprofessionnel agréé. La nature de ces qualifications peut être définie par un accord conclu au niveau national et interprofessionnel.

L. 6325-13

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 82

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Dans le cadre du contrat de professionnalisation à durée déterminée ou d'actions de professionnalisation engagées dans le cadre de contrats à durée indéterminée, les actions de positionnement, d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, professionnels et technologiques sont mis en oeuvre par un organisme de formation ou, lorsqu'elle dispose d'un service de formation, par l'entreprise elle-même.