

> Le salarié a-t-il droit à un congé en cas de catastrophe naturelle ? : Congé pour catastrophe naturelle

## Paragraphe 2 : Champ de la négociation collective

L. 3142-52

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Pour mettre en œuvre le droit à congé du salarié mentionné à l'article **L. 3142-48**, une convention ou un accord collectif d'entreprise ou, à défaut, une convention ou un accord de branche détermine :

- 1° La durée totale maximale du congé ;
- 2° Les délais dans lesquels le salarié adresse sa demande de congé.

[service-public.fr](http://service-public.fr)

> Le salarié a-t-il droit à un congé en cas de catastrophe naturelle ? : Duré du congé et délai de préavis

## Paragraphe 3 : Dispositions supplétives

L. 3142-53

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

A défaut de convention ou d'accord mentionné à l'article **L. 3142-52** :

- 1° La durée maximale du congé est de vingt jours par an ;
- 2° Les délais dans lesquels le salarié adresse sa demande de congé sont fixés par décret.

[service-public.fr](http://service-public.fr)

> Le salarié a-t-il droit à un congé en cas de catastrophe naturelle ? : Duré du congé et délai de préavis

**Sous-section 4 : Congés de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse, des responsables associatifs bénévoles, des titulaires de mandats mutualistes autres qu'administrateurs et des membres des conseils citoyens**

## Paragraphe 1 : Ordre public

L. 3142-54

LOI n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 9

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Le salarié âgé de moins de vingt-cinq ans souhaitant participer aux activités des organisations de jeunesse et d'éducation populaire et des fédérations et associations sportives agréées par l'autorité administrative destinées à favoriser la préparation et la formation ou le perfectionnement de cadres et animateurs a droit, chaque année, à un congé de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse pouvant être pris en une ou deux fois à la demande du bénéficiaire.

[service-public.fr](http://service-public.fr)

- > Un salarié en formation garde-t-il ses droits à congés payés et à l'ancienneté ? : Acquisition des droits lors d'un congé de formation d'un animateur ou cadre de jeunesse (L3142-55)
- > Congé de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse : Conditions pour en bénéficier et durée (L3142-59)
- > Congé pour exercer la fonction de responsable bénévole d'une association : Mesures d'ordre public
- > Comment calculer l'ancienneté pour le montant de l'indemnité de licenciement ? : Congés de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse (article L3142-55)

L. 3142-54-1

LOI n°2017-86 du 27 janvier 2017 - art. 10 - [Conseil Constit.](#) 2016-745 DC

[Legif.](#) [Plan](#) [Jp.C.Cass.](#) [Jp.Appel](#) [Jp.Admin.](#) [Juricaf](#)

Un congé est accordé chaque année, à sa demande, sans condition d'âge :

- 1° A tout salarié désigné pour siéger à titre bénévole dans l'organe d'administration ou de direction d'une association régie par la *loi du 1er juillet 1901* relative au contrat d'association ou inscrite au registre des associations en application du *code civil* local applicable dans les départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle, déclarée depuis trois ans au moins et dont l'ensemble des activités est mentionné au b du 1 de l'article 200 du code général des impôts, et à tout salarié exerçant à titre bénévole des fonctions de direction ou d'encadrement au sein d'une telle association ;